

2016年4-9月ミドルの転職者傾向調査

調査概要

調査対象: 転職活動において入社が決まった転職者が実施した知能+性格・価値観テスト「3E-IP」

調査期間: 2016年4月1日～2016年9月30日に入社をした転職希望者

調査方法: Webによる受検

サンプル数: 821名(35歳以上の社会人100名、35歳未満の社会人721名)

調査目的: 主に、ミドル(35歳以上の社会人)を中心に、転職活動を行い、調査期間内に入社が決めた社会人の性格・価値観の特性を分析し、公表しています。この調査結果により、企業はミドルの希望者の特性を把握することができ、採用時のミスマッチを減らす一助となります。

調査結果

<ミドル・若手の転職者傾向>

ミドルの転職者は、性格特性では「主体性」、エネルギー量では「競争性」「野心性」が高い

ミドルの転職者は、「主体性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」「経営幹部」「アントレプレナー」「チャレンジャー」が、若手に比べて高い結果となった。若手の転職は、「安定指向」「私生活重視」「他者と連携・協調していく」がミドルよりも高い結果となった。

<ミドルの管理職・非管理職別転職者傾向>

ミドルの転職者において、管理職は「主体性」、エネルギー量全般、「仕事の負荷量」が非管理職よりも高い

ミドルの転職者において、管理職は非管理職よりも、「主体性」「行動性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」「経営幹部」「チャレンジャー」が高い結果となった。

<ミドルの年収別転職者傾向>

ミドルの転職者において、年収600万円以上と600万円未満では、全般的に波形が異なっている

ミドルの転職者において、年収600万円以上の人材は年収600万円未満の人材よりも、「主体性」「変革性」「外向性」「論理的表現力」「行動性」「競争性」「野心性」「決断性」「仕事の負荷量」「評価・評判」「経営幹部」「アントレプレナー」「チャレンジャー」「迅速に判断して進める」「論理的に問題を分析する」が高い結果となった。

