

2015年度就職希望者傾向調査

調査概要

調査対象：就職(転職)活動において実施された知能+性格・価値観テスト「3E-IP」

調査期間：2015年4月1日～2016年3月31日

調査方法：Webまたはマークシートによる受検

サンプル数：42,000名(学生27,000名、社会人15,000名)

調査目的：就職(転職)活動を行っている学生、社会人の知的能力、性格・価値観の特性を分析し、公表しています。
この調査結果により、企業は就職希望者の特性を把握することができ、採用時のミスマッチを減らす一助となります。

調査結果

<学生・社会人就職希望者傾向>

学生は知的能力(「総合評価詳細」)、「持続性」、「外向性」などの項目で社会人を上回る

学生は「持続性」(決められたことをやり続ける)、「外向性」(活動的に関わる)、「意思伝達力」(しっかりと考えを伝える)などの結果が社会人を上回った。一方、社会人は「主体性」(自ら動く)、「タレントマインド」(感じ良く振る舞う)、「競争性」(勝つことにこだわる))などで学生を上回った。

<社会人就職希望者 管理職/非管理職傾向>

管理職は「主体性」「論理的表現力」やエネルギー量などが高く、非管理職は「持続性」「論理性」などが高い結果に
管理職は「主体性」(自ら動く)、「発想性」(アイデアを思いつく)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく伝える)、エネルギー量全般、「仕事の負荷量」(責任のある仕事や過剰な業務量を受け入れる)などが非管理職より高く、非管理職は「持続性」(最後までやり抜く)、「論理性」(アイデアをまとめる)、「対人調和力」(人に調和する)などが上回った。

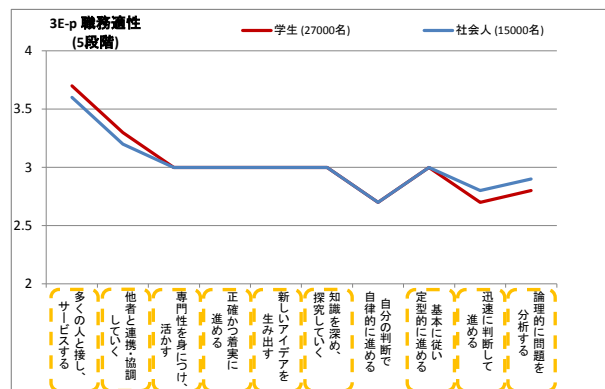
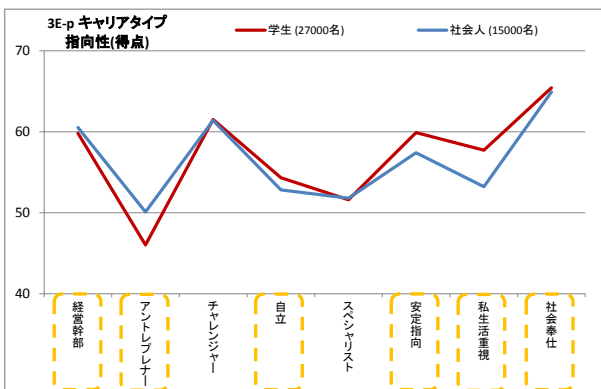
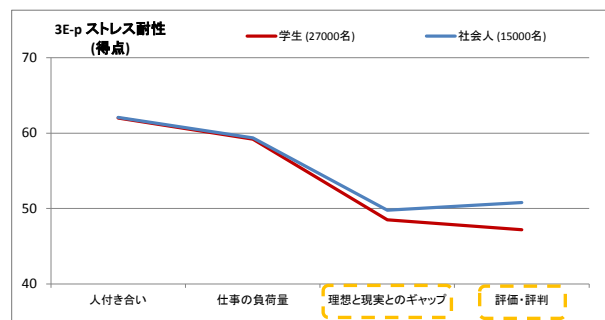
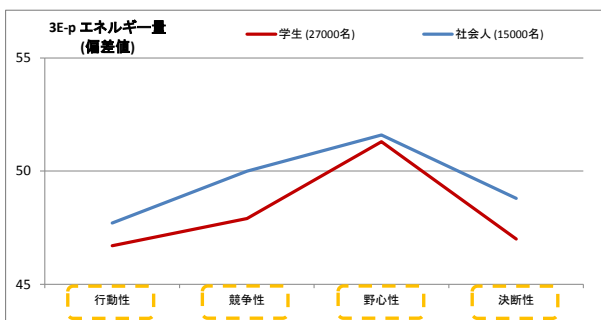
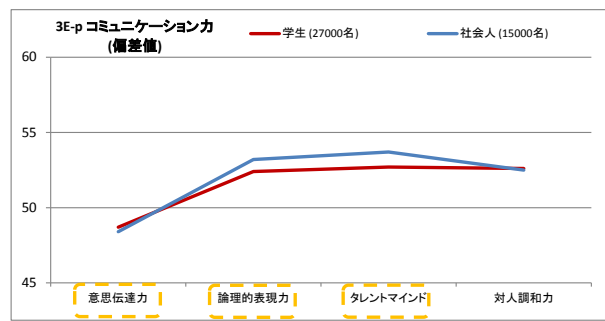
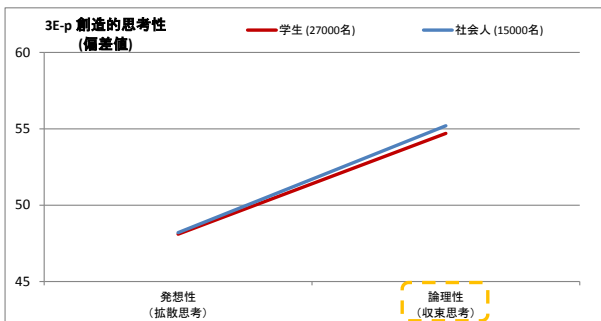
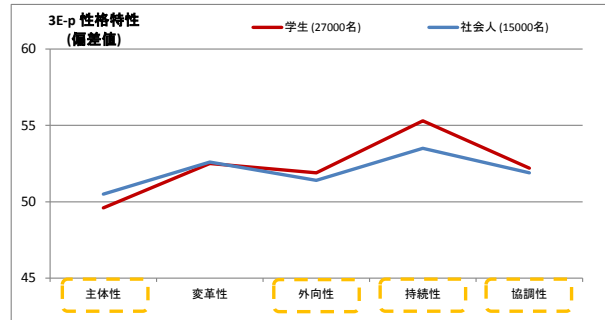
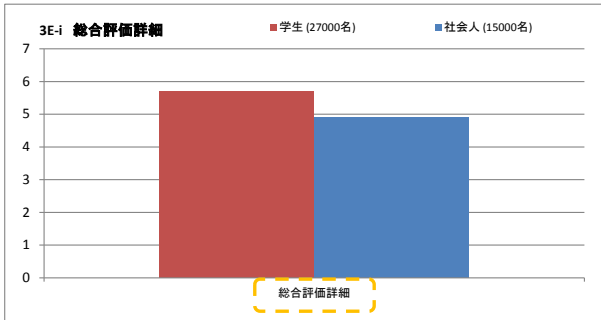
<社会人就職希望者 現職種別傾向>

※各調査結果をご確認ください。

<社会人就職希望者 希望業界別傾向>

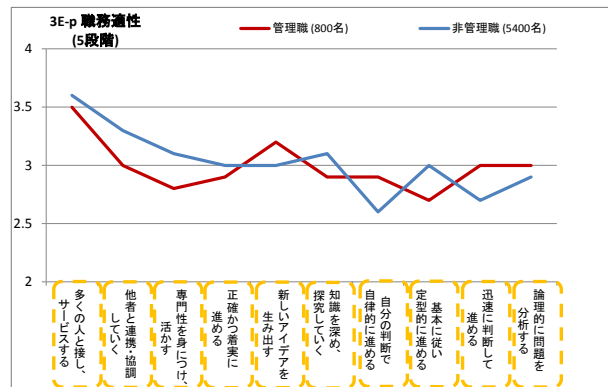
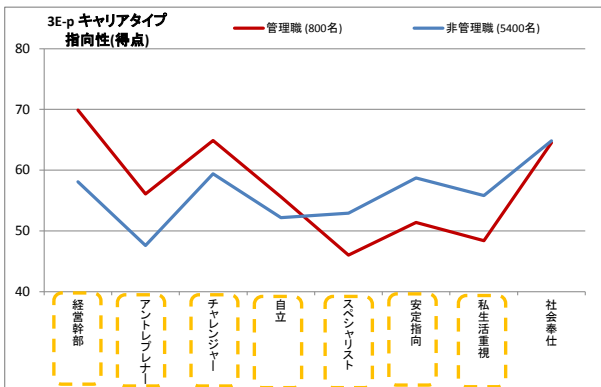
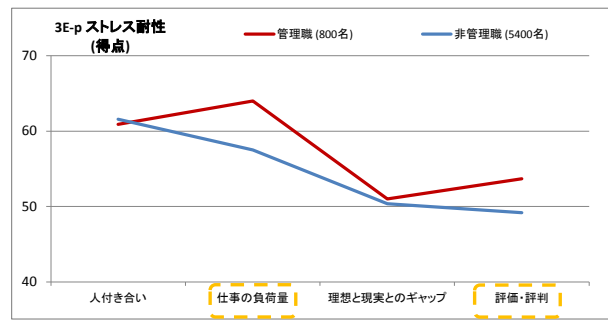
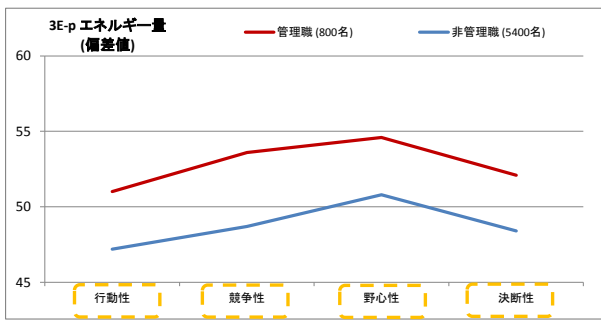
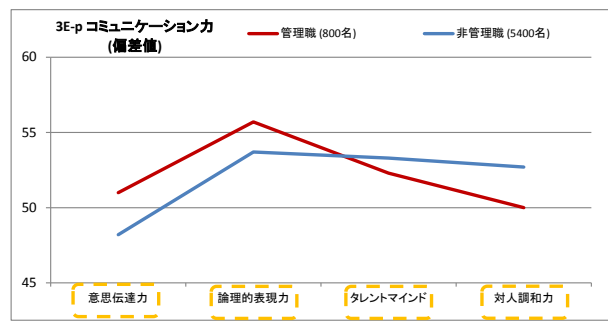
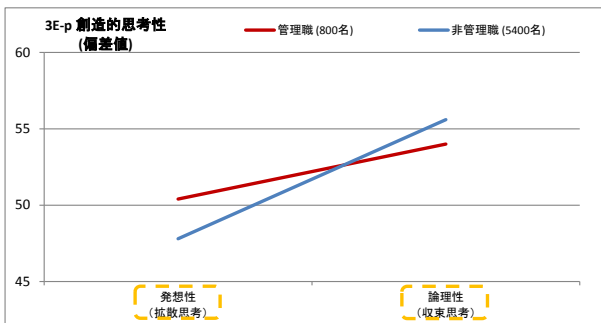
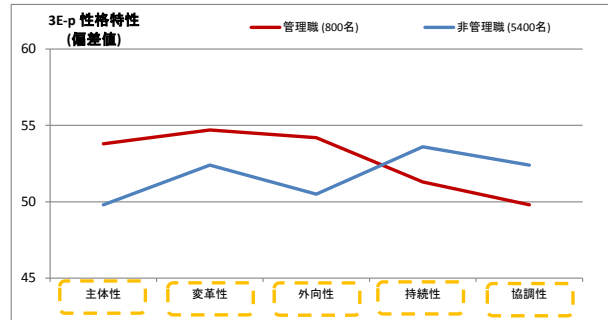
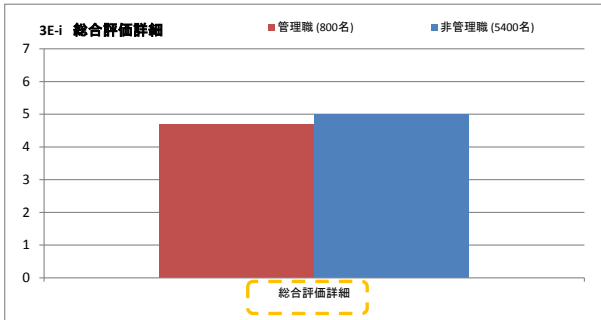
※各調査結果をご確認ください。

学生は知的能力(「総合評価詳細」)、「持続性」、「外向性」などの項目で社会人を上回る
 学生、社会人ともに、性格特性では「持続性」(決められたことをやり続ける)が、ストレス耐性では「人付き合い」(人と長時間関わり、考えや気持ちを受け入れる)に関する項目が最も高い結果となった。また、学生に比べて、社会人はエネルギー量が全体的に高い結果となった。



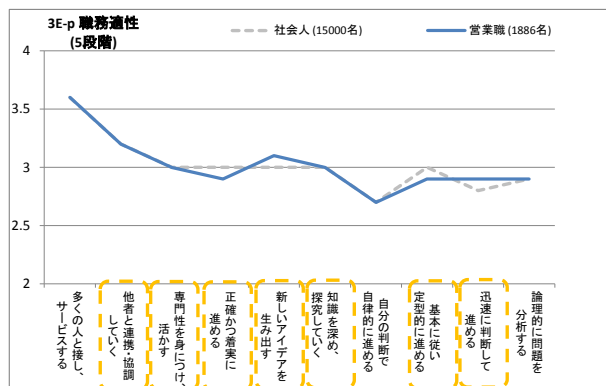
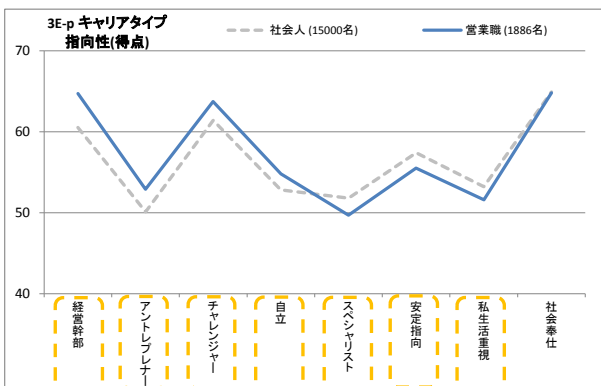
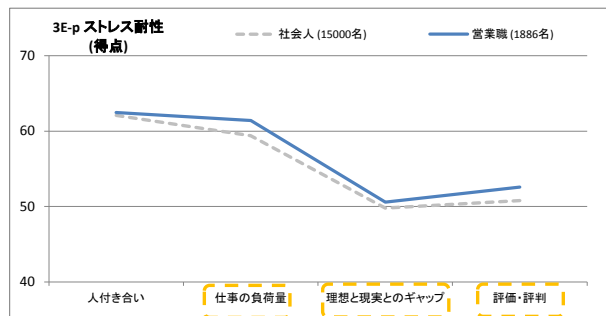
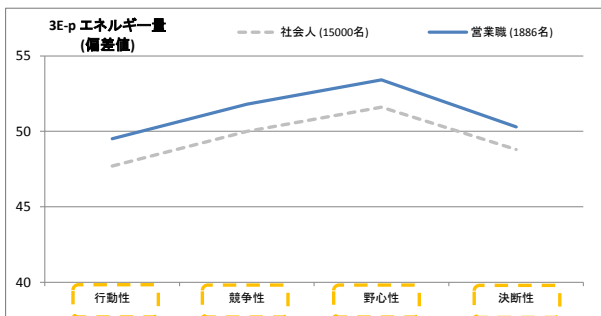
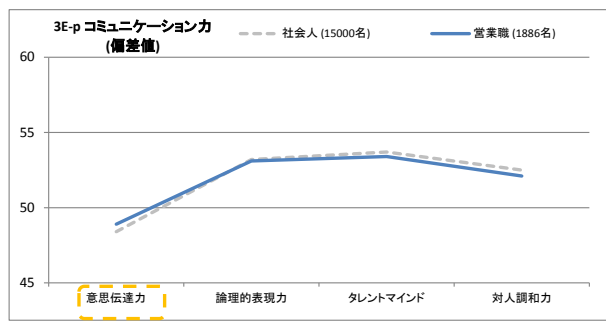
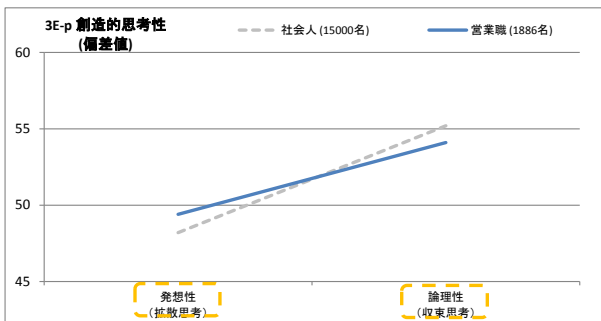
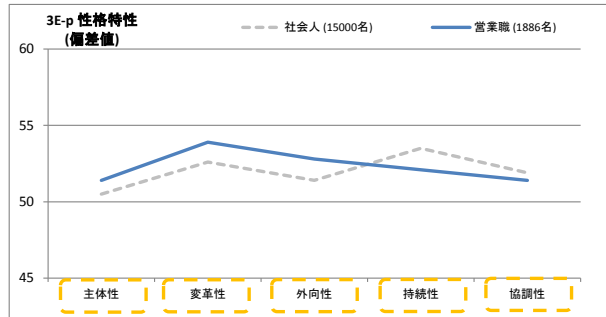
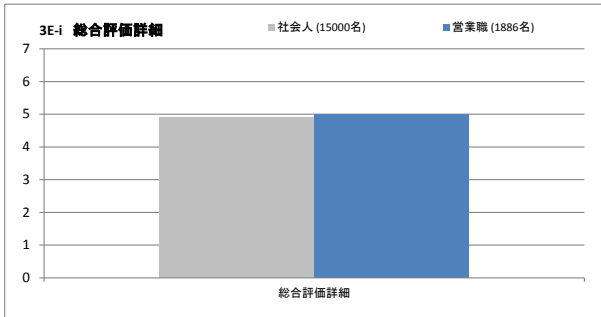
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

管理職は「主体性」「論理的表現力」やエネルギー量などが高く、非管理職は「持続性」「論理性」などが高い結果に
 管理職は「主体性」(自ら動く)、「発想性」(アイデアを思いつく)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく伝える)、エネルギー量全般、「仕事の負荷量」(責任のある仕事や過剰な業務量を受け入れる)などが非管理職より高く、非管理職は「持続性」(最後までやり抜く)、「論理性」(アイデアをまとめる)、「対人調和力」(人に調和する)などが上回った。



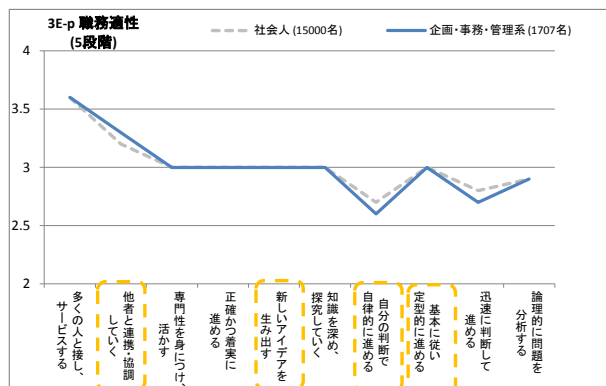
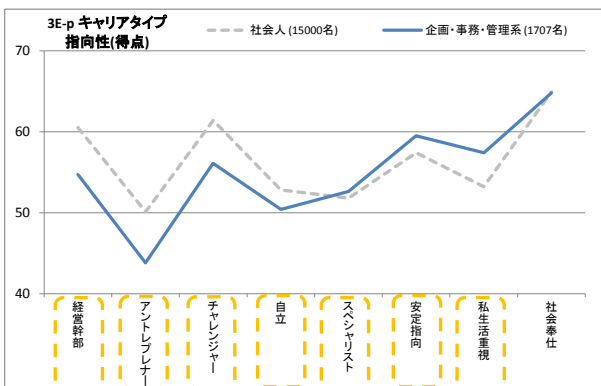
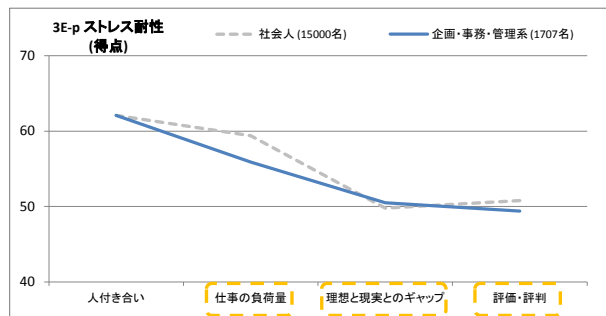
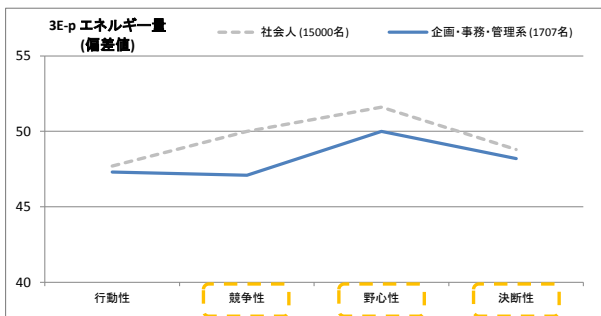
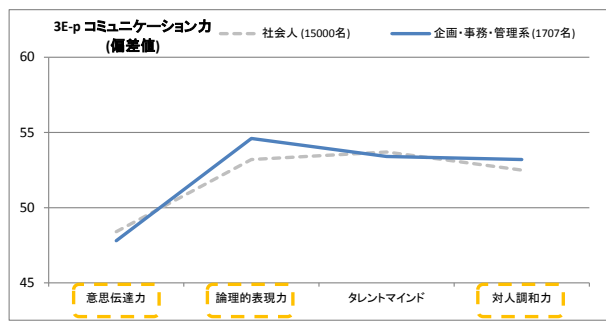
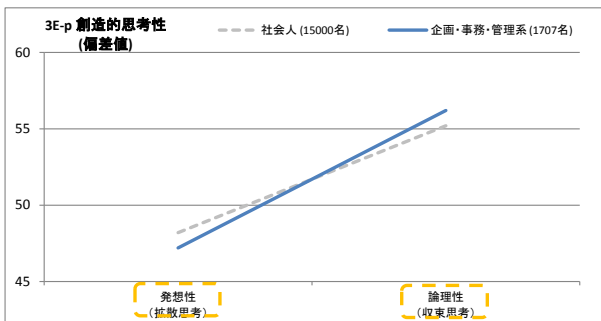
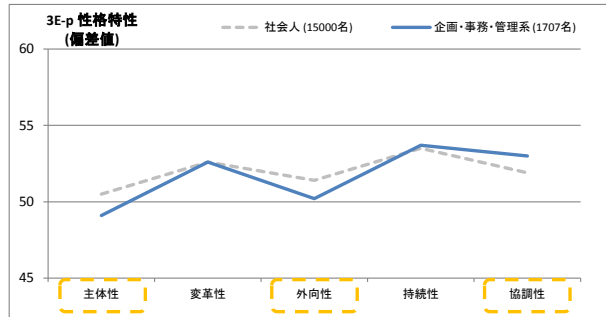
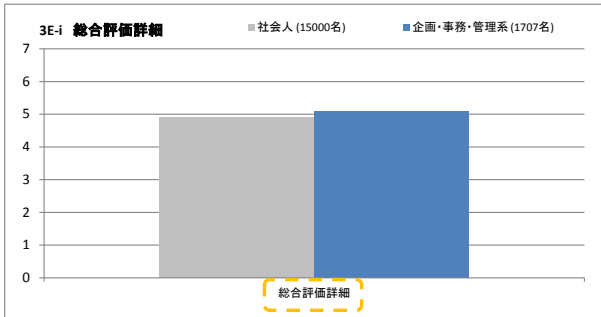
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

