

# 2016年1月-3月就職希望者傾向調査

## 調査概要

調査対象：就職(転職)活動において実施された知能+性格・価値観テスト「3E-IP」

調査期間：2016年1月1日～2016年3月31日

調査方法：Webまたはマークシートによる受検

サンプル数：9000名(学生4500名、社会人4500名)

調査目的：就職(転職)活動を行っている学生、社会人の知的能力、性格・価値観の特性を分析し、公表しています。この調査結果により、企業は就職希望者の特性を把握することができ、採用時のミスマッチを減らす一助となります。

## 調査結果

### <学生・社会人就職希望者傾向>

学生は知的能力(「総合評価詳細」)、「外向性」、「意思伝達力」、「私生活重視」の項目で社会人を上回る

学生は「外向性」(多くの人とは情報に積極的に関わる)、「私生活重視」(仕事よりもプライベートの充実を目指す)、「意思伝達力」(自分の考えをしっかりと伝える)の結果が社会人を上回った。一方、社会人は「協調性」(人に合わせる)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく説明する)などで学生を上回る。

前回比では、学生は「変革性」「外向性」「意思伝達力」「野心性」「決断性」などの上昇と、「持続性」「協調性」「論理的表現力」「タレントマインド」「評価・評判」などの低下が見られた。社会人は「外向性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」などが低下する一方、「安定志向」「私生活重視」などが前回は上回った。

### <社会人就職希望者 管理職/非管理職傾向>

管理職は「変革性」、「論理的表現力」、エネルギー量が高く、非管理職は「協調性」、「対人調和力」などが高い結果に  
管理職は「変革性」(多くの人や情報に積極的に関わる)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく伝える)、エネルギー量全般などが非管理職より高く、非管理職は「協調性」(人に合わせる)、「対人調和力」(相手に配慮する)などが上回った。

前回比では、管理職は有意差が見られなかったが「主体性」「行動性」「理想と現実とのギャップ」が上昇、「論理性」「スペシャリスト」が低下していた。非管理職は「評価・評判」の低下が見られた。