<ミドルの男女別転職者傾向>

ミドルの転職者において、男女間では性格・価値観の違いは見られない

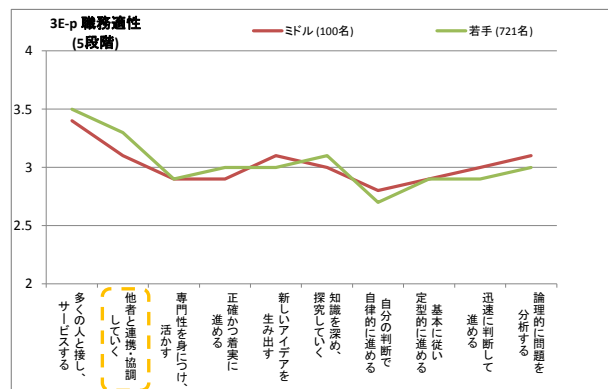
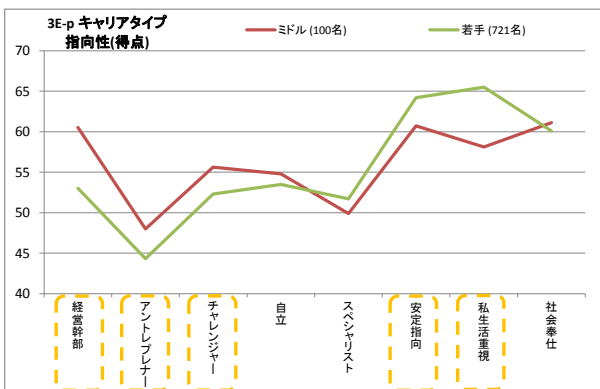
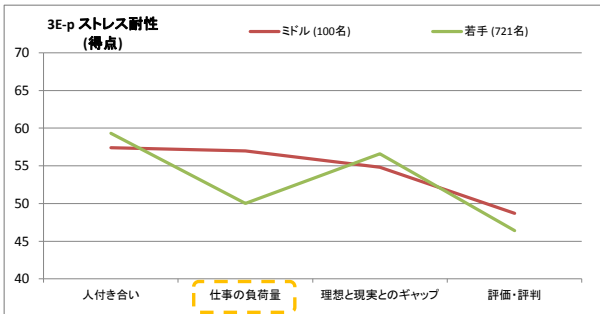
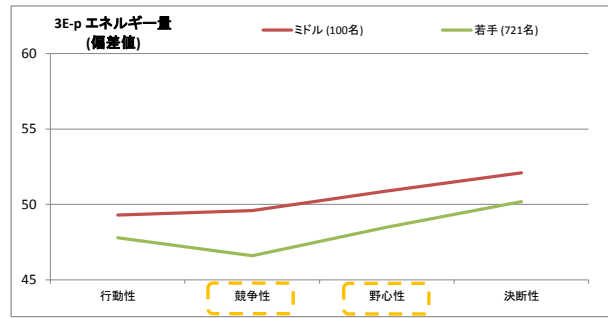
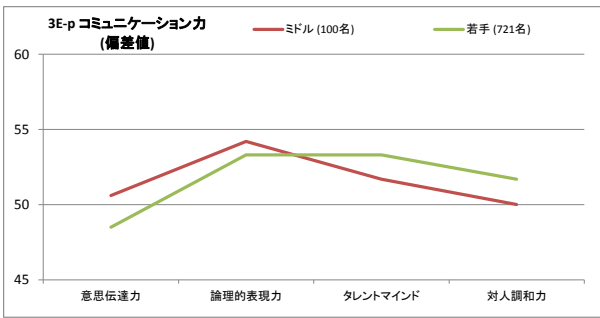
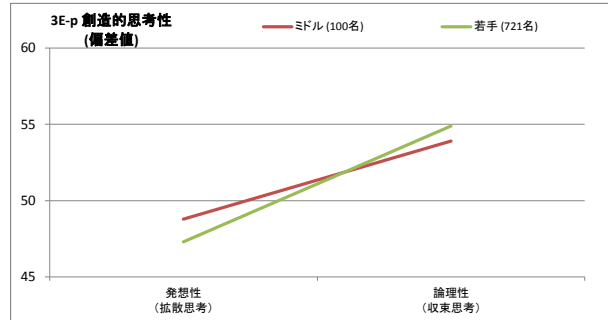
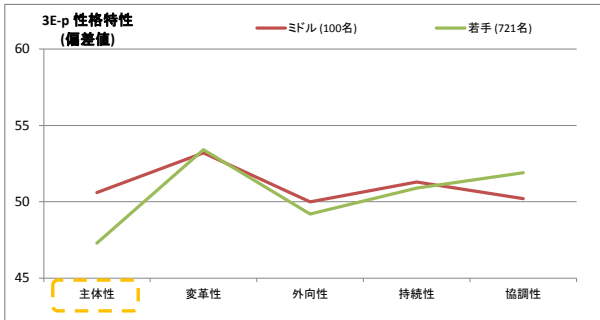
ミドルの転職者において、男性と女性との間には、統計的に性格・価値観による有意差は見られなかった。