エネルギー量は全項目平均以上、「持続性」「論理性」は平均より低い
 平均より高い項目:「主体性」「変革性」「外向性」「仕事の負荷量」、エネルギー量全般など
 平均より低い項目:「持続性」「論理性」「スペシャリスト」「私生活重視」など



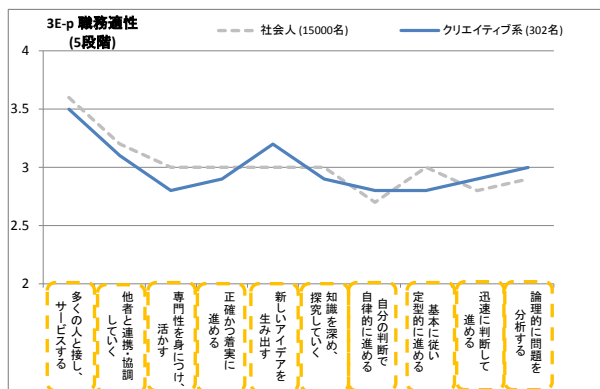
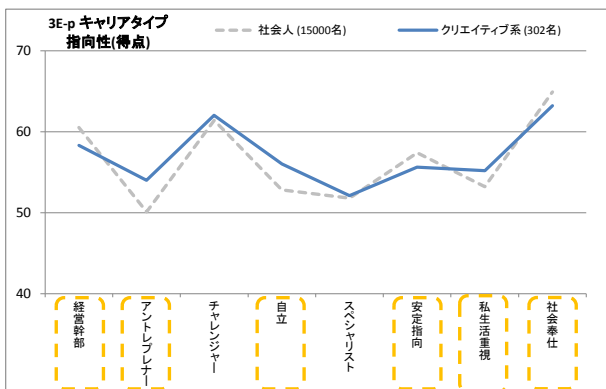
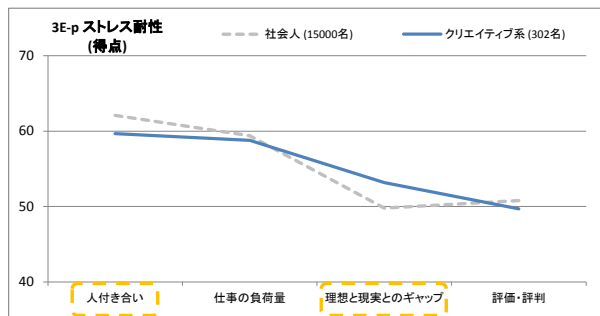
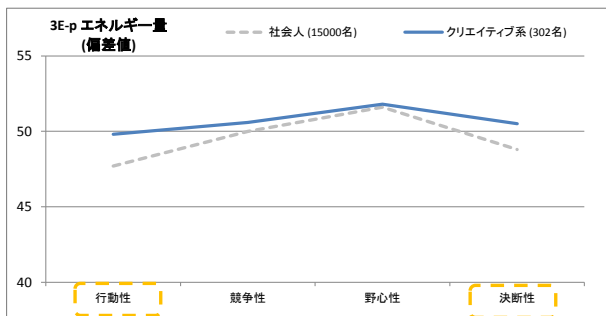
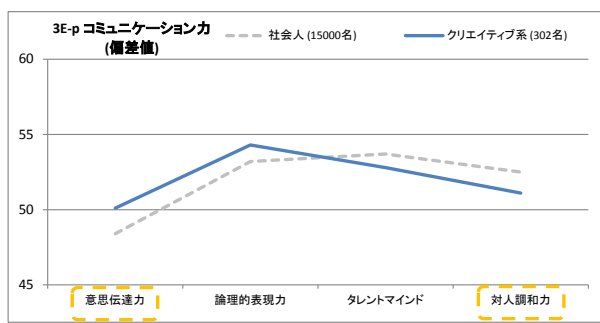
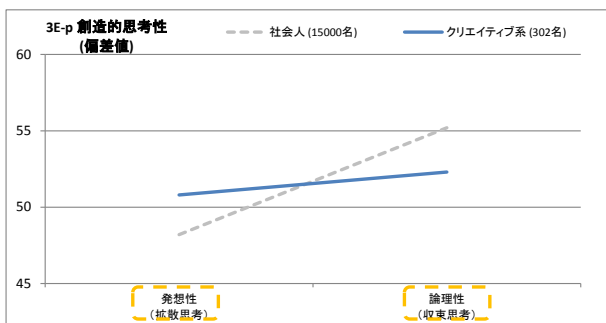
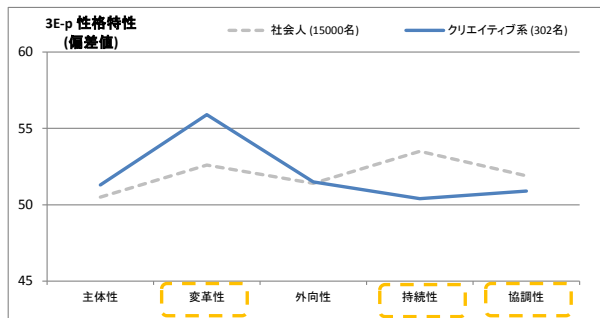
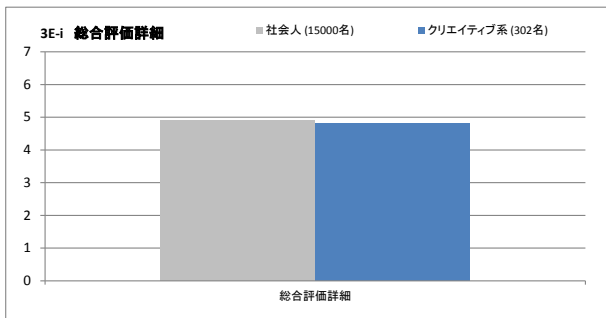
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「論理性」「対人調和力」は平均より高いが、同時に「私生活重視」「安定志向」も高い結果に
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「対人調和力」、「理想と現実とのギャップ」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「発想性」、「意思伝達力」、「競争性」、「仕事の負荷量」など



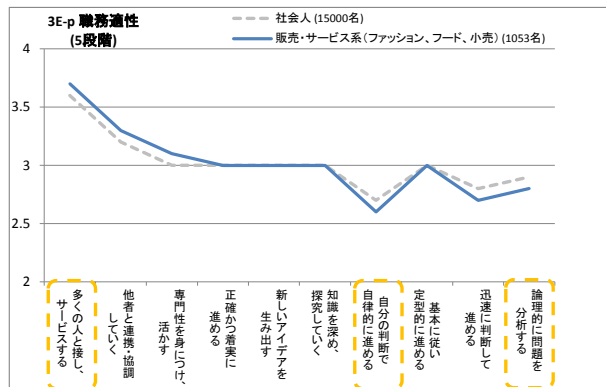
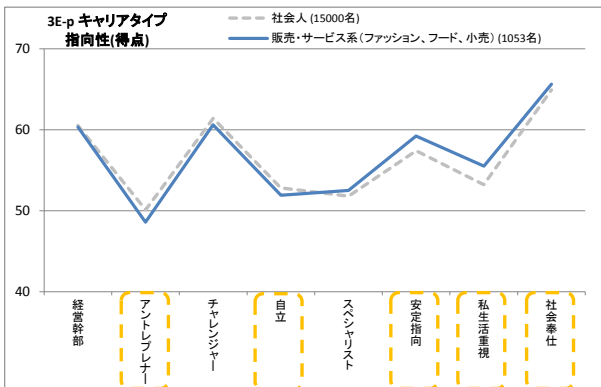
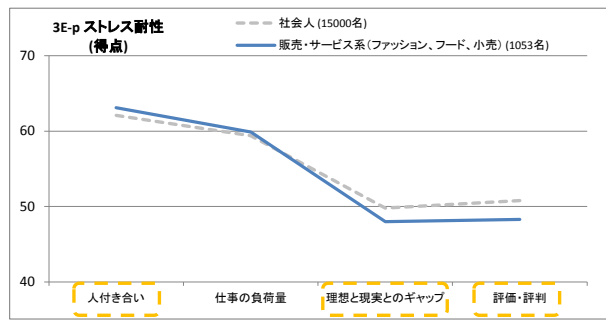
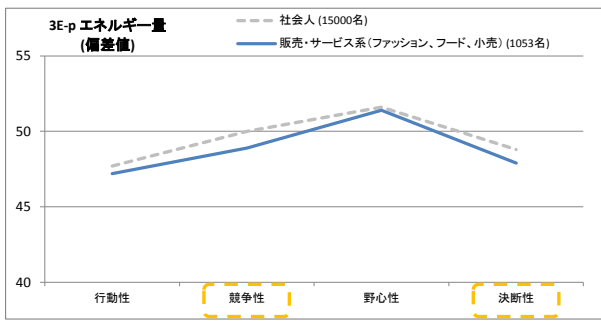
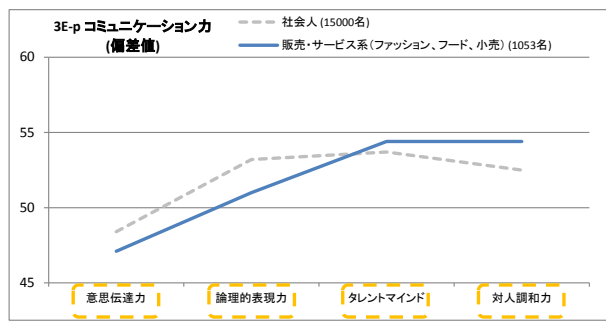
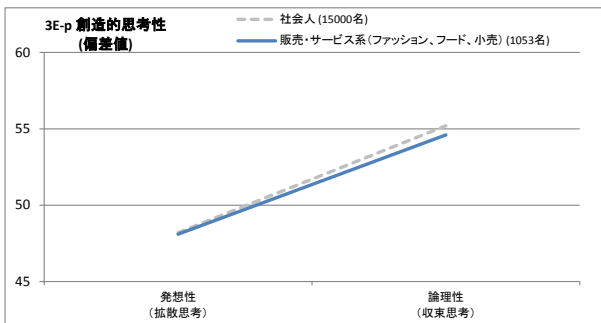
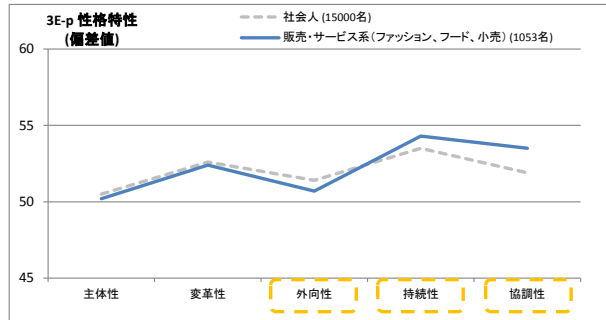
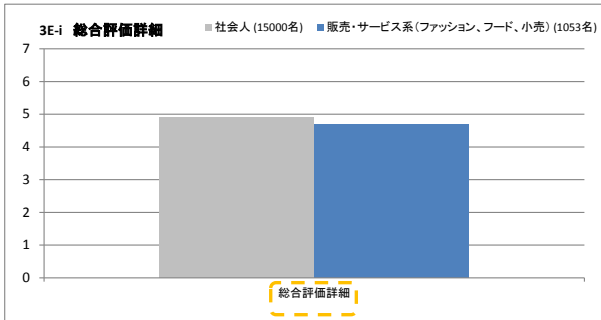
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「行動性」「決断性」は高いが、一方で「対人調和力」や「人付き合い」のストレス耐性が低くなっている
 平均より高い項目:「変革性」、「発想性」、「意思伝達力」、「行動性」、「決断性」、「理想と現実とのギャップ」など
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「対人調和力」、「人付き合い」など



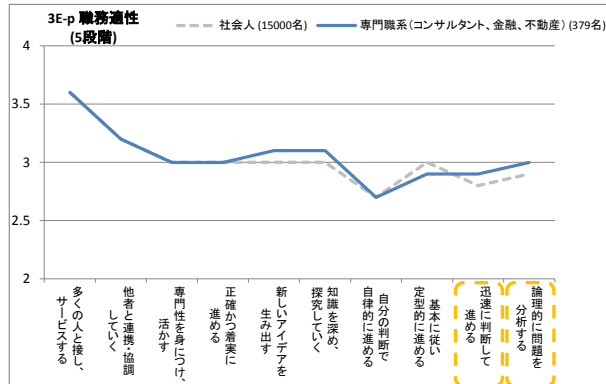
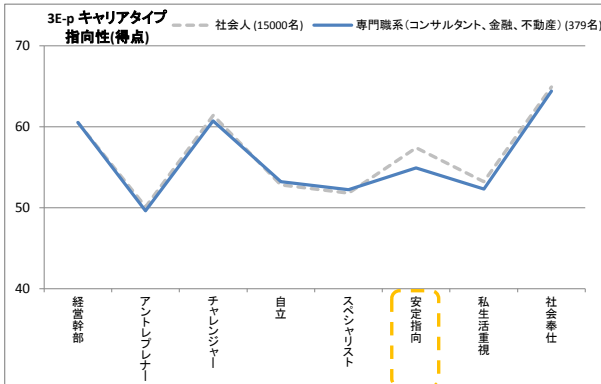
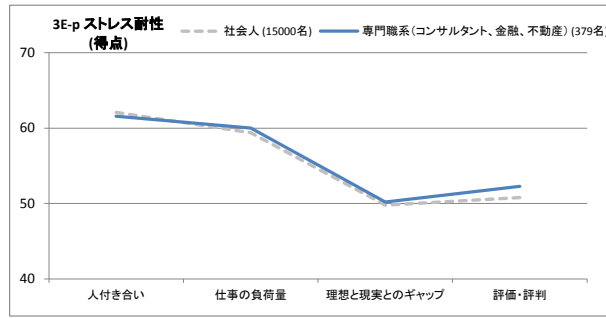
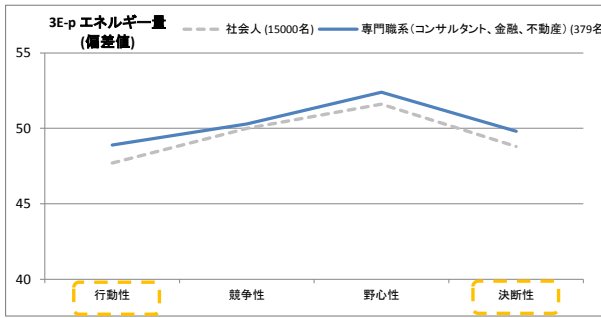
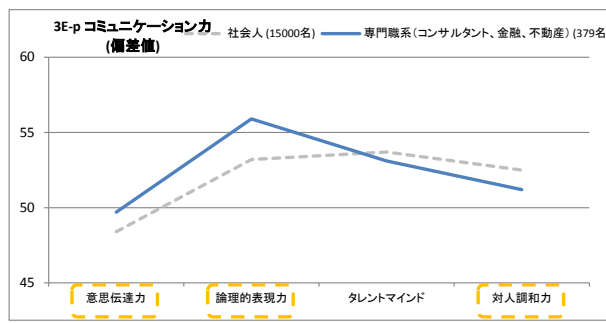
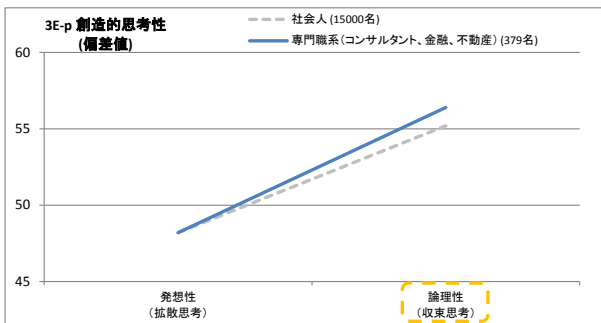
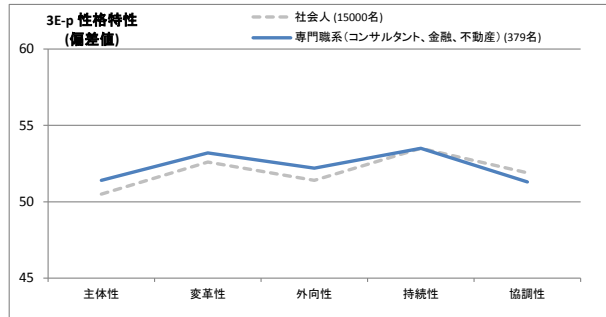
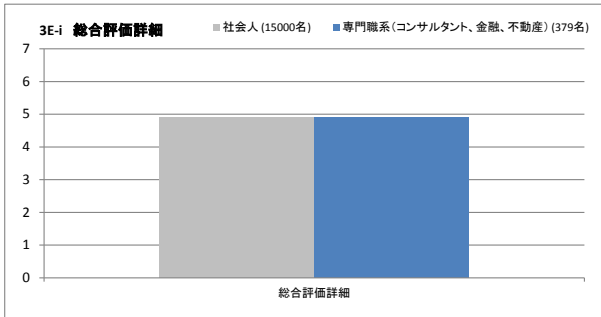
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「タレントマインド」「対人調和力」などが高く、「外向性」「意思伝達力」「論理的表現力」が低い
 平均より高い項目:「協調性」、「タレントマインド」、「対人調和力」、「人付き合い」など
 平均より低い項目:「外向性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「競争性」、「評価・評判」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「行動性」「決断性」などが平均より高く、「対人調和力」「安定志向」は低い
 平均より高い項目:「論理性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「行動性」、「決断性」など
 平均より低い項目:「対人調和力」、「安定志向」

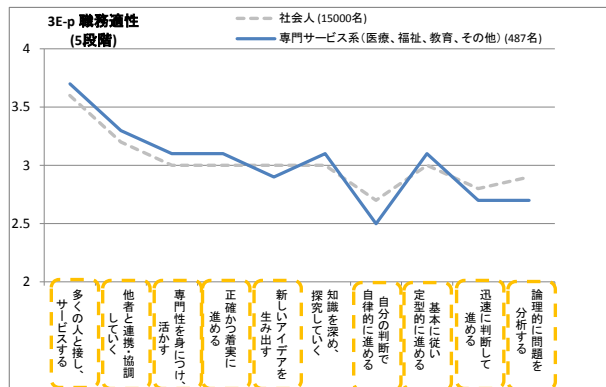
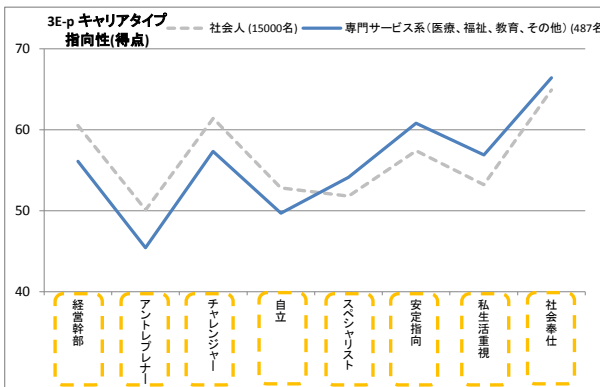
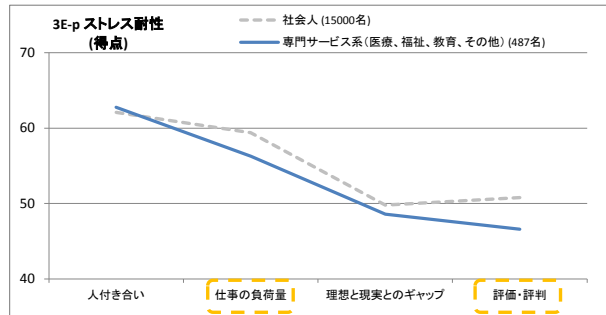
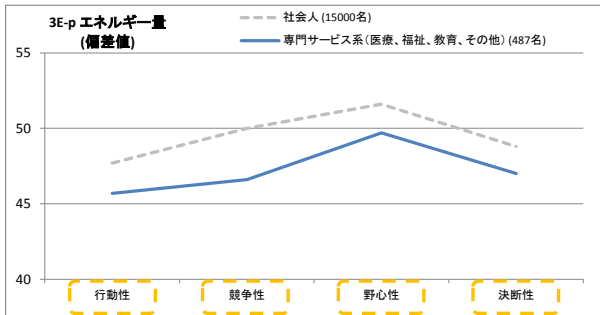
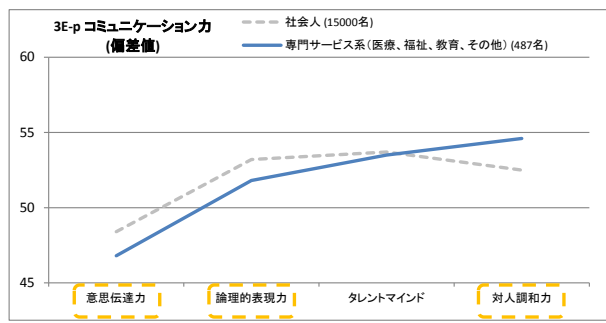
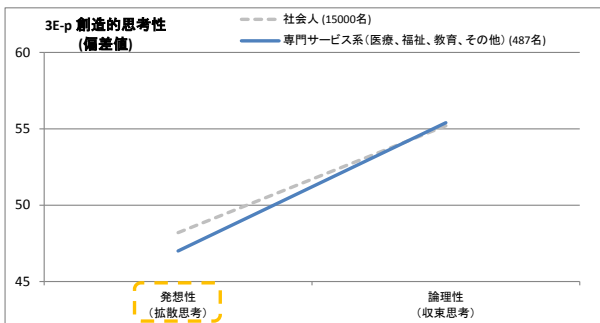
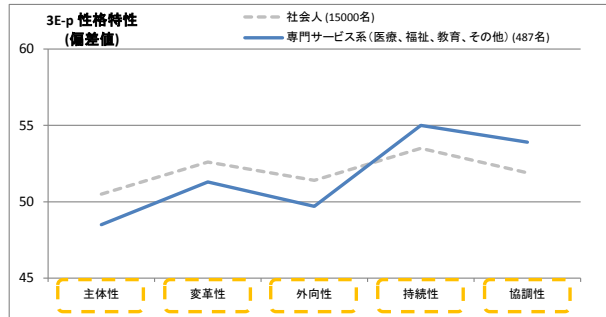
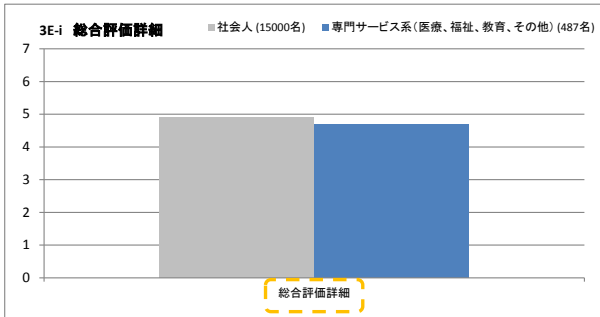


で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」「対人調和力」が高い一方、エネルギー量の全項目が平均より下回る

