

2014年度就職希望者傾向調査

調査概要

調査対象：就職(転職)活動において実施された知能+性格・価値観テスト「3E-IP」

調査期間：2014年4月1日～2015年3月31日

調査方法：Webまたはマークシートによる受検

サンプル数：31,000名(学生18,000名、社会人13,000名)

調査目的：就職(転職)活動を行っている学生、社会人の知的能力、性格・価値観の特性を分析し、公表しています。
この調査結果により、企業は就職希望者の特性を把握することができ、採用時のミスマッチを減らす一助となります。

調査結果

<学生・社会人就職希望者傾向>

性格特性では「持続性」、ストレス耐性では「人付き合い」が最も高い結果に

学生、社会人ともに、性格特性では「持続性」(決められたことをやり続ける)が、ストレス耐性では「人付き合い」(人と長時間関わり、考えや気持ちを受け入れる)に関する項目が最も高い結果となった。また、学生に比べて、社会人はエネルギー量が全体的に高い結果となった。

<社会人就職希望者 管理職/非管理職傾向>

管理職と非管理職の性格特性の波形は正反対の形に

性格特性において、管理職は「主体性」(自ら動く)「変革性」(変化を好む)「外向性」(活動的に関わる)が高く、非管理職は「持続性」(決められたことをやり続ける)「協調性」(人に合わせる)が高いという逆の結果となった。また、エネルギー量は全項目で管理職が非管理職を上回っており、有意差も確認できた。

<社会人就職希望者 現職種別傾向>

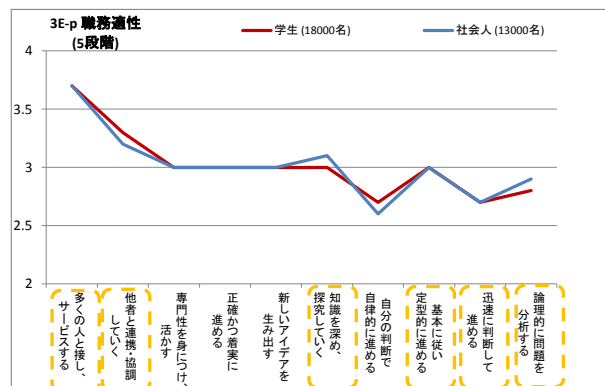
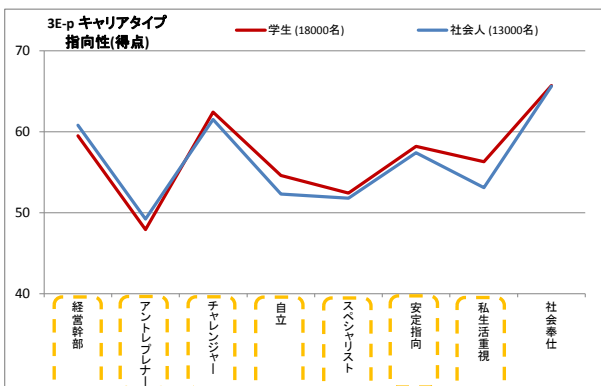
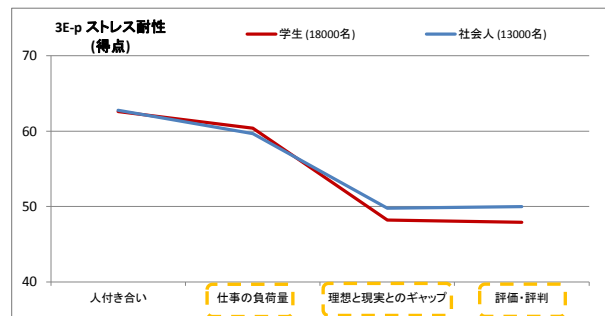
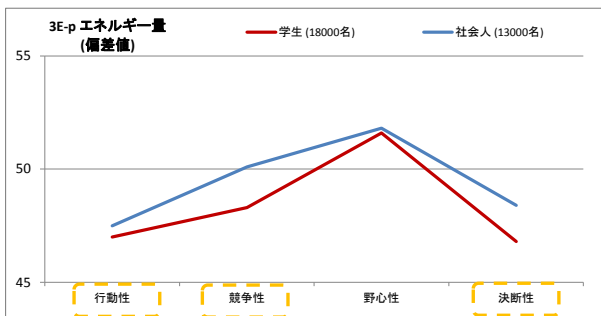
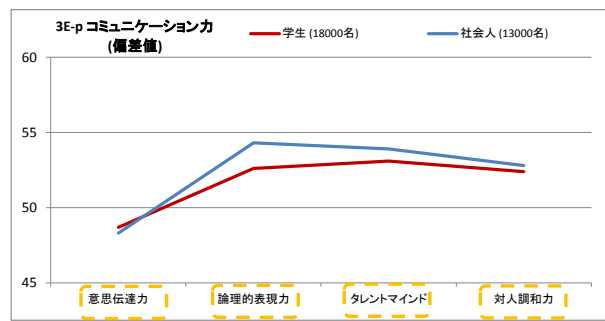
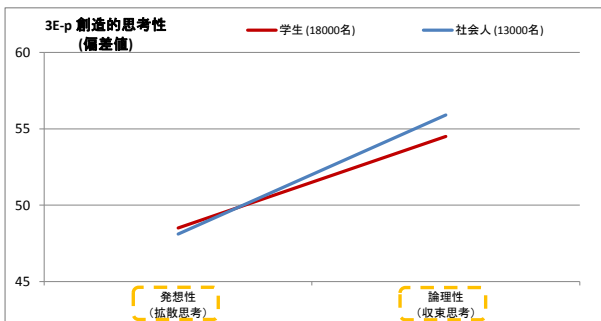
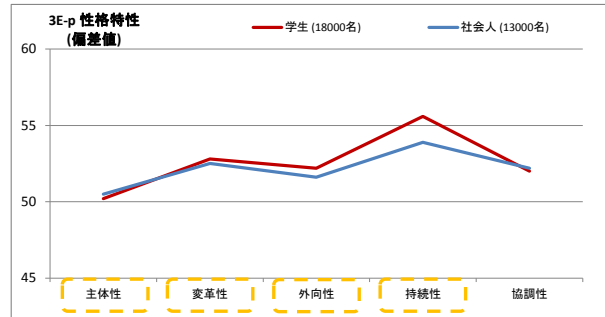
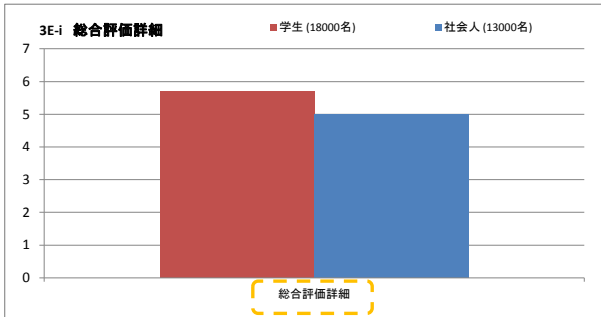
※各調査結果をご確認ください。

<社会人就職希望者 希望業界別傾向>

※各調査結果をご確認ください。

性格特性では「持続性」、ストレス耐性では「人付き合い」が最も高い結果に

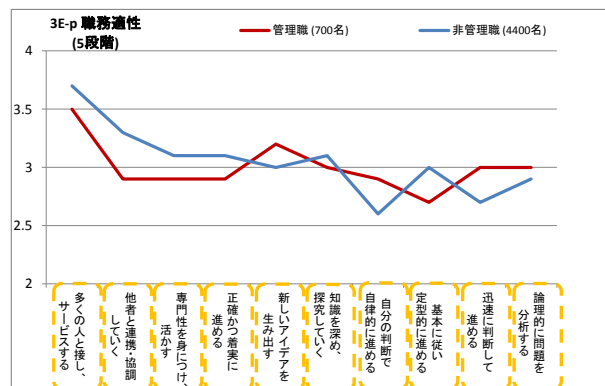
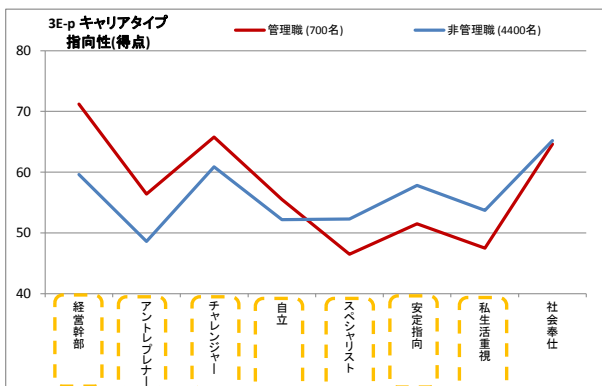
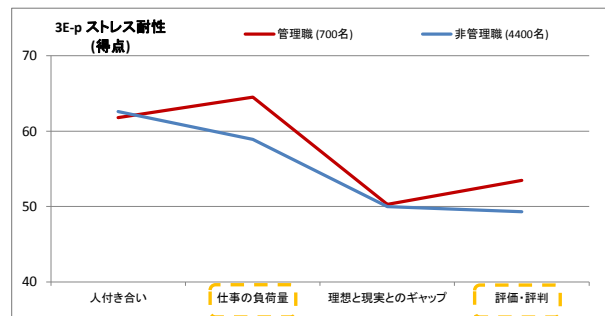
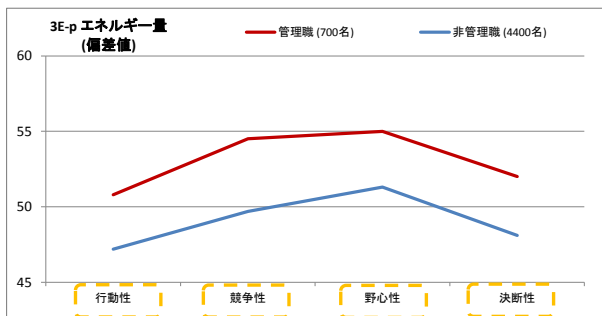
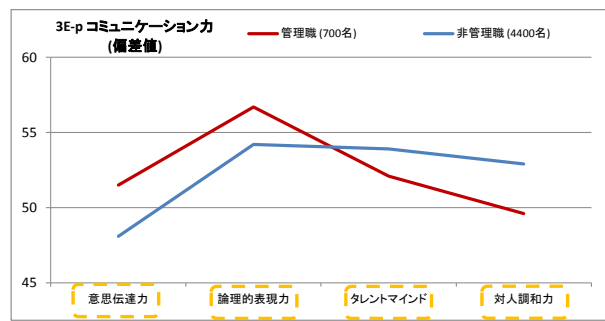
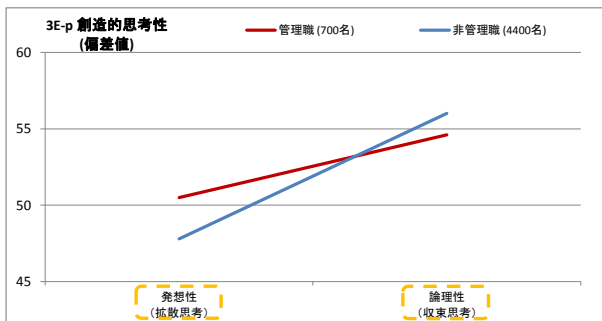
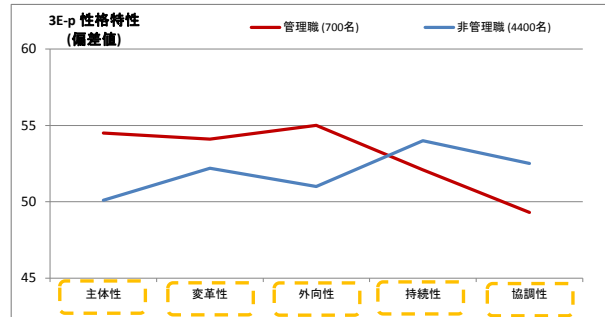
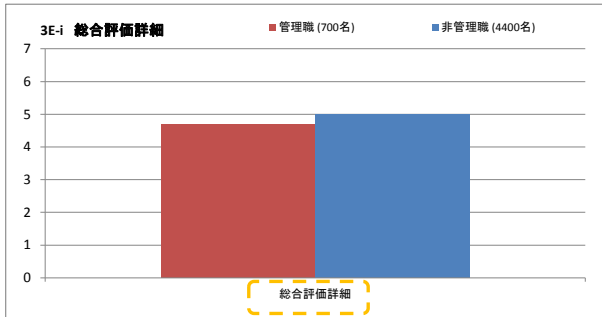
学生、社会人ともに、性格特性では「持続性」(決められたことをやり続ける)が、ストレス耐性では「人付き合い」(人と長時間関わり、考えや気持ちを受け入れる)に関する項目が最も高い結果となった。また、学生に比べて、社会人はエネルギー量が全体的に高い結果となった。



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

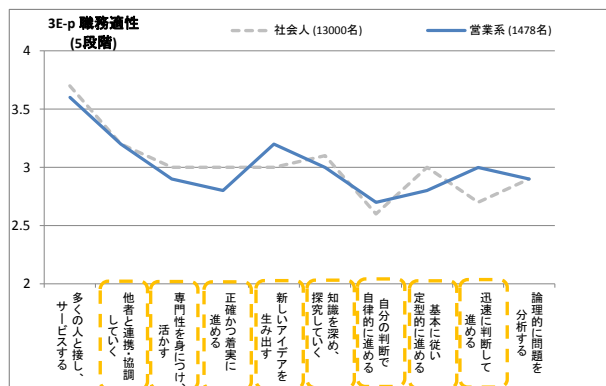
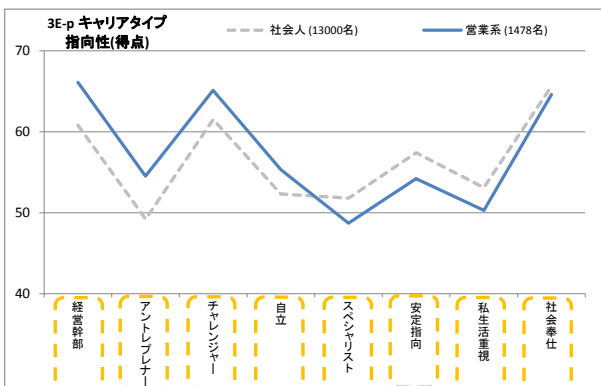
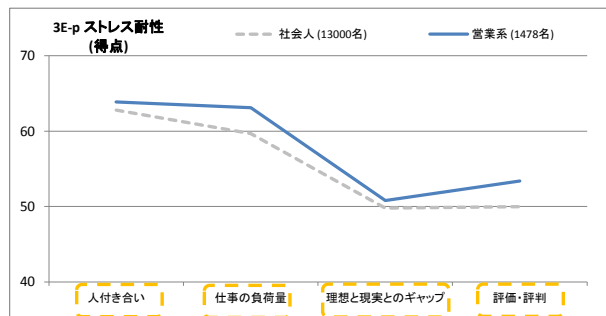
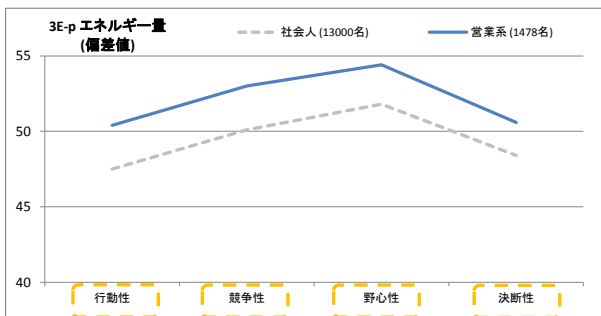
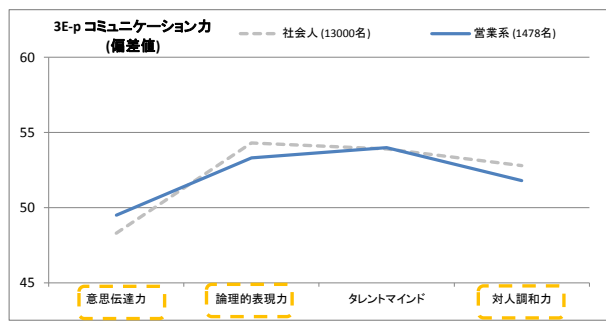
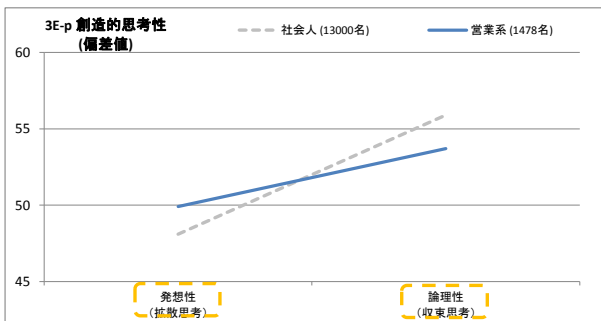
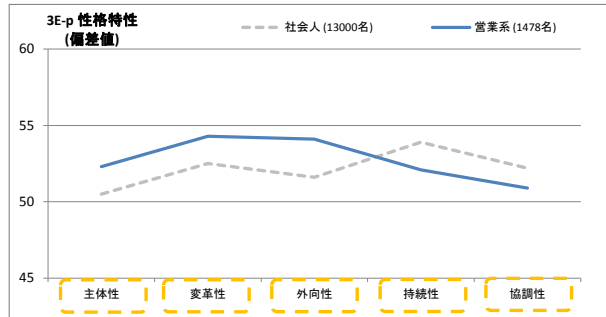
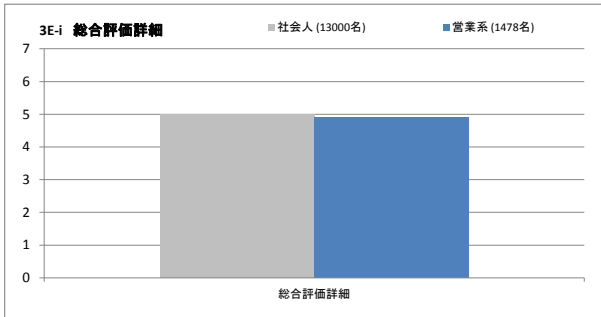
管理職と非管理職の性格特性の波形は正反対の形に

性格特性において、管理職は「主体性」(自ら動く)「革新性」(変化を好む)「外向性」(活動的に関わる)が高く、非管理職は「持続性」(決められたことをやり続ける)「協調性」(人に合わせる)が高いという逆の結果となった。また、エネルギー量は全項目で管理職が非管理職を上回っており、有意差も確認できた。



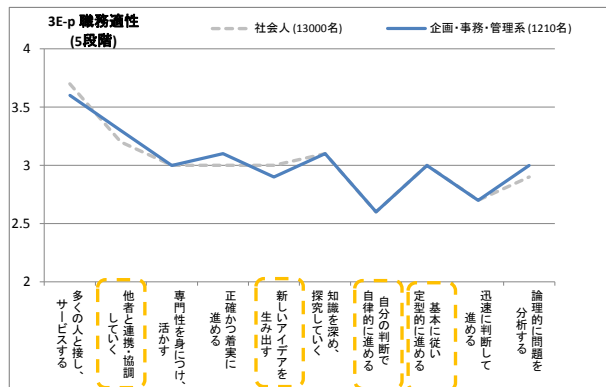
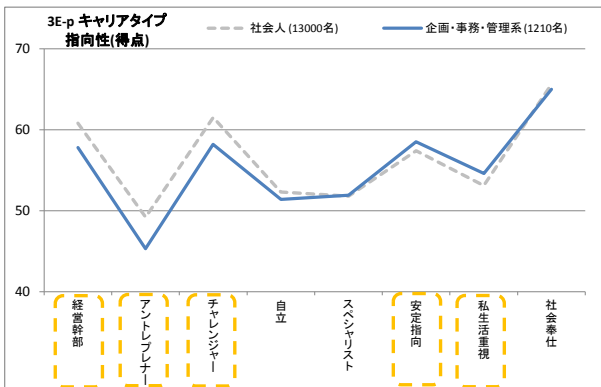
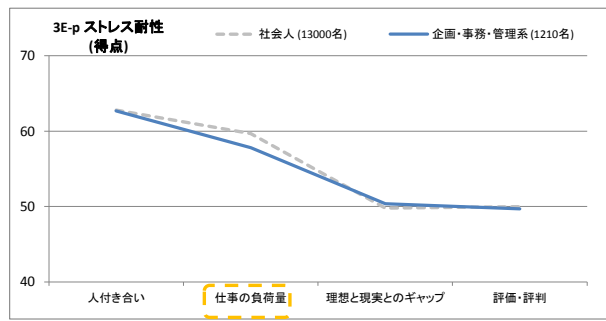
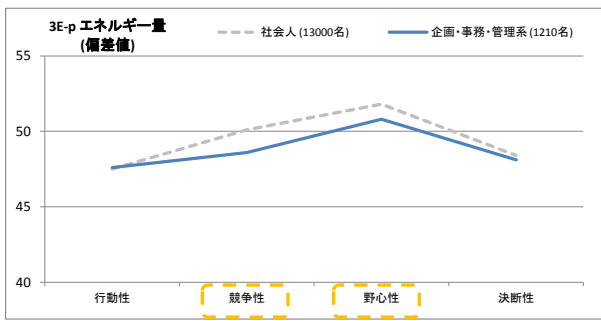
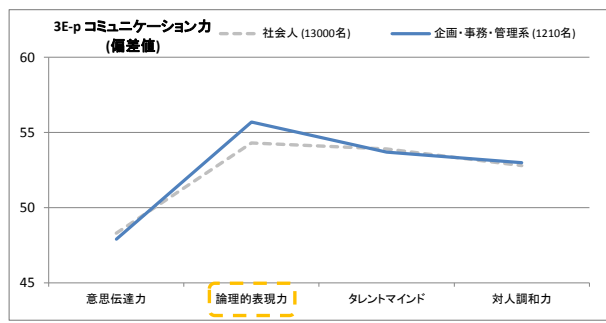
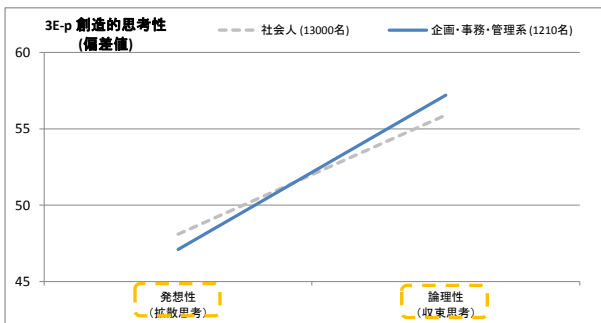
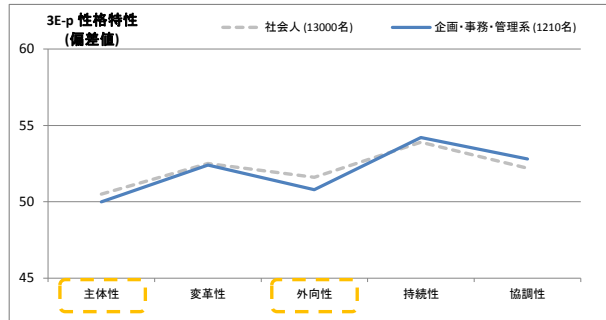
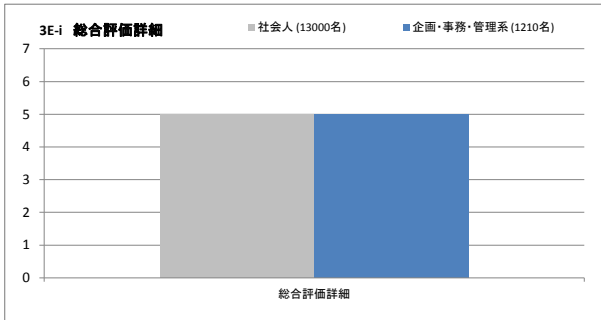
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

エネルギー量、ストレス耐性は全項目平均以上
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「外向性」、エネルギー量とストレス耐性の全項目など
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「論理的表現力」など