<ミドルの転職経験別転職者傾向>

ミドルの転職者において、転職経験の有無による性格・価値観の違いは見られない

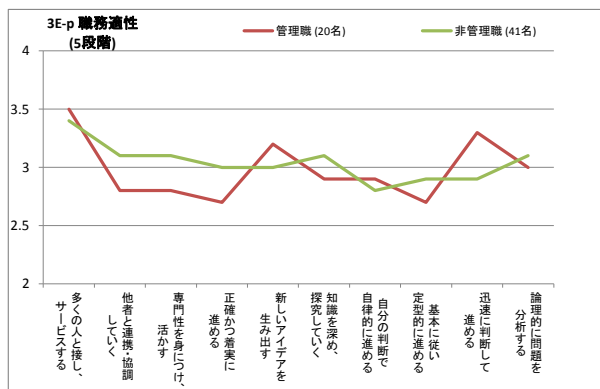
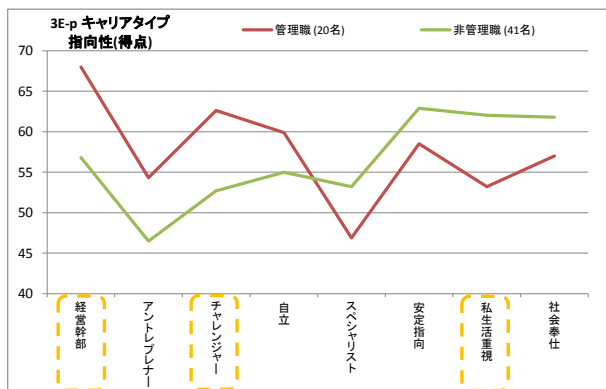
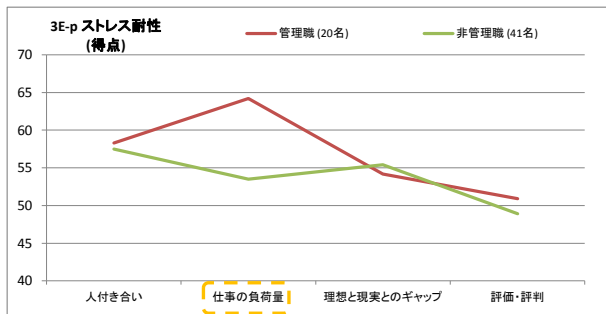
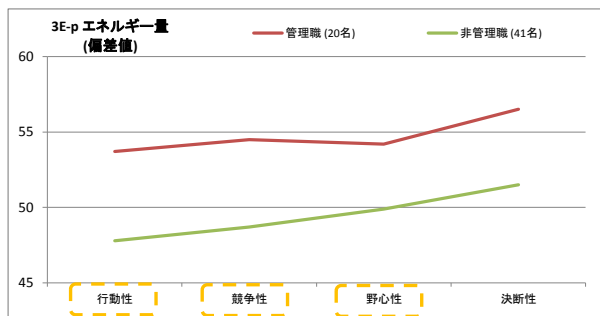
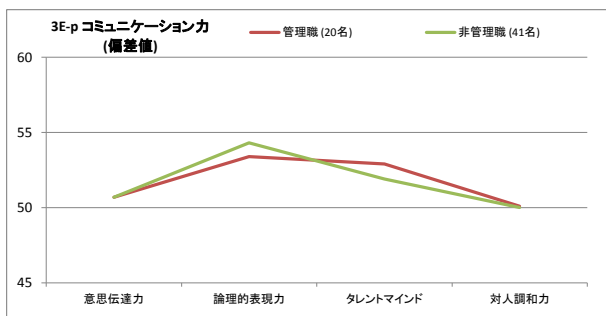
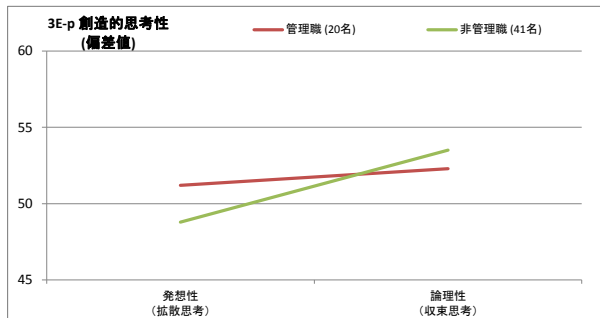
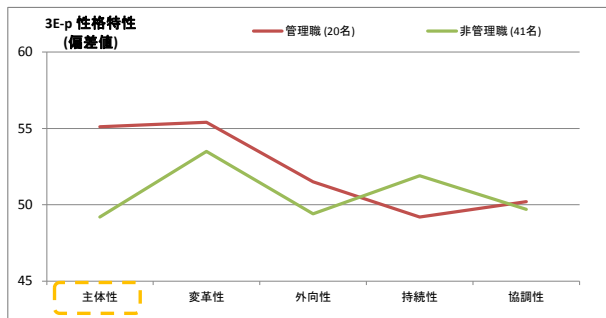
ミドルの転職者において、初めての転職者と、過去に1度以上転職経験のある転職者との間には、統計的に性格・価値観による有意差は見られなかった。