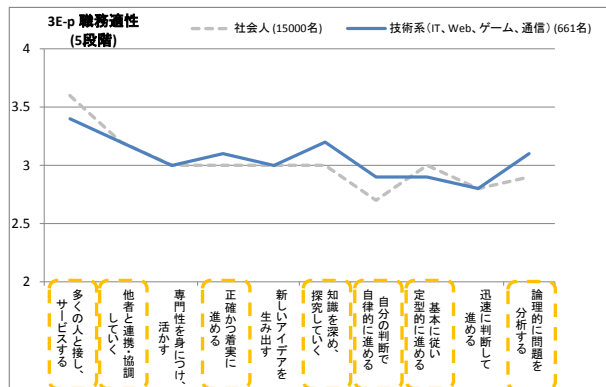
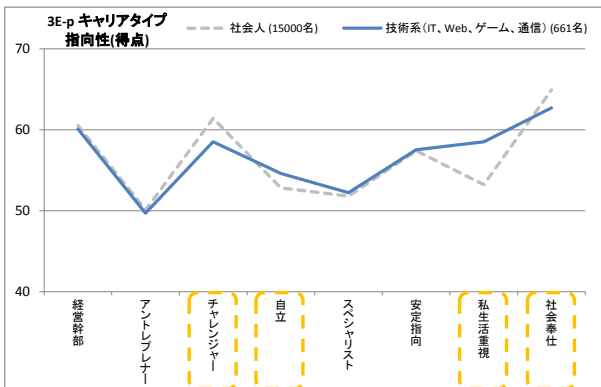
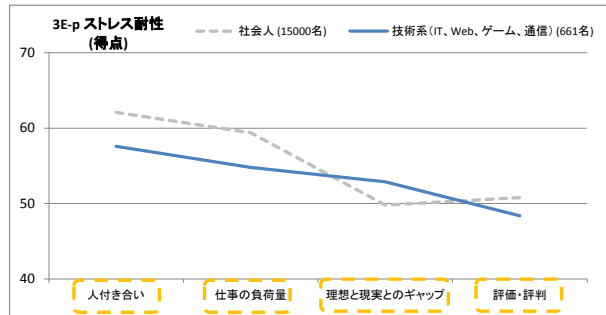
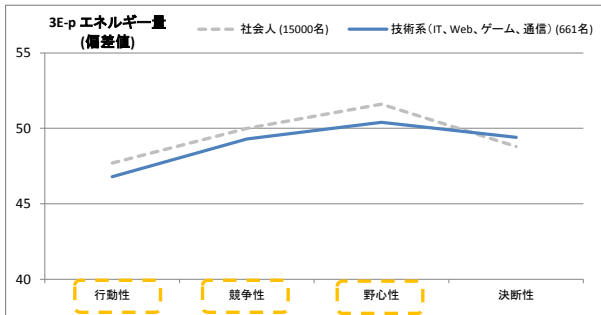
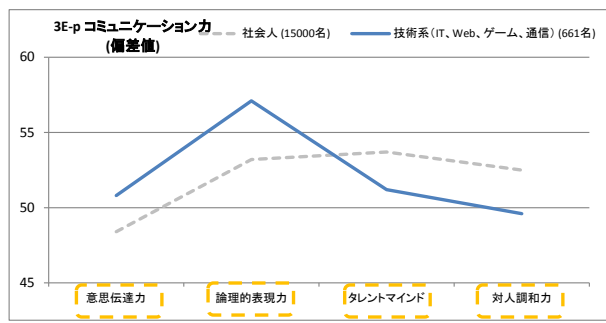
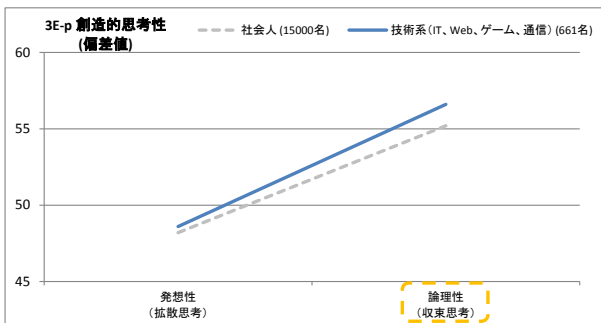
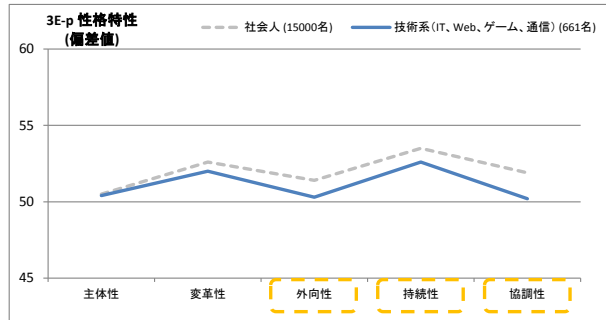
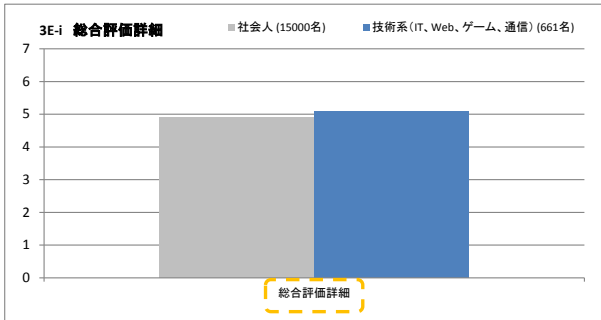
平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」など

平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「意思伝達力」、「意思伝達力」、「評価・評判」、エネルギー量の全項目など



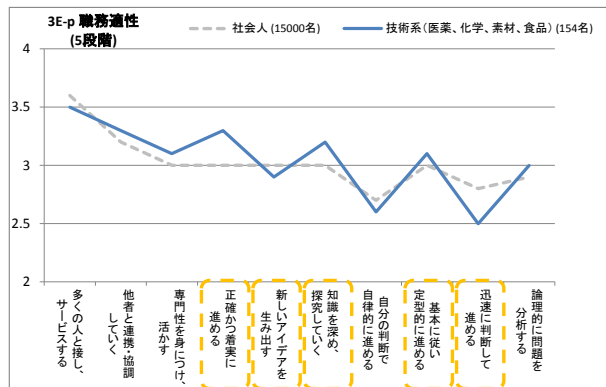
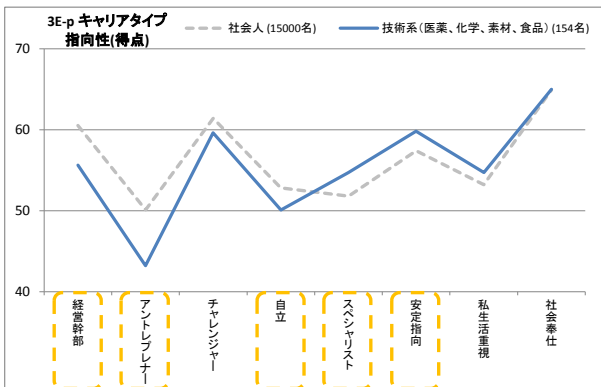
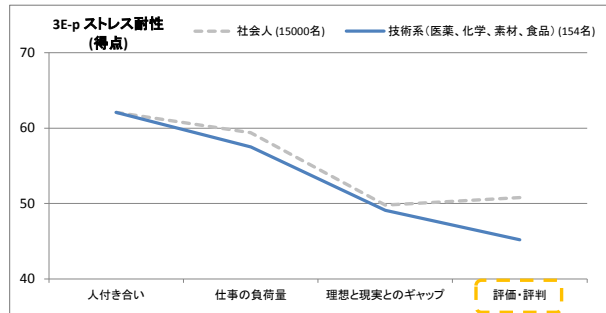
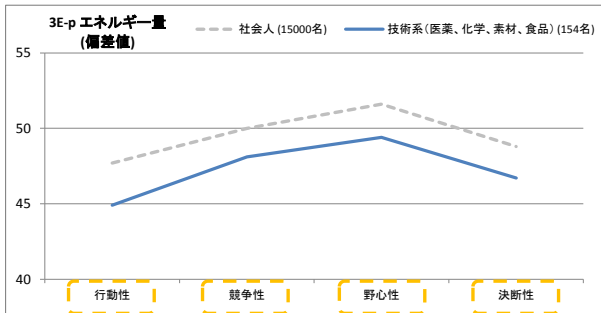
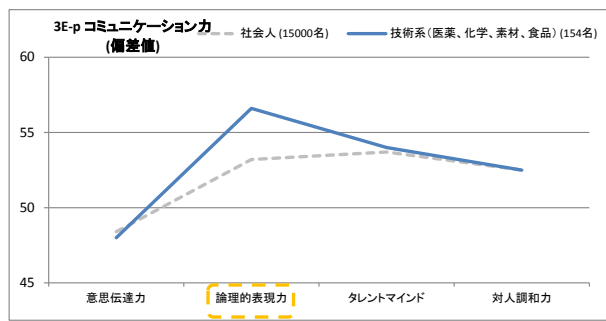
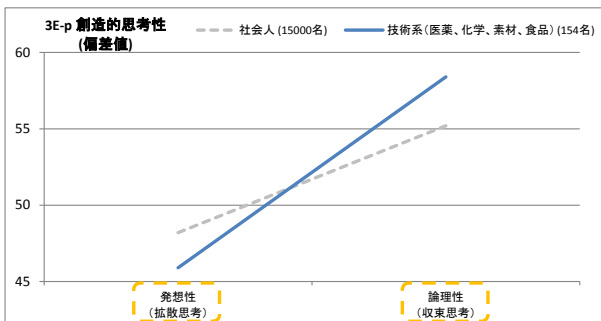
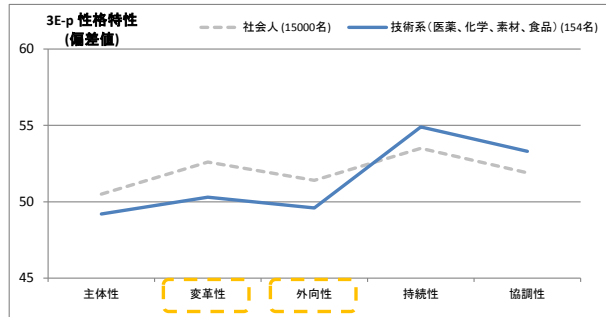
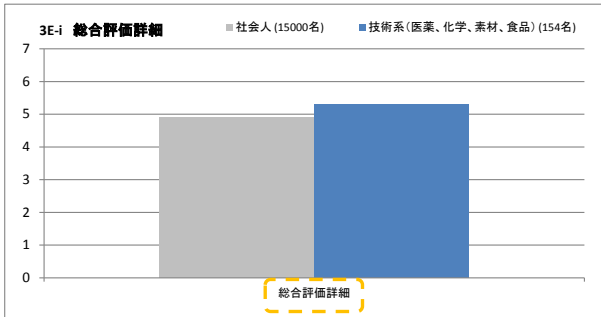
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「意思伝達力」「論理的表現力」などが平均より高いが、「協調性」「仕事の負荷量」「人付き合い」などが平均以下
 平均より高い項目:「論理性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」など
 平均より低い項目:「外向性」、「協調性」、「タレントマインド」、「対人調和力」、「野心性」、「人付き合い」など



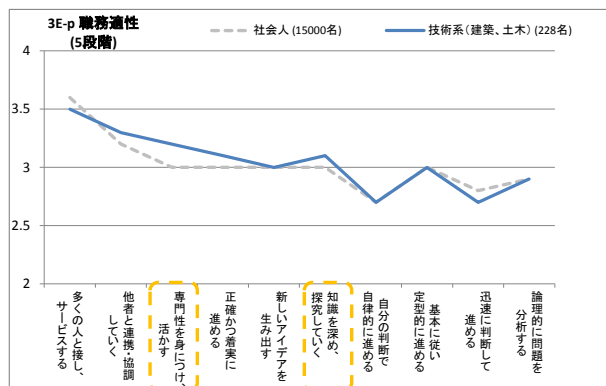
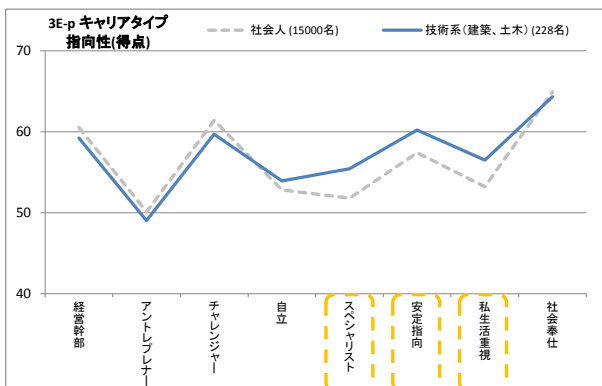
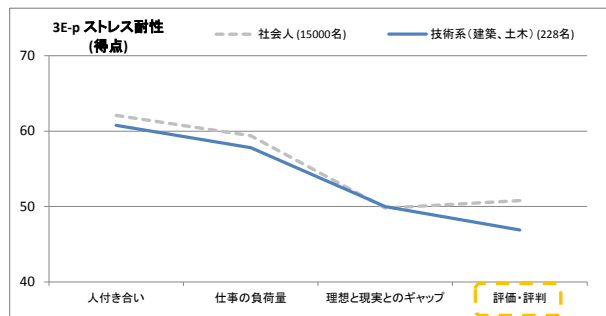
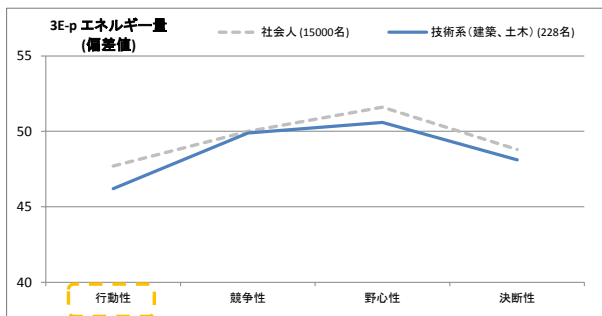
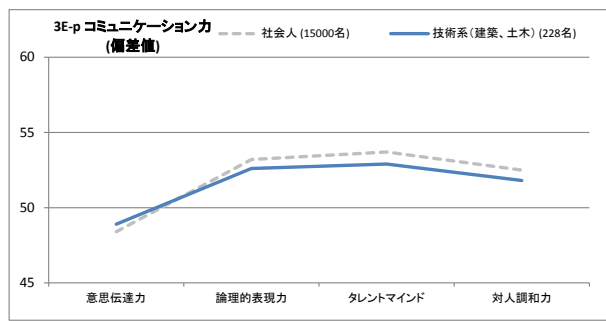
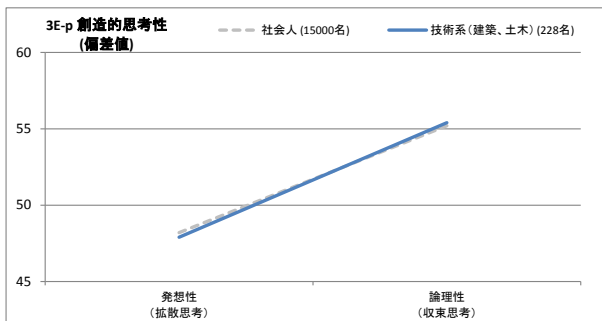
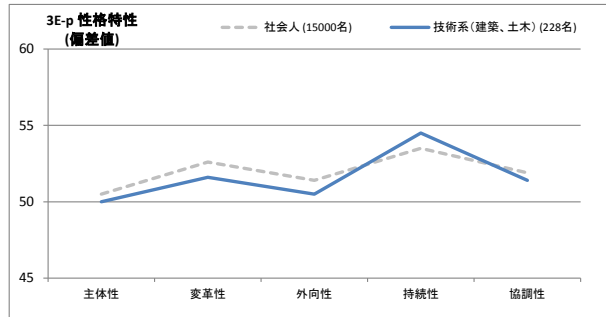
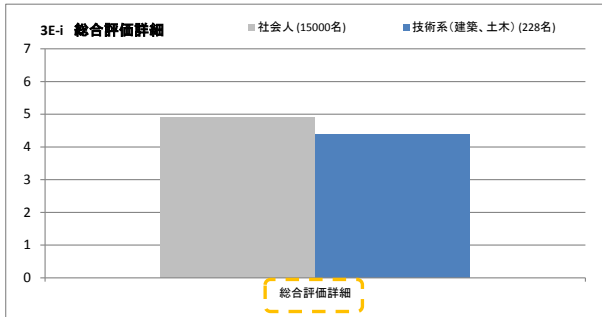
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「論理性」は平均以上である一方、「外向性」「変革性」、エネルギー量が平均を下回る
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「安定志向」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「発想性」、「評価・評判」、エネルギー量の全項目 など



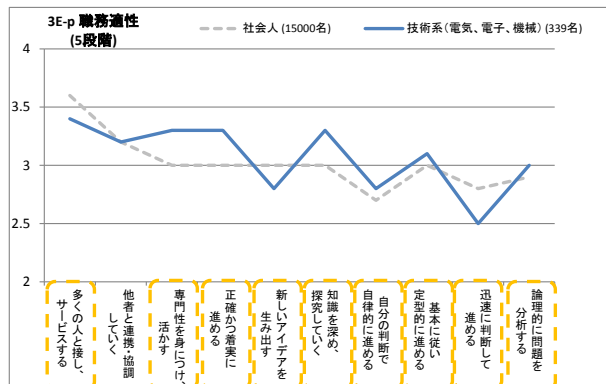
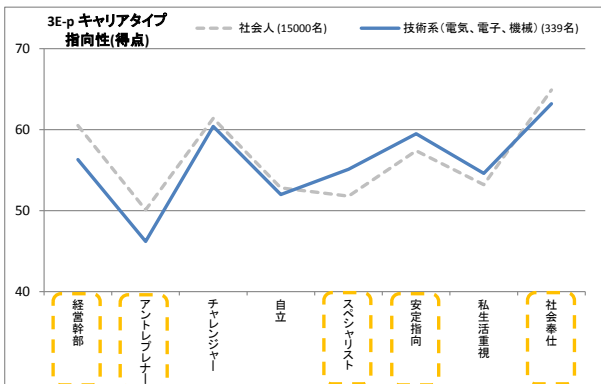
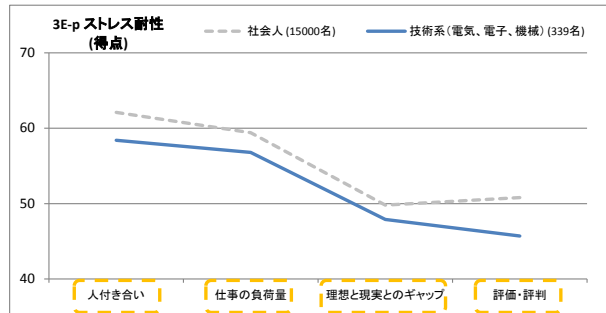
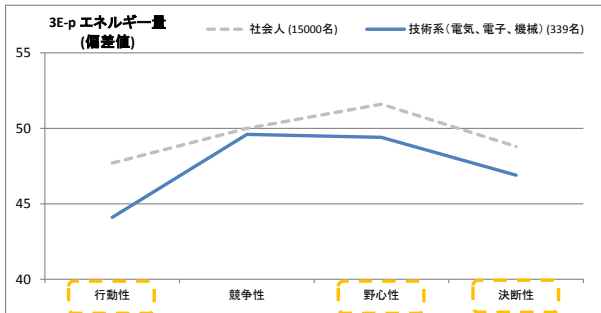
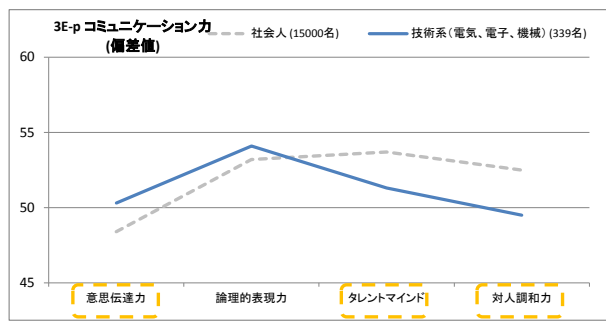
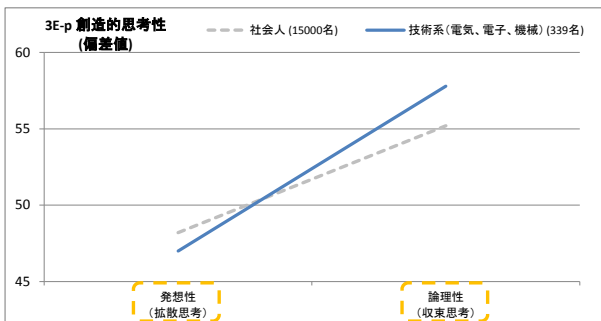
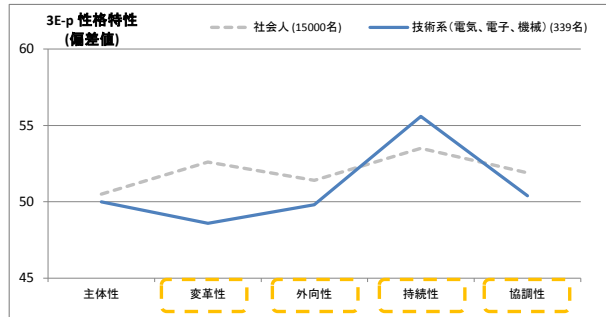
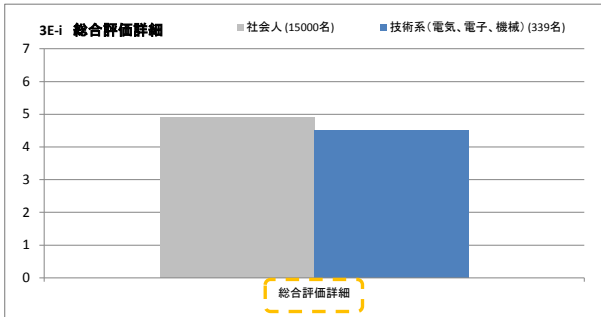
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「安定志向」「私生活重視」が平均より高く、「評価・評判」のストレス耐性が平均より低い
 平均より高い項目:「スペシャリスト」、「安定志向」、「私生活重視」、「専門性を身につけ活かす」など
 平均より低い項目:「行動性」、「評価・評判」



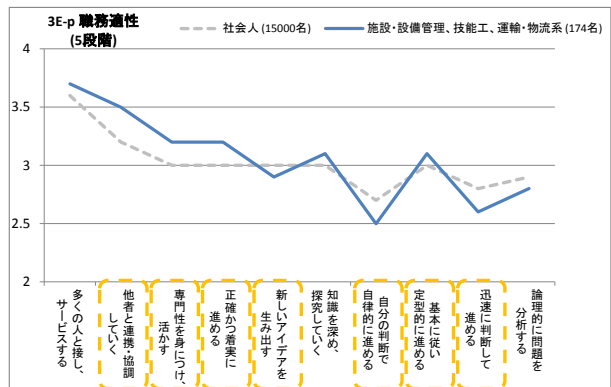
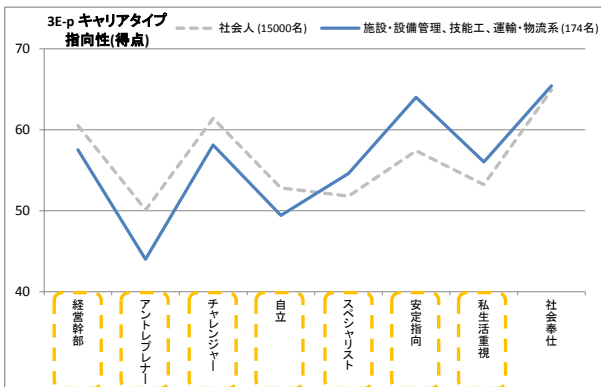
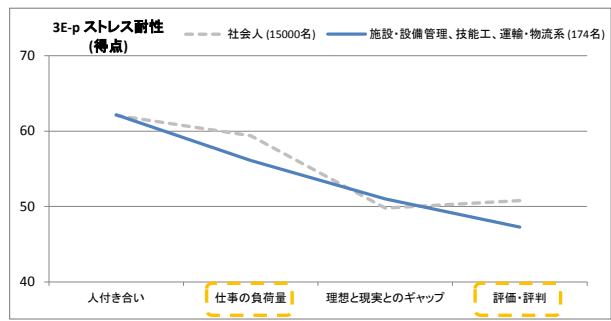
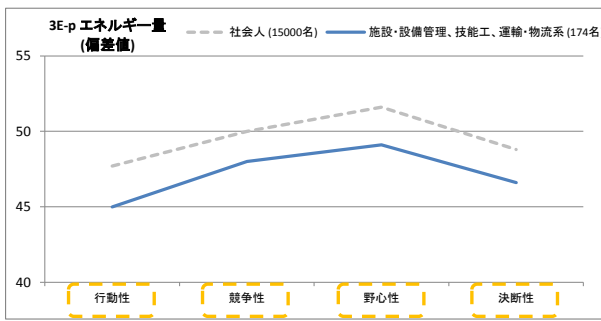
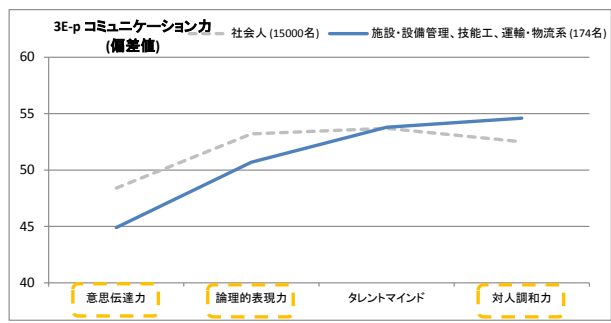
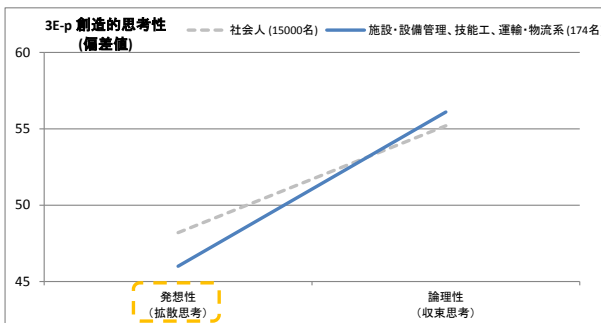
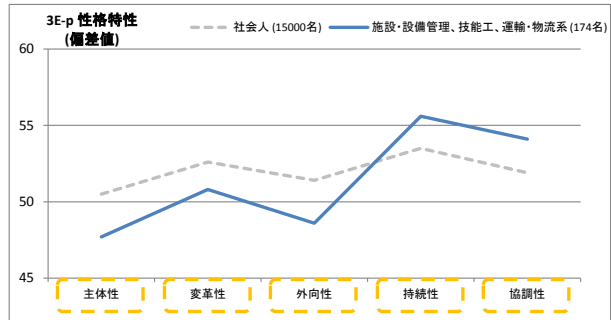
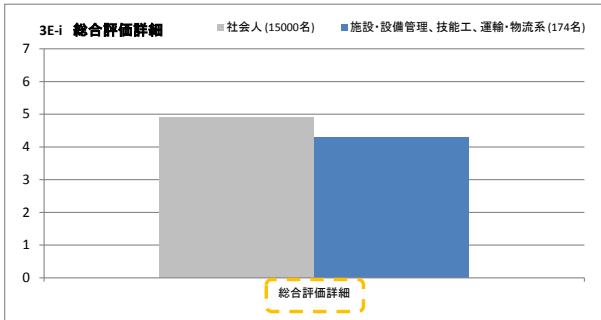
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」「意思伝達力」が平均より高く、「変革性」「行動性」、ストレス耐性の全項目が低い結果に
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「意思伝達力」、「安定志向」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「論理性」、「タレントマインド」、「行動性」、ストレス耐性の全項目 など