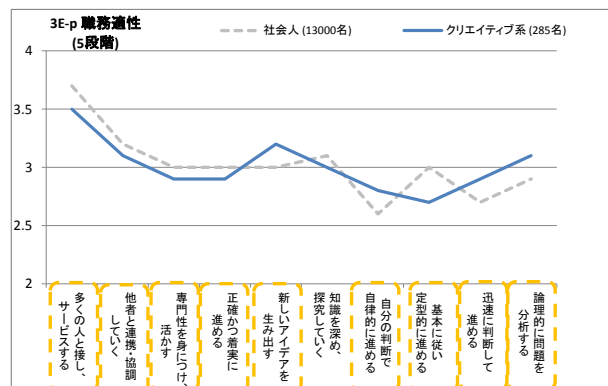
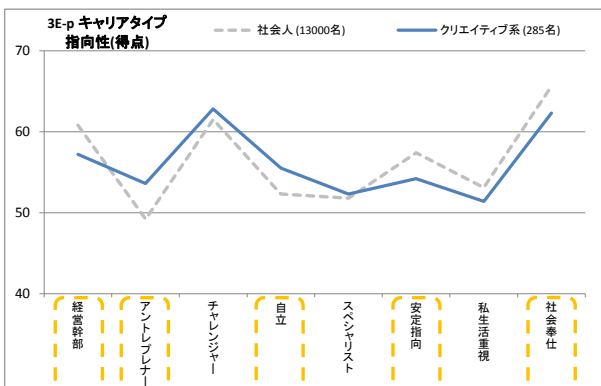
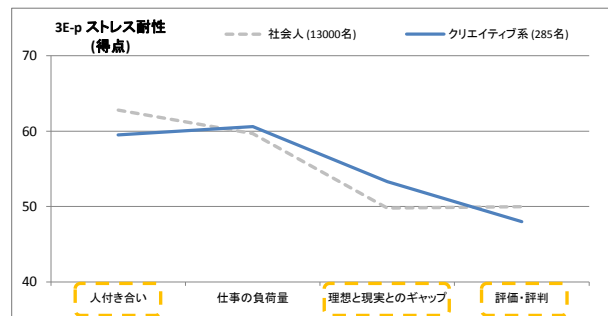
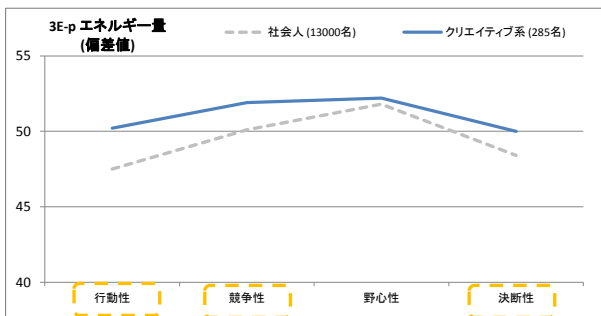
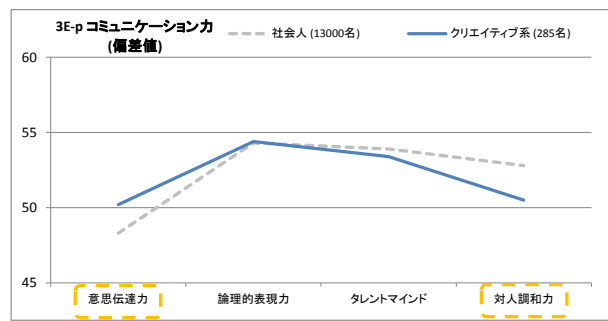
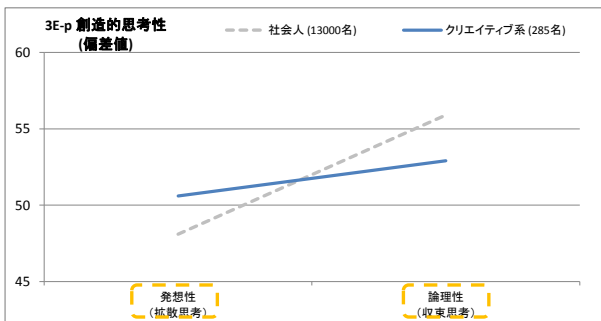
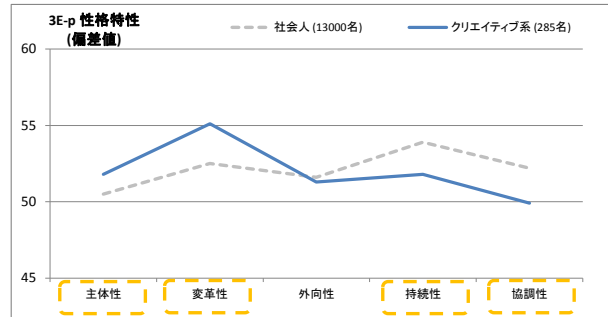
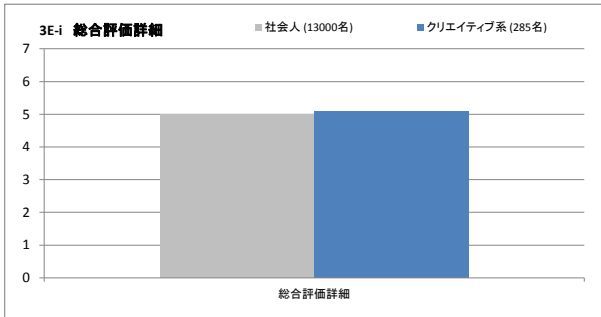
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理性」「論理的表現力」は平均より高いが、同時に「安定志向」「私生活重視」も高い結果に
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「安定志向」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「発想性」、「野心性」、「競争性」、「仕事の負荷量」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「発想性」は高いが、一方で「評価・評判」のストレス耐性が低くなっている
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「意思伝達力」、「アントレプレナー」など
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「対人調和力」、「人付き合い」、「評価・評判」など

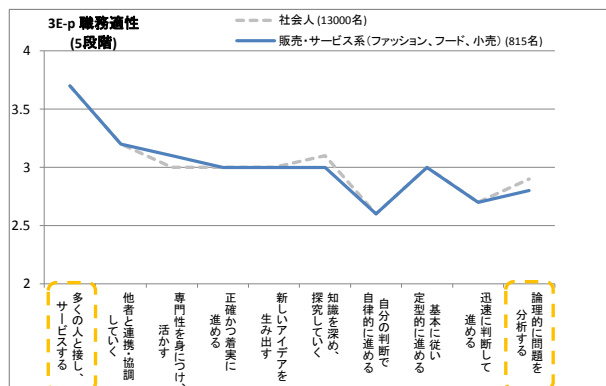
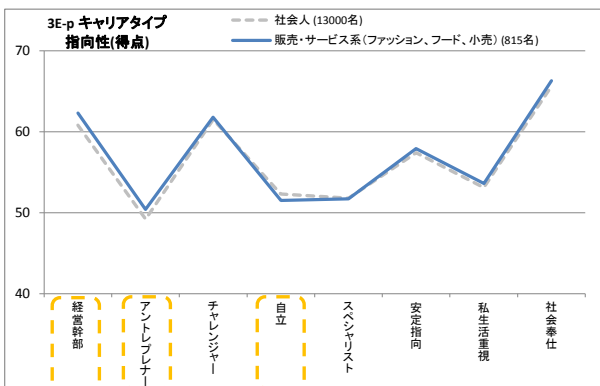
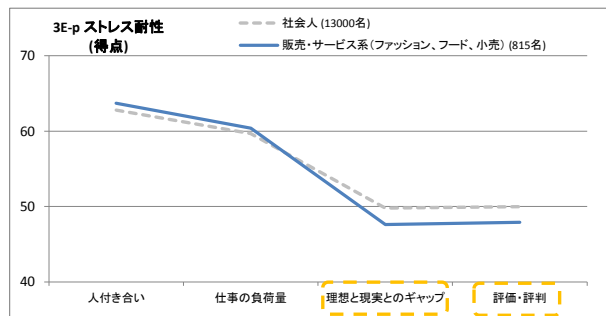
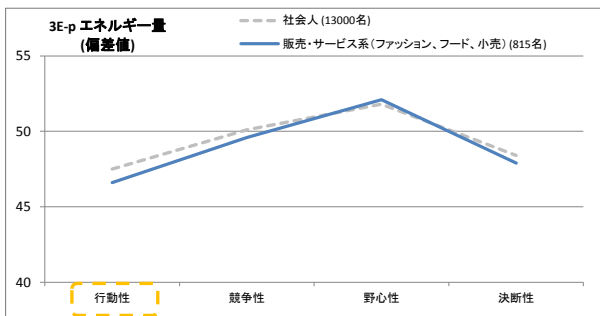
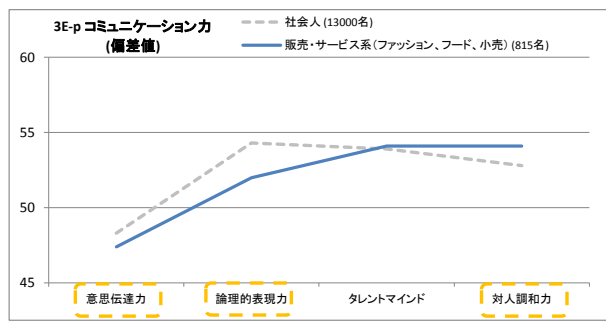
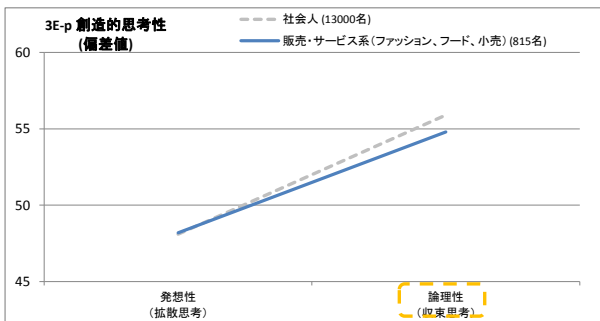
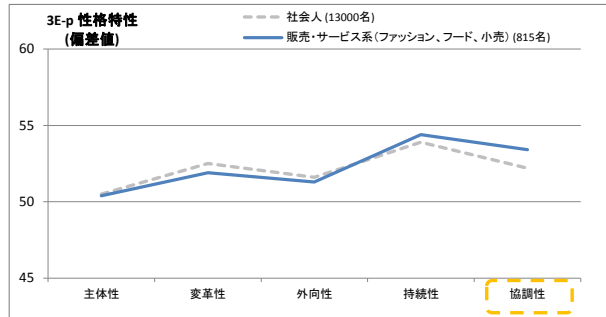
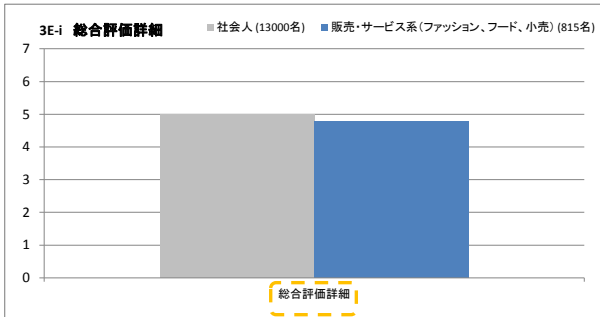


で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「対人調和力」などが平均より高い

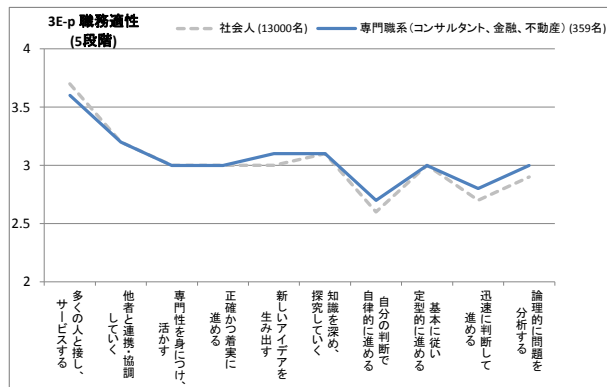
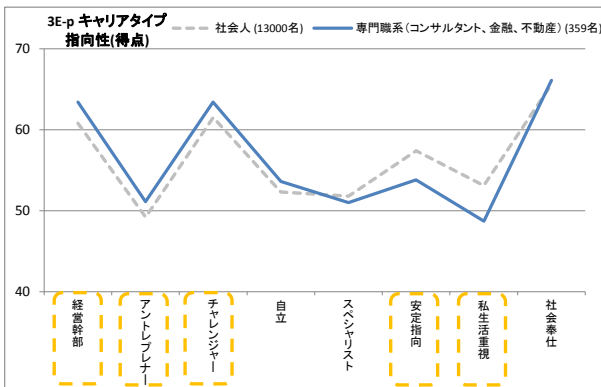
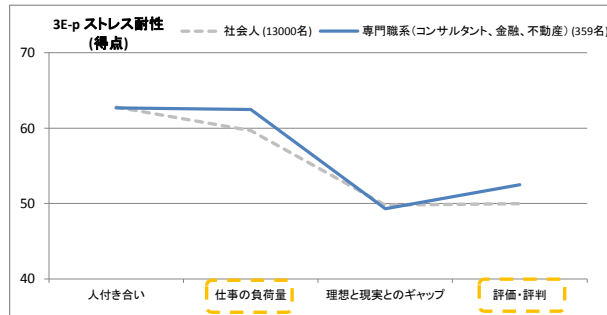
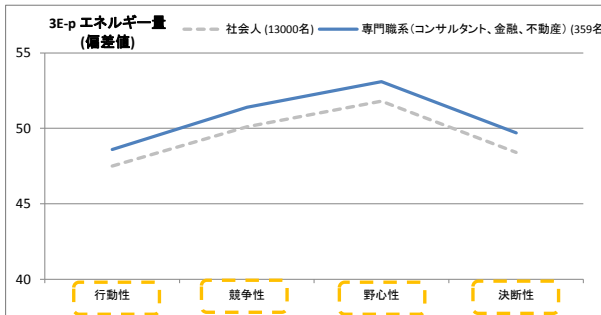
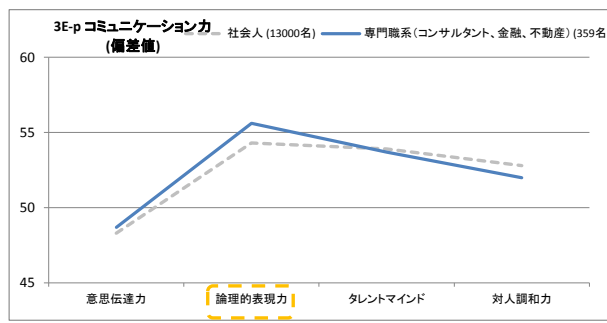
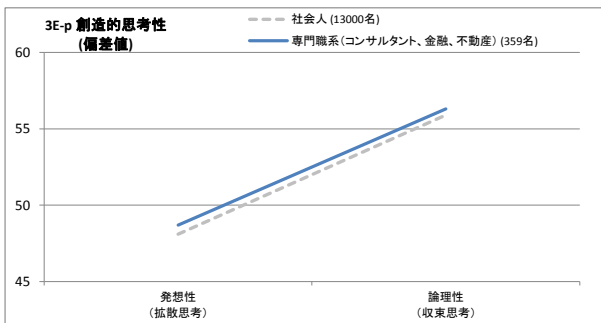
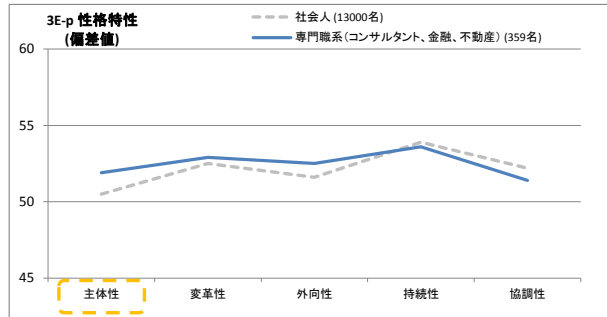
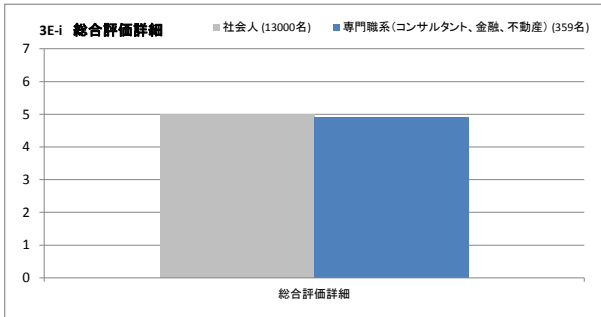
平均より高い項目:「協調性」、「対人調和力」、「経営幹部」、「アントレプレナー」など

平均より低い項目:「論理的表現力」、「行動性」、「理想と現実とのギャップ」、「評価・評判」など



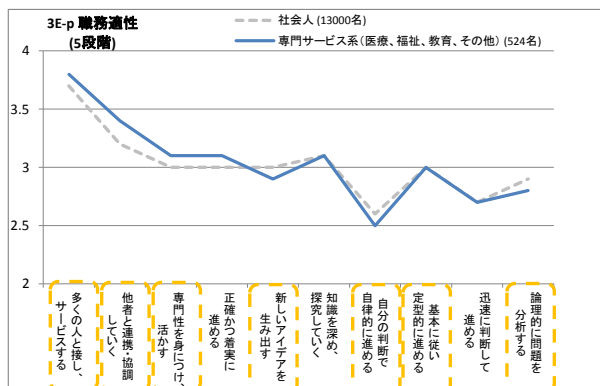
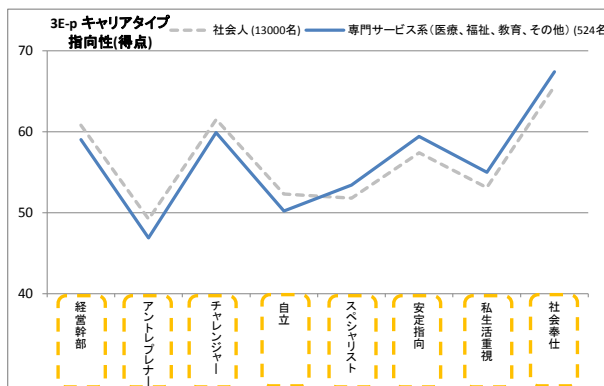
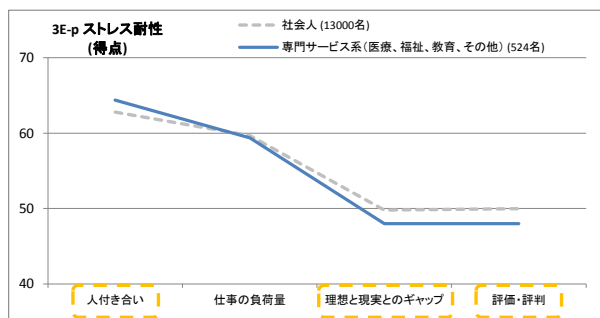
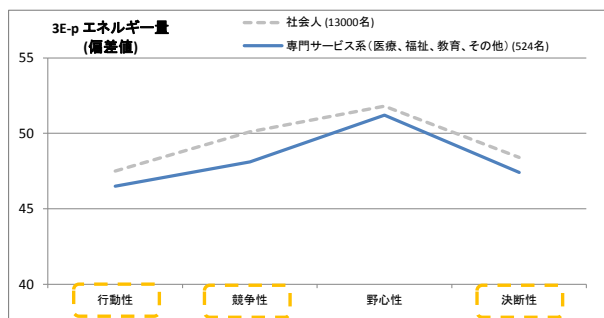
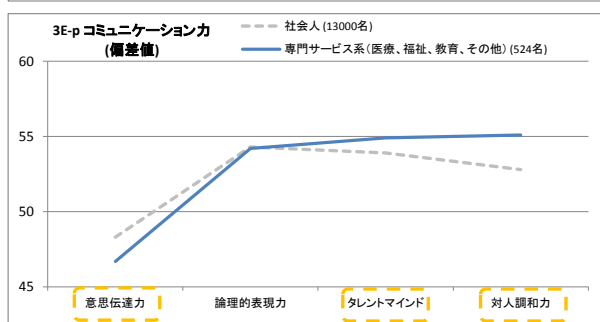
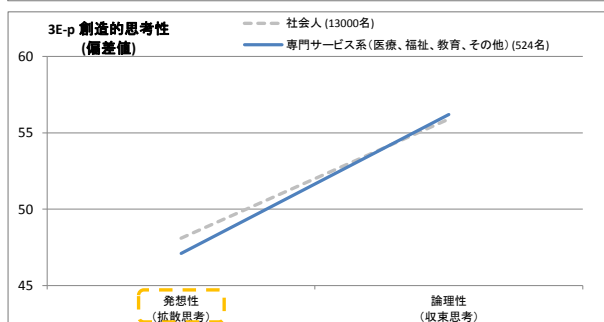
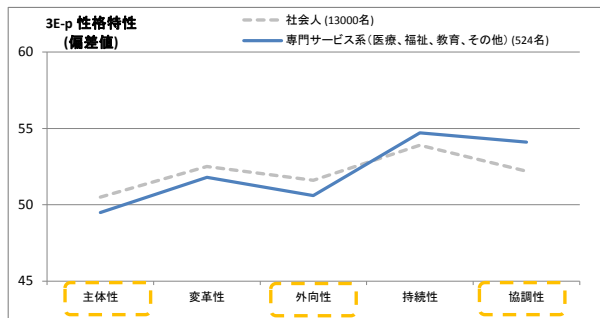
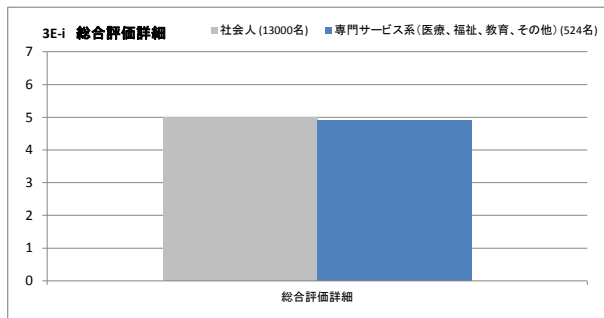
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

エネルギー量の全項目において平均より高い
 平均より高い項目:「主体性」、「論理的表現力」、エネルギー量の全項目 など
 平均より低い項目:「安定志向」、「私生活重視」