### <社会人就職希望者 現職種別傾向>

※各調査結果をご確認ください。

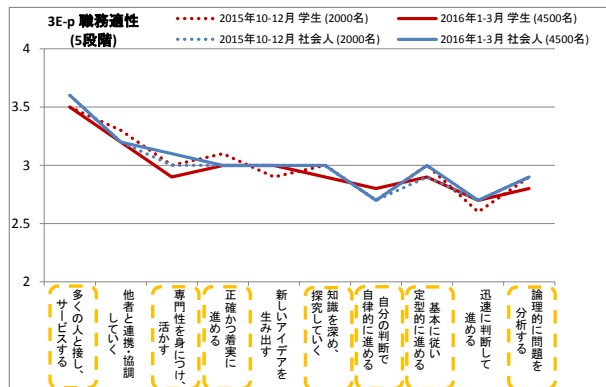
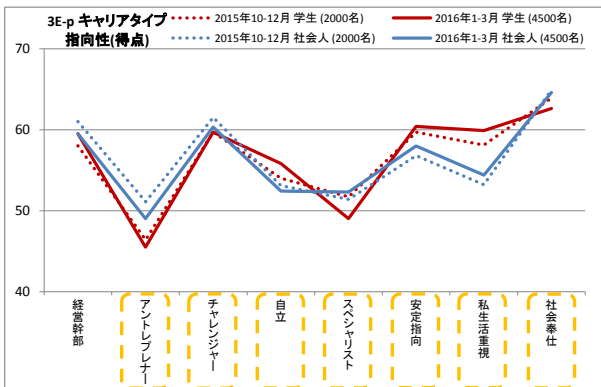
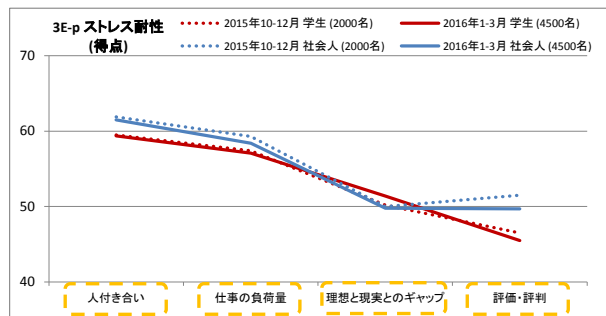
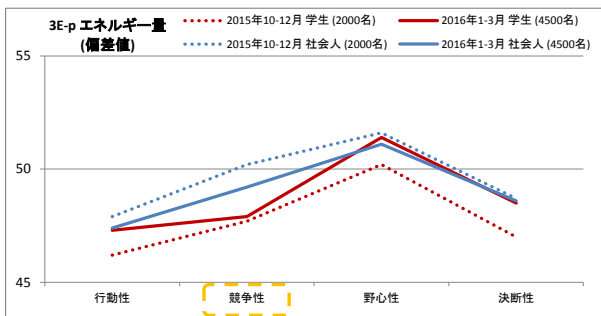
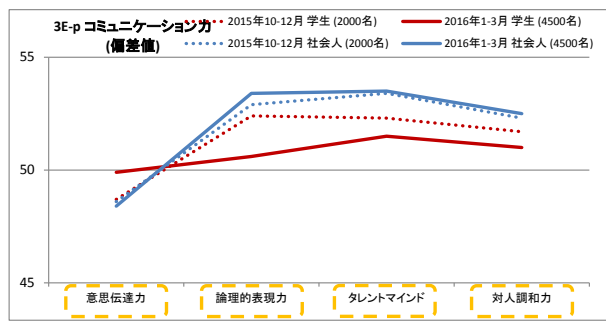
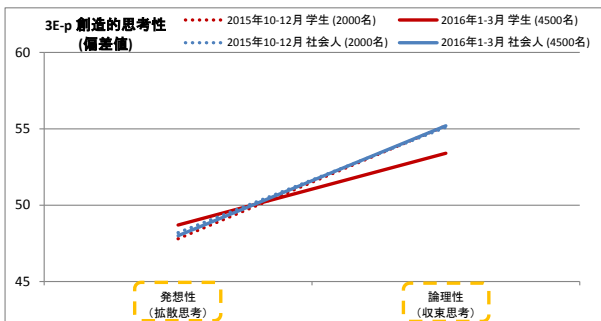
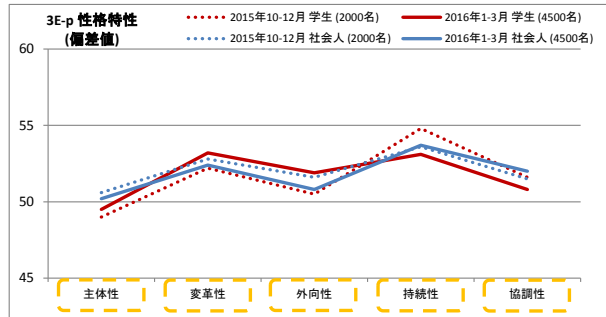
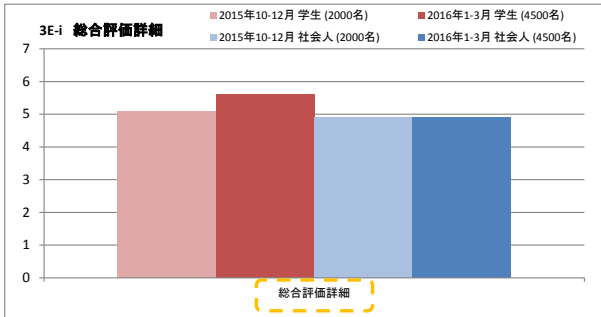
### <社会人就職希望者 希望業界別傾向>

※各調査結果をご確認ください。

**学生は知的能力(「総合評価詳細」)、「外向性」、「意思伝達力」、「私生活重視」の項目で社会人を上回る**

学生は「外向性」(多くの人や情報に積極的に関わる)、「私生活重視」(仕事よりもプライベートの充実を目指す)、「意思伝達力」(自分の考えをしっかりと伝える)の結果が社会人を上回った。一方、社会人は「協調性」(人に合わせる)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく説明する)などで学生を上回る。