ミドルの転職者は、性格特性では「主体性」、エネルギー量では「競争性」「野心性」が高い
 ミドルの転職者は、「主体性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」「経営幹部」「アントレプレナー」「チャレンジャー」が、
 若手に比べて高い結果となった。若手の転職は、「安定指向」「私生活重視」「他者と連携・協調していく」がミドルよりも
 高い結果となった。



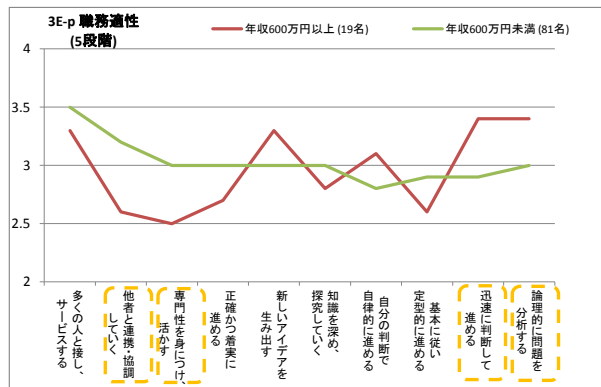
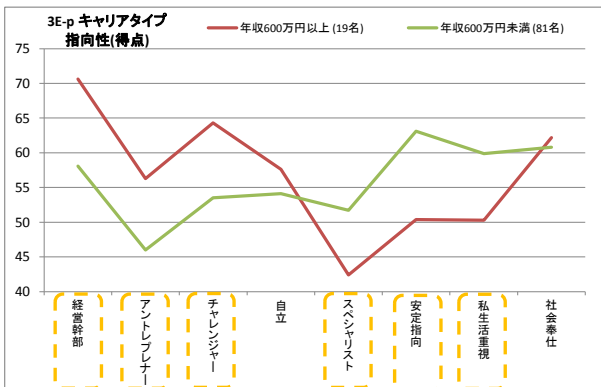
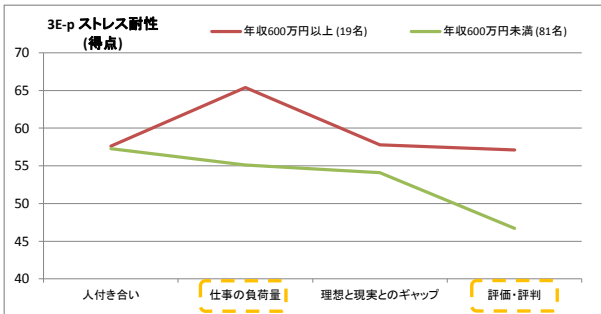
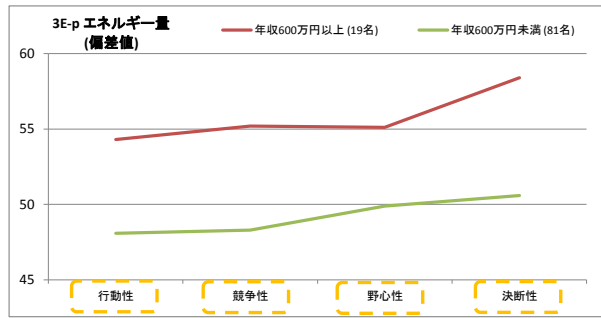
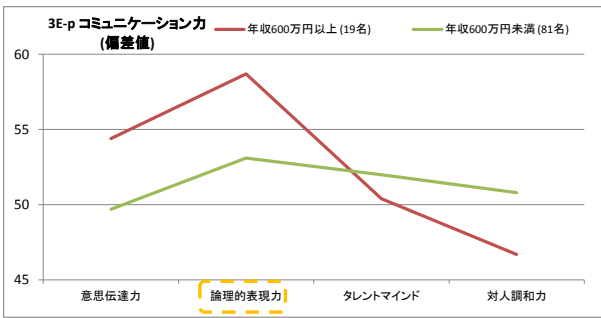
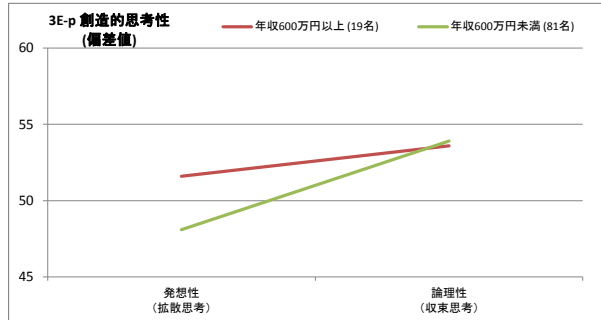
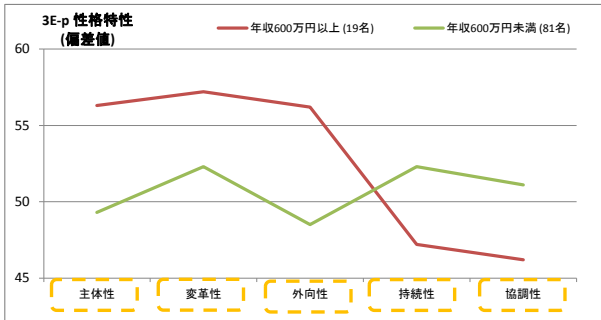
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