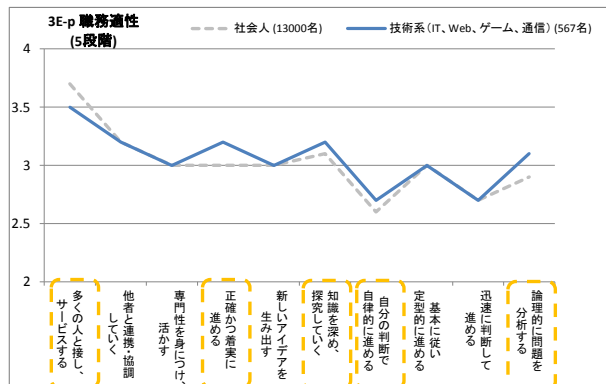
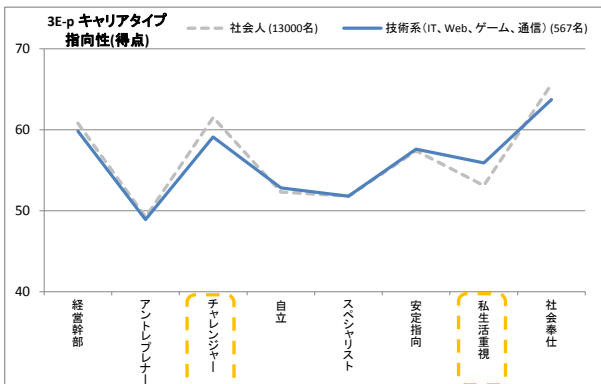
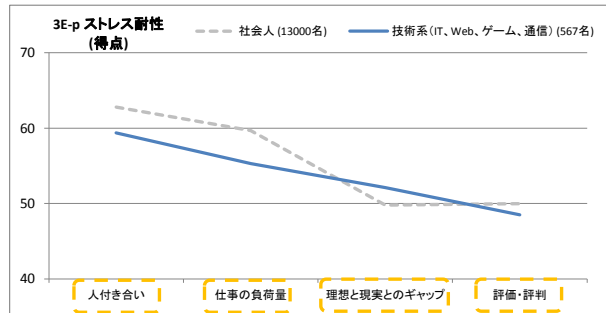
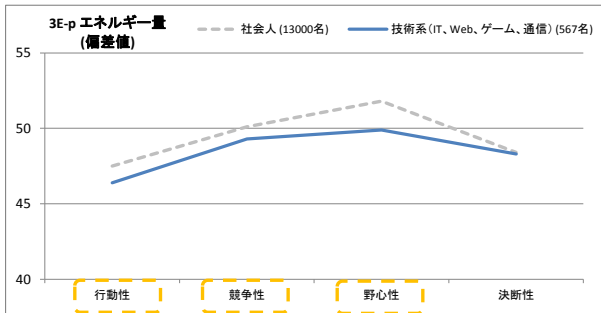
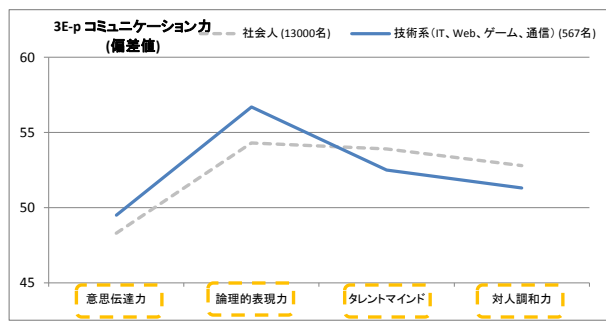
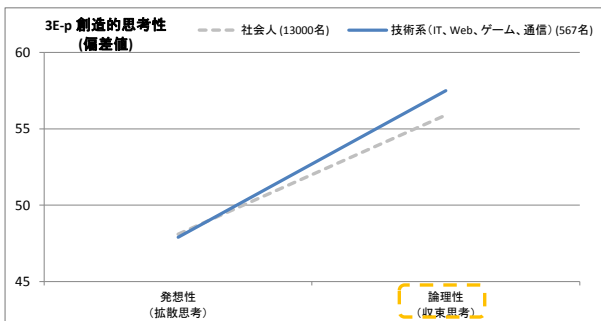
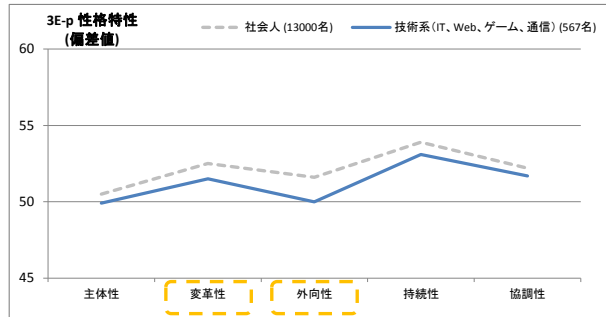
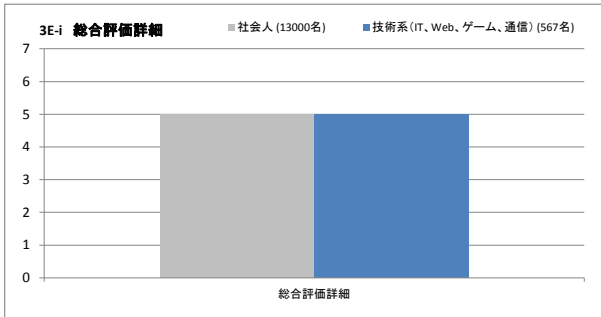
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「タレントマインド」や「協調性」が高い一方、「理想と現実とのギャップ」が平均より下回る
 平均より高い項目:「タレントマインド」、「協調性」、「対人調和力」、「人付き合い」など
 平均より低い項目:「競争性」、「意思伝達力」、「主体性」、「理想と現実とのギャップ」など



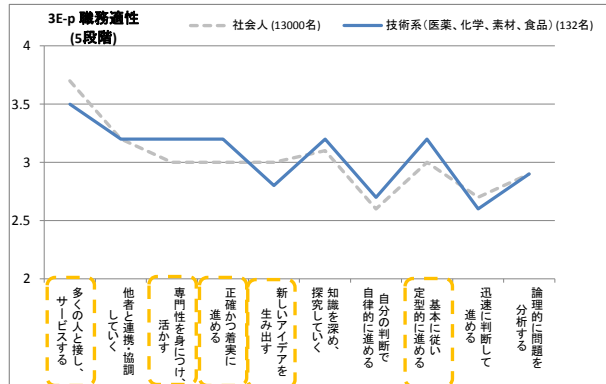
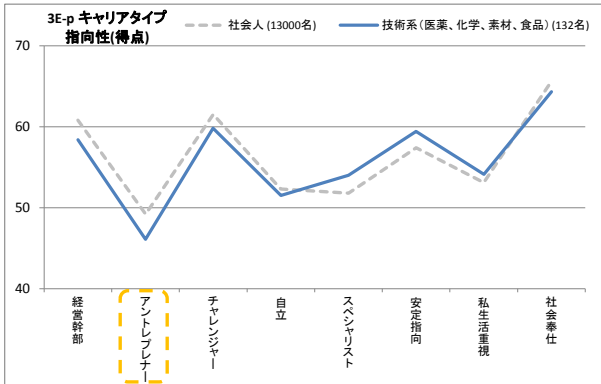
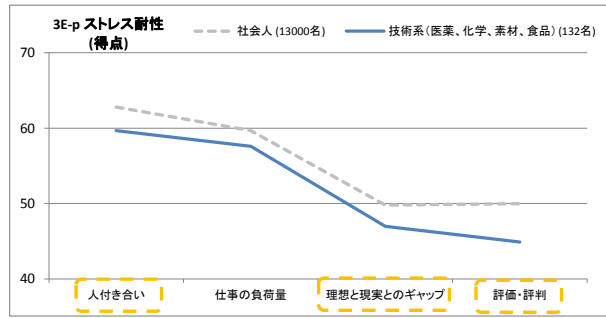
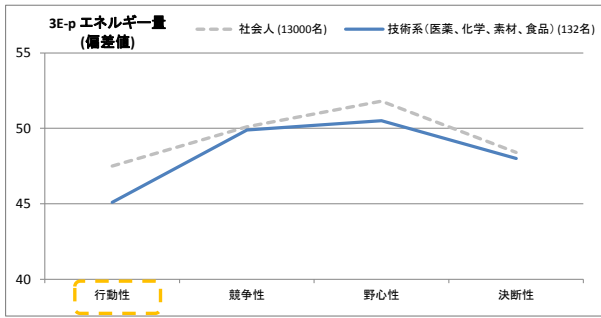
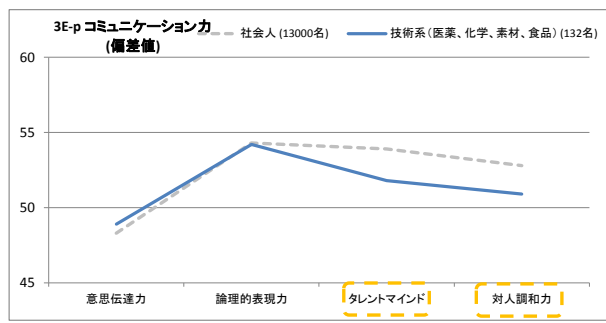
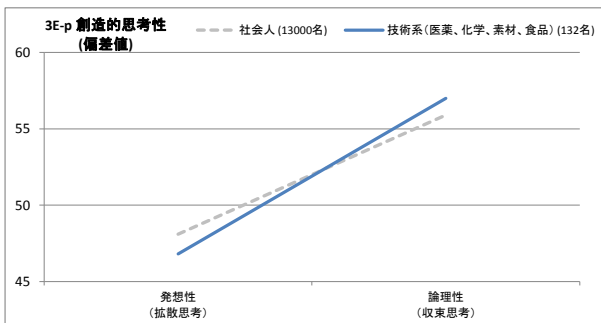
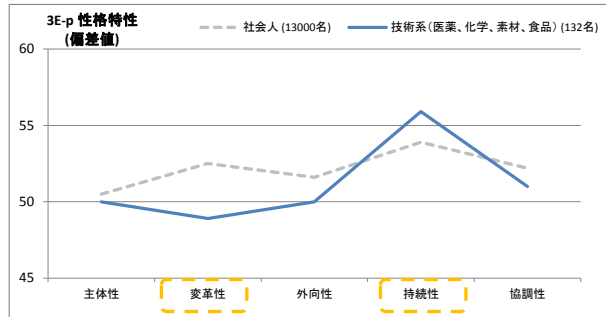
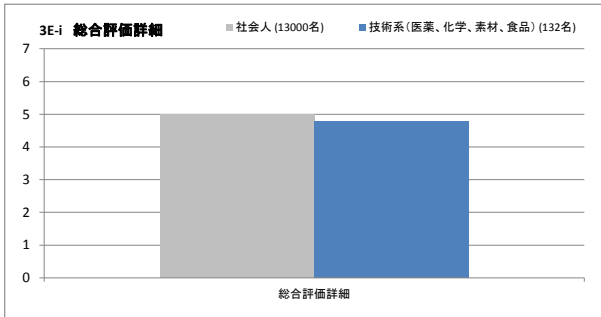
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」などが平均より高いが「私生活重視」も高く、「仕事の負荷量」は平均以下
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「論理性」、「意思伝達力」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「野心性」、「仕事の負荷量」、「外向性」、「人付き合い」など



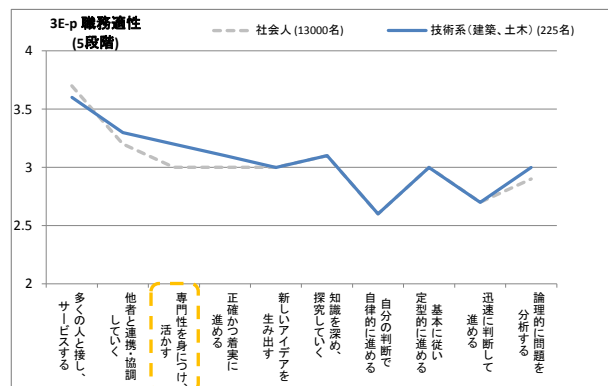
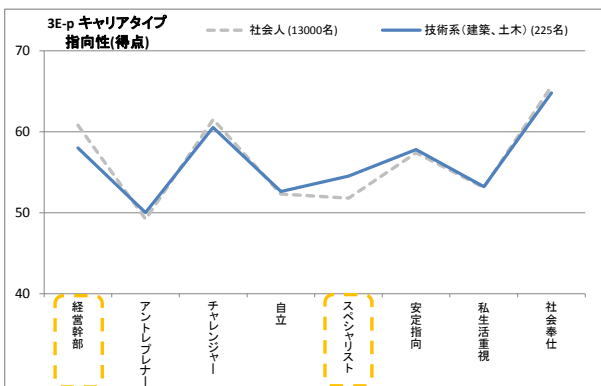
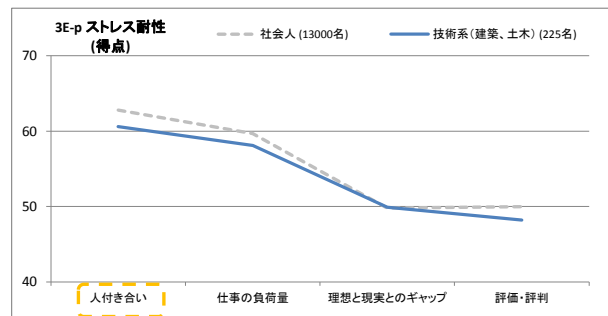
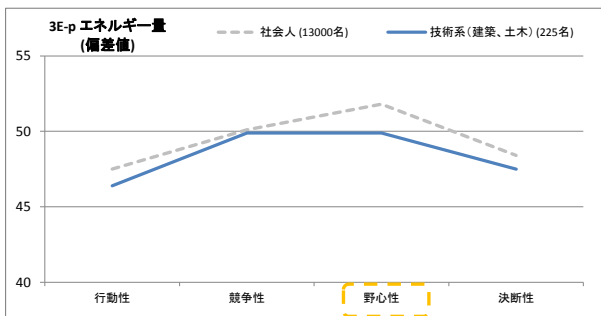
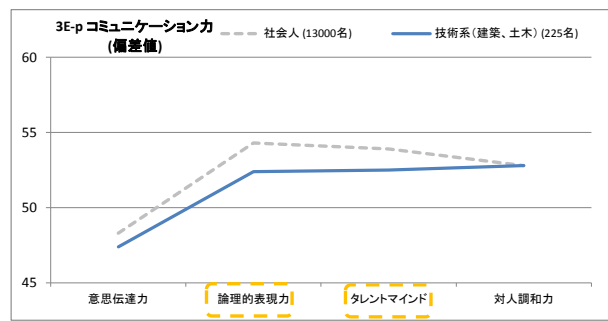
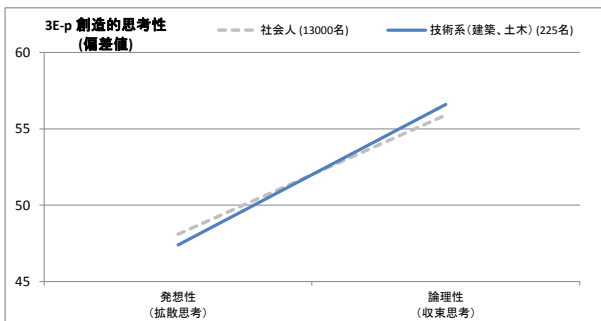
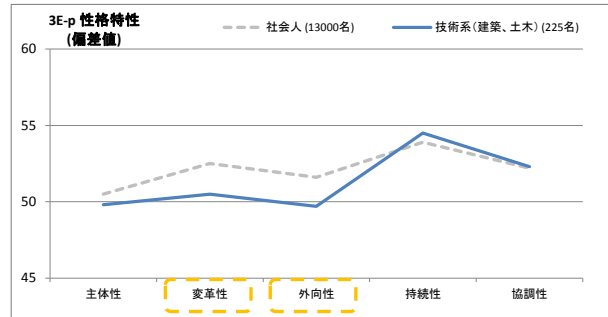
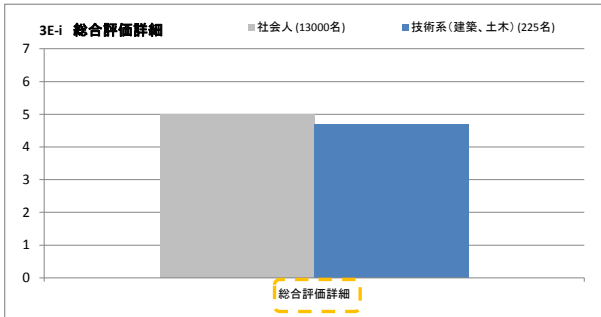
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

専門性を活かすことに関する項目は平均以上
 平均より高い項目:「持続性」、「専門性を身につけ活かす」、「正確かつ着実に進める」など
 平均より低い項目:「変革性」、「評価・評判」、「行動性」、「タレントマインド」など



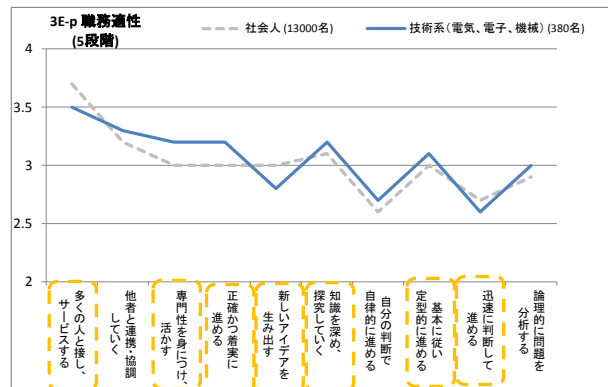
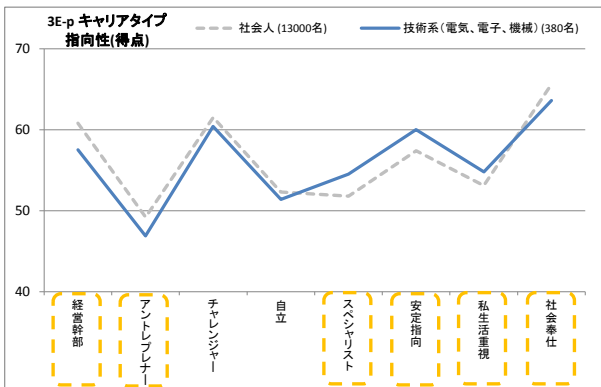
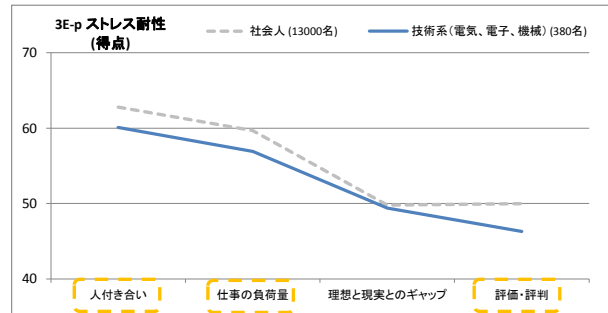
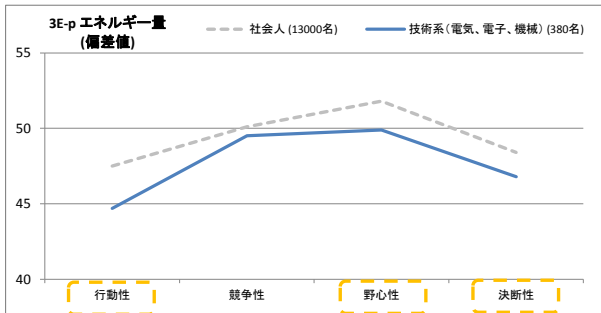
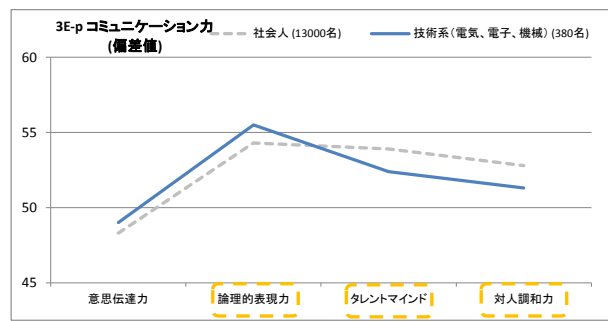
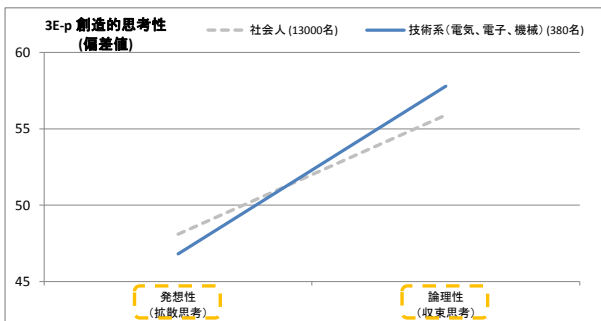
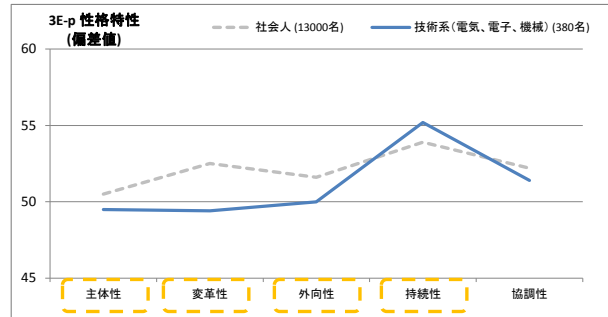
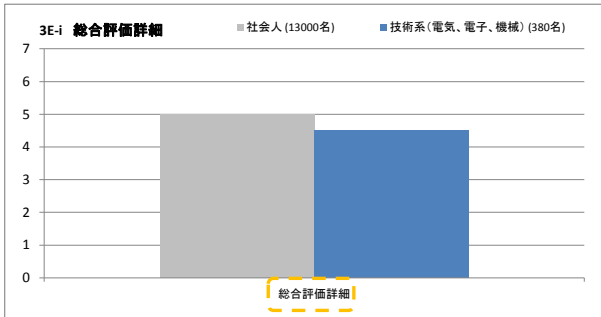
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「スペシャリスト」の項目は平均以上
 平均より高い項目:「スペシャリスト」、「専門性を身につけ活かす」
 平均より低い項目:「外向性」、「変革性」、「野心性」、「論理的表現力」など



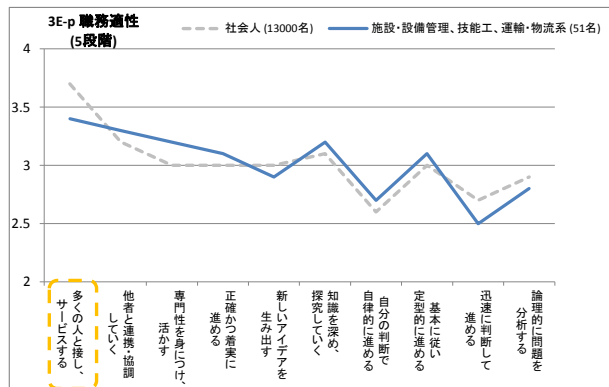
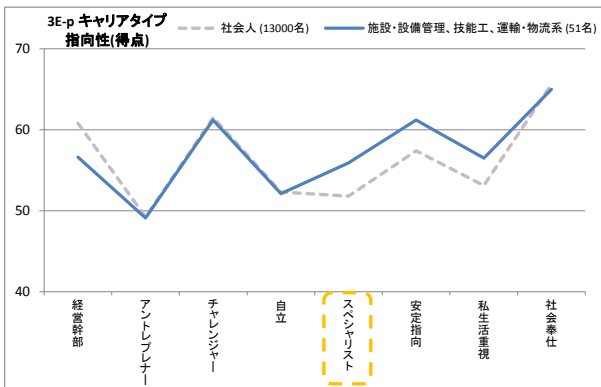
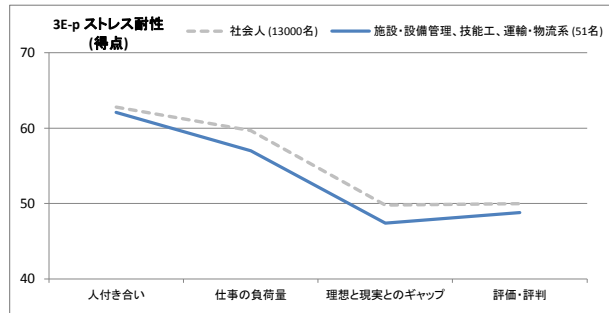
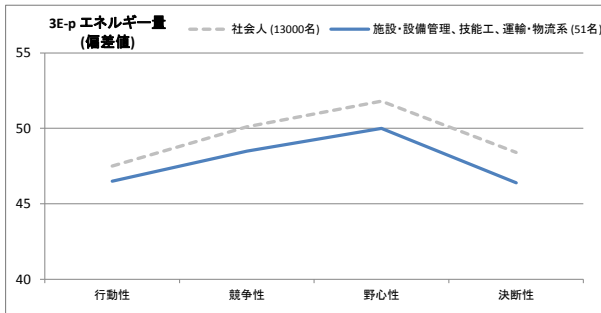
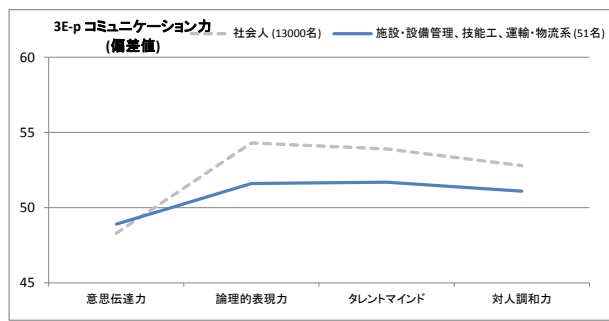
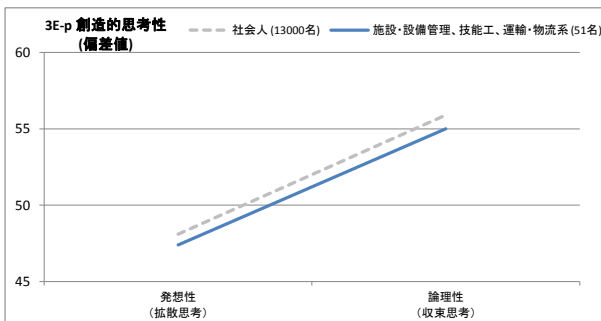
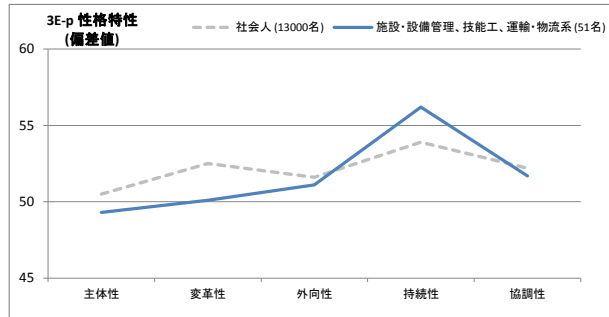
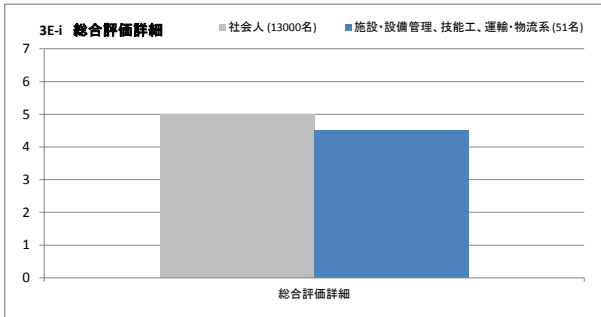
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」が平均より高く、「行動性」「評価・評判」などが低い結果に
 平均より高い項目:「論理性」、「持続性」、「論理的表現力」など
 平均より低い項目:「変革性」、「行動性」、「野心性」、「評価・評判」など