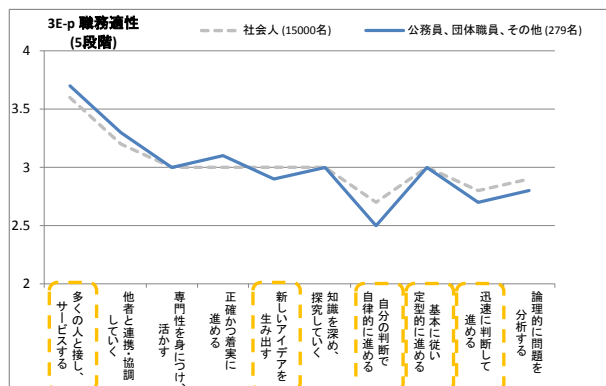
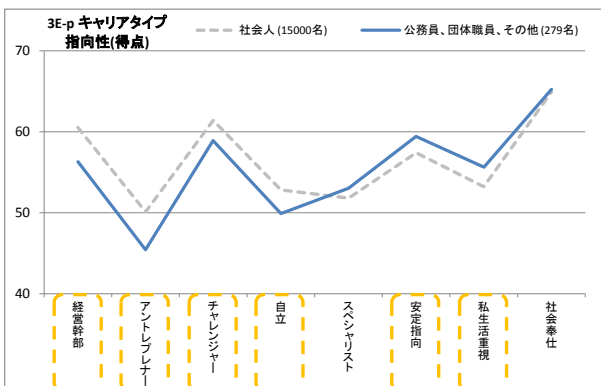
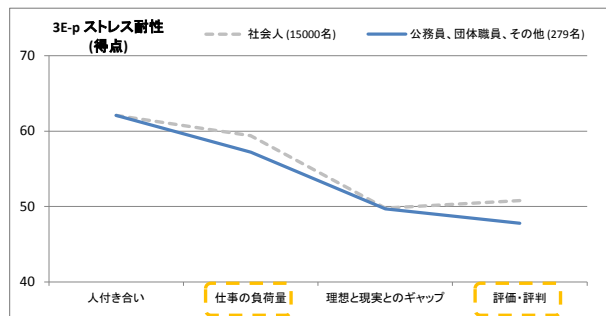
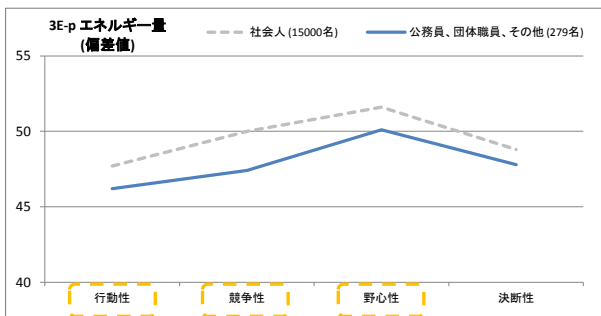
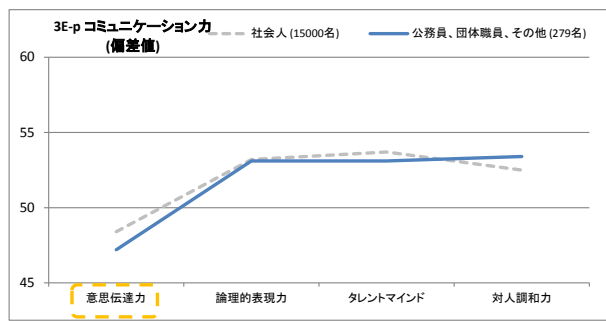
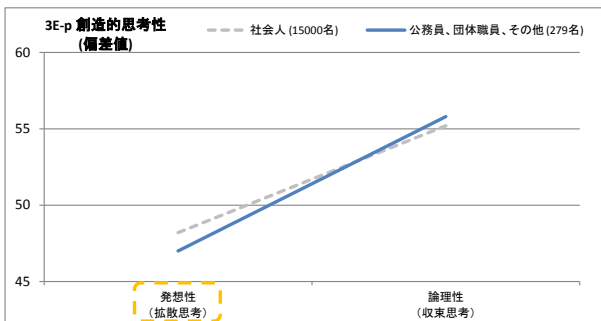
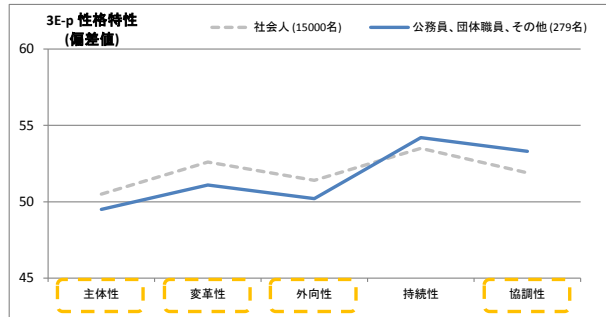
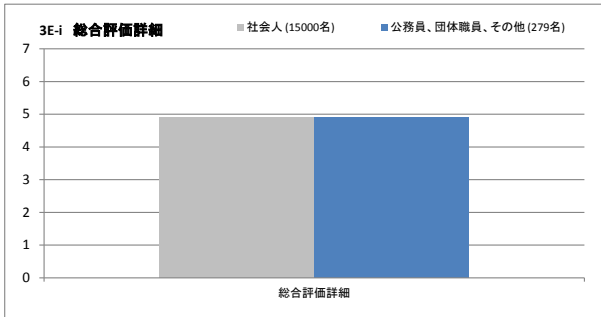
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」「対人調和力」の項目は平均以上で、エネルギー量全般などが平均以下
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」など
 平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「発想性」、「意思伝達力」、「仕事の負荷量」、エネルギー量の全項目など



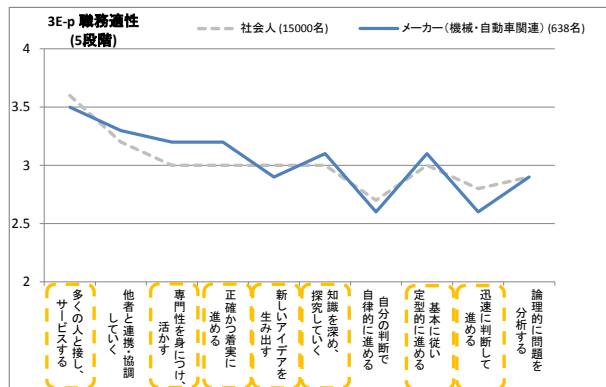
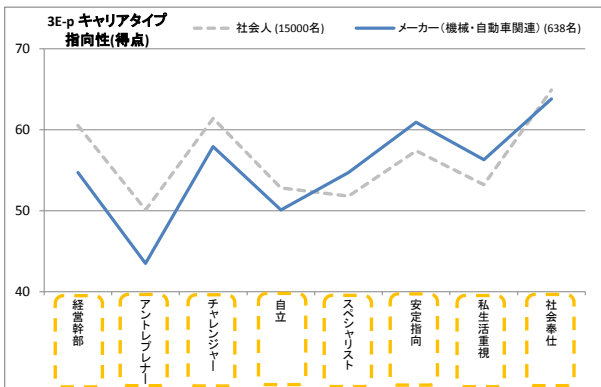
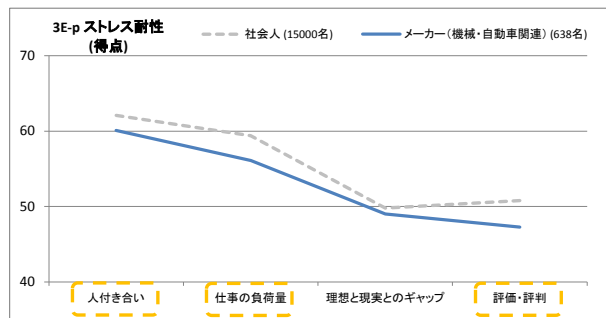
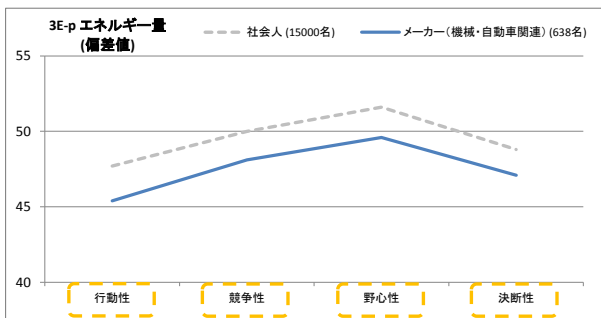
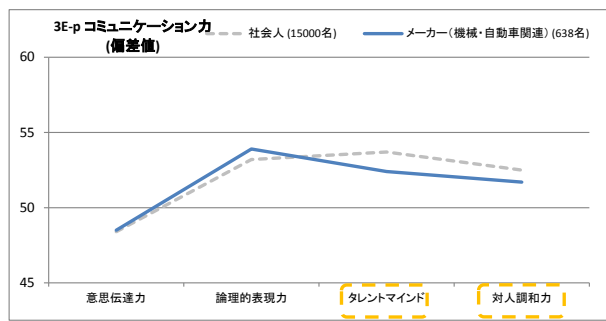
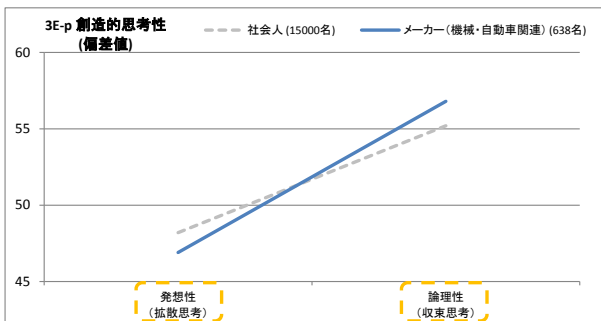
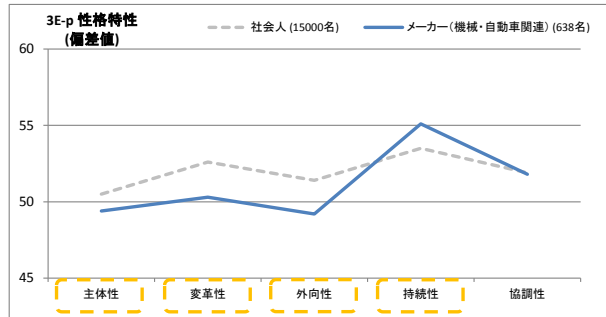
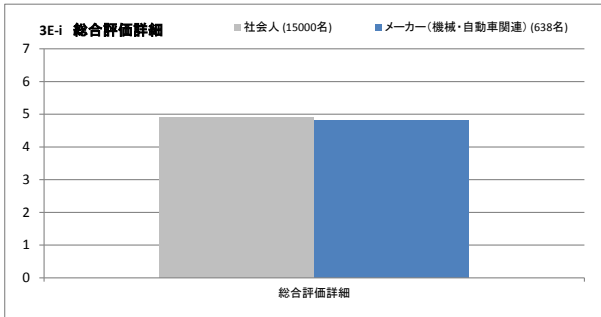
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」が高く、「安定志向」「私生活重視」も平均より高い。
 平均より高い項目:「協調性」、「安定志向」、「私生活重視」、「多くの人と接し、サービスする」
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「発想性」、「行動性」、「競争性」、「評価・評判」など



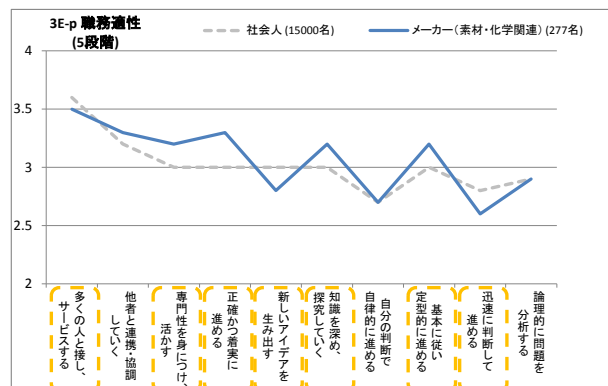
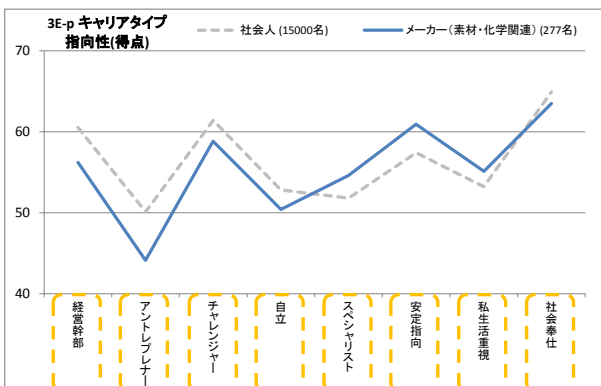
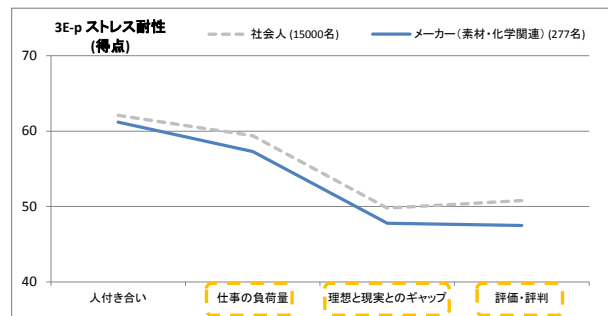
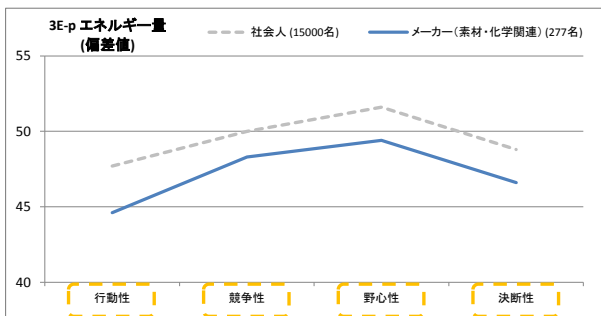
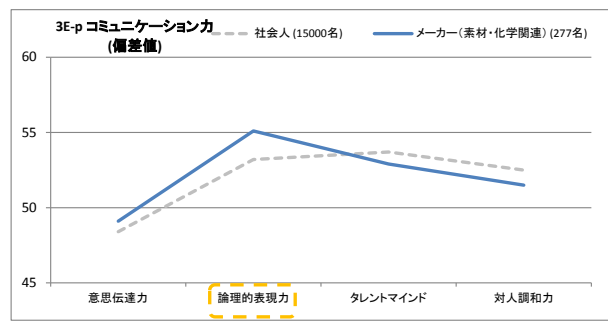
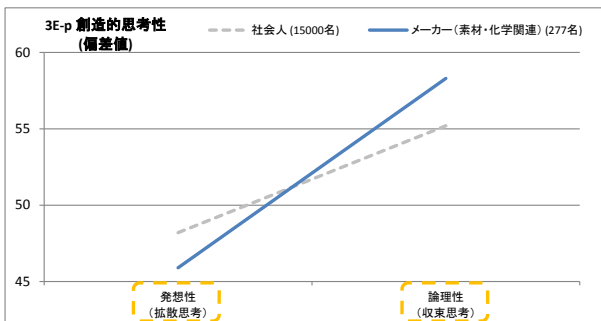
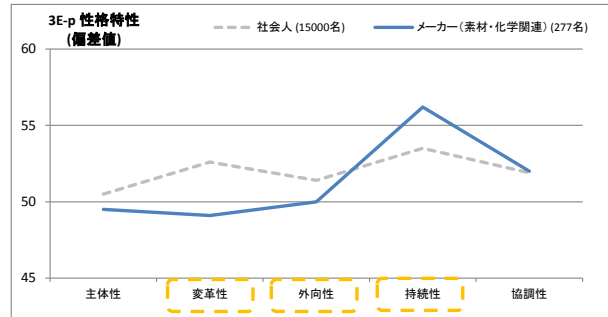
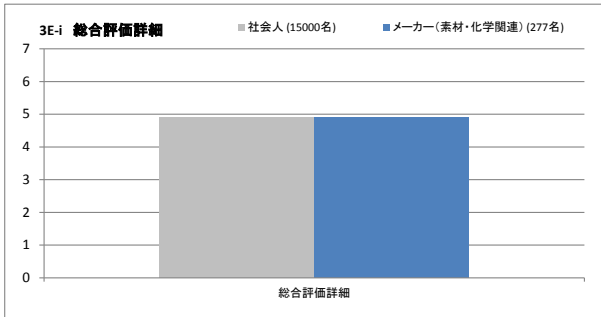
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」は高いが、「外向性」や「評価・評判」、エネルギー量は全体的に低い
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「スペシャリスト」、「安定志向」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「発想性」、エネルギー量の全項目など



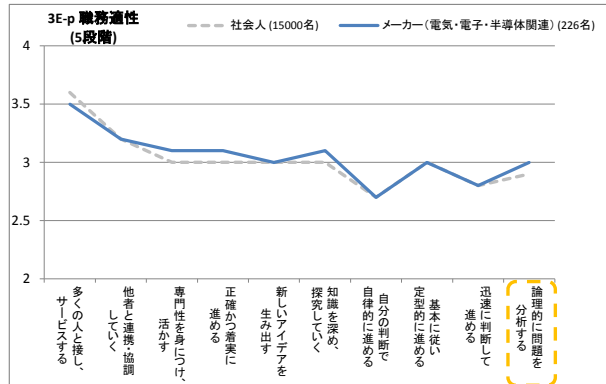
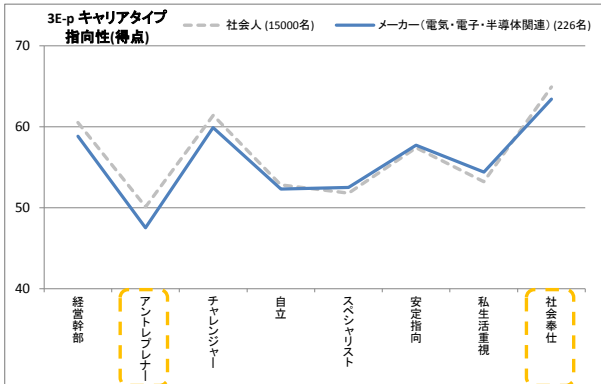
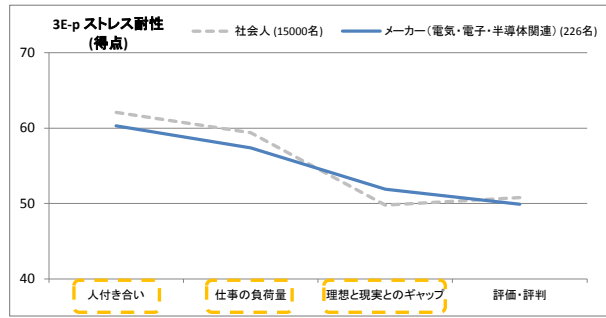
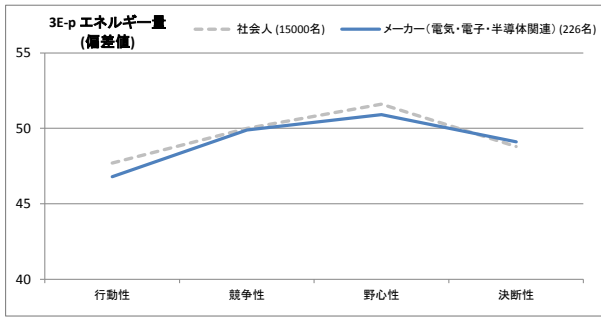
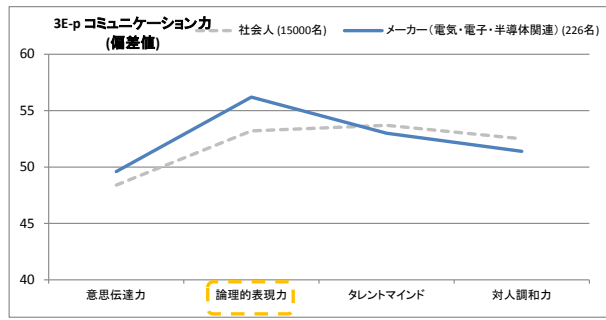
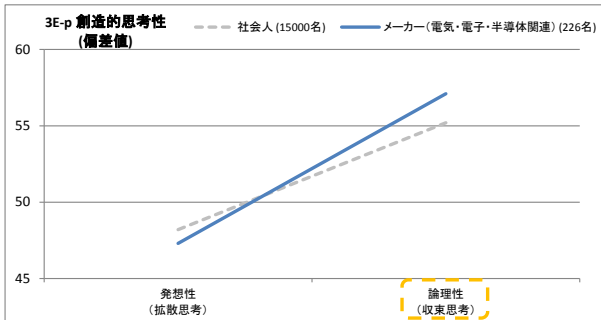
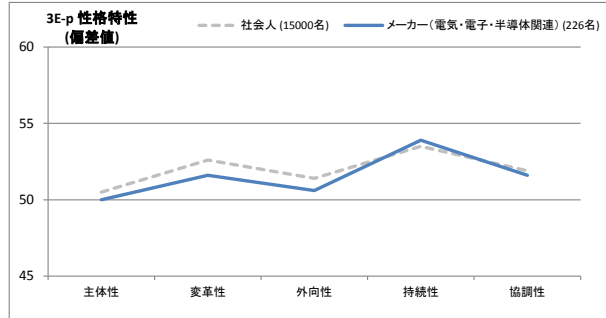
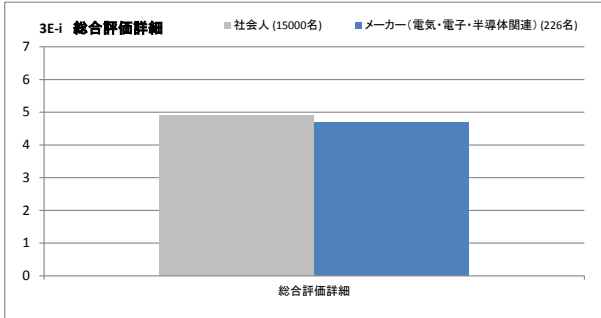
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」「論理的表現力」は平均より高いが、「変革性」「評価・評判」、エネルギー量が下回る
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「論理的表現力」、「安定志向」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「変革性」、「発想性」、「理想と現実とのギャップ」、「評価・評判」、エネルギー量の全項目など