ミドルの転職者において、管理職は「主体性」、エネルギー量全般、「仕事の負荷量」が非管理職よりも高い
 ミドルの転職者において、管理職は非管理職よりも、「主体性」「行動性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」「経営幹部」「チャレンジャー」が高い結果となった。



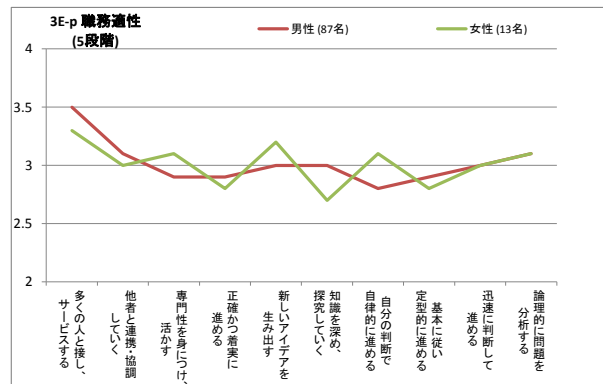
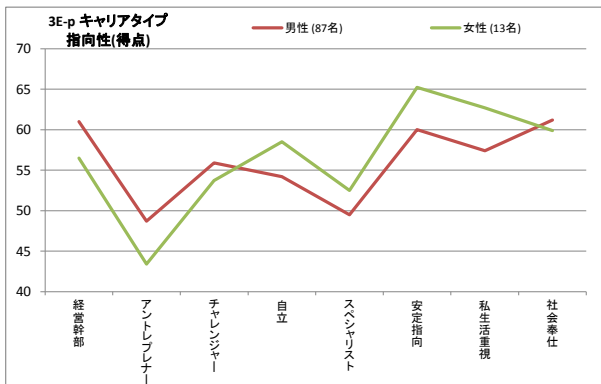
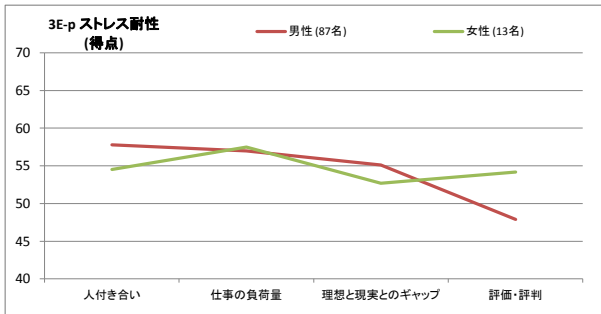
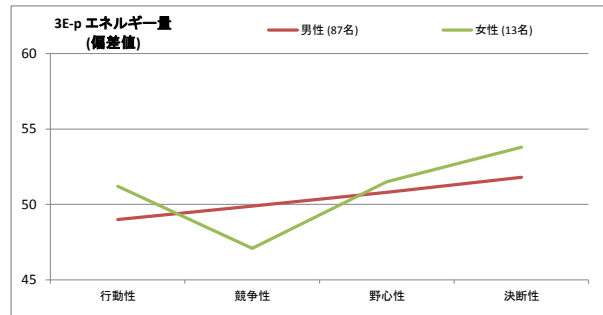
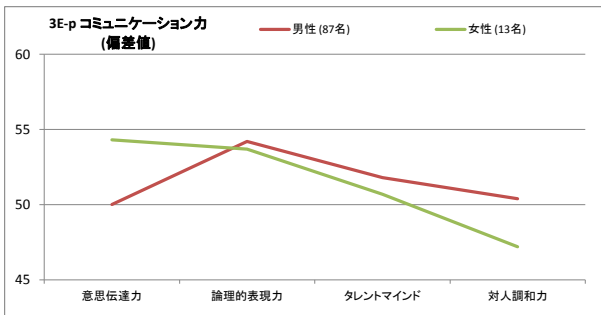
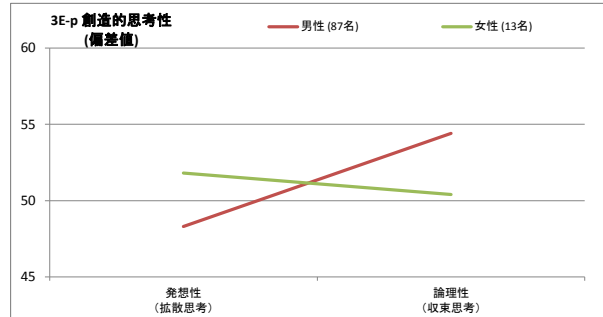
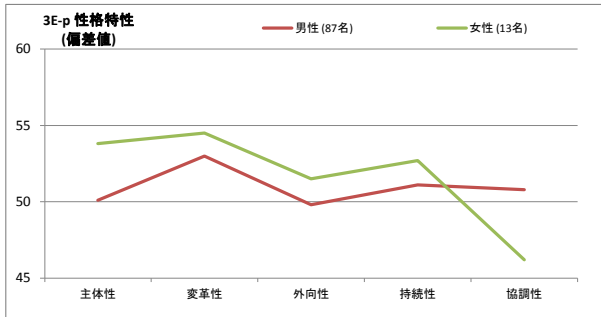
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