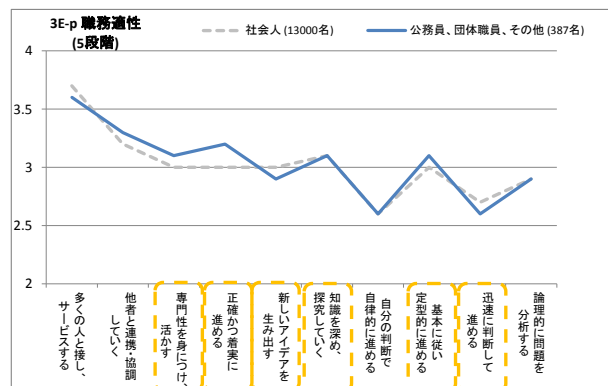
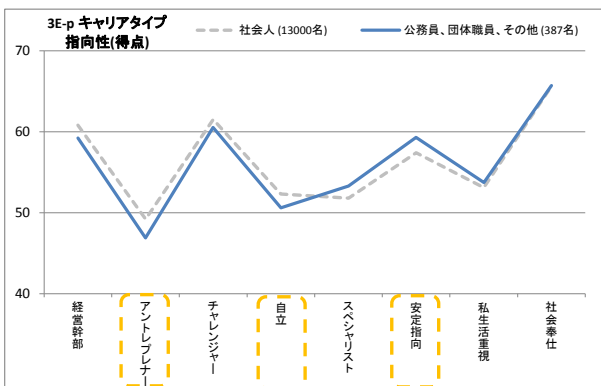
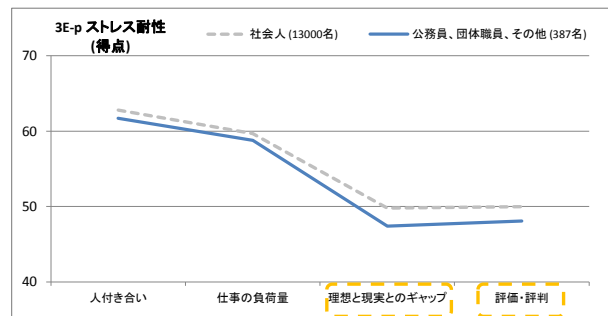
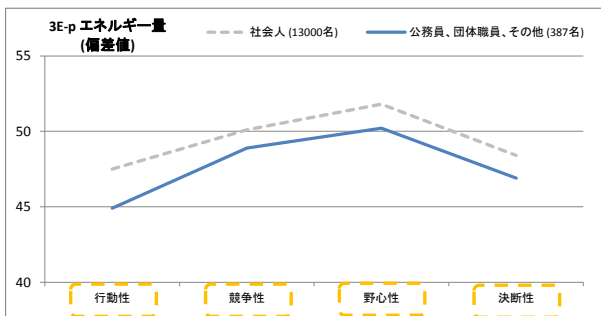
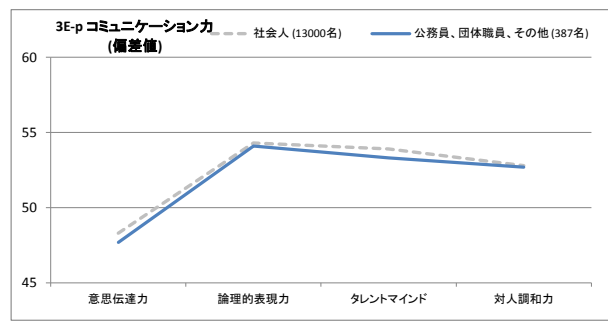
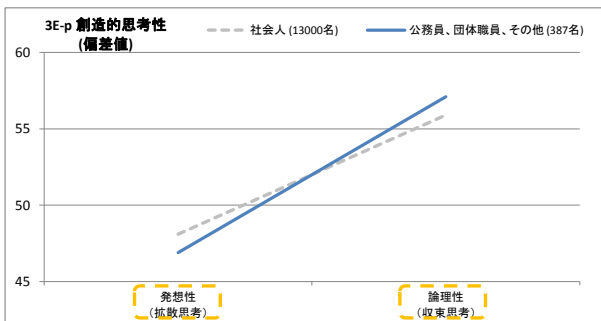
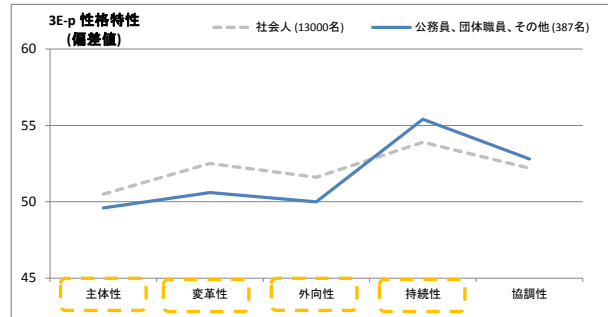
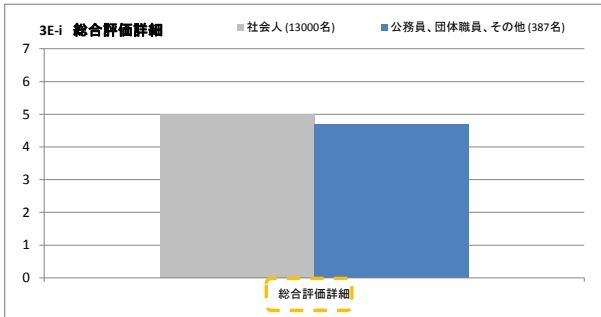
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「スペシャリスト」の項目は平均以上。有意差は見られないが「持続性」も高い
 平均より高い項目:「スペシャリスト」、有意差は見られないが「持続性」など
 平均より低い項目:「多くの人と接し、サービスする」



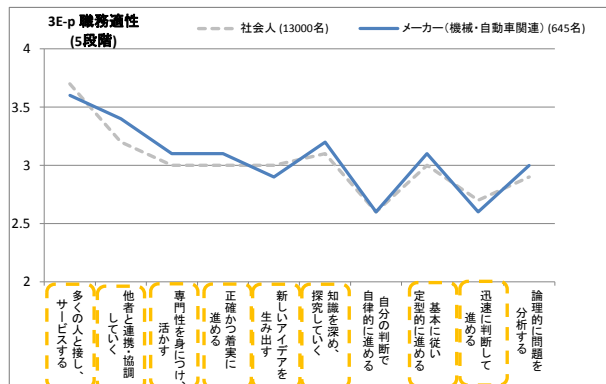
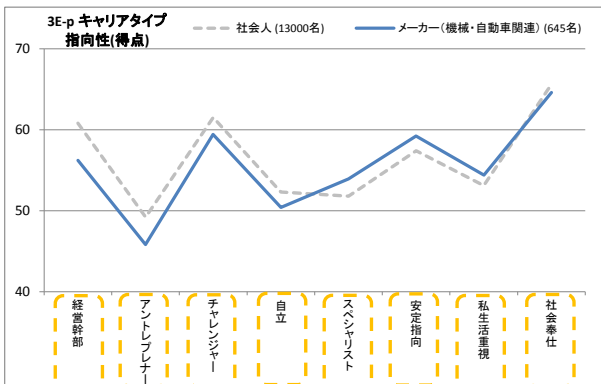
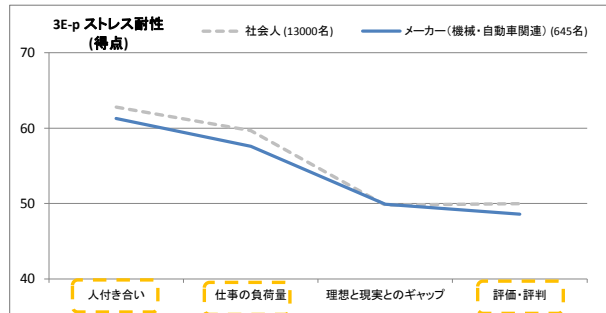
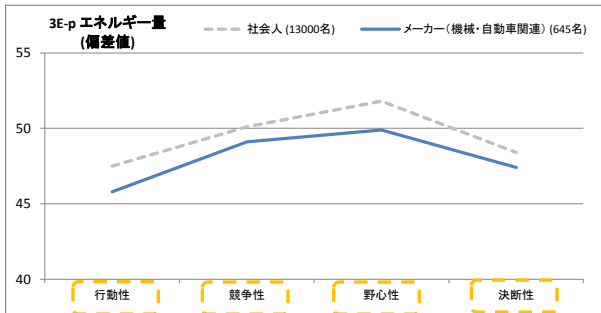
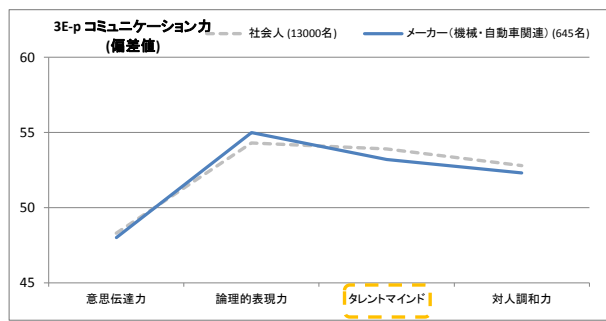
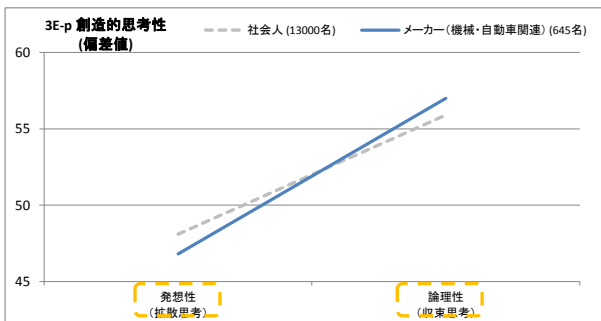
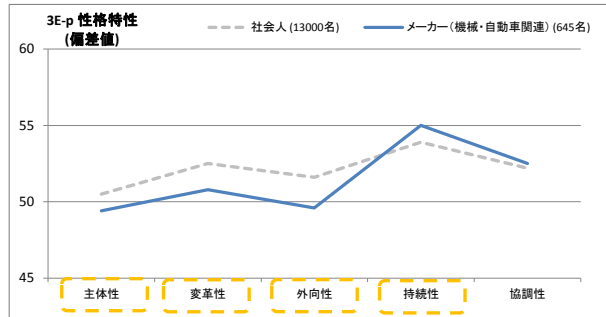
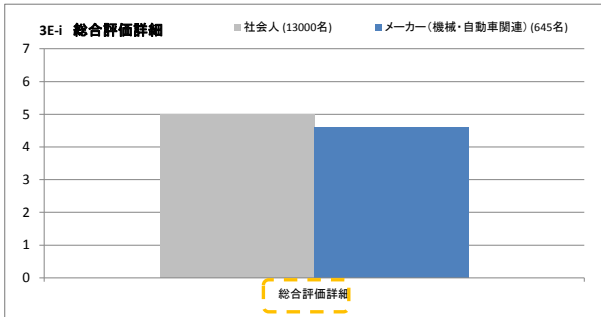
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」は平均より高いが、エネルギー量の全項目は平均より低い
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「安定志向」、「正確かつ着実に進める」など
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「発想性」、エネルギー量の全項目など



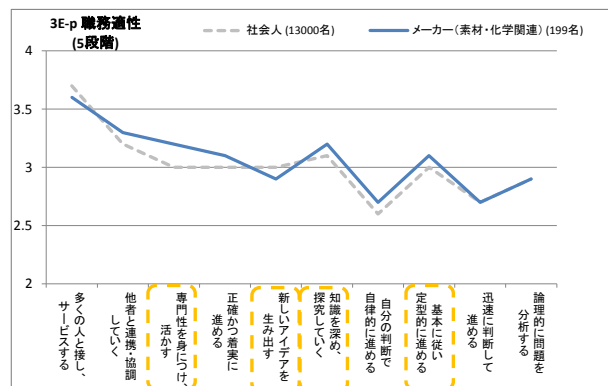
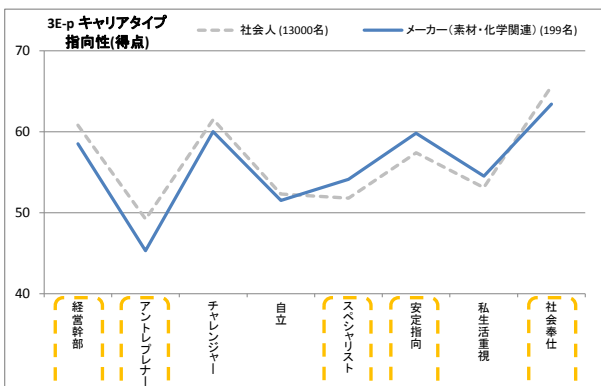
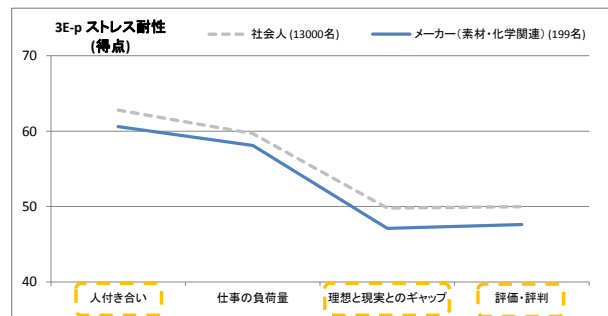
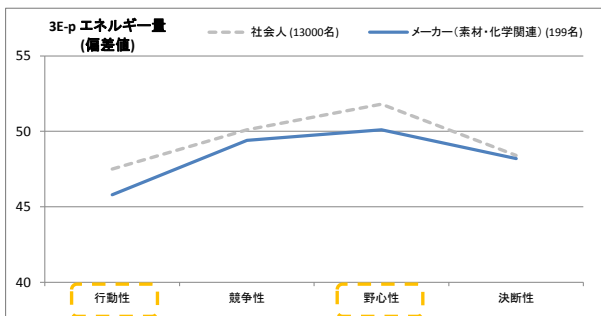
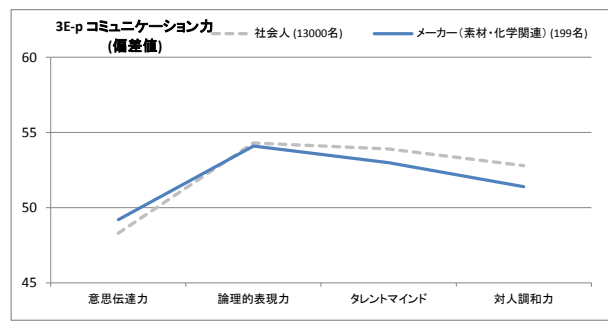
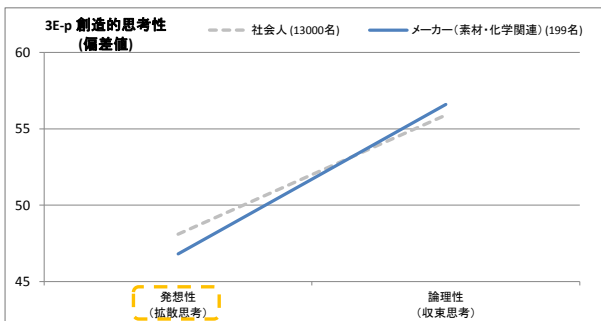
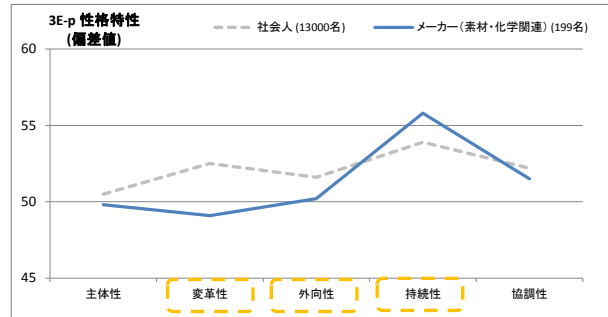
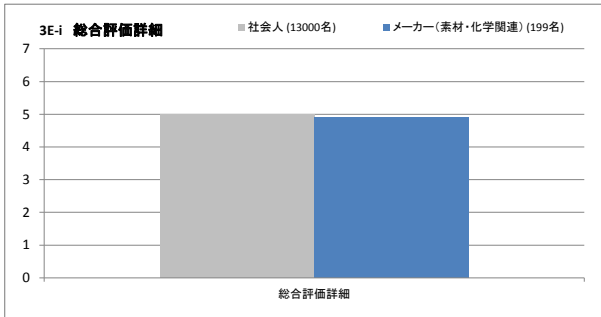
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」は高いが、エネルギー量は全体的に低い結果に
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「スペシャリスト」、「安定志向」など
 平均より低い項目:「外向性」、「変革性」、「発想性」、エネルギー量の全項目など



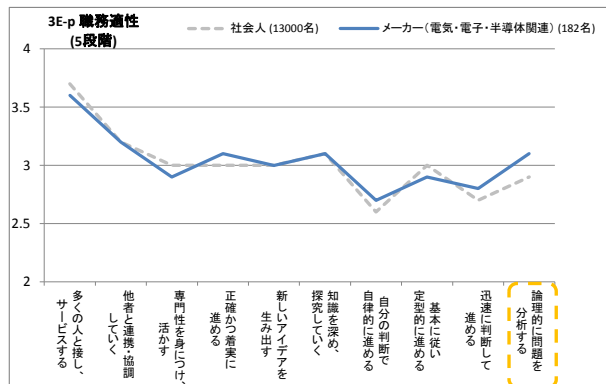
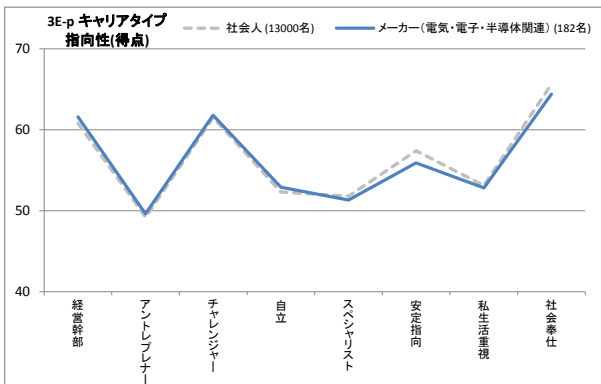
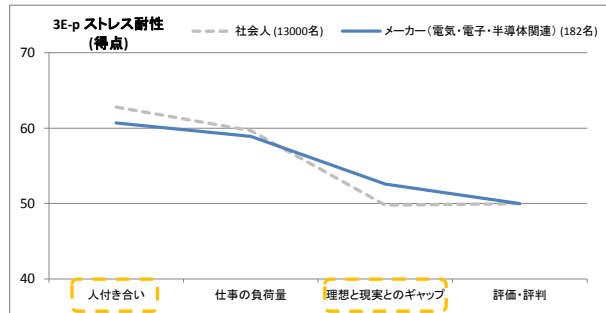
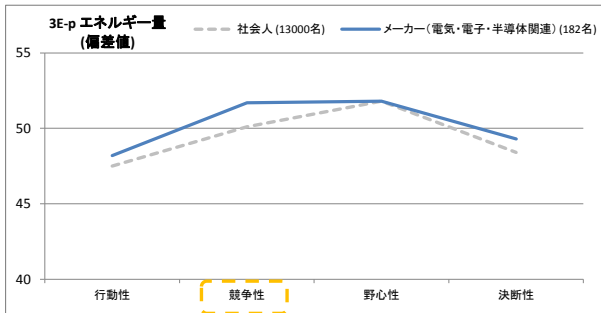
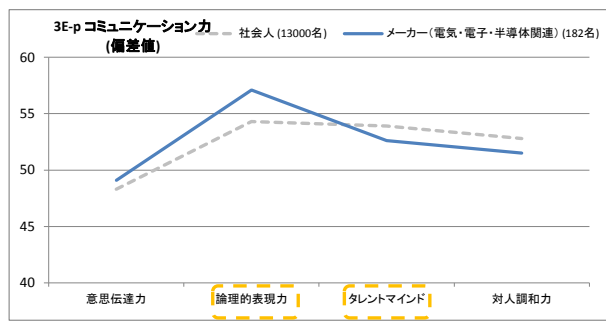
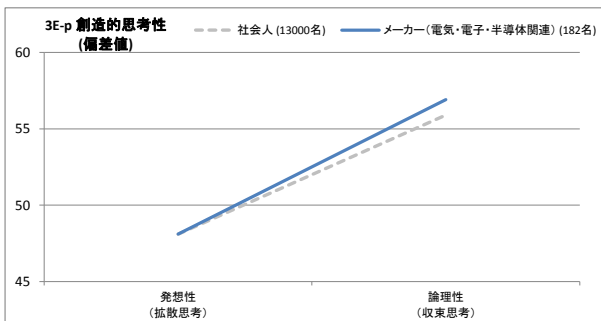
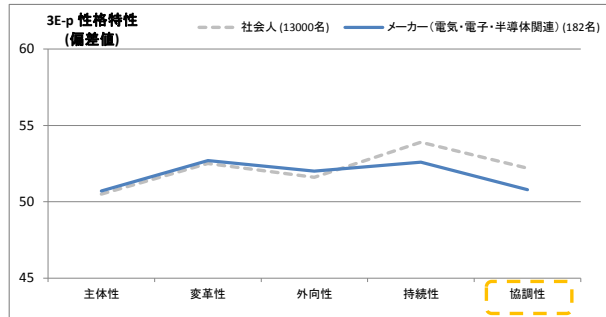
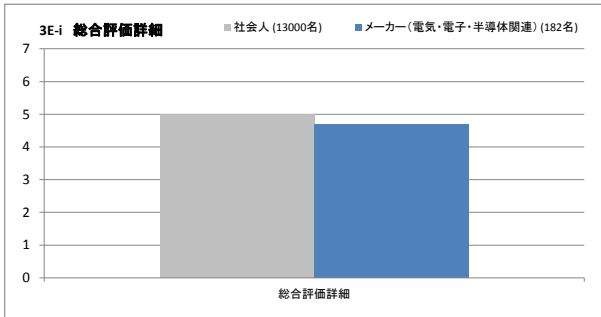
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「専門性を身に付け、活かす」は平均より高いが、「変革性」「行動性」が下回る
 平均より高い項目:「持続性」、「安定志向」、「専門性を身に付け、活かす」など
 平均より低い項目:「変革性」、「行動性」、「発想性」、「理想と現実とのギャップ」など