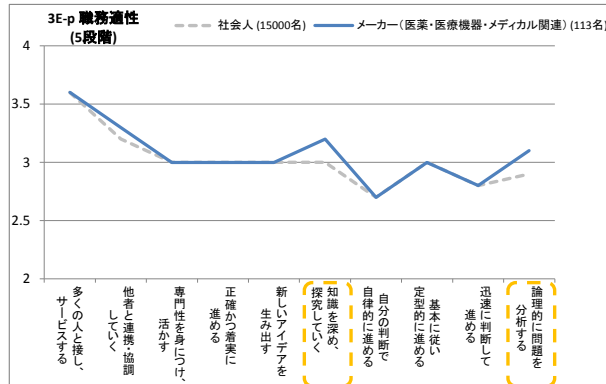
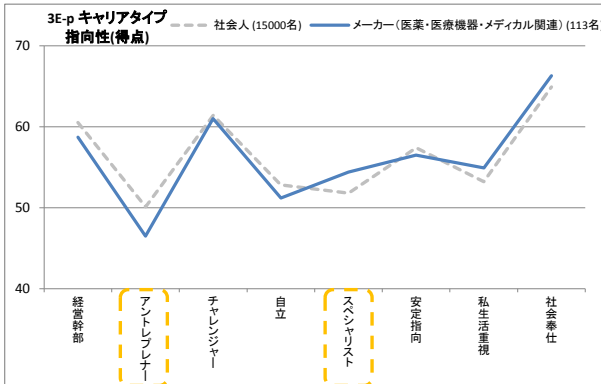
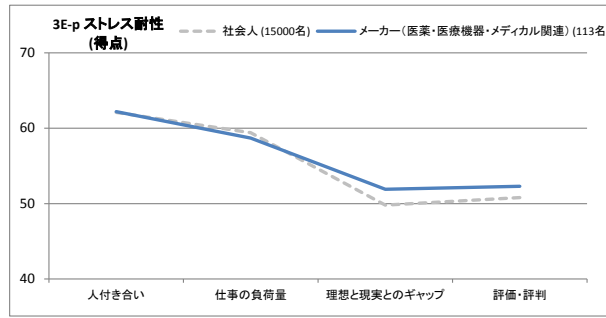
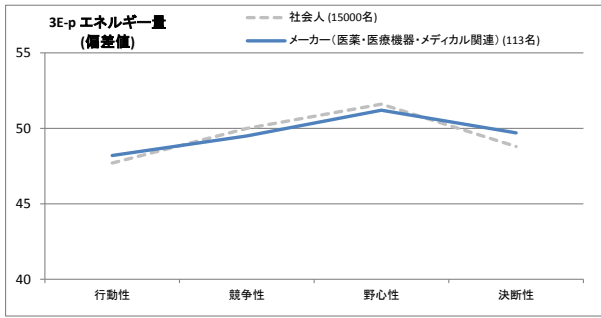
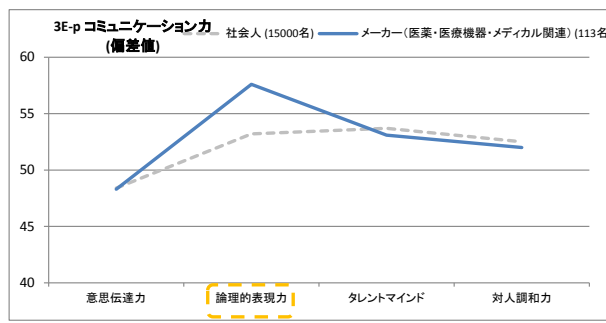
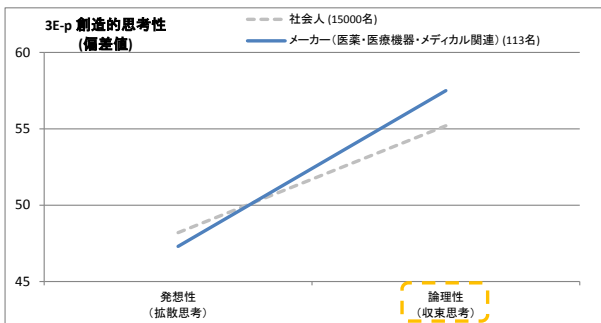
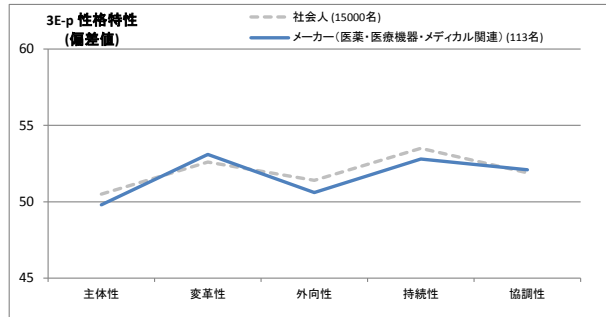
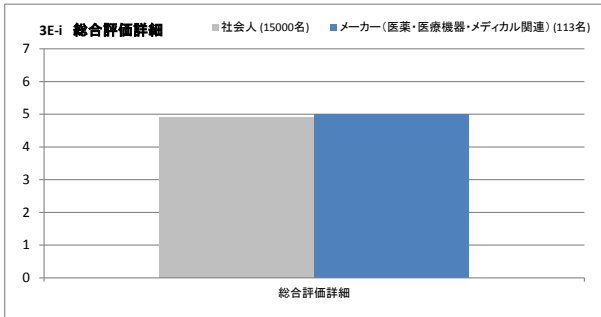
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「理想と現実とのギャップ」などが平均より高く、「仕事の負荷量」などが平均より低い
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「論理性」、「理想と現実とのギャップ」、「論理的に問題を分析する」
 平均より低い項目:「人付き合い」、「仕事の負荷量」、「アントレプレナー」、「社会奉仕」



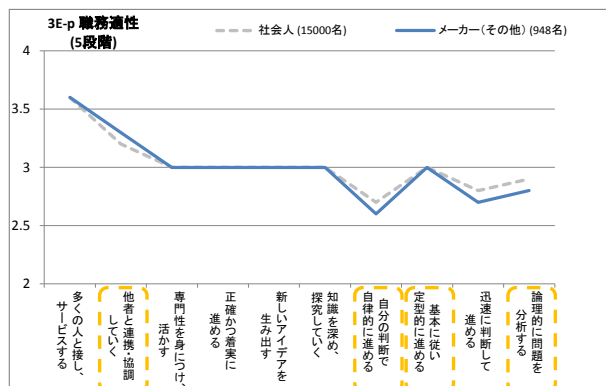
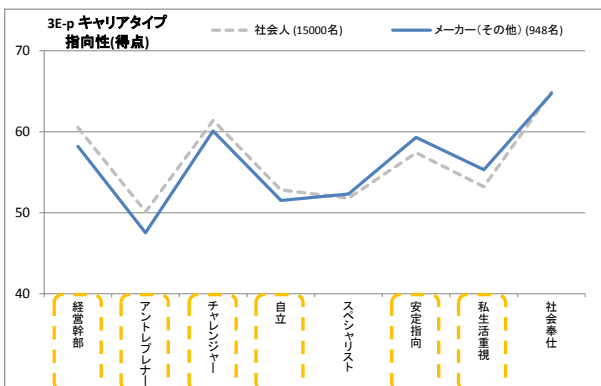
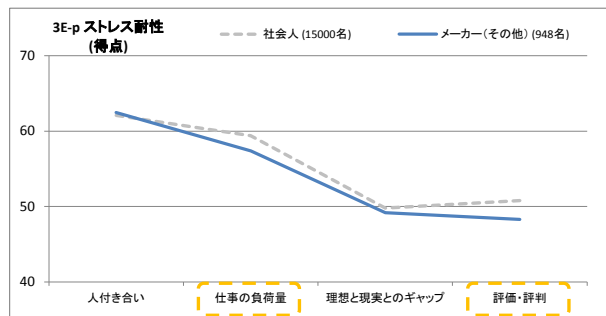
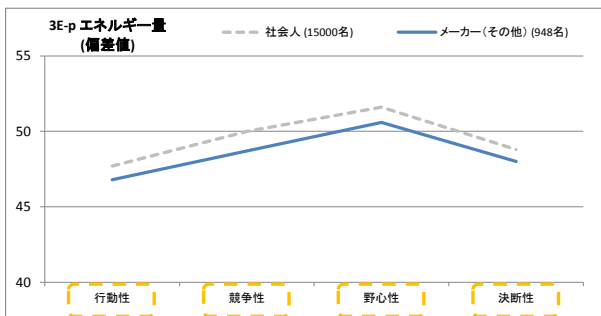
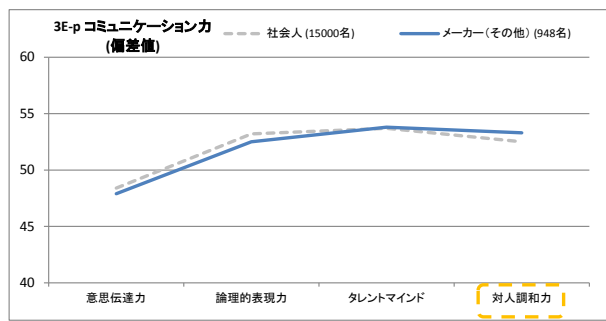
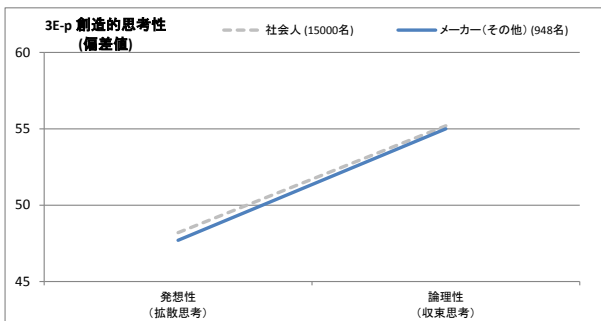
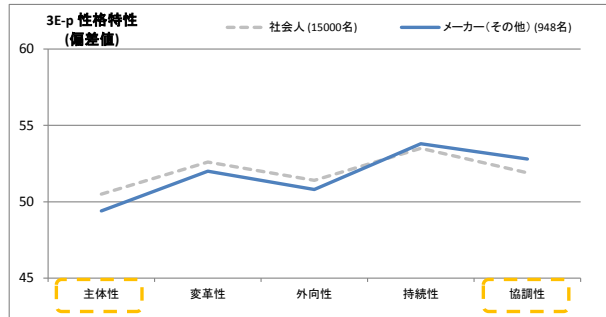
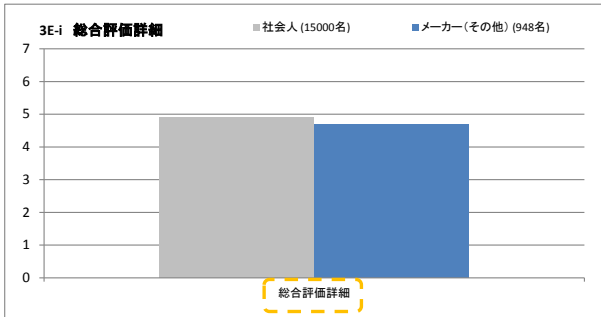
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理性」「論理的表現力」「スペシャリスト」などが高い
 平均より高い項目:「論理性」「論理的表現力」「スペシャリスト」「知識を深め、探求していく」など
 平均より低い項目:「アントレプレナー」



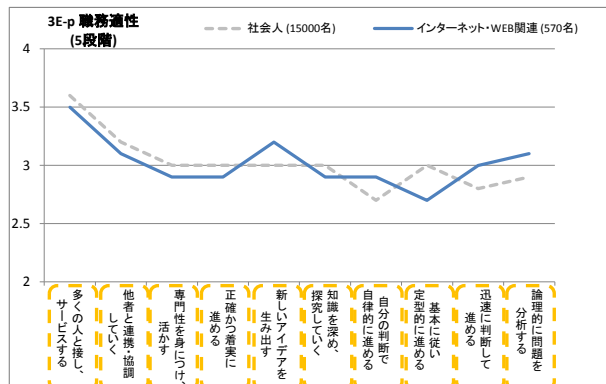
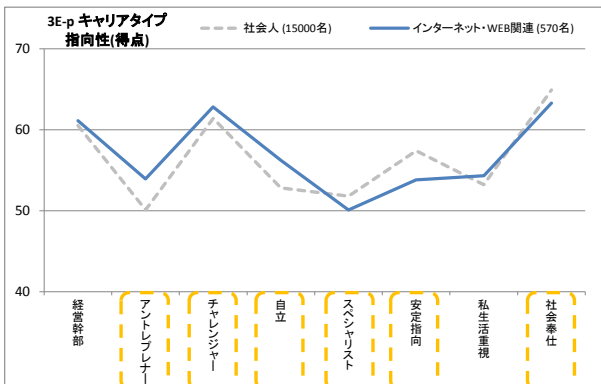
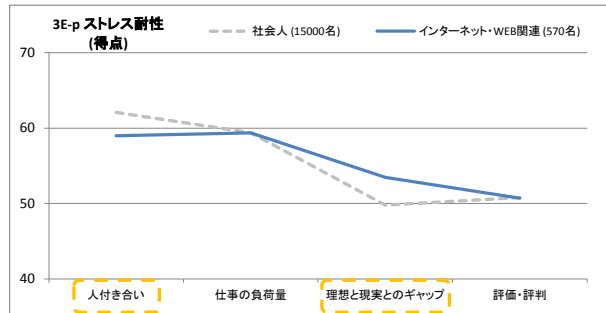
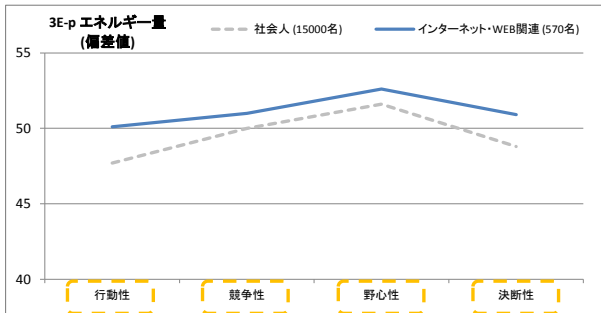
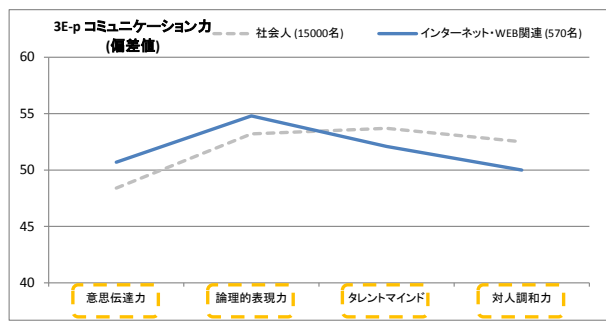
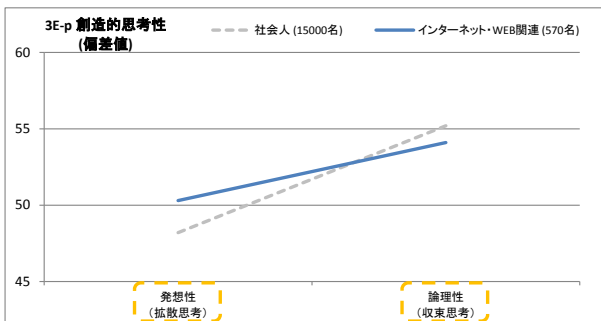
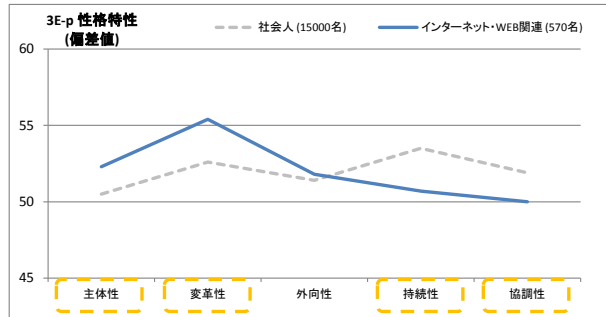
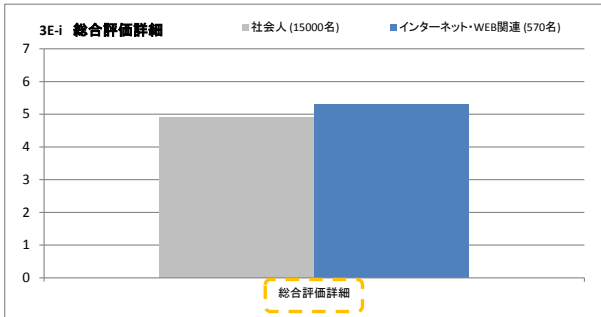
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「対人調和力」「他者と連携・協調していく」が平均より高い
 平均より高い項目:「持続性」、「対人調和力」、「安定志向」、「私生活重視」、「他者と連携・協調していく」
 平均より低い項目:「主体性」、「仕事の負荷量」、「評価・評判」、エネルギー量の全項目など



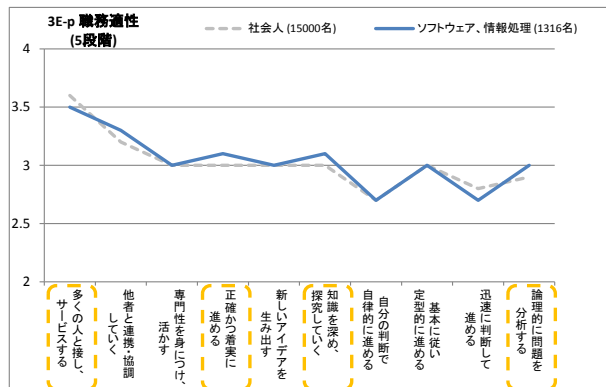
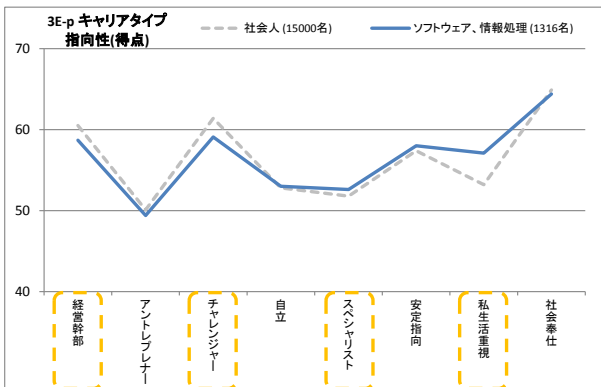
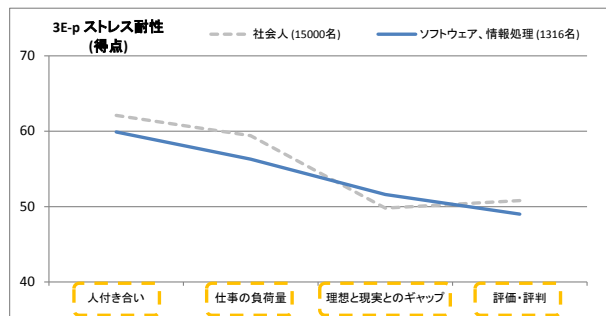
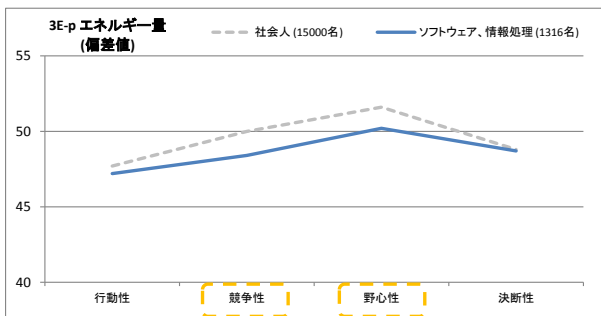
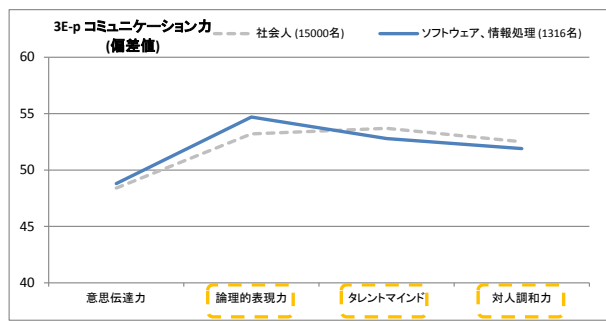
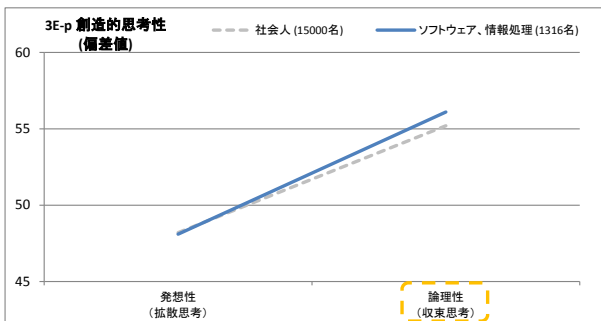
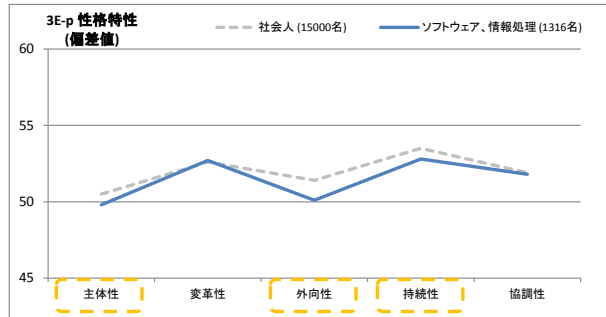
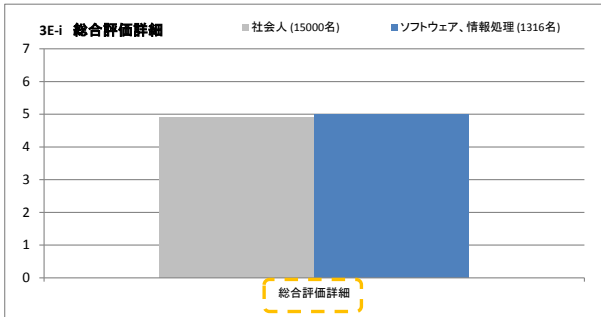
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「決断性」「理想と現実とのギャップ」は平均よりも高いが、一方で「協調性」「対人調和力」が低い結果に
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「行動性」、「野心性」、「意思伝達力」など
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「タレントマインド」、「対人調和力」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「理想と現実とのギャップ」などが平均より高いが、「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」は平均以下
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「外向性」、「持続性」、「競争性」、「野心性」、「仕事の負荷量」など