ミドルの転職者において、年収600万円以上と600万円未満では、全般的に波形が異なっている
 ミドルの転職者において、年収600万円以上の人材は年収600万円未満の人材よりも、「主体性」「変革性」「外向性」「論理的表現力」「行動性」「競争性」「野心性」「決断性」「仕事の負荷量」「評価・評判」「経営幹部」「アントレプレナー」「チャレンジャー」「迅速に判断して進める」「論理的に問題を分析する」が高い結果となった。



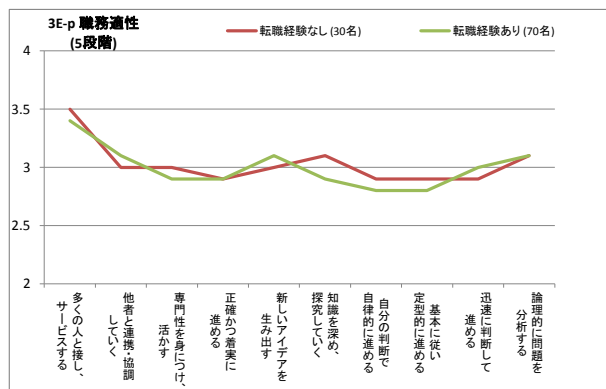
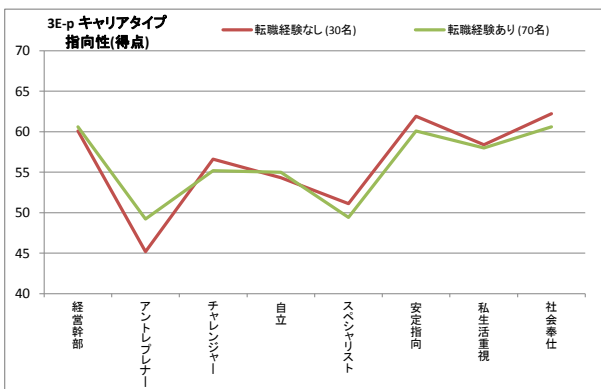
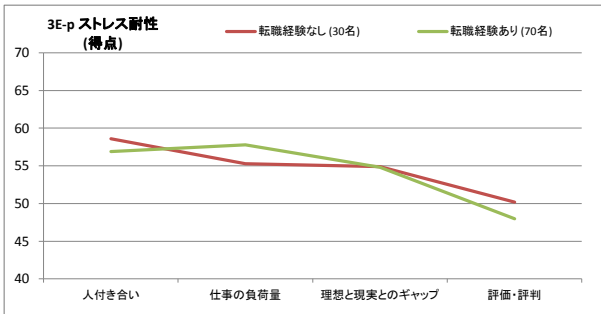
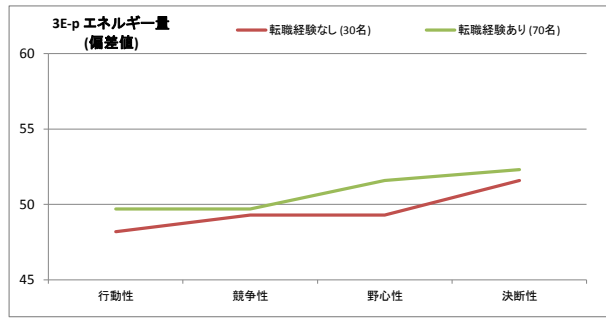
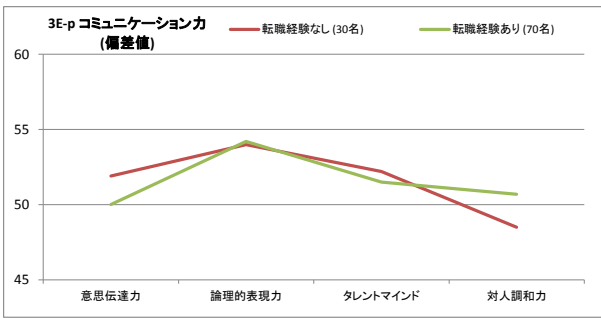