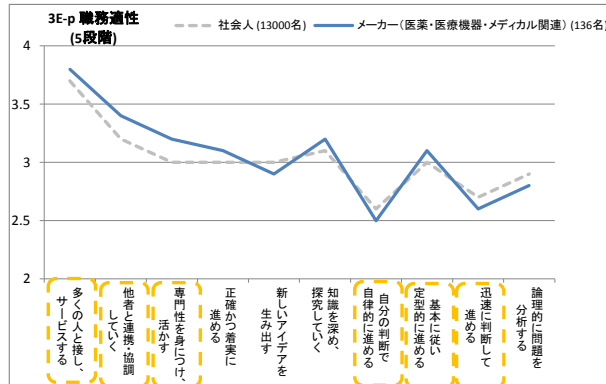
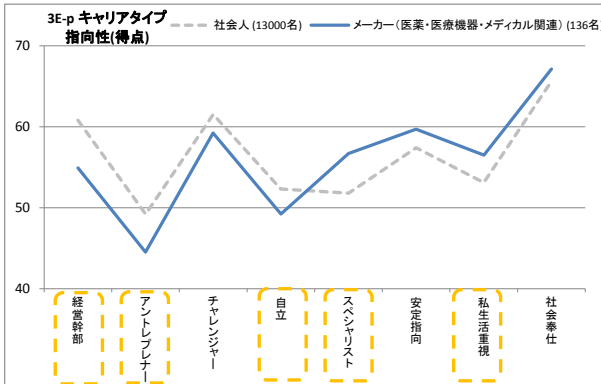
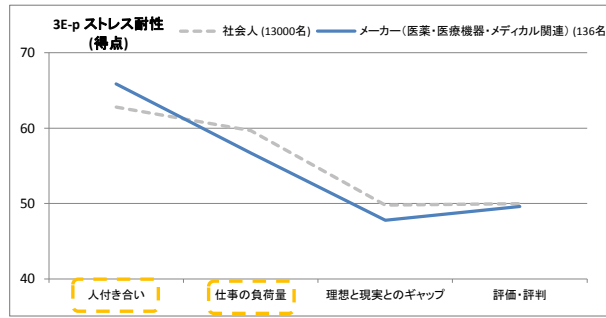
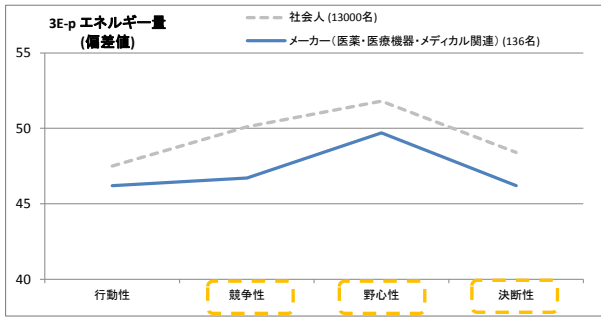
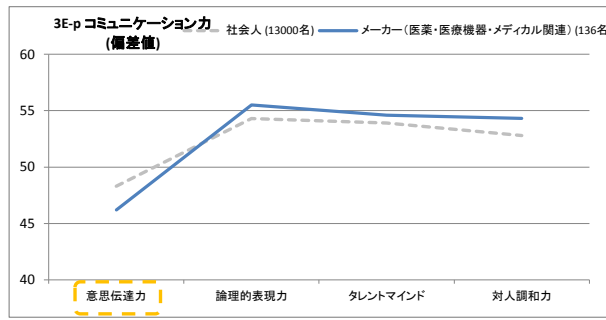
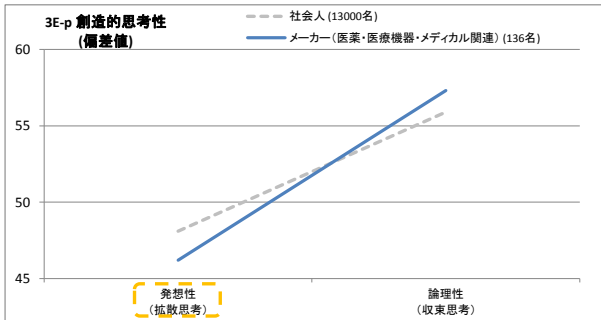
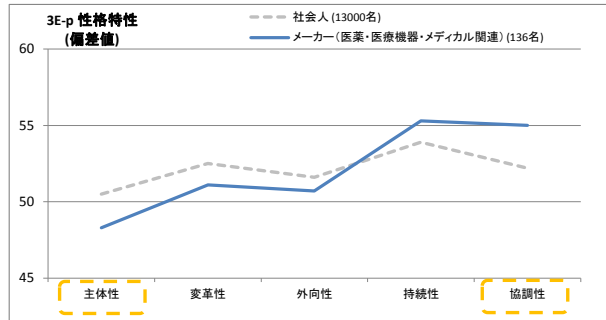
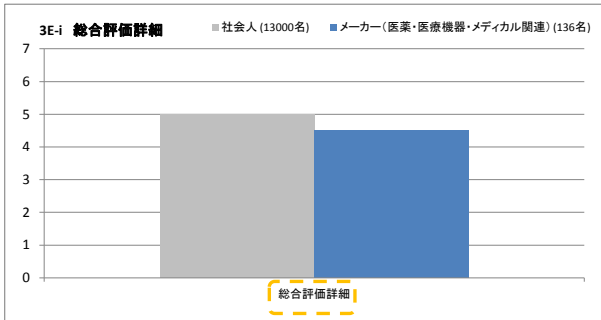
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「競争性」などが平均より高い結果に
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「競争性」、「理想と現実とのギャップ」など
 平均より低い項目:「協調性」、「タレントマインド」、「人付き合い」



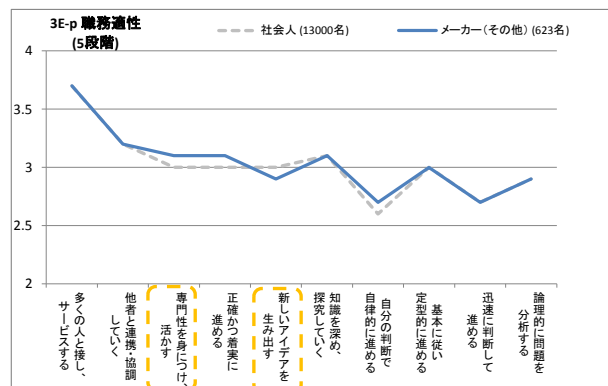
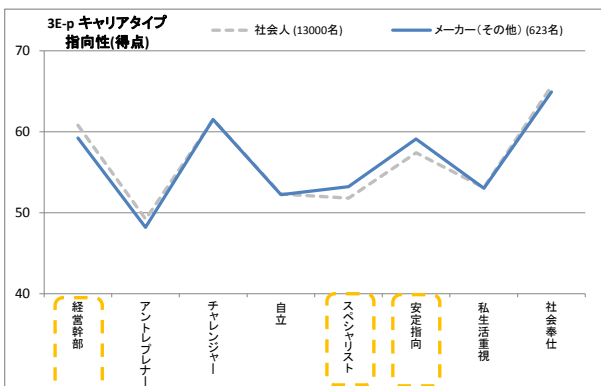
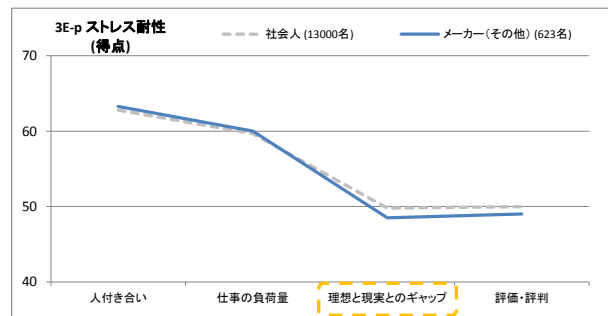
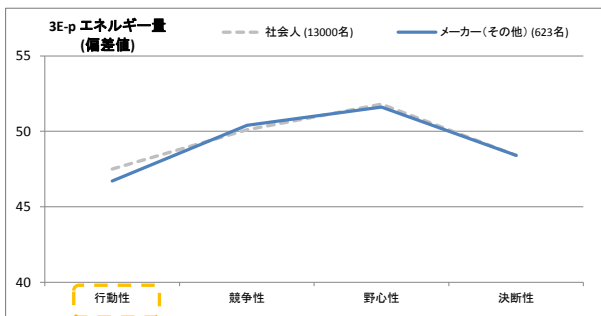
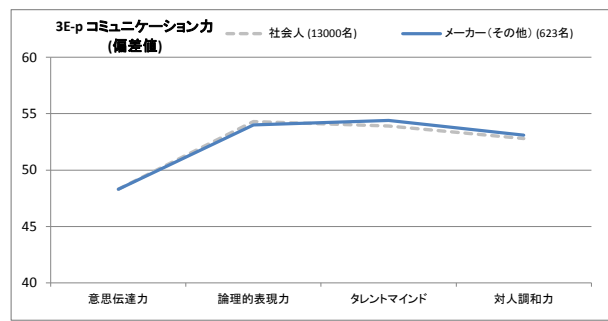
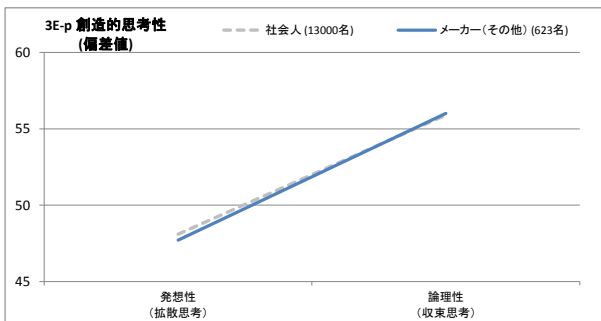
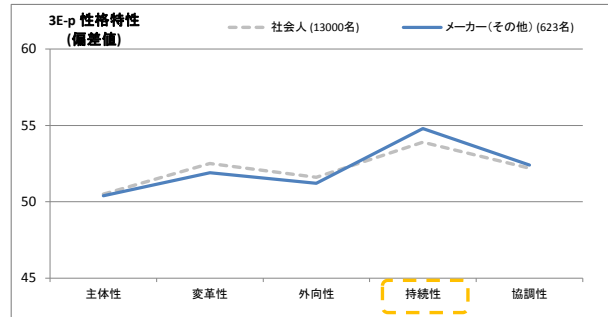
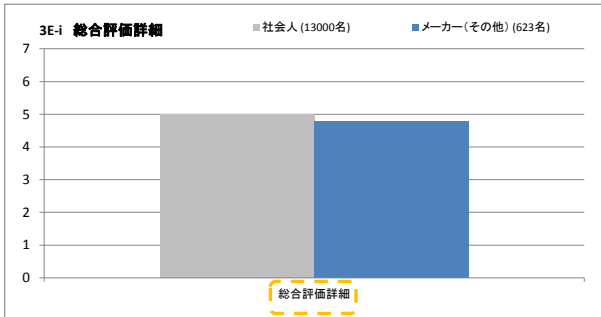
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「専門性を身に付け、活かす」などが高い一方、「主体性」「発想性」が平均を下回る
 平均より高い項目:「協調性」、「人付き合い」、「専門性を身に付け、活かす」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「主体性」、「発想性」、「意思伝達力」、「競争性」など



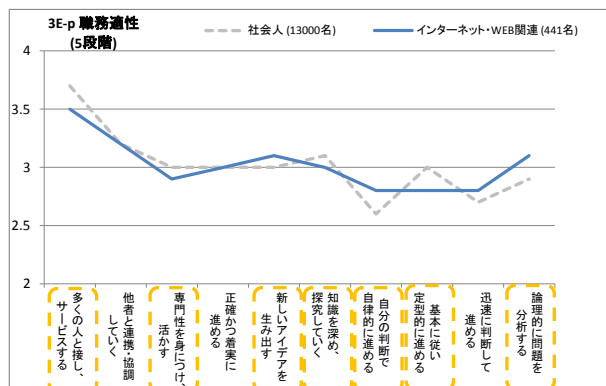
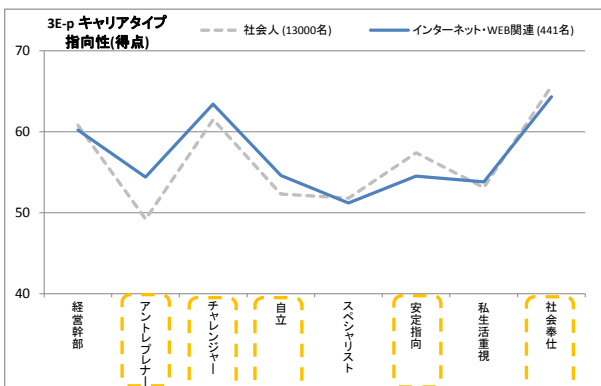
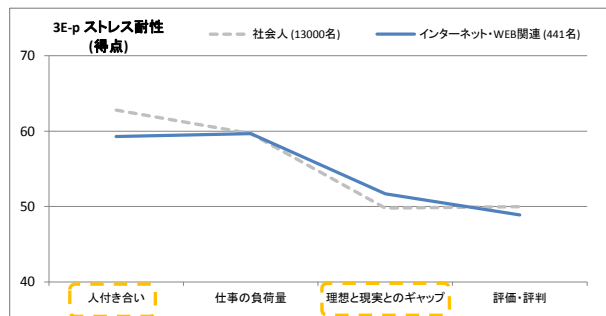
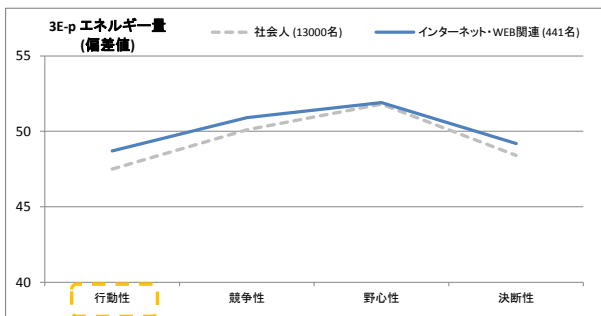
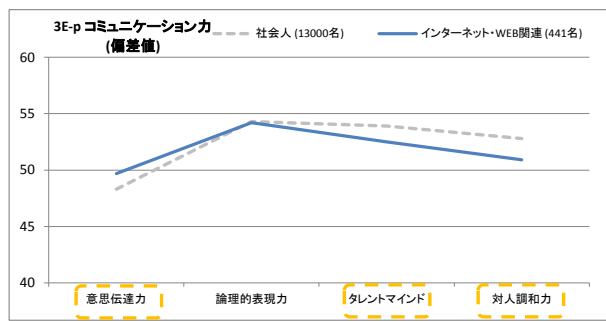
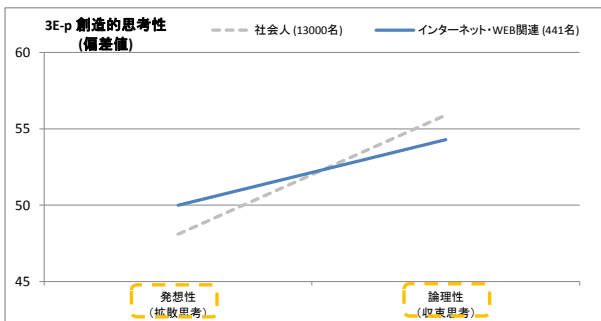
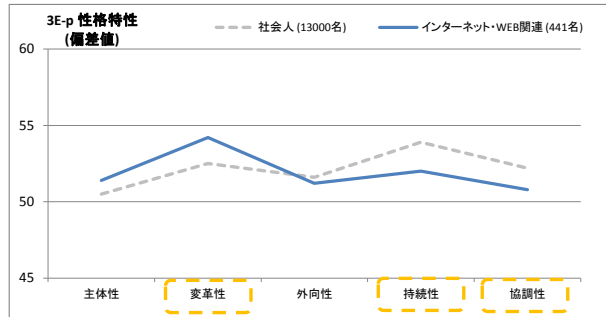
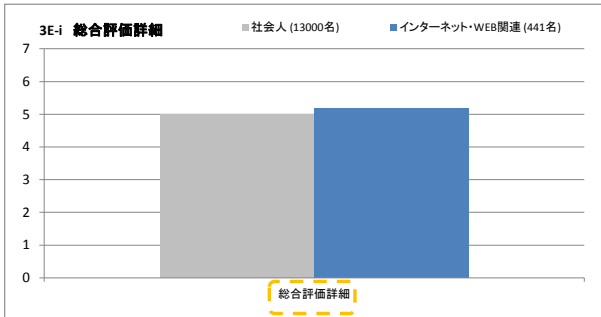
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「安定志向」「専門性を身に付け、活かす」などが平均より高い
 平均より高い項目:「持続性」、「安定志向」、「スペシャリスト」、「専門性を身に付け、活かす」など
 平均より低い項目:「行動性」、「理想と現実とのギャップ」、「新しいアイデアを生み出す」など



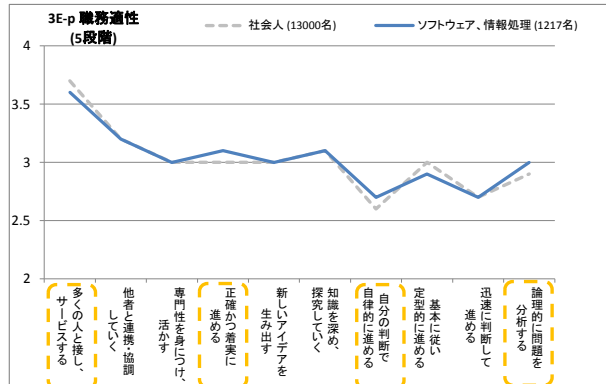
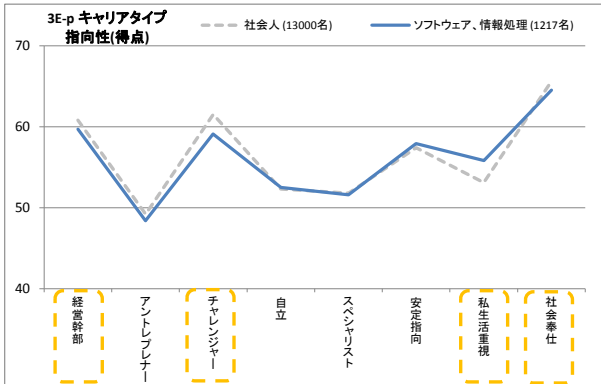
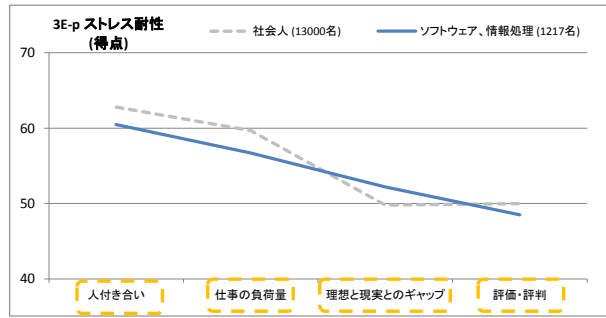
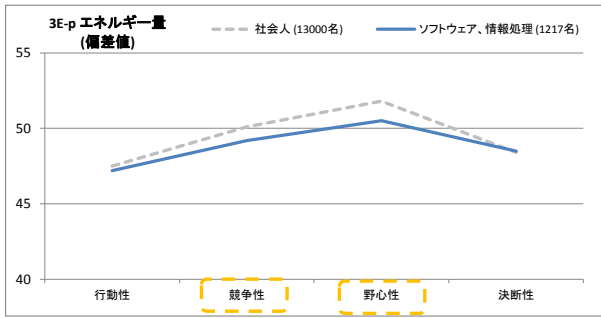
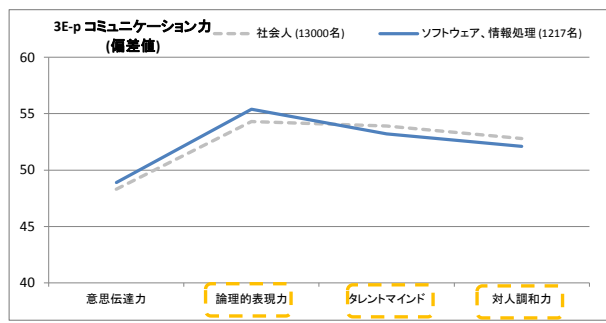
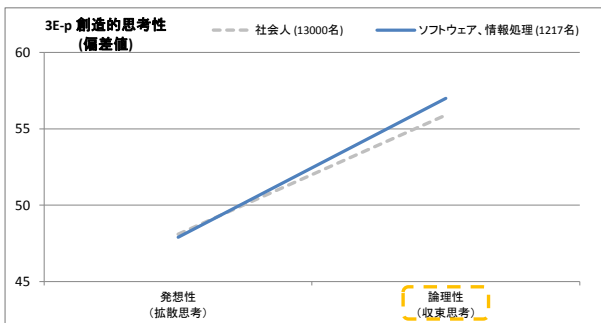
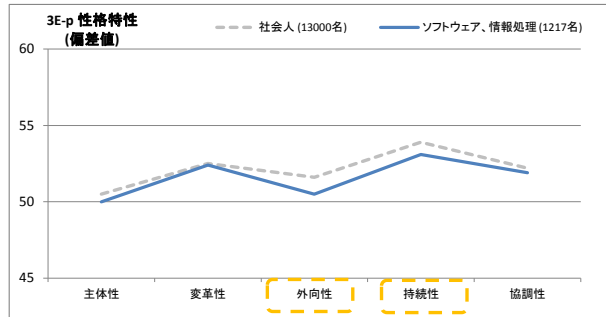
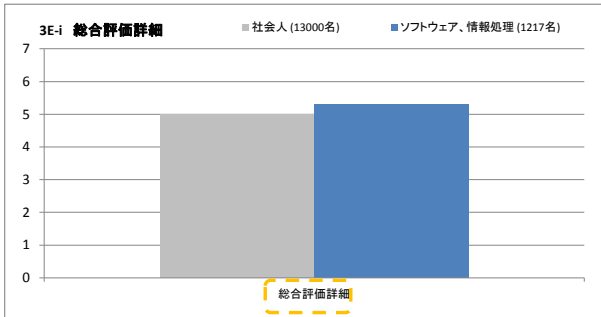
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「発想性」「行動性」は平均よりも高いが、一方で「持続性」「協調性」が低い結果に
 平均より高い項目:「変革性」、「発想性」、「行動性」、「意思伝達力」など
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「対人調和力」など