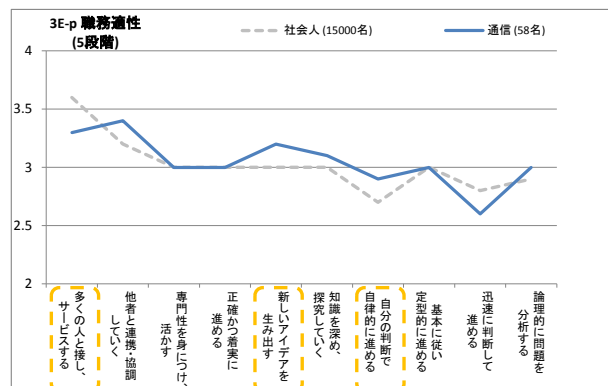
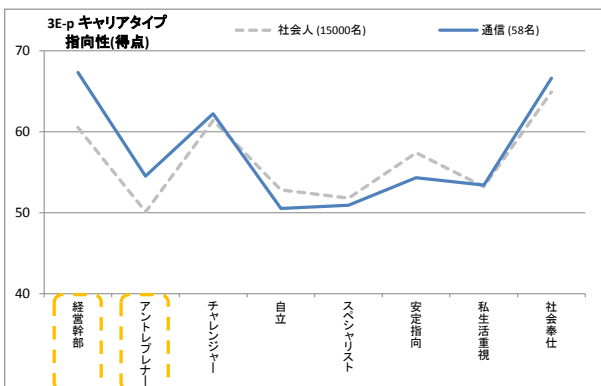
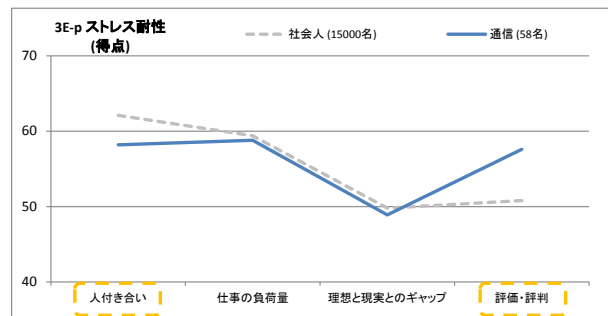
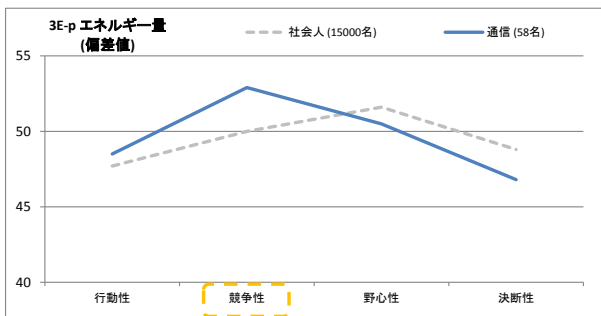
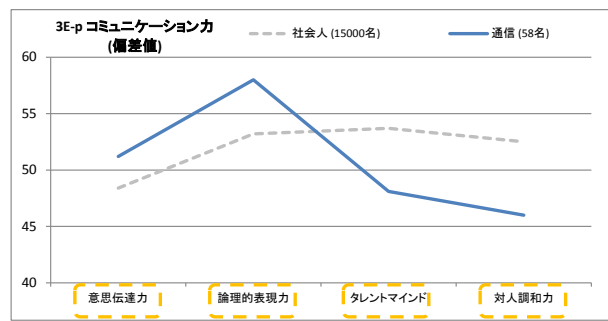
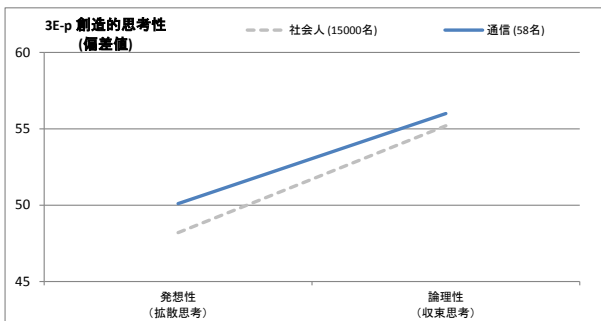
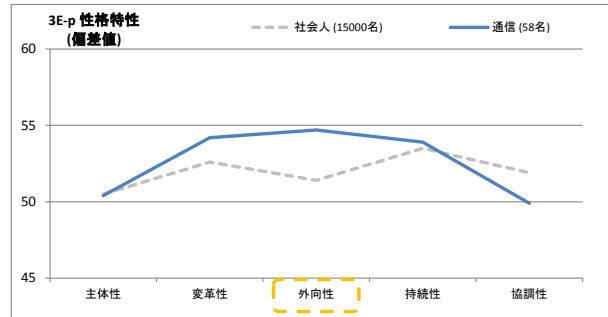
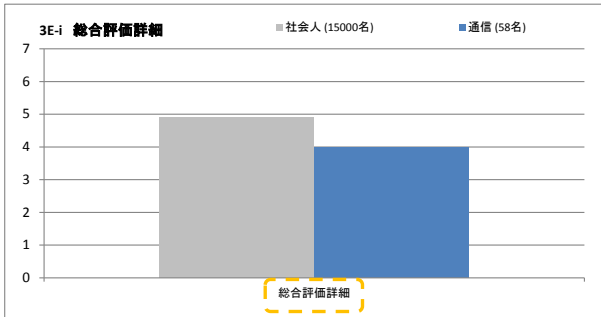


で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「外向性」「競争性」「評価・評判」の項目は平均以上

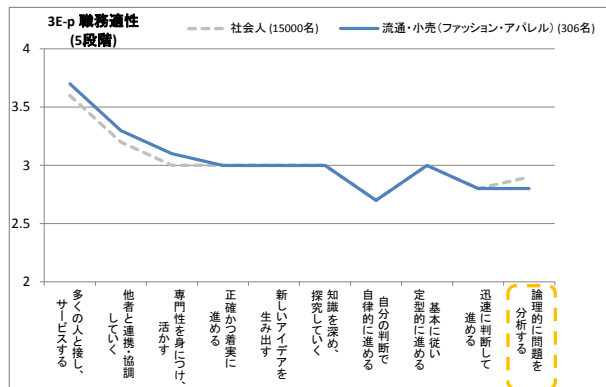
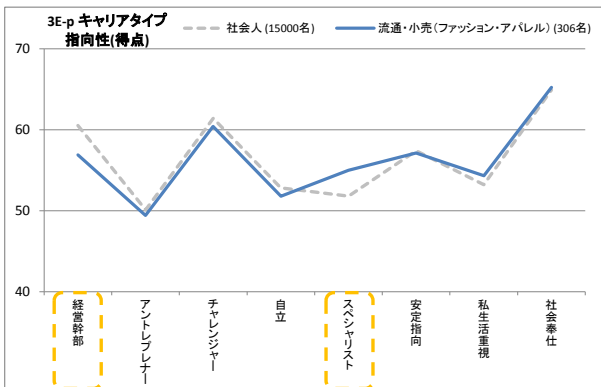
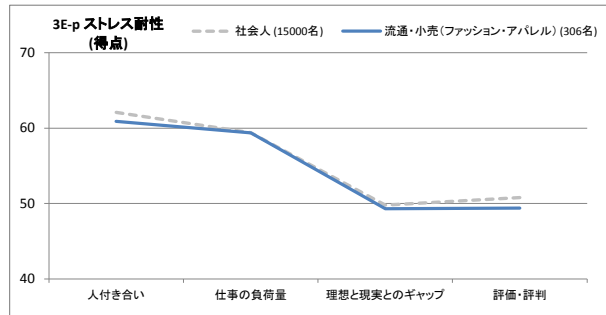
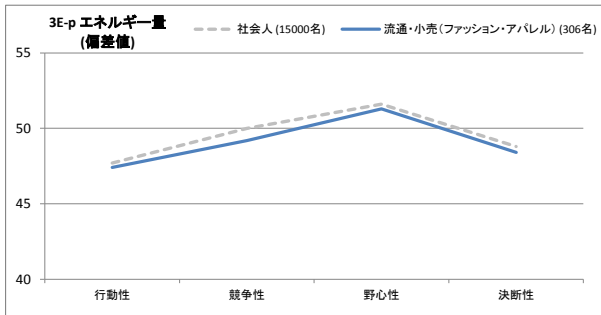
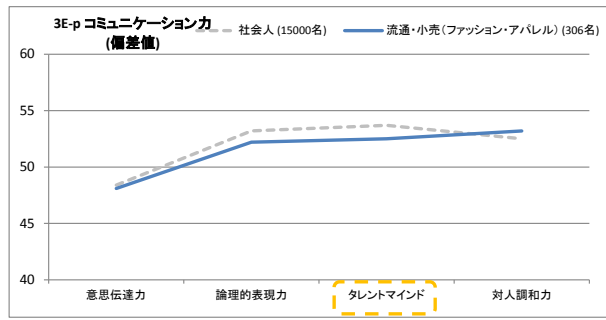
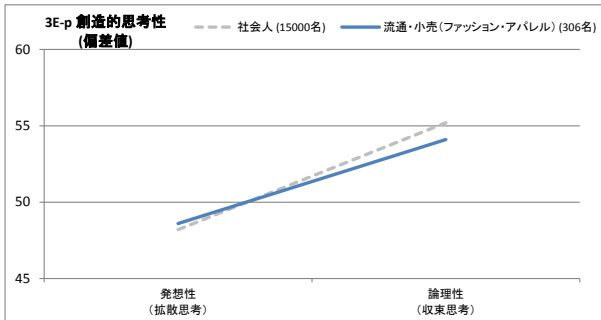
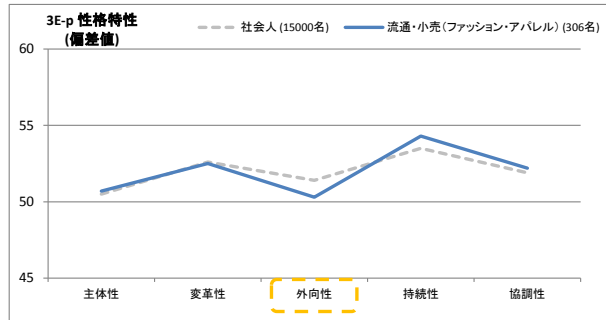
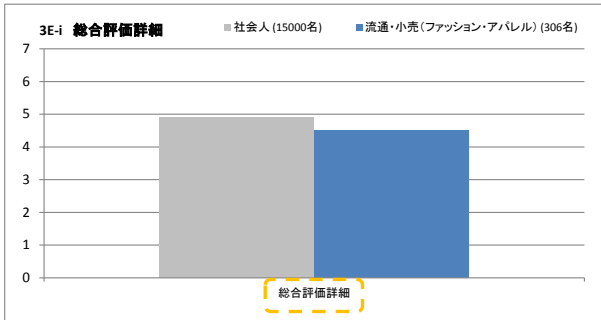
平均より高い項目:「外向性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「競争性」、「評価・評判」、「経営幹部」など

平均より低い項目:「タレントマインド」、「対人調和力」、「人付き合い」、「多くの人と接し、サービスする」など



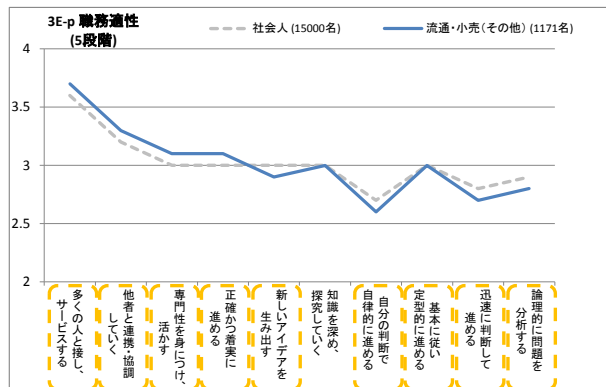
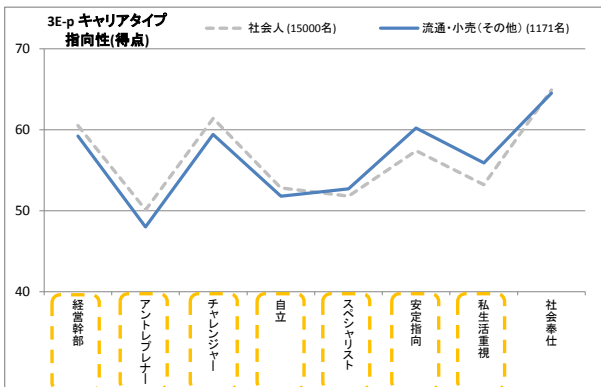
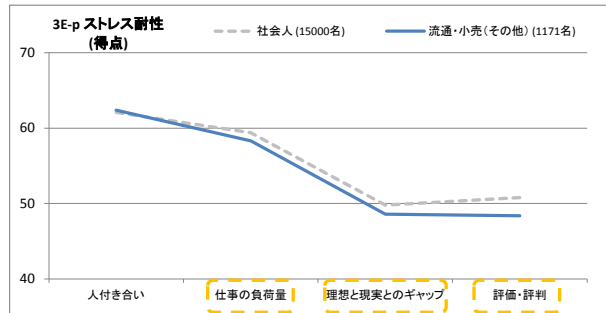
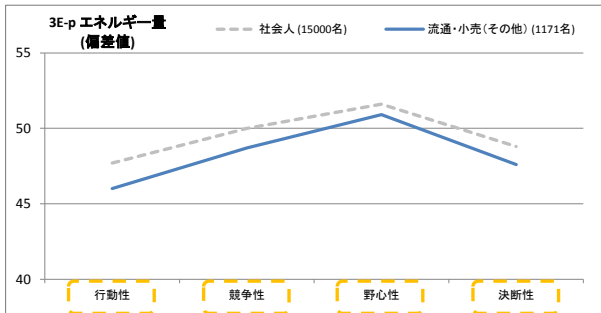
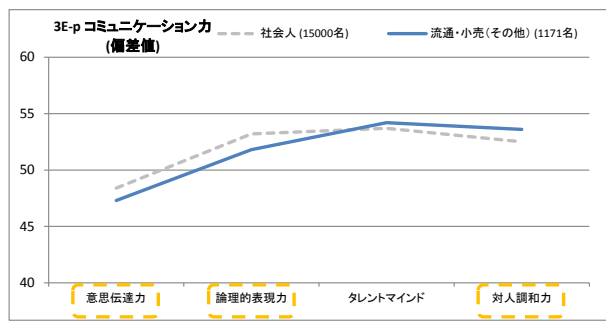
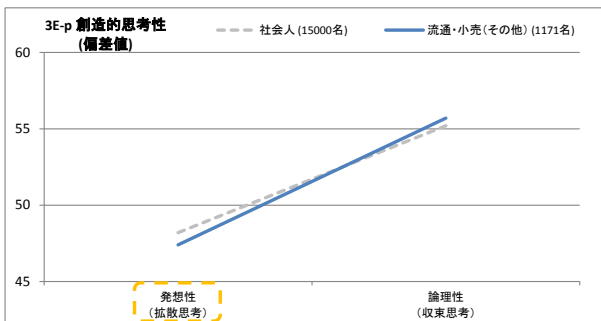
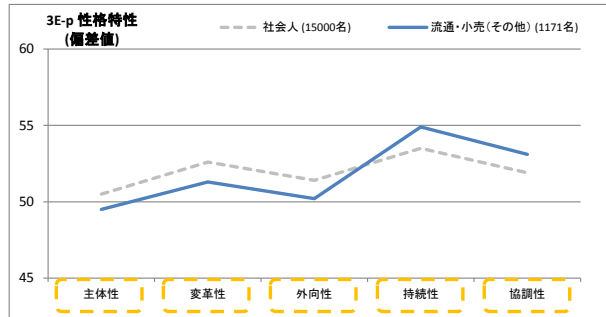
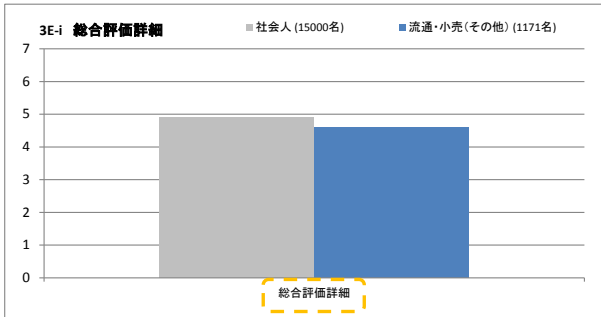
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「スペシャリスト」の項目は平均以上だが、「外向性」「タレントマインド」「経営幹部」の項目は低い結果に
 平均より高い項目:「スペシャリスト」
 平均より低い項目:「外向性」、「タレントマインド」、「経営幹部」、「論理的に問題を分析する」



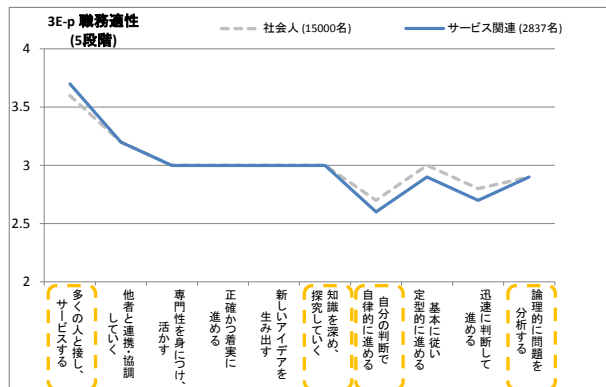
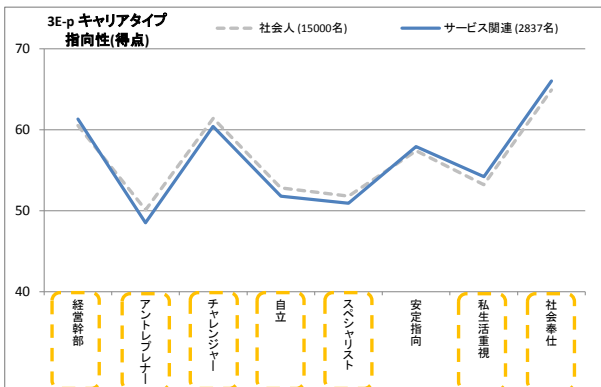
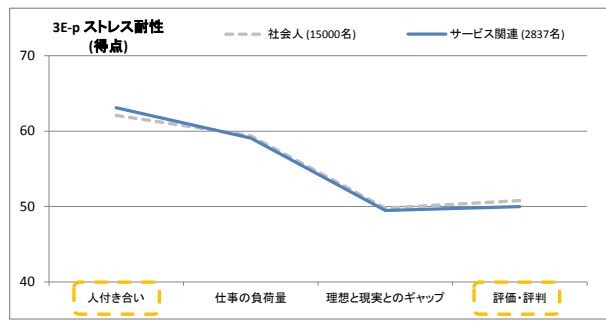
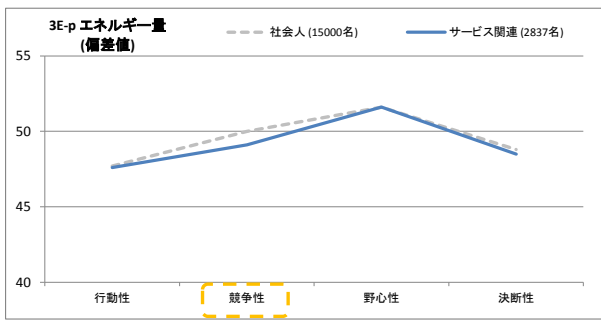
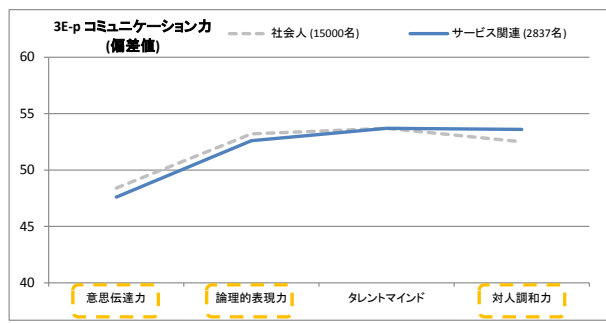
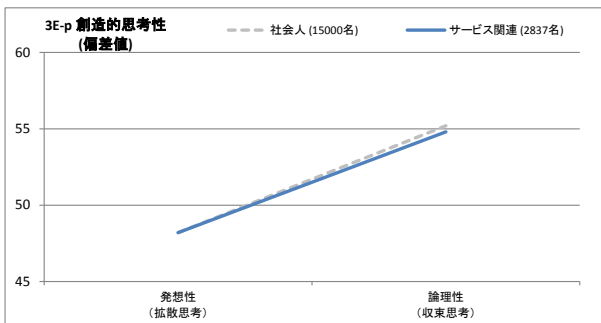
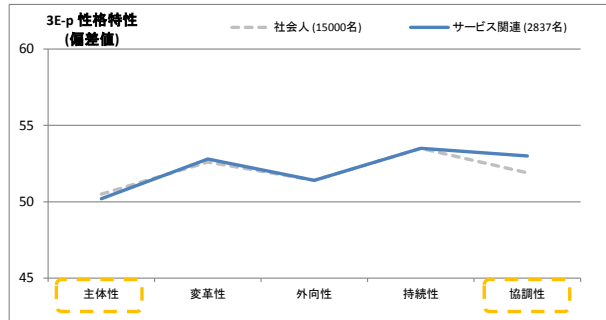
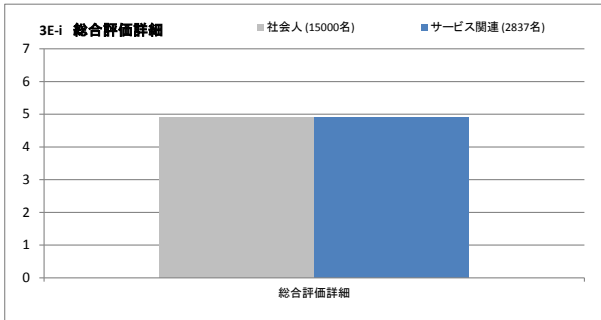
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」などが平均より高いが、「外向性」や「評価・評判」、エネルギー量の全項目は低い
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」、「私生活重視」など
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「論理性」、「意思伝達力」、「評価・評判」、エネルギー量の全項目など