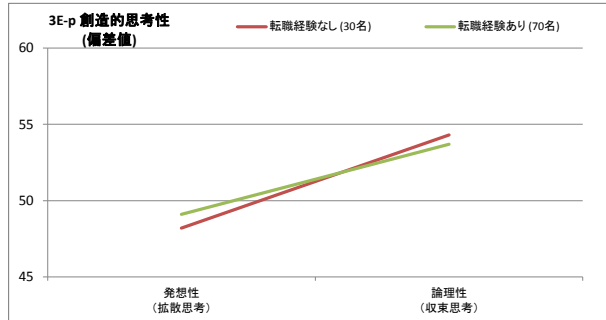
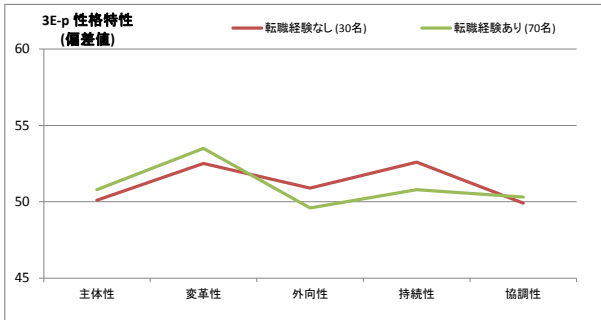
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

ミドルの転職者において、男女間では性格・価値観の違いは見られない
 ミドルの転職者において、男性と女性との間には、統計的に性格・価値観による有意差は見られなかった。



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

ミドルの転職者において、転職経験の有無による性格・価値観の違いは見られない
 ミドルの転職者において、初めての転職者と、過去に1度以上転職経験のある転職者との間には、統計的に性格・価値観による有意差は見られなかった。



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。