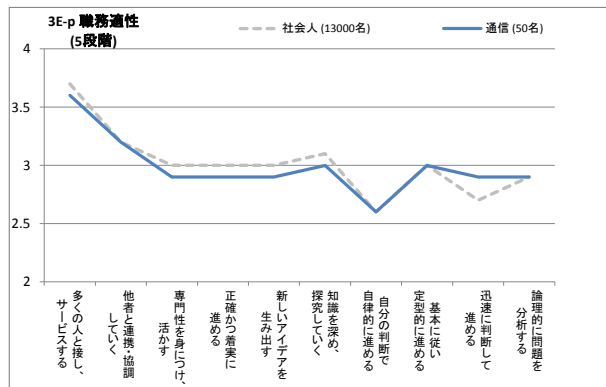
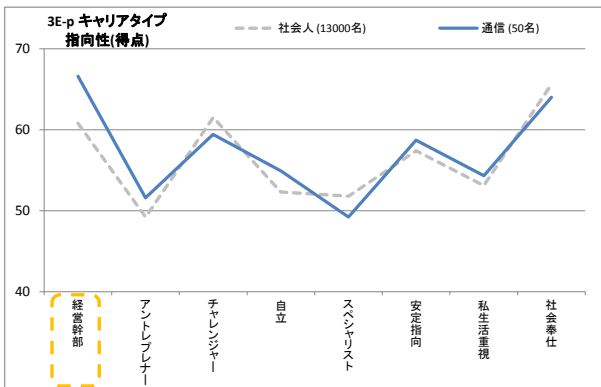
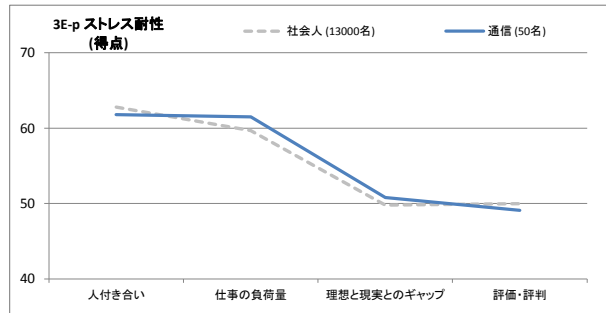
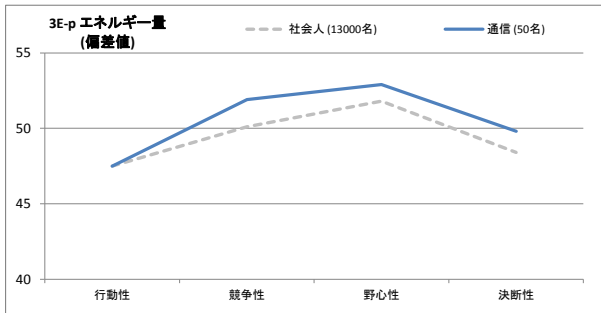
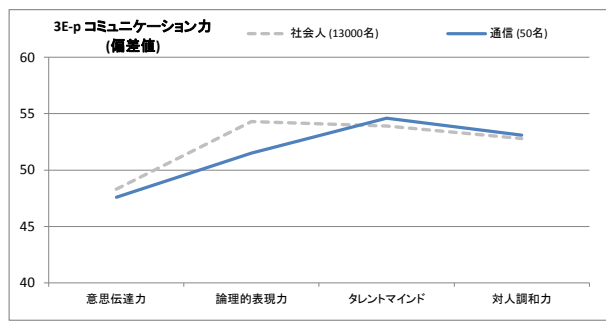
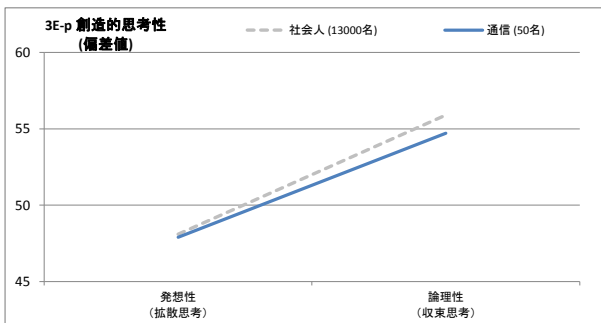
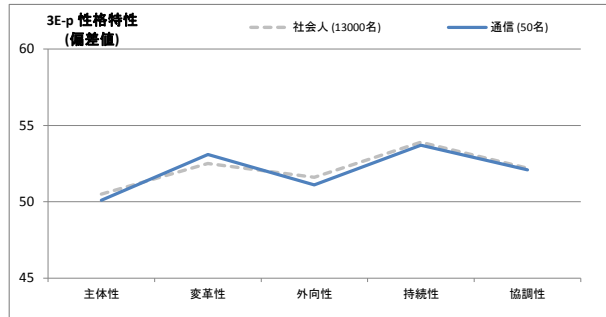
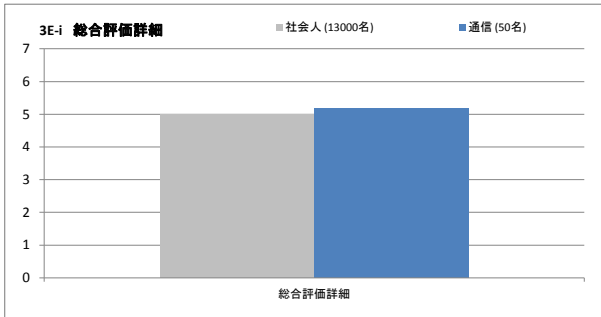
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」などが平均より高いが「私生活重視」も高く、「仕事の負荷量」は平均以下
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「外向性」、「競争性」、「野心性」、「仕事の負荷量」など



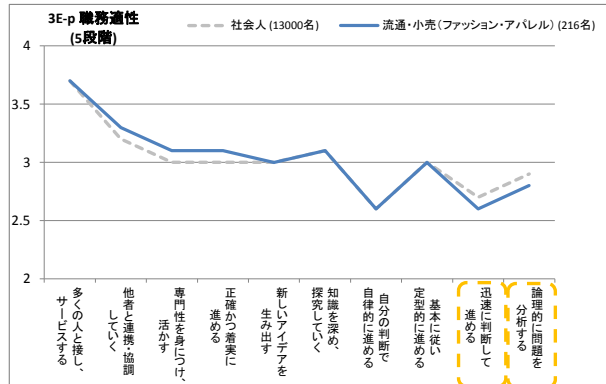
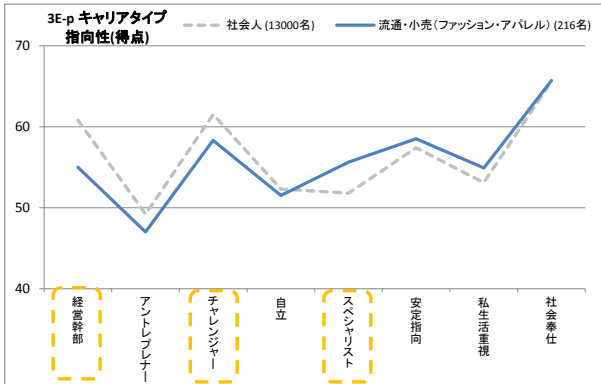
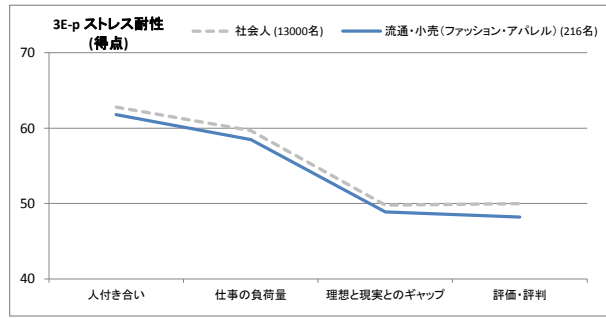
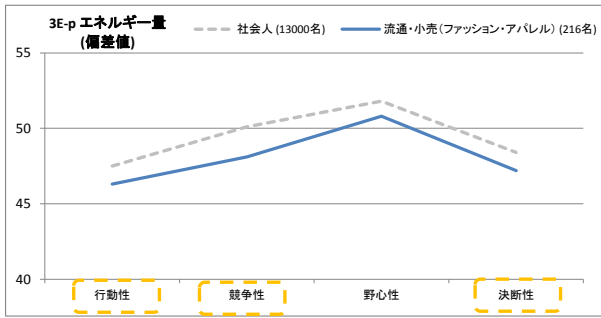
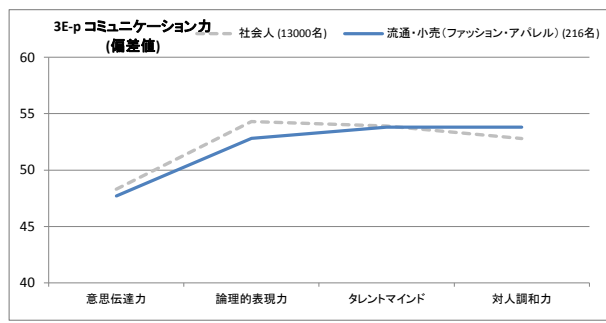
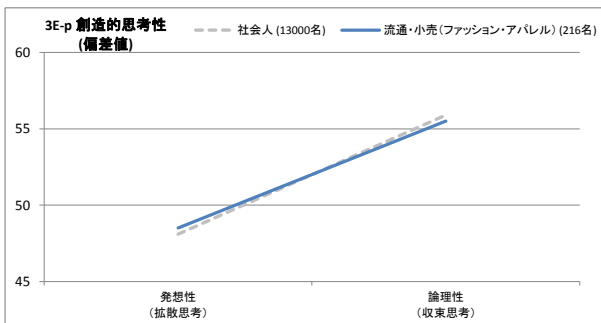
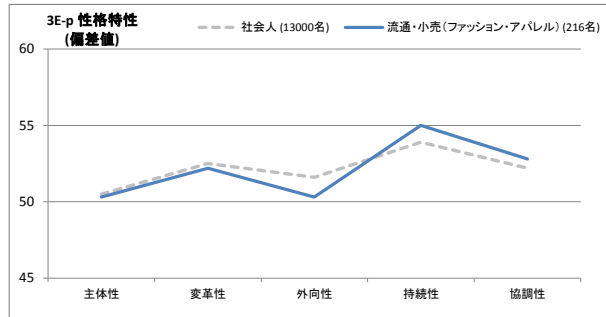
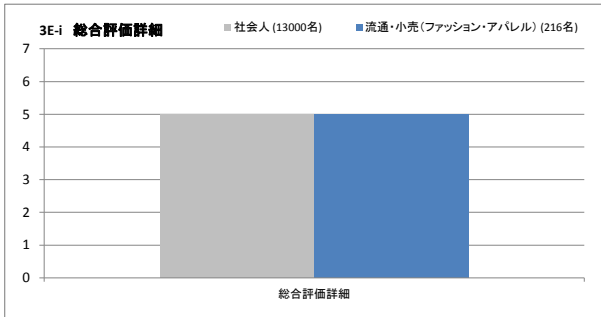
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「経営幹部」の項目は平均以上。有意差は見られないが「競争性」、「野心性」も高い
 平均より高い項目:「経営幹部」、単純比較で「競争性」、「野心性」、「自立」など
 平均より低い項目:有意差無しの場合「論理的表現力」、「スペシャリスト」など



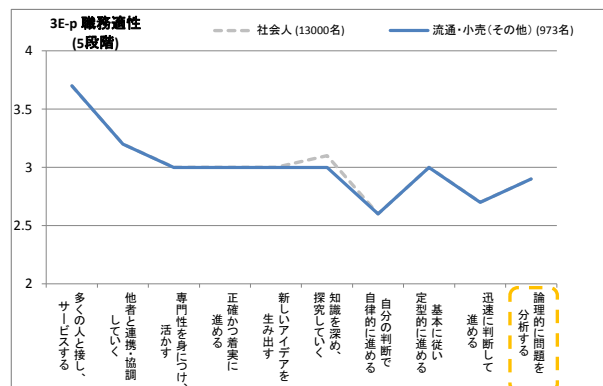
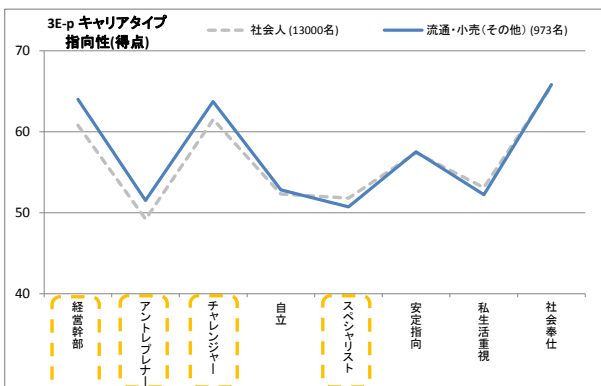
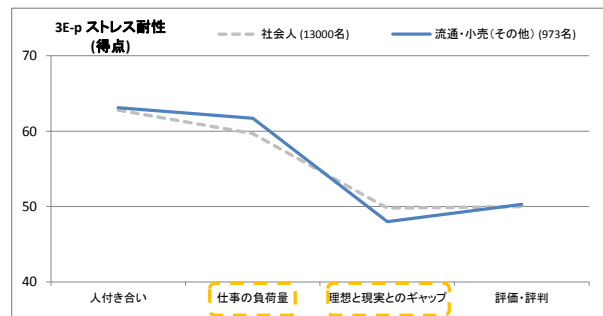
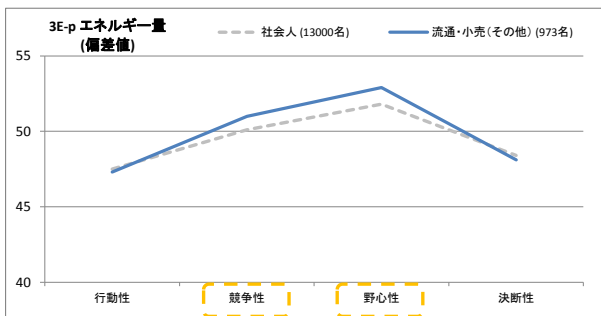
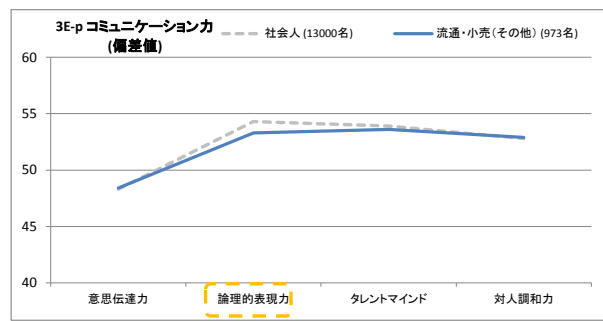
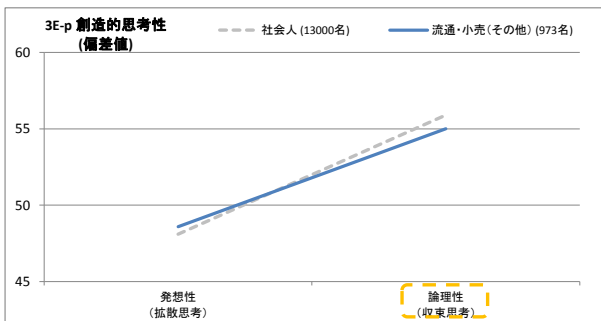
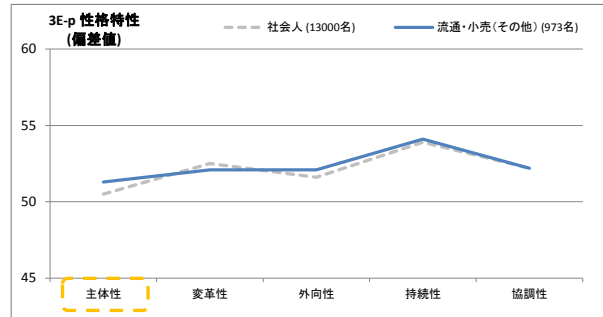
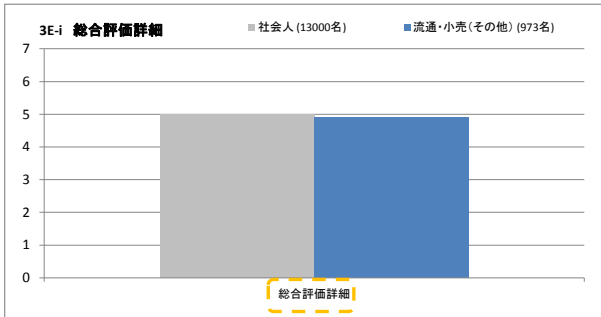
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「スペシャリスト」の項目は平均以上だが、エネルギー量の項目は低い結果に
 平均より高い項目:「スペシャリスト」
 平均より低い項目:「競争性」、「行動性」、「経営幹部」、「チャレンジャー」など



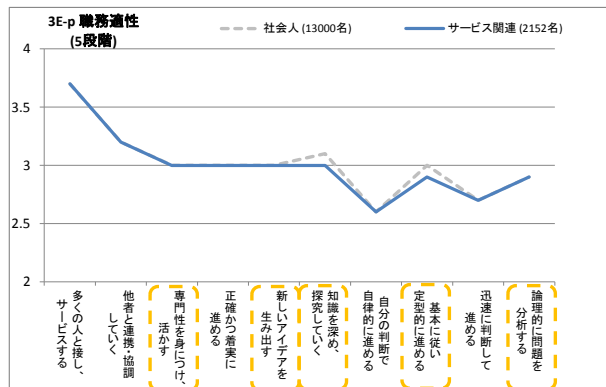
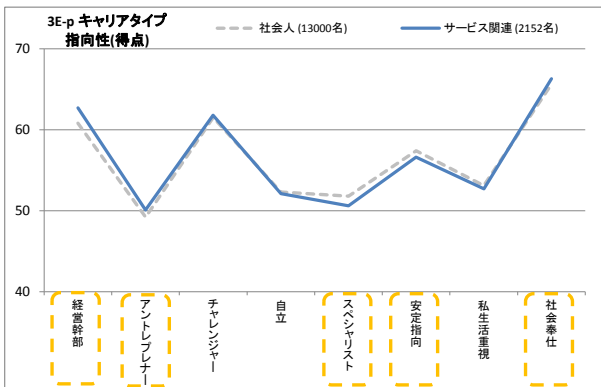
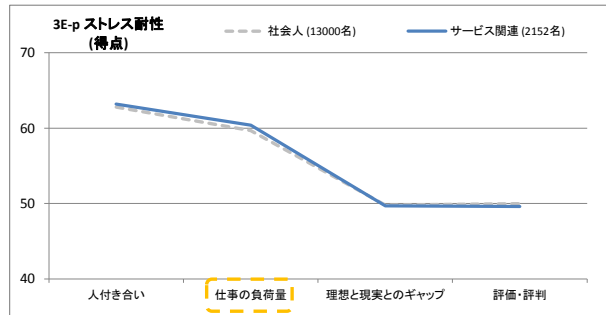
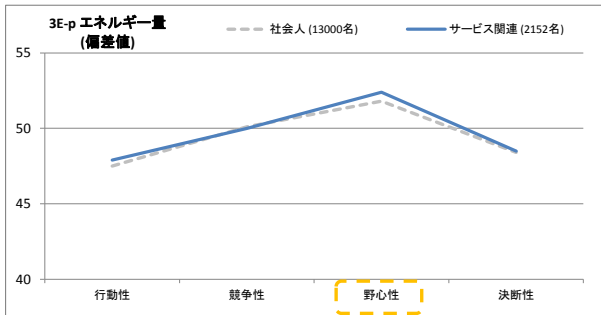
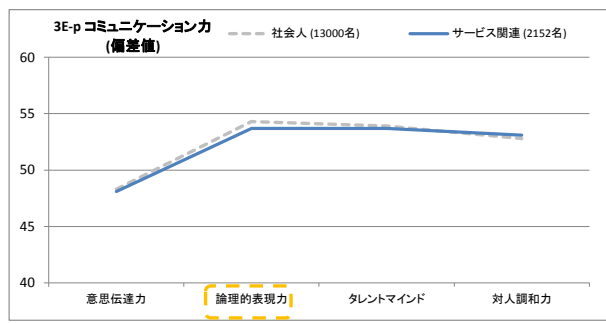
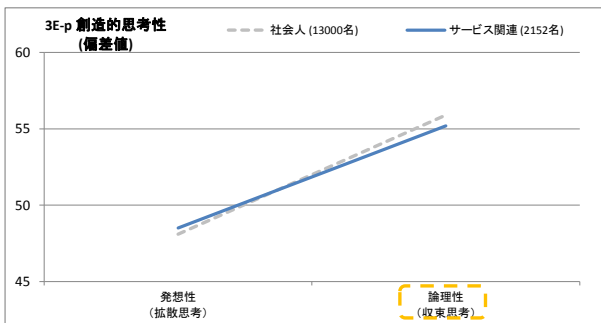
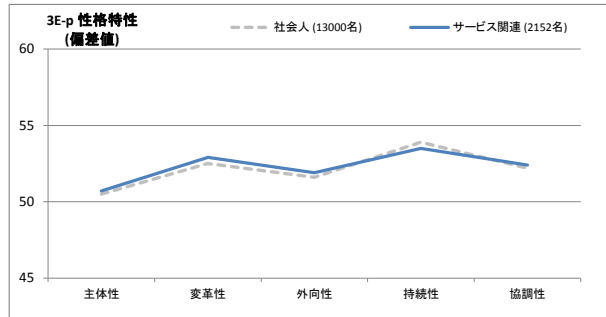
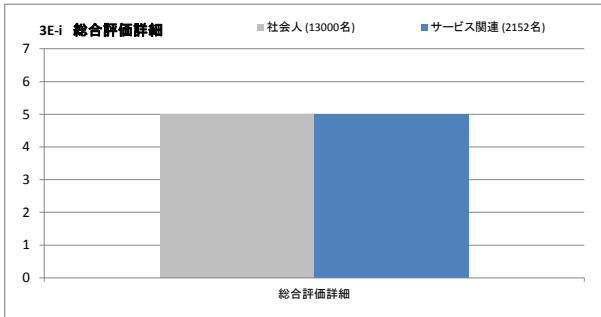
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「競争性」「仕事の負荷量」「主体性」などが平均より高いが、「理想と現実とのギャップ」「論理性」などは低い
 平均より高い項目:「競争性」、「野心性」、「仕事の負荷量」、「主体性」など
 平均より低い項目:「理想と現実とのギャップ」、「論理性」など



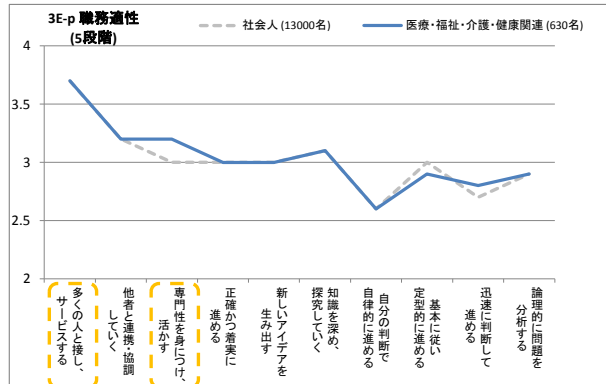
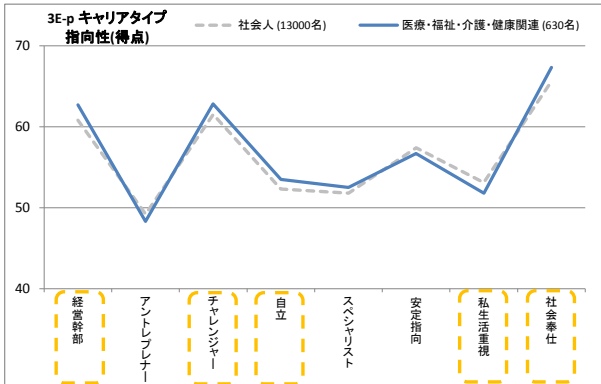
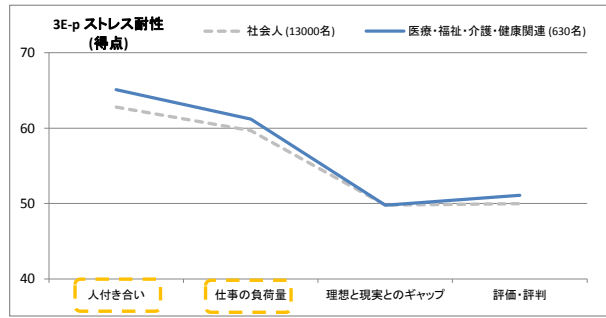
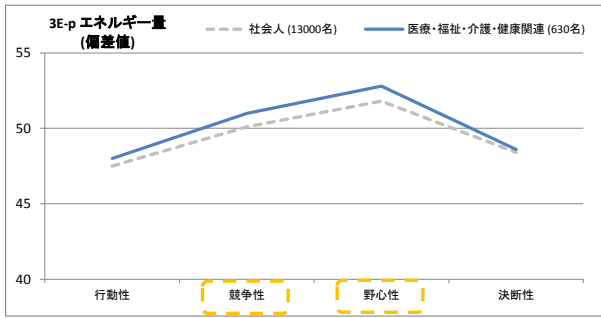
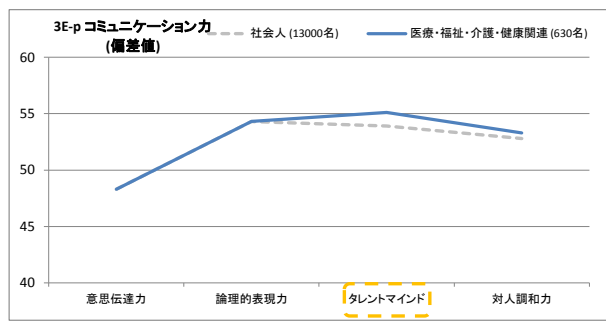
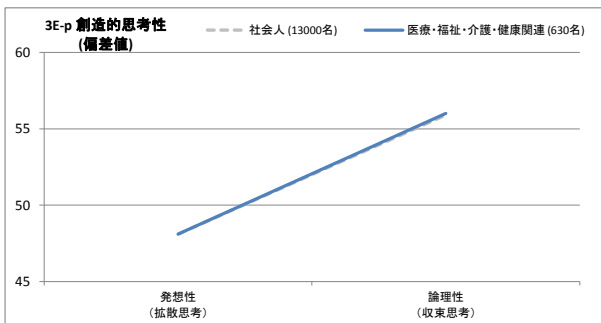
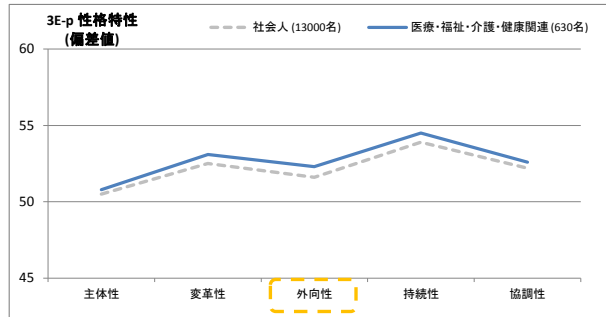
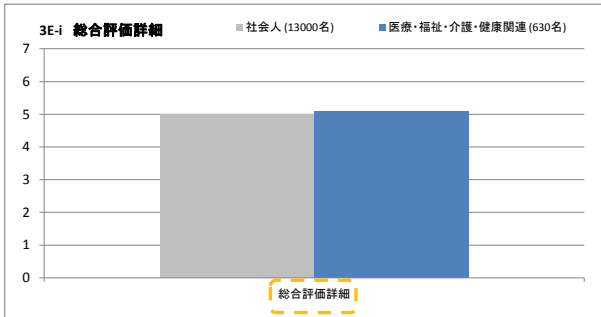
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「野心性」「仕事の負荷量」は平均より高いが、「論理性」や「スペシャリスト」の項目は平均より下回る
 平均より高い項目:「野心性」、「仕事の負荷量」、「経営幹部」、「社会奉仕」など
 平均より低い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「知識を深め、探究していく」など