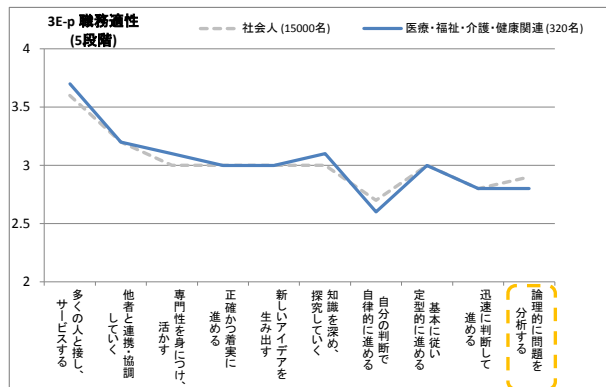
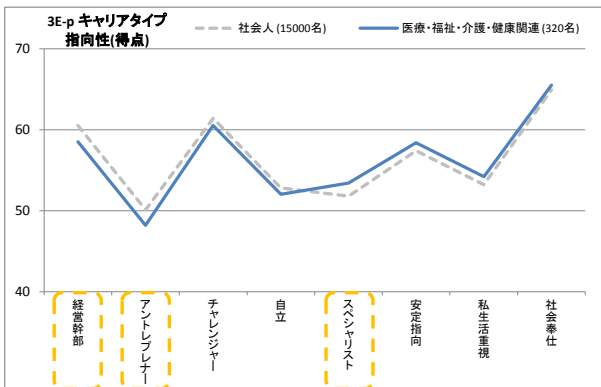
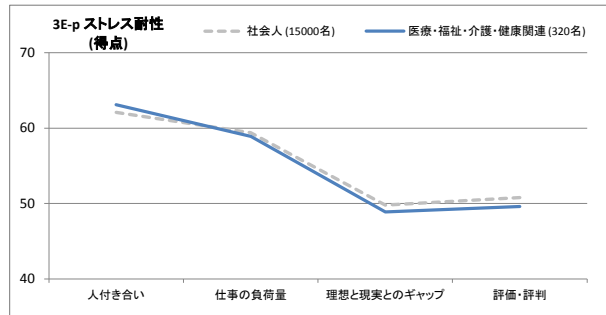
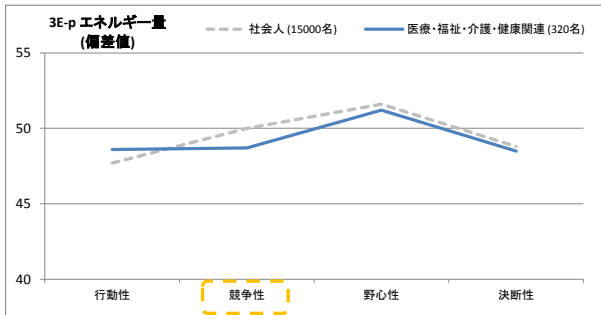
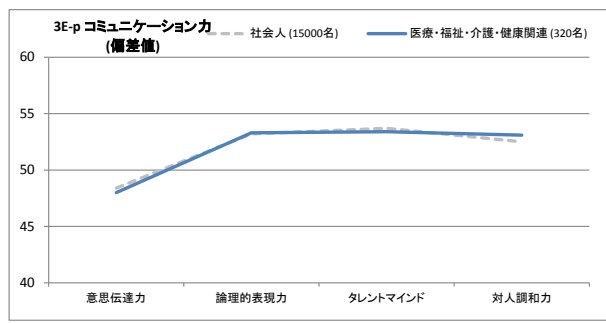
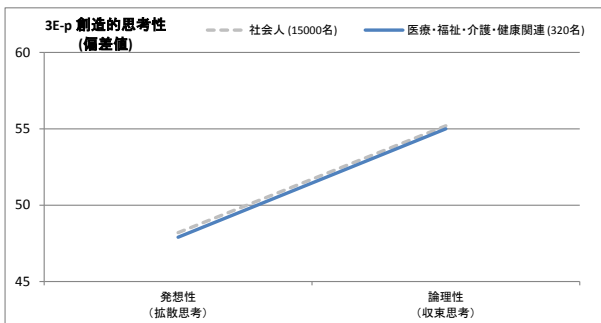
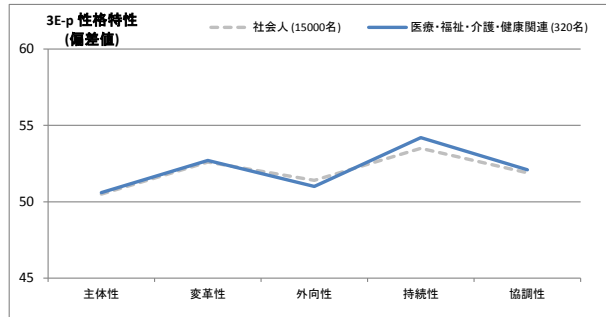
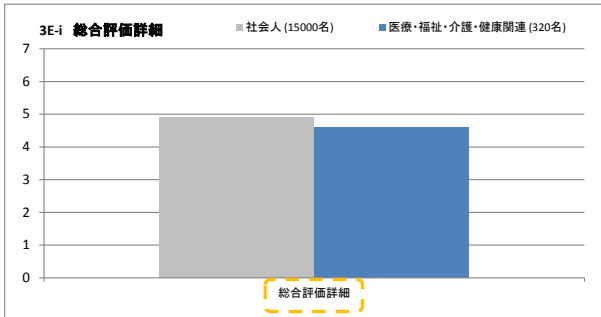
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「対人調和力」「人付き合い」は平均より高いが、「意思伝達力」や「競争性」の項目は平均より下回る
 平均より高い項目:「協調性」、「対人調和力」、「人付き合い」、「経営幹部」、「社会奉仕」など
 平均より低い項目:「主体性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「競争性」、「評価・評判」など



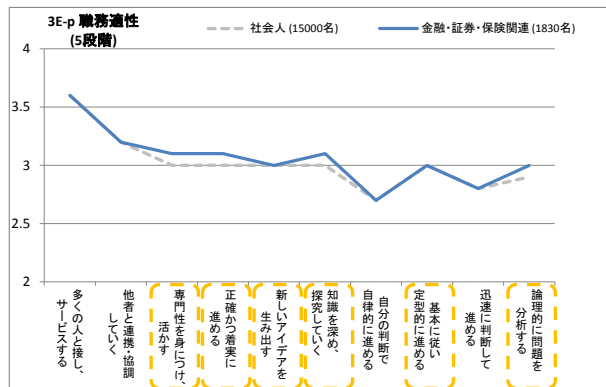
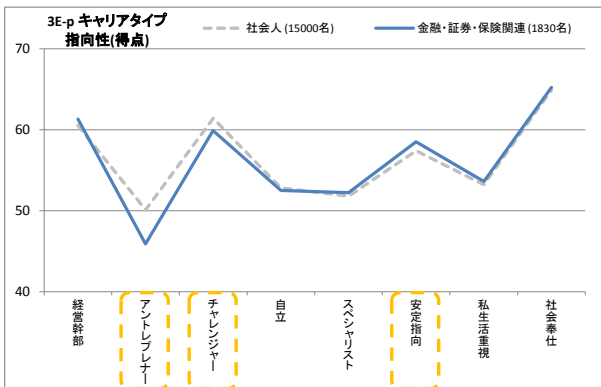
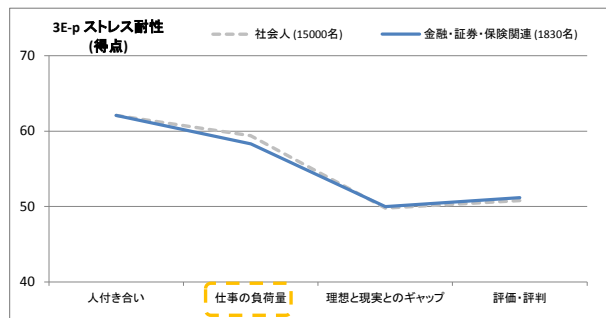
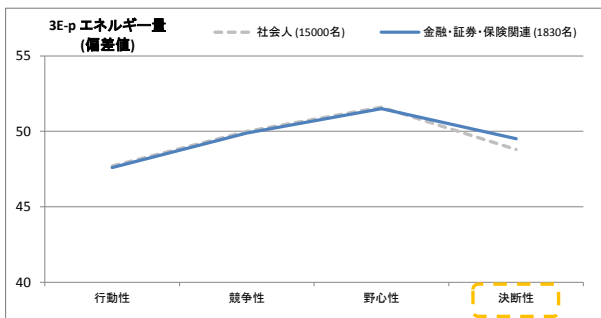
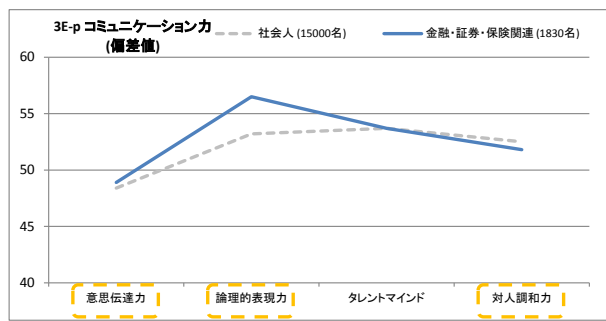
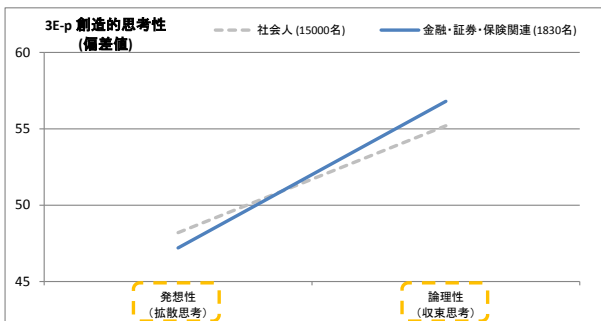
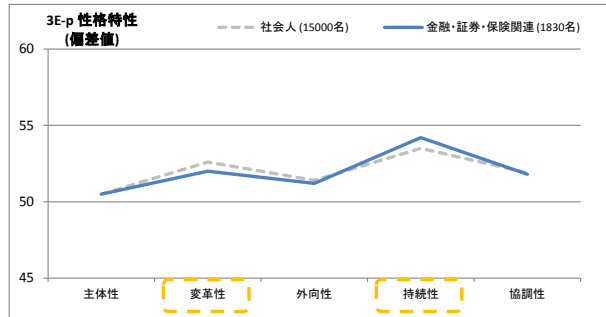
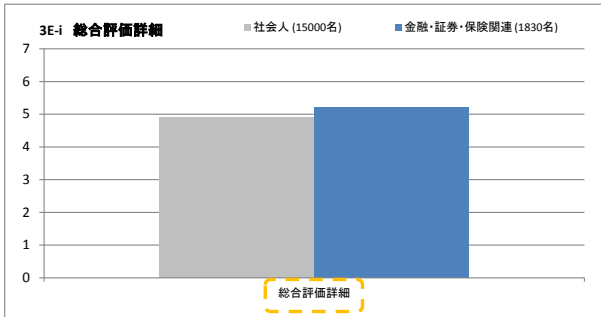
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「スペシャリスト」が平均より高く、「競争性」「経営幹部」「アントレプレナー」が平均より低い
 平均より高い項目:「スペシャリスト」
 平均より低い項目:「競争性」、「経営幹部」、「アントレプレナー」、「論理的に問題を分析する」



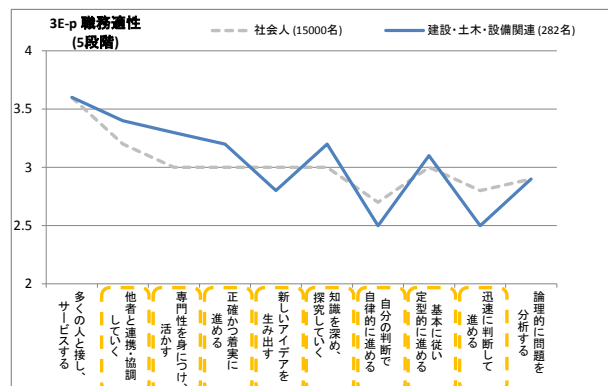
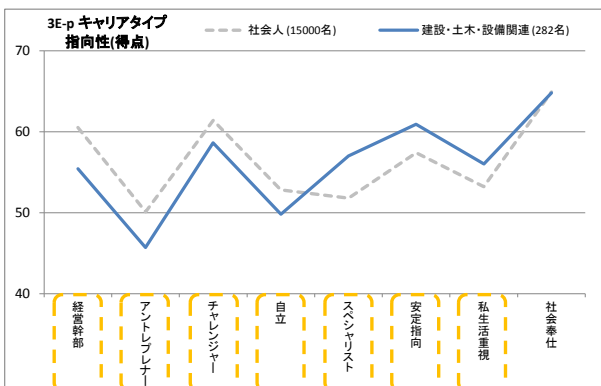
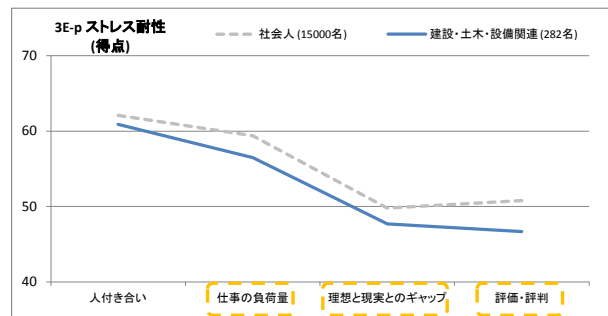
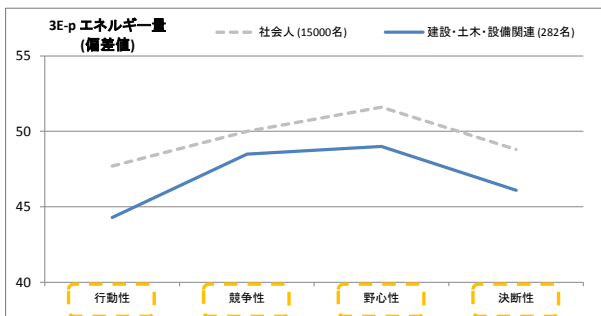
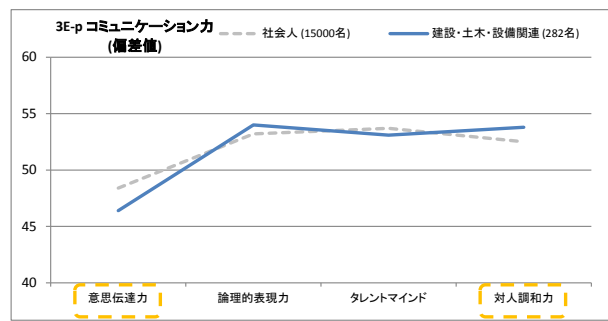
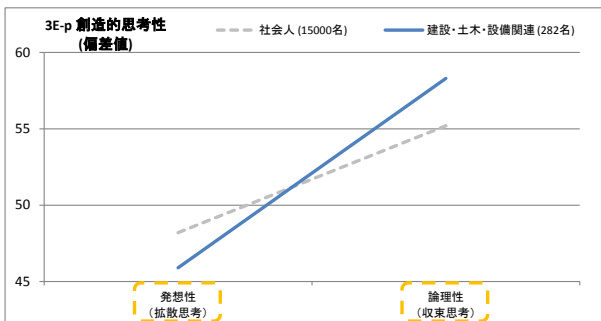
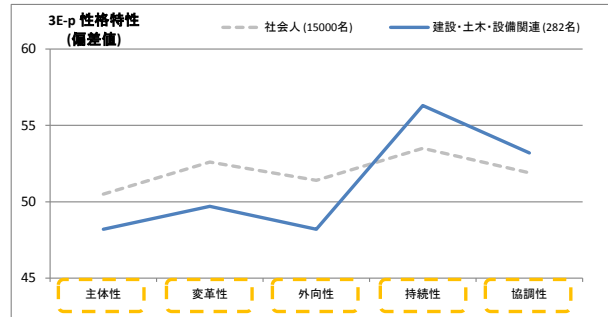
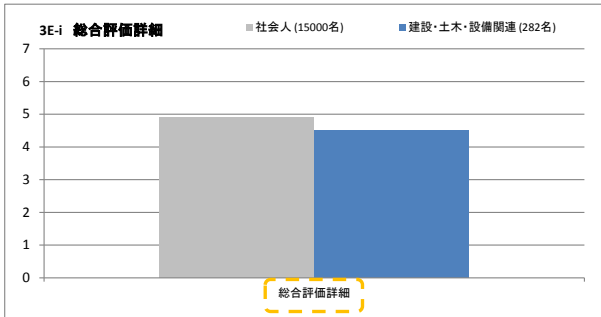
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「論理性」「持続性」は平均より高いが、「変革性」「仕事の負荷量」は低い結果に
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「論理的表現力」、「論理性」、「決断性」など
 平均より低い項目:「変革性」、「発想性」、「対人調和力」、「仕事の負荷量」、「アントレプレナー」など



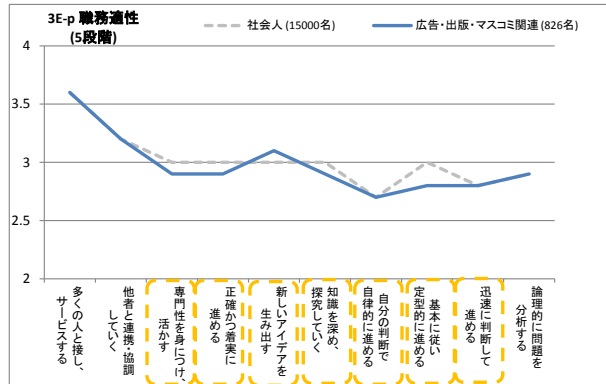
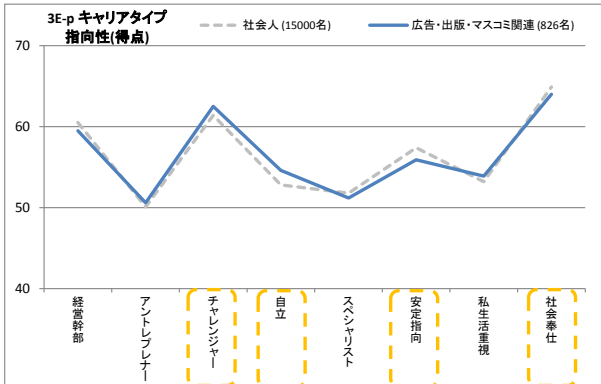
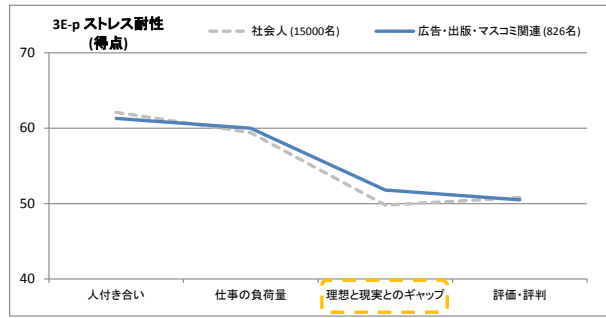
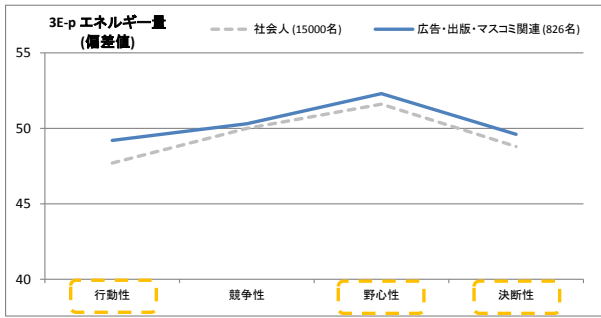
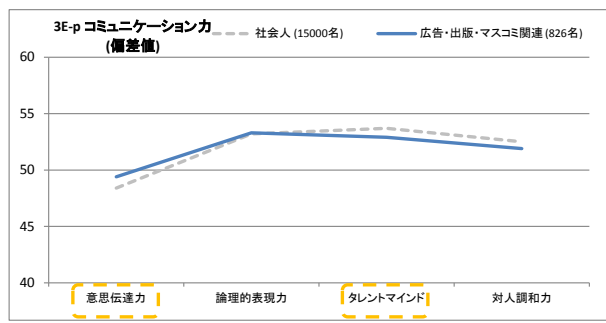
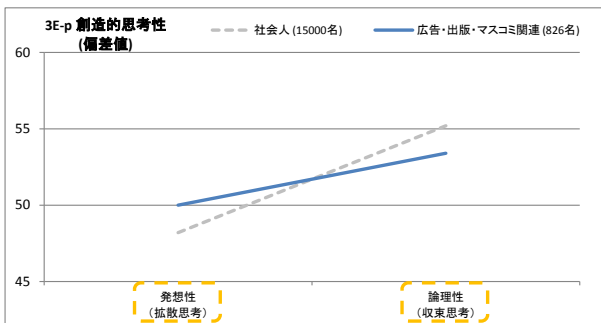
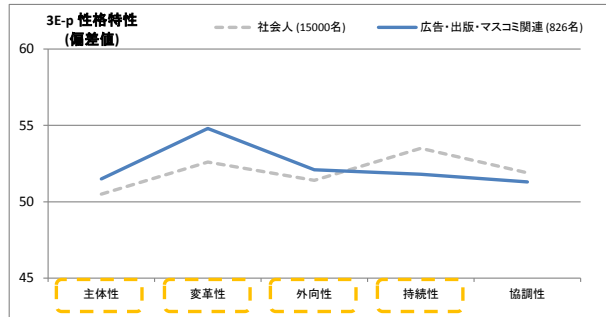
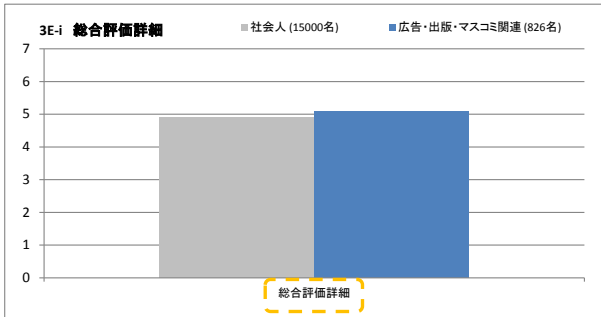
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」「対人調和力」は平均以上であるが、「主体性」や「外向性」、エネルギー量は低い
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「対人調和力」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「外向性」、「発想性」、「仕事の負荷量」、エネルギー量の全項目など



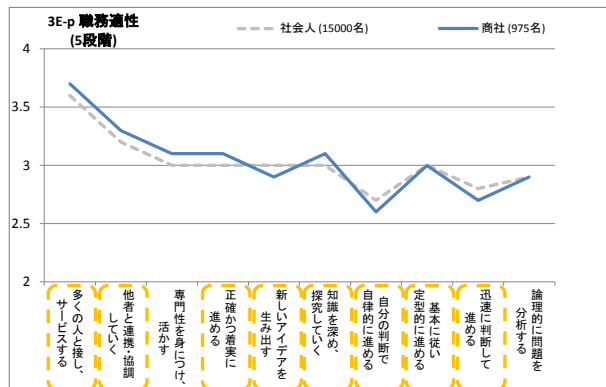
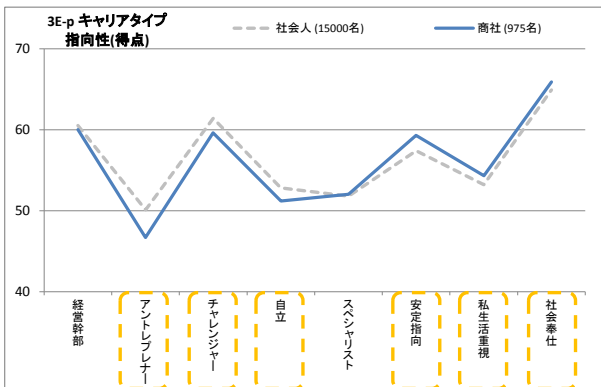
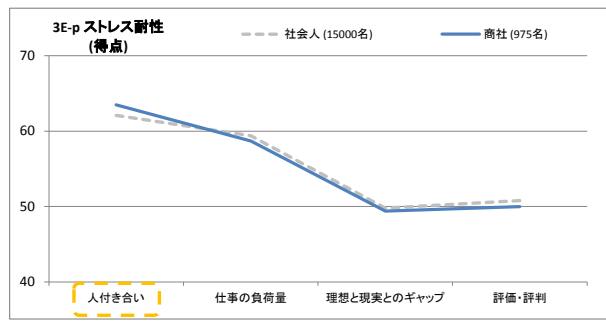
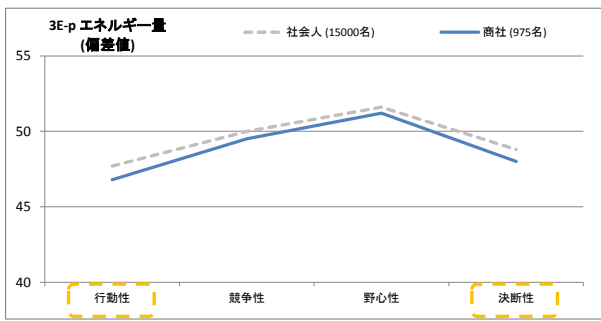
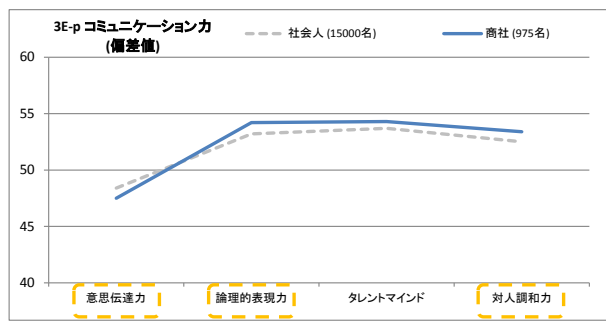
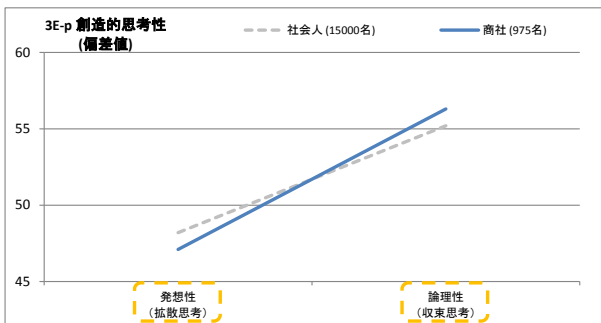
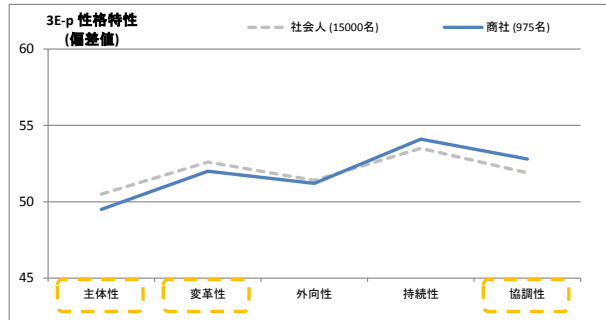
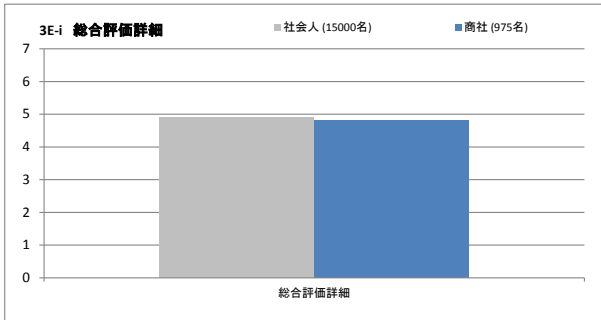
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「行動性」「野心性」が平均よりも高いが、「論理性」「持続性」「タレントマインド」は低い結果に
 平均より高い項目:「変革性」、「主体性」、「発想性」、「行動性」、「野心性」、「理想と現実とのギャップ」など
 平均より低い項目:「論理性」、「持続性」、「タレントマインド」、「安定志向」、「社会奉仕」など