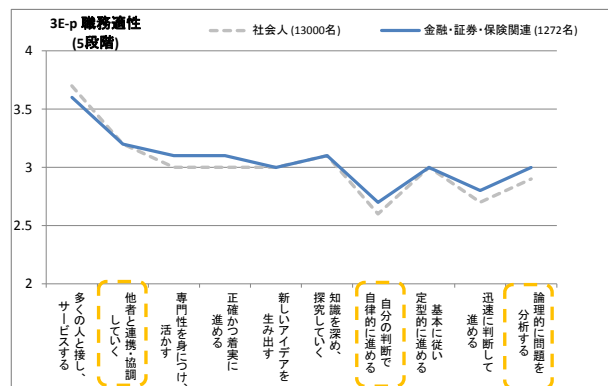
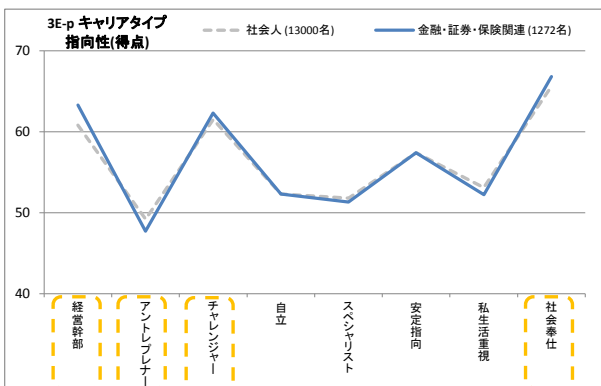
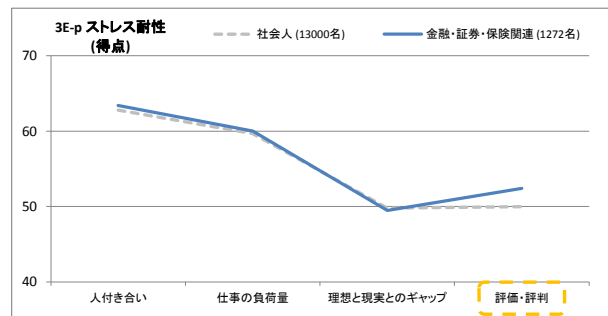
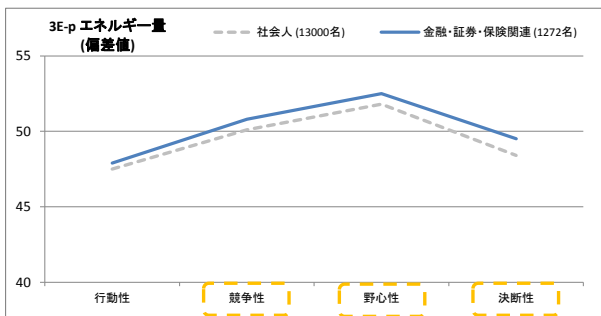
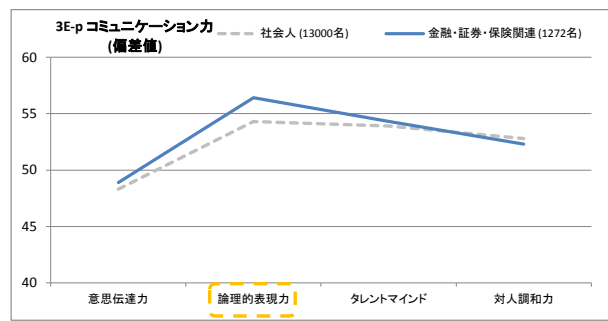
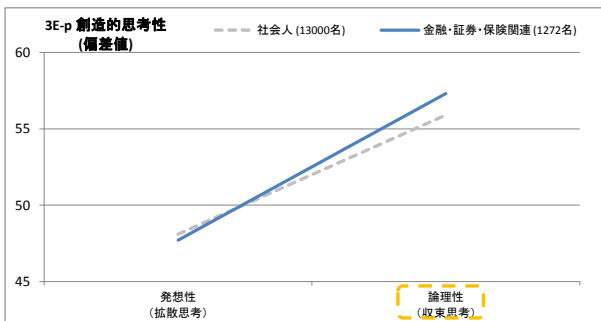
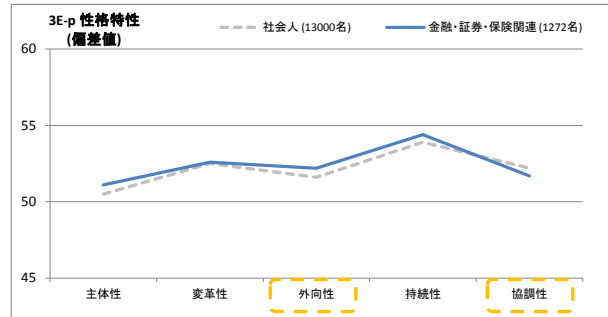
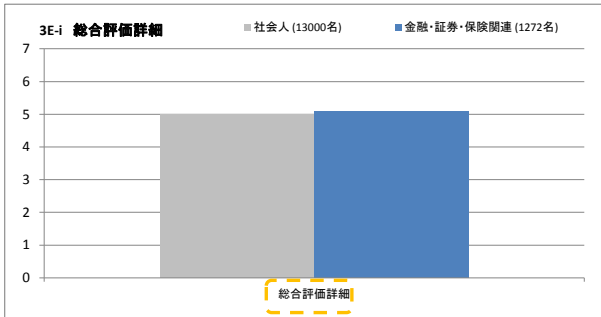
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「タレントマインド」「専門性を身に付け、活かす」「人付き合い」などが平均より高い
 平均より高い項目:「タレントマインド」、「外向性」、「専門性を身に付け、活かす」、「人付き合い」、など
 平均より低い項目:「私生活重視」



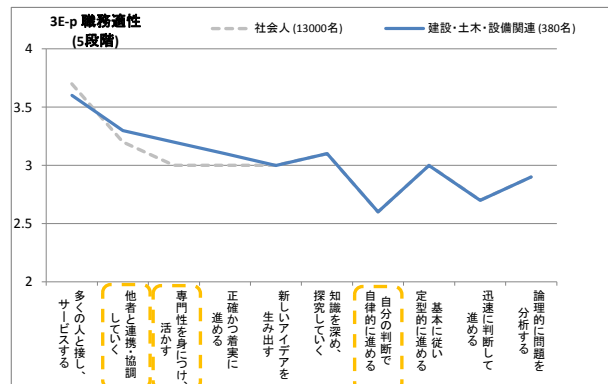
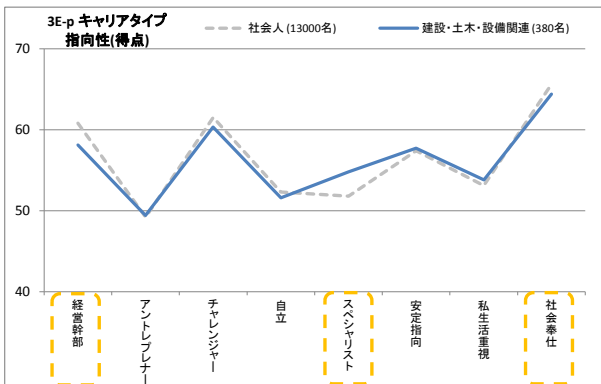
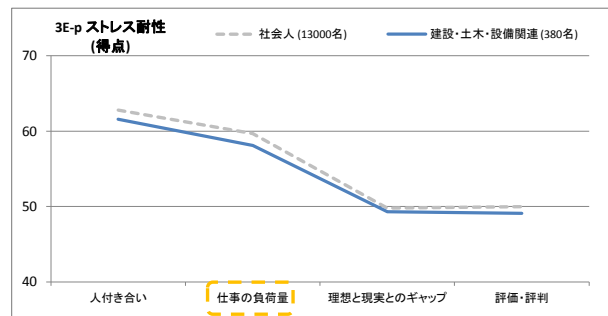
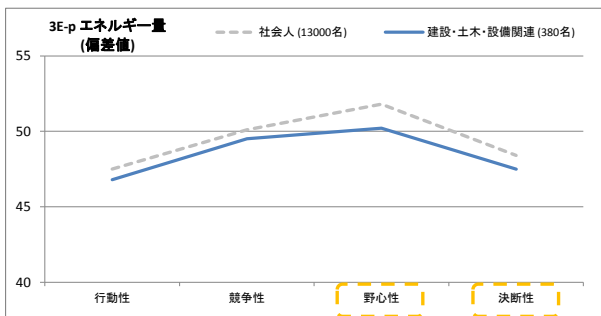
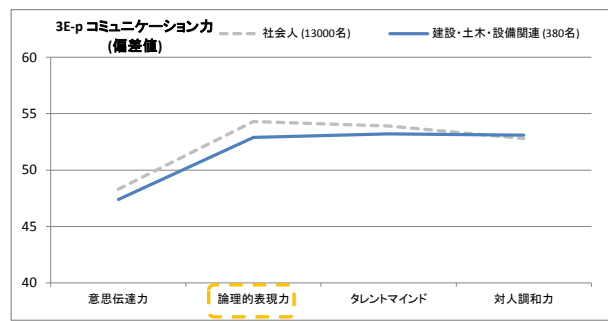
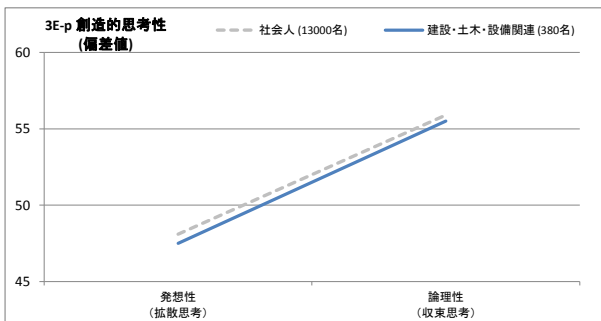
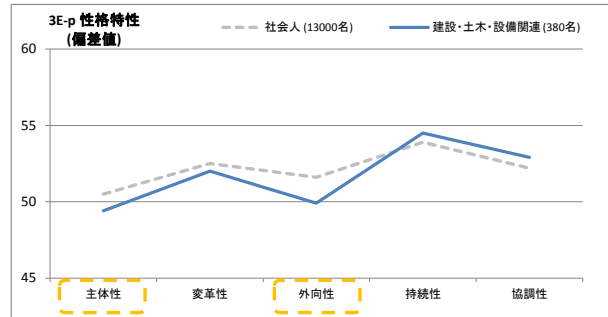
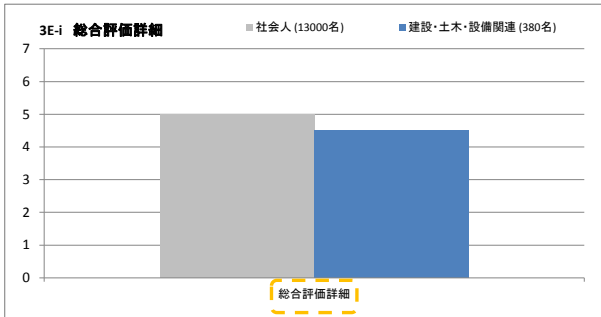
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「決断性」「外向性」は平均より高いが、同時に「評価・評判」も高い結果に
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「論理性」、「決断性」、「評価・評判」、「外向性」など
 平均より低い項目:「協調性」、「アントレプレナー」



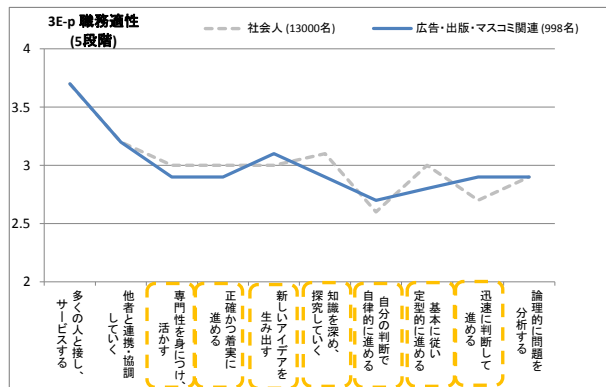
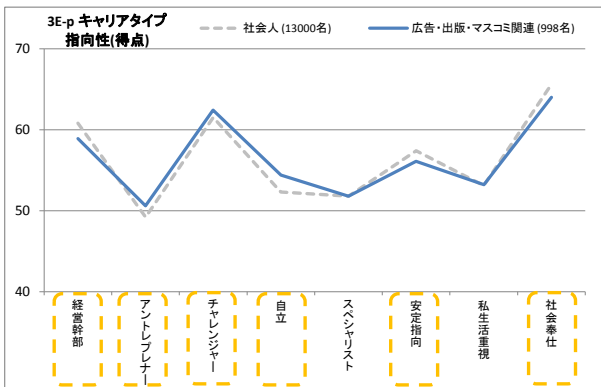
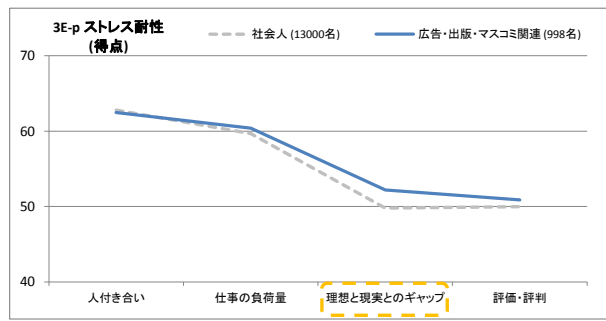
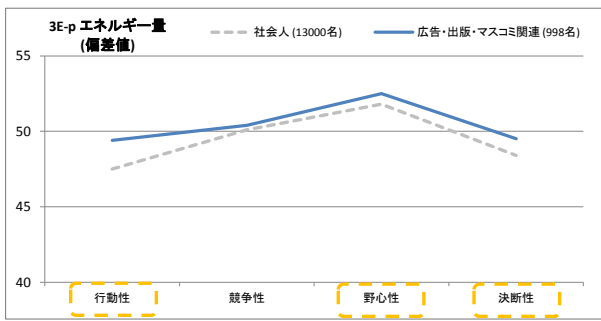
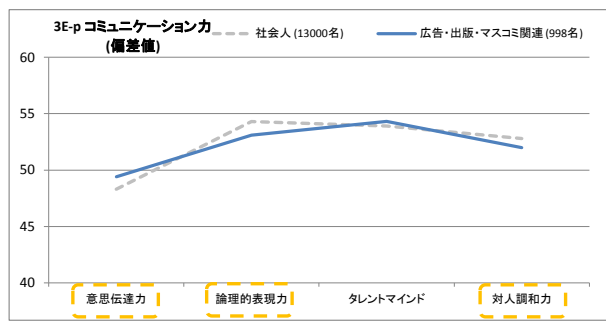
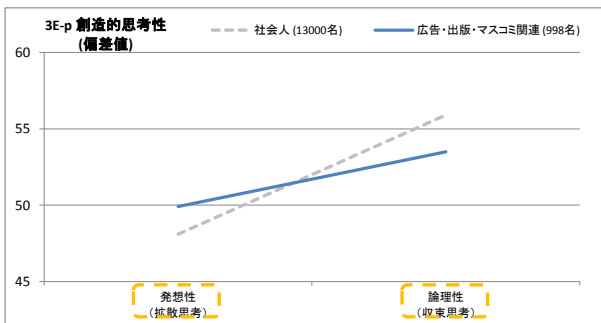
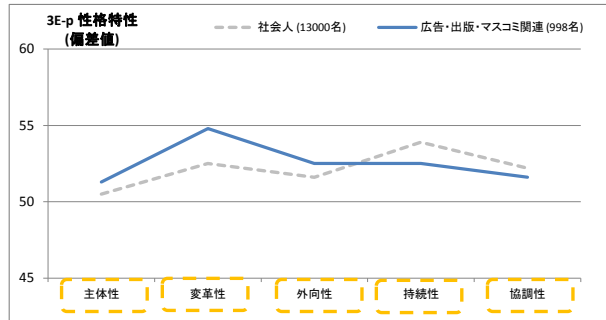
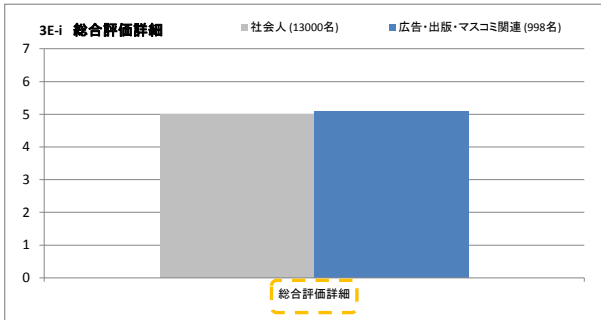
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

専門性を活かすことに関する項目は平均以上であり、他者と連携・協調するといった項目も合わせて高い平均より高い項目:「スペシャリスト」、「専門性を身に付け、活かす」、「他者と連携・協調していく」平均より低い項目:「外向性」、「論理的表現力」、「野心性」、「仕事の負荷量」など



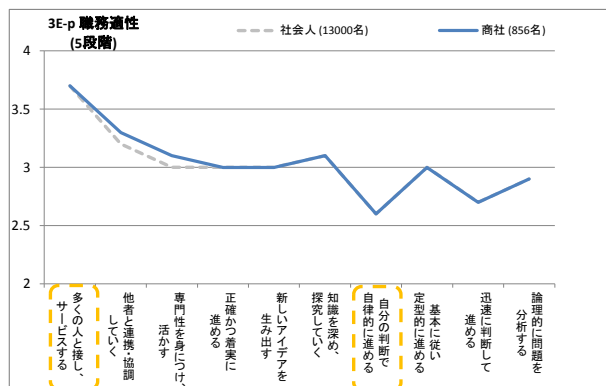
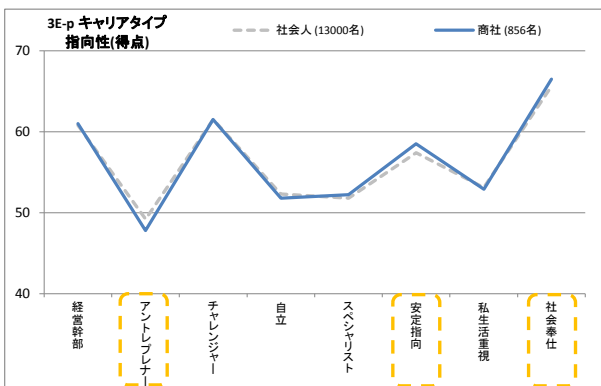
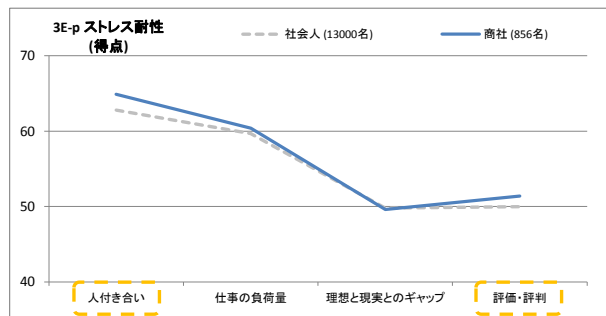
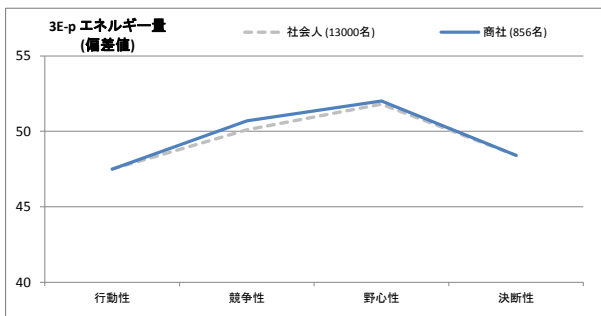
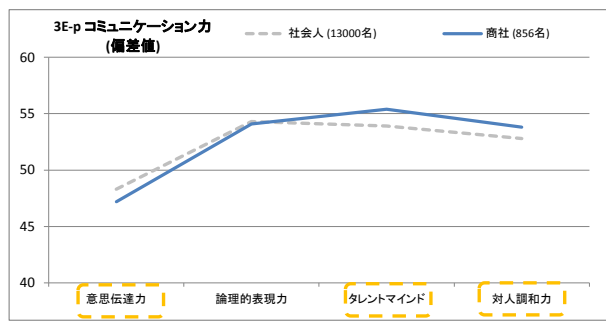
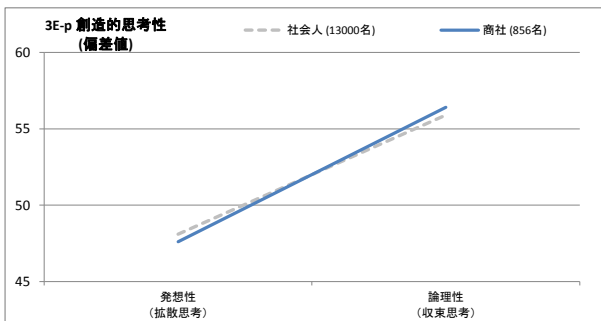
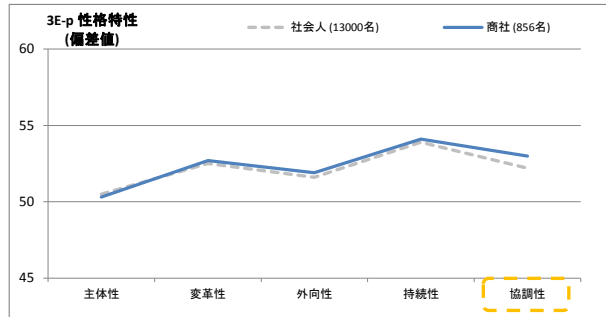
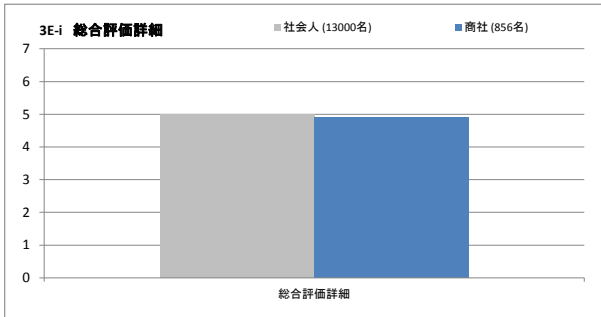
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「発想性」「変革性」が平均よりも高いが、「論理性」「専門性を身に付け、活かす」は低い結果に
 平均より高い項目:「発想性」、「変革性」、「意思伝達力」、「行動性」、「理想と現実とのギャップ」など
 平均より低い項目:「論理性」、「持続性」、「専門性を身に付け、活かす」、「知識を深め、探究していく」など



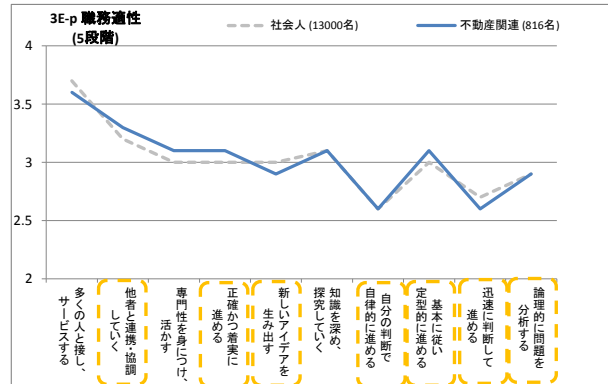
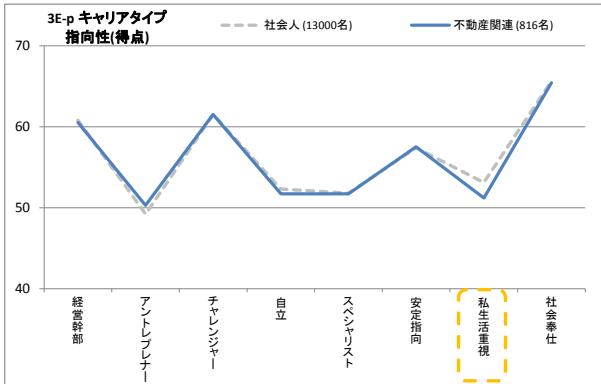
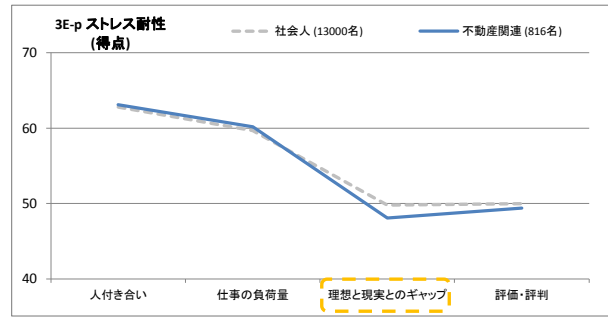
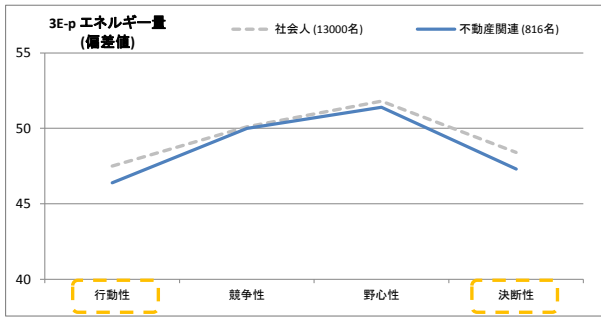
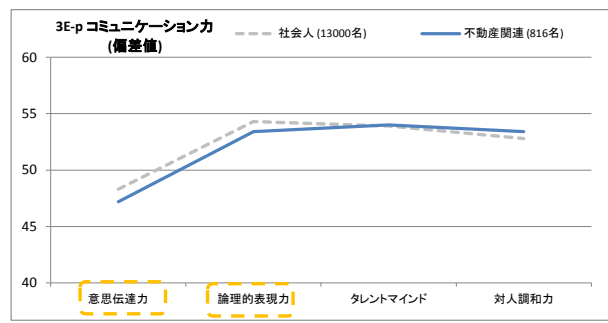
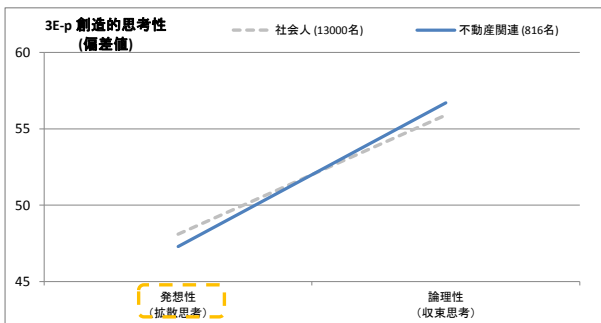
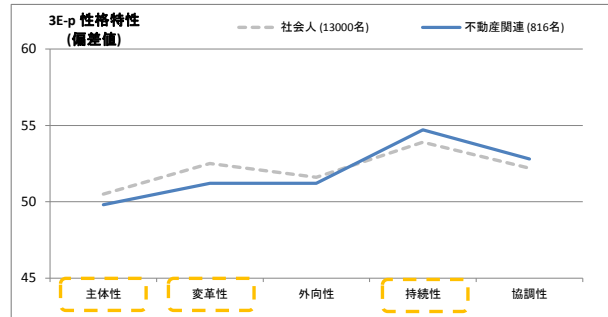
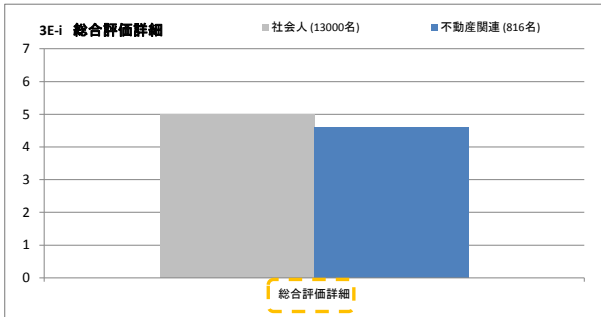
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「タレントマインド」「人付き合い」は平均より高く、同時に「安定志向」「評価・評判」も高い
 平均より高い項目:「タレントマインド」、「人付き合い」、「安定志向」、「評価・評判」など
 平均より低い項目:「意思伝達力」、「アントレプレナー」



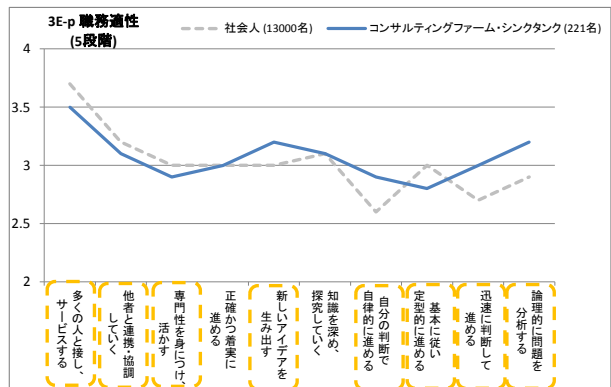
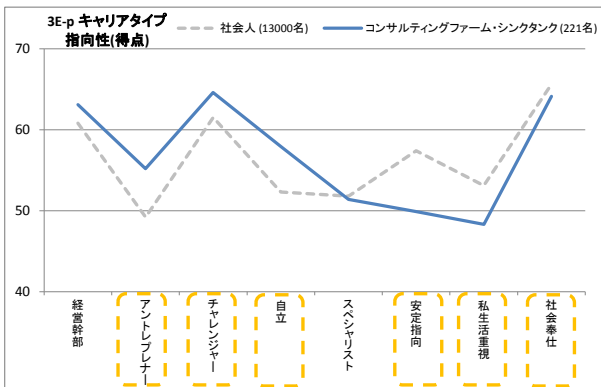
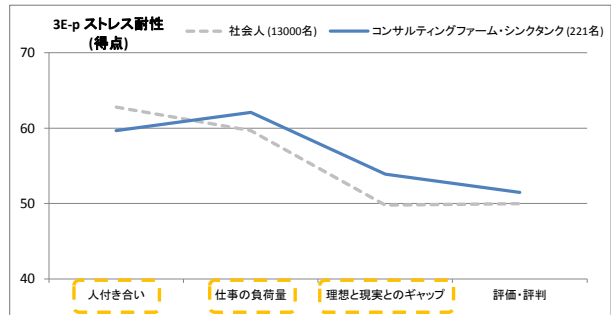
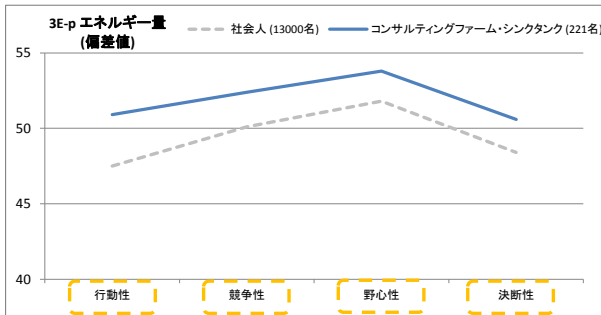
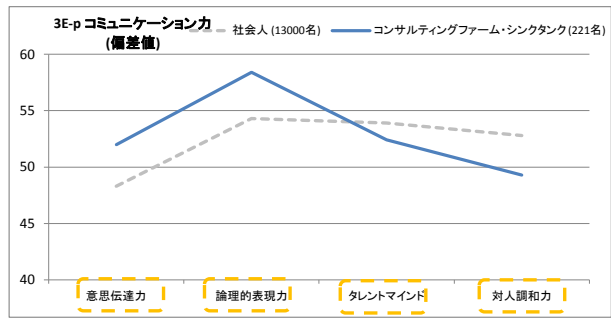
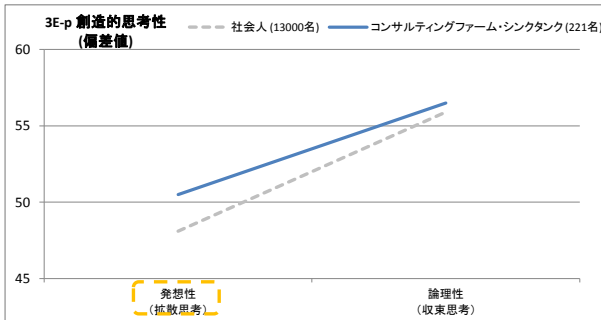
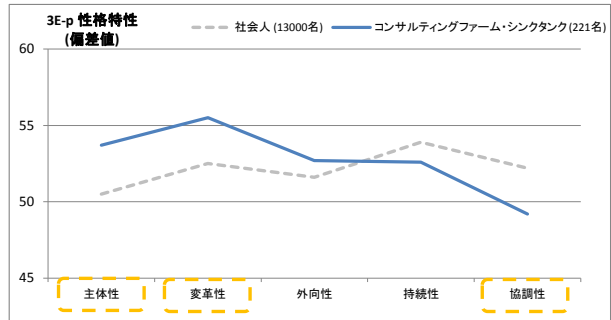
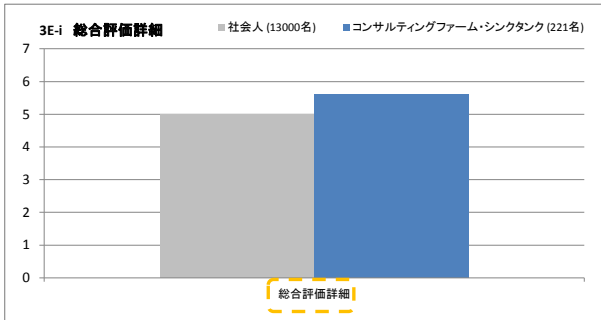
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「他者と連携・協調していく」は平均より高いが、「変革性」「理想と現実とのギャップ」などは低い
 平均より高い項目:「持続性」、「他者と連携・協調していく」、「正確かつ着実に進める」など
 平均より低い項目:「変革性」、「行動性」、「決断性」、「意思伝達力」、「理想と現実とのギャップ」など



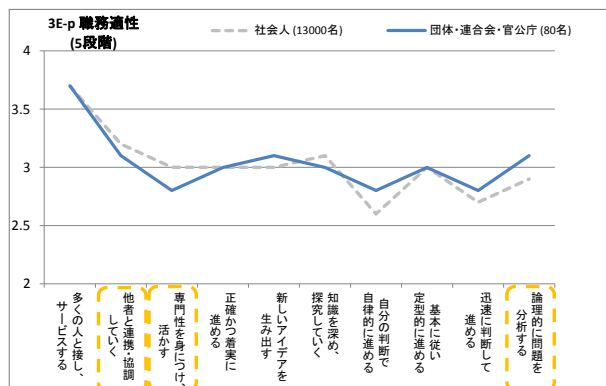
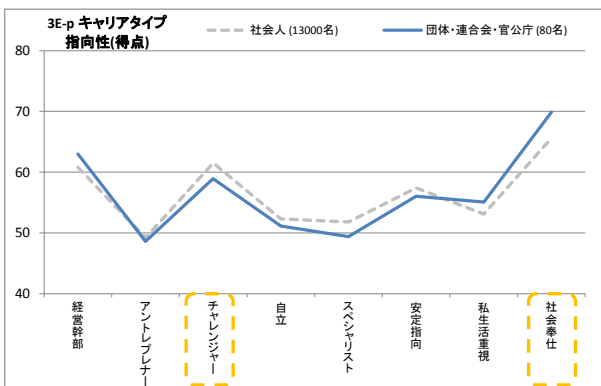
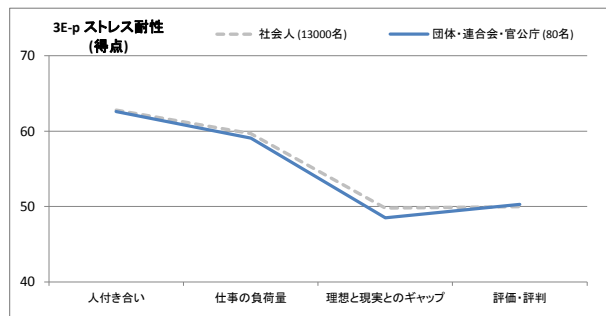
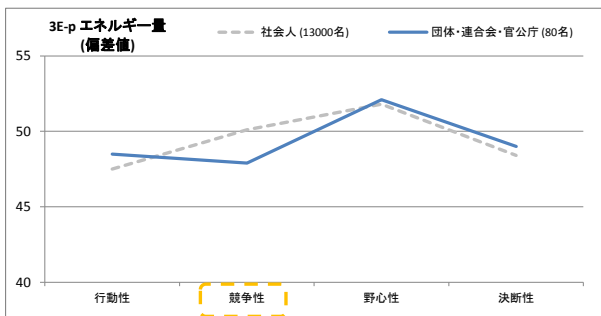
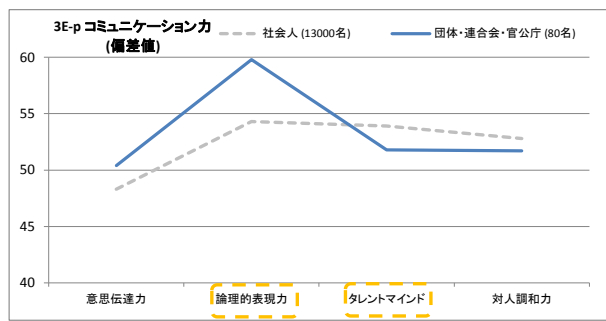
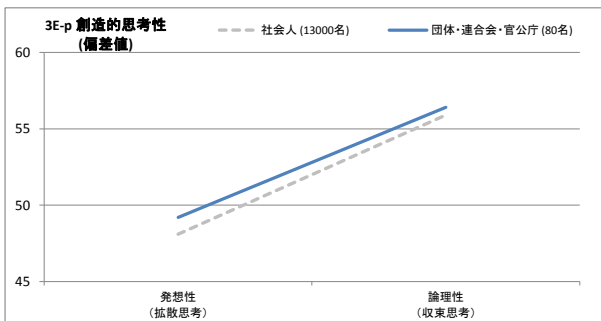
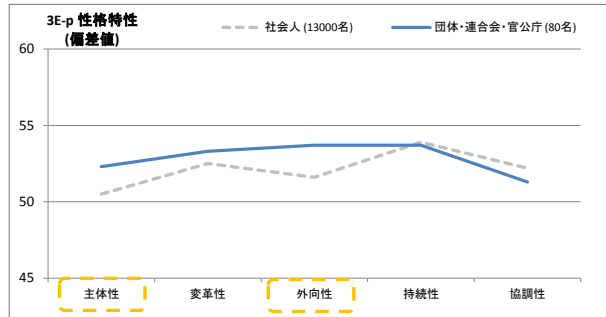
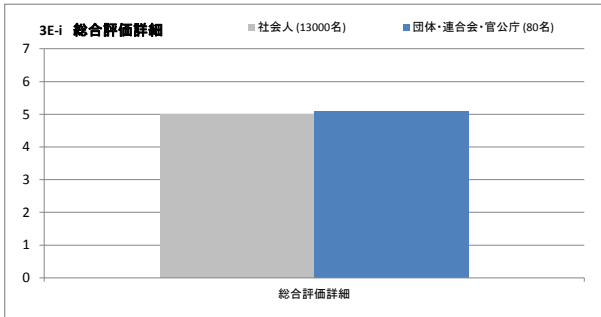
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「主体性」「発想性」「論理的表現力」、エネルギー量などが高い結果に
 平均より高い項目:「変革性」、「主体性」、「発想性」、「論理的表現力」、エネルギー量の全項目など
 平均より低い項目:「協調性」、「対人調和力」、「人付き合い」、「安定志向」、「私生活重視」など



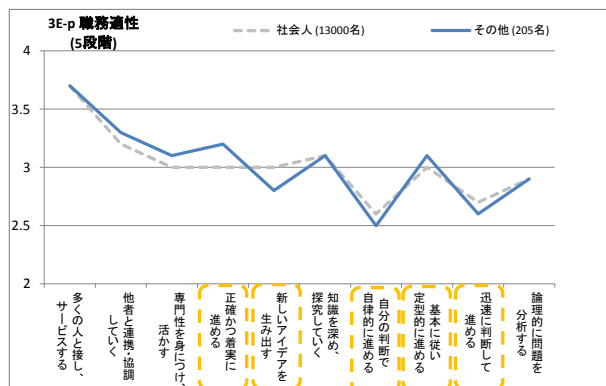
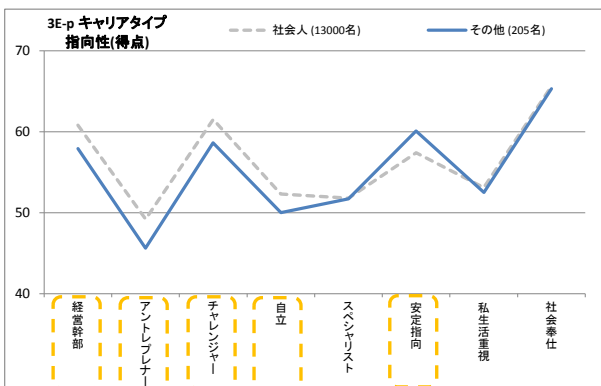
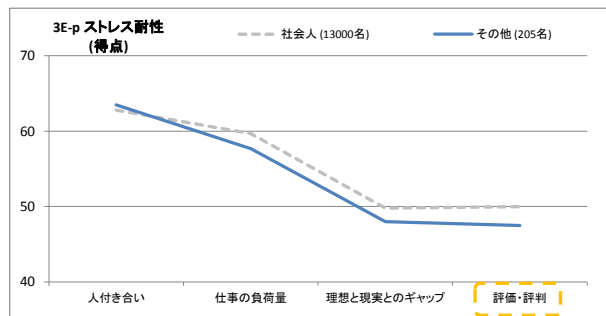
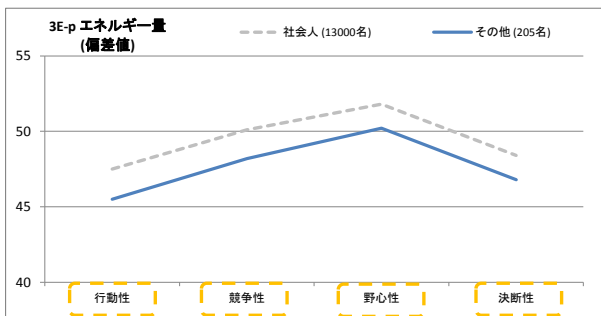
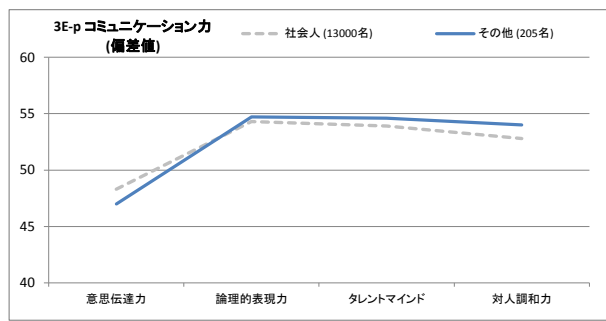
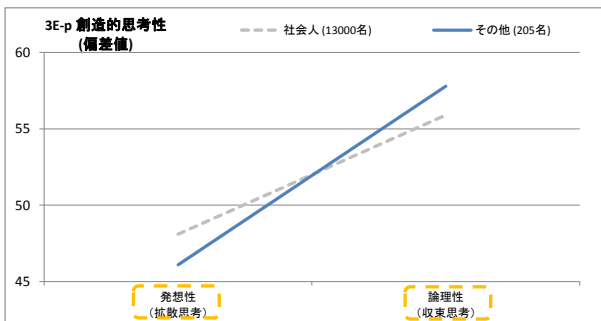
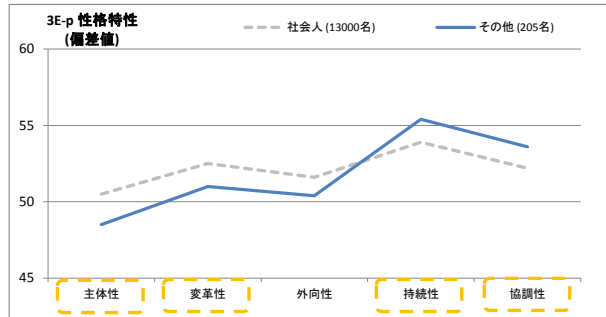
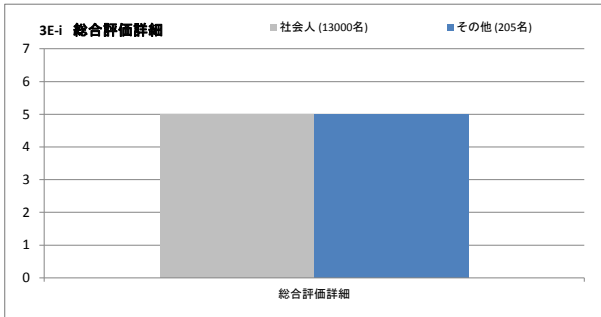
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「社会奉仕」「外向性」が高い一方、「競争性」「専門性を身に付け、活かす」などは低い結果
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「社会奉仕」、「外向性」、「主体性」など
 平均より低い項目:「競争性」、「専門性を身に付け、活かす」、「チャレンジャー」、「タレントマインド」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」「論理性」などが高い一方、「主体性」「発想性」やエネルギー量は低い結果に
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「安定志向」など
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、エネルギー量の全項目など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。