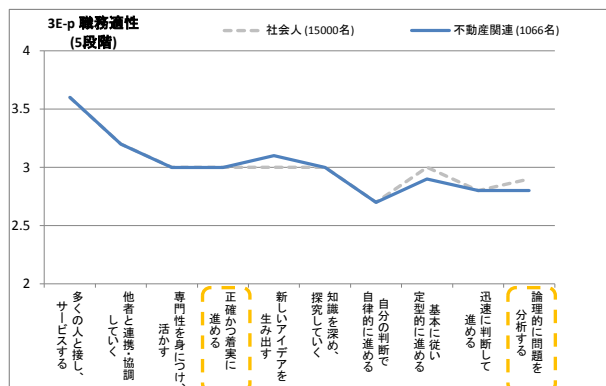
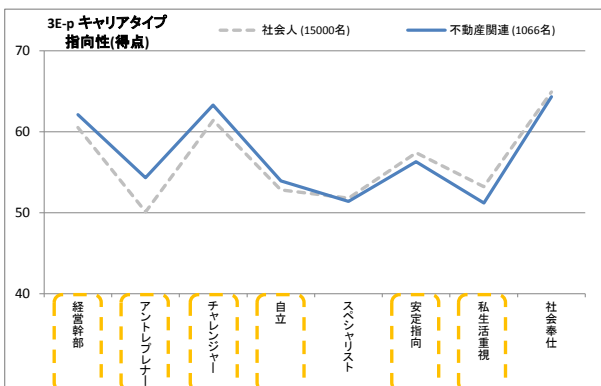
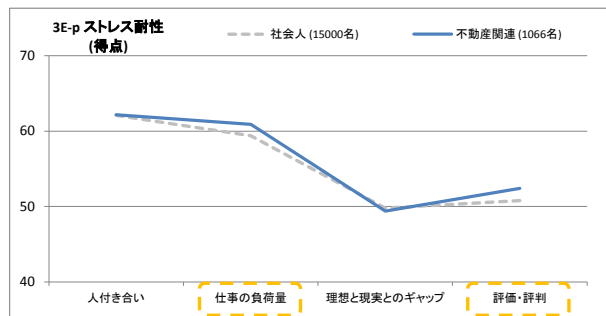
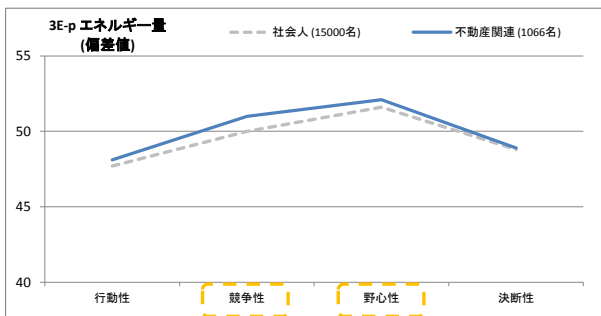
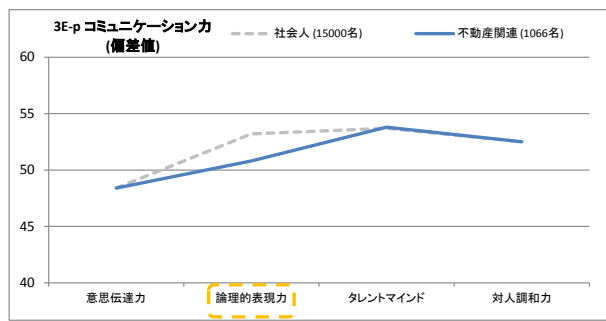
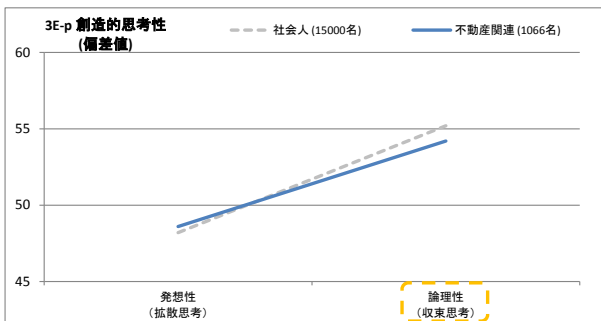
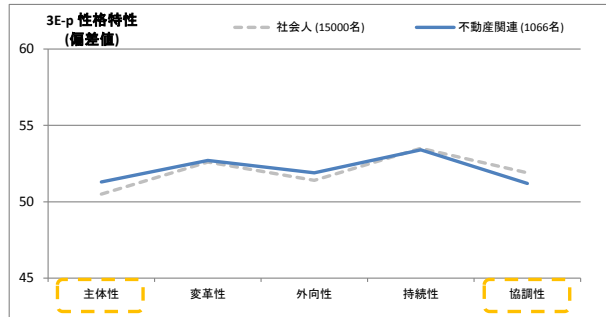
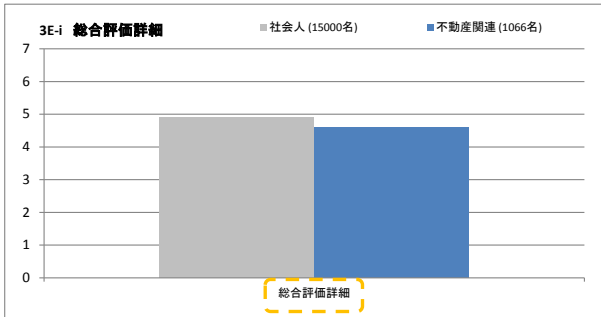
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「対人調和力」「人付き合い」は平均より高く、「主体性」「行動性」「決断性」は低い
 平均より高い項目:「協調性」、「論理性」、「論理的表現力」、「対人調和力」、「人付き合い」など
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「行動性」、「決断性」など



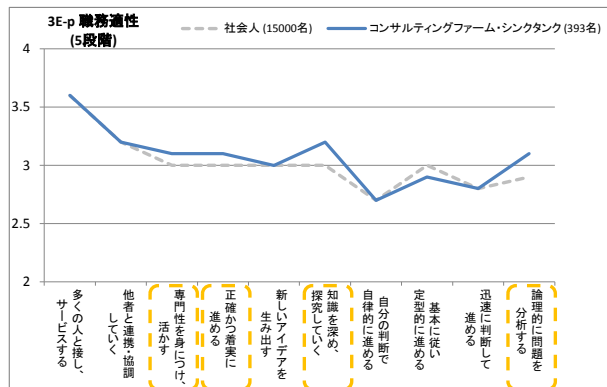
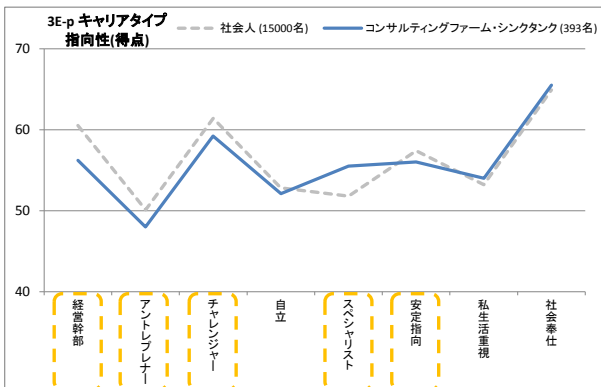
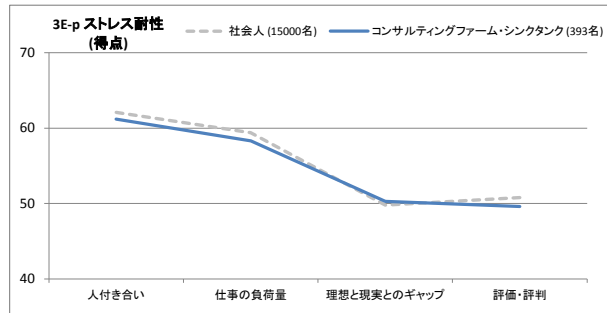
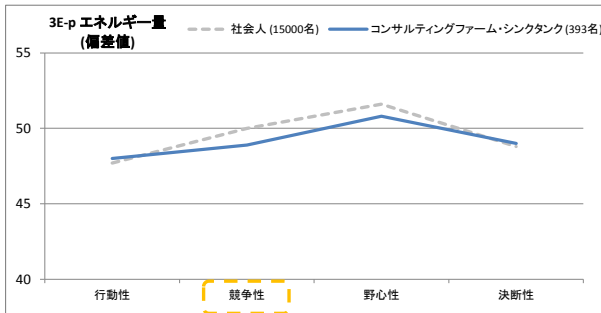
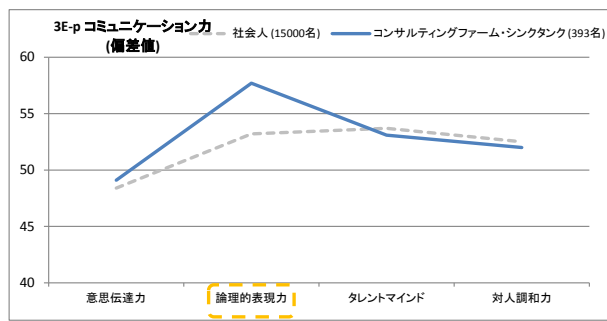
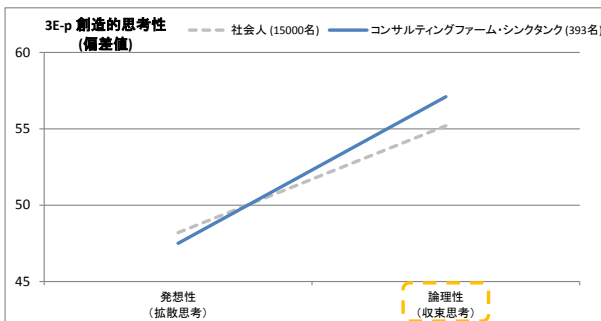
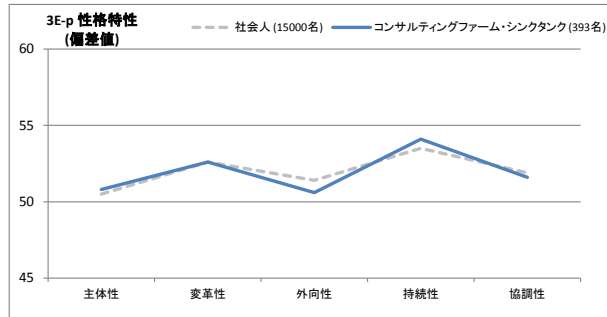
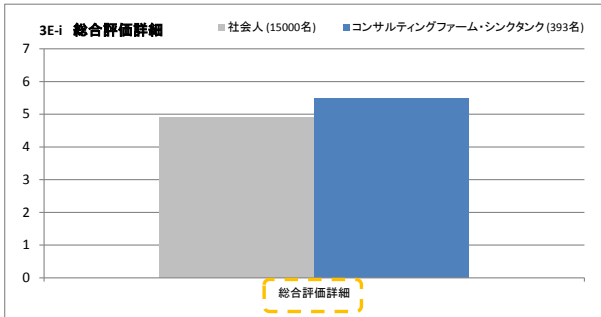
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「主体性」「競争性」「仕事の負荷量」は平均より高いが、「協調性」「論理的表現力」などは低い
 平均より高い項目:「主体性」、「競争性」、「野心性」、「仕事の負荷量」、「評価・評判」など
 平均より低い項目:「協調性」、「論理性」、「論理的表現力」、「安定志向」、「私生活重視」など



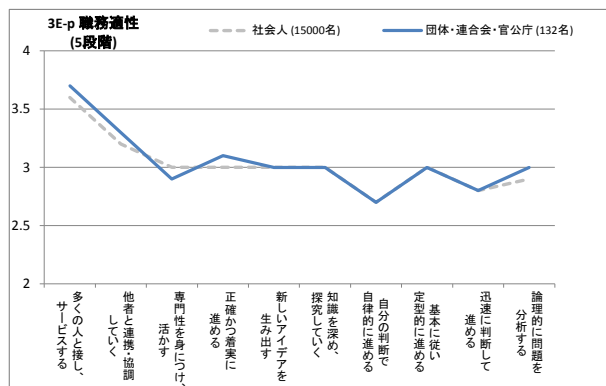
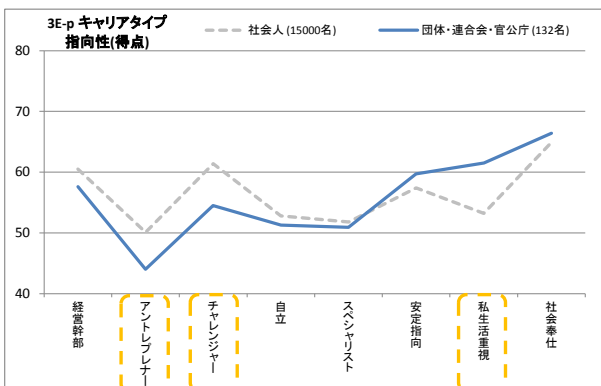
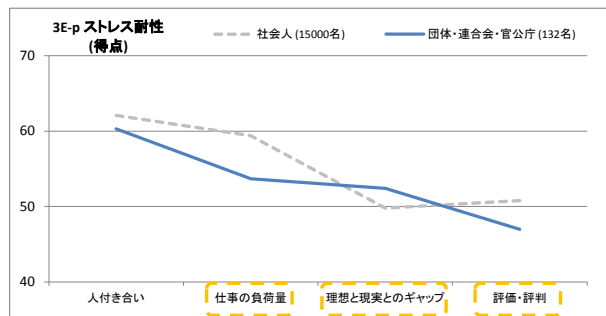
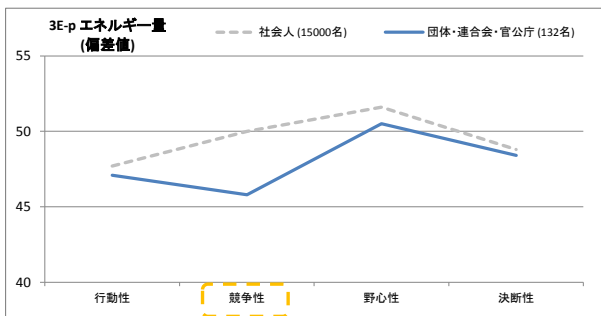
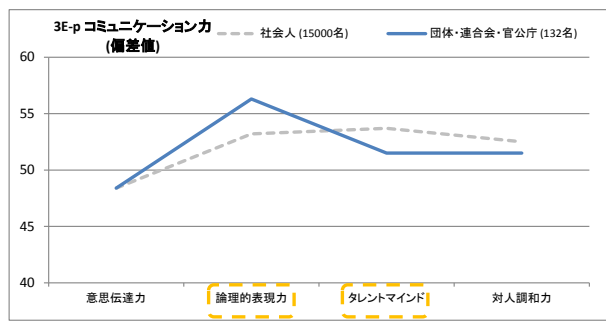
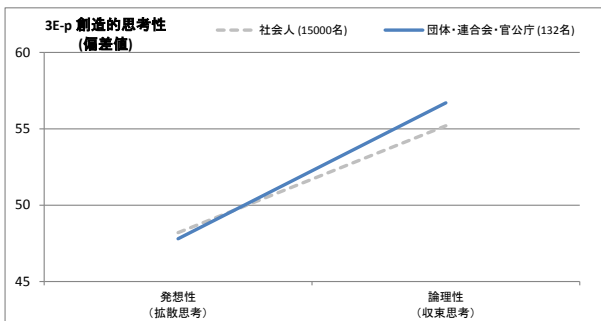
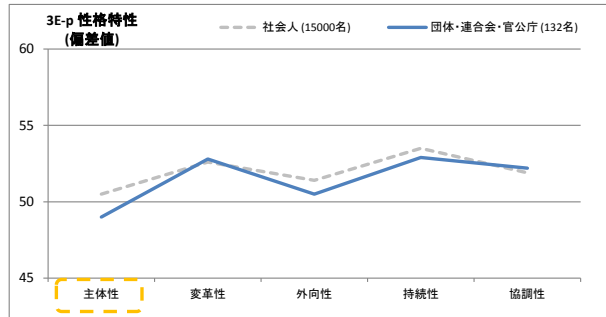
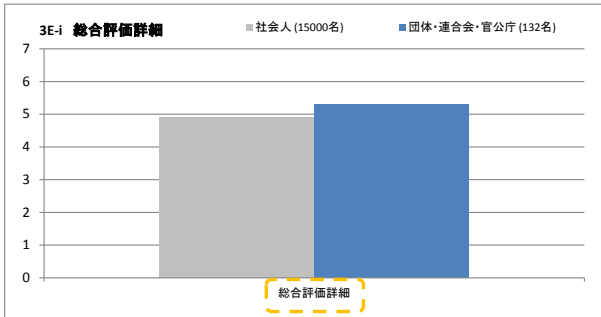
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理性」「論理的表現力」「スペシャリスト」などが高く、「競争性」「経営幹部」「安定志向」などが低い結果に
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「スペシャリスト」など
 平均より低い項目:「競争性」、「経営幹部」、「アントレプレナー」、「チャレンジャー」、「安定志向」



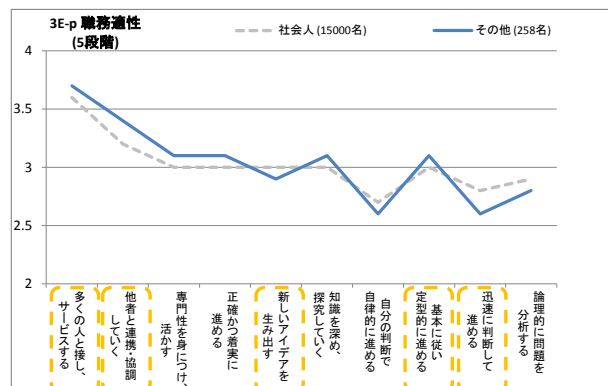
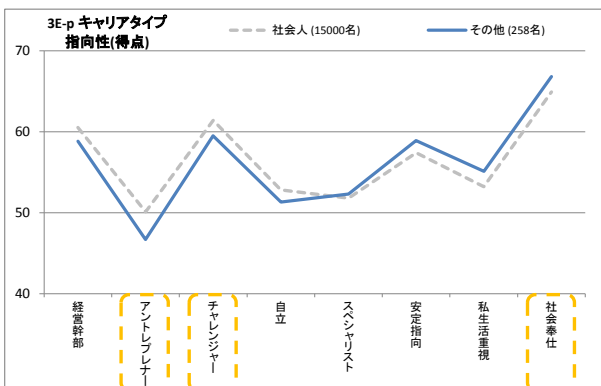
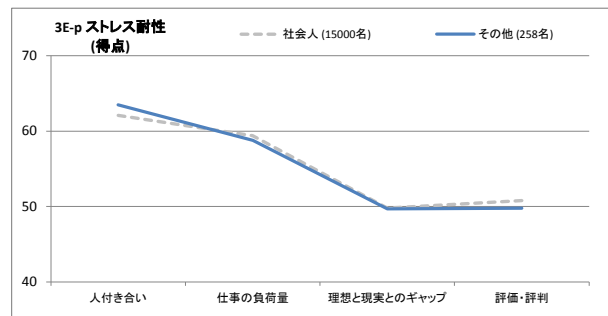
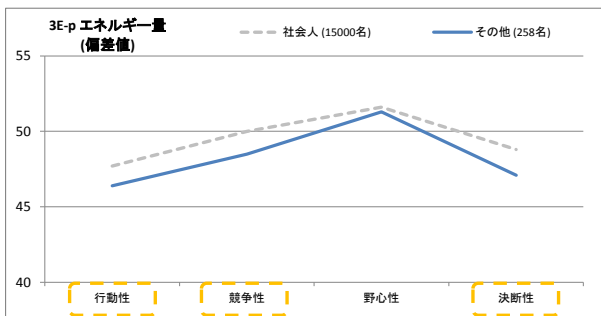
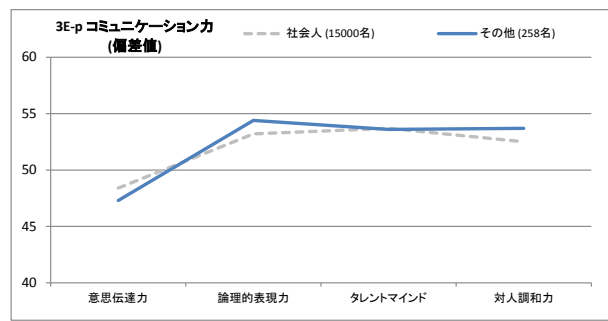
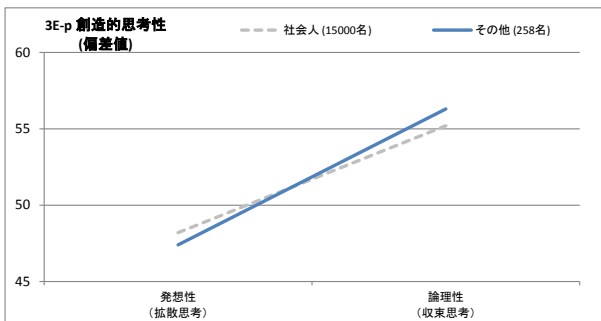
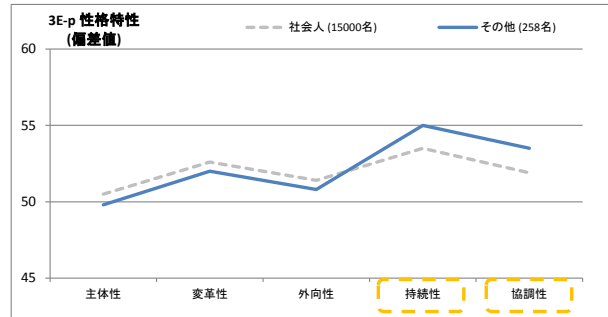
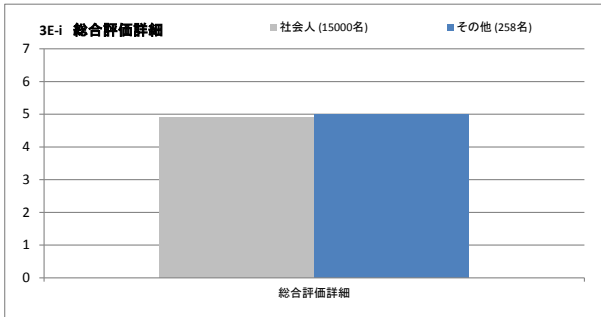
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「理想と現実とのギャップ」が高い一方、「競争性」「タレントマインド」などは低い結果
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」、「私生活重視」
 平均より低い項目:「主体性」、「タレントマインド」、「競争性」、「仕事の負荷量」、「評価・評判」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」「社会奉仕」などが高い一方、「行動性」「決断性」「チャレンジャー」は低い結果に
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「社会奉仕」、「多くの人と接し、サービスする」など
 平均より低い項目:「行動性」、「競争性」、「決断性」、「アントレプレナー」、「チャレンジャー」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。