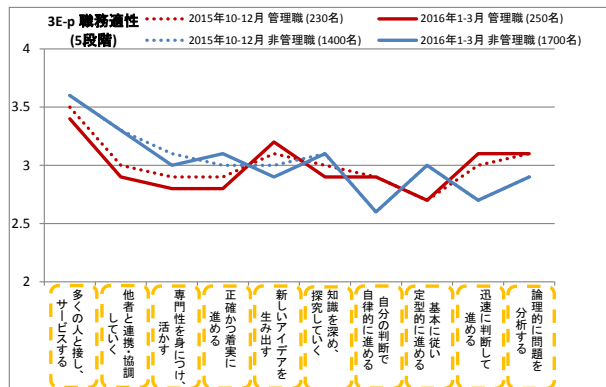
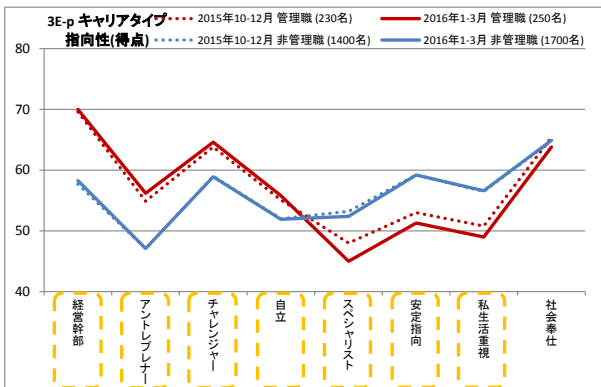
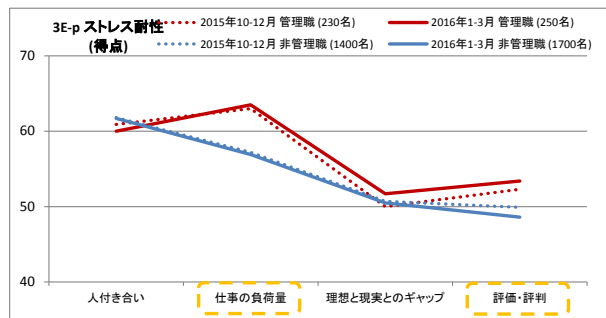
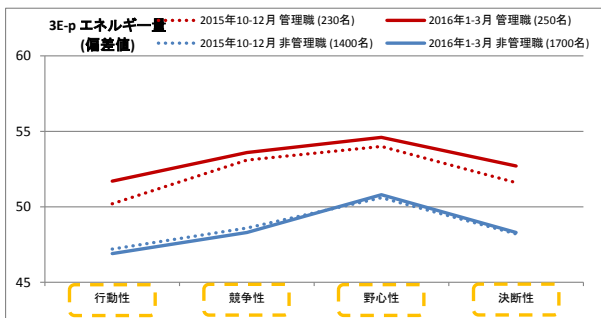
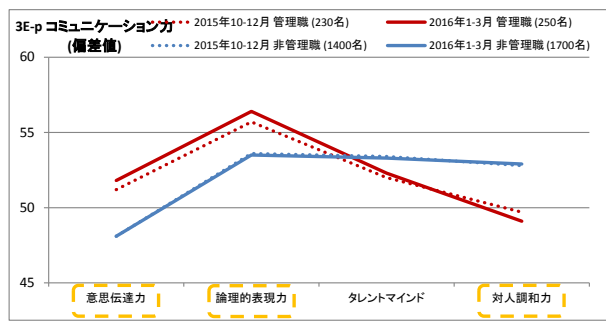
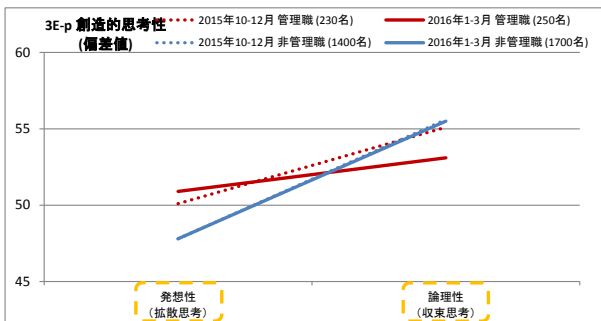
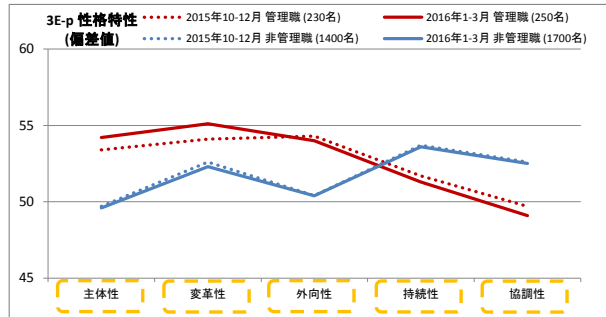
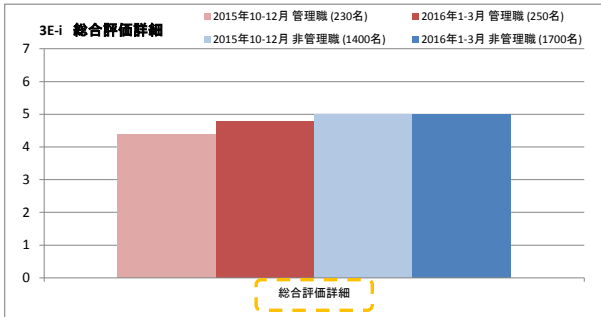
前回比では、学生は「変革性」「外向性」「意思伝達力」「野心性」「決断性」などの上昇と、「持続性」「協調性」「論理的表現力」「タレントマインド」「評価・評判」などの低下が見られた。社会人は「外向性」「競争性」「野心性」「仕事の負荷量」などが低下する一方、「安定志向」「私生活重視」などが前回を上回った。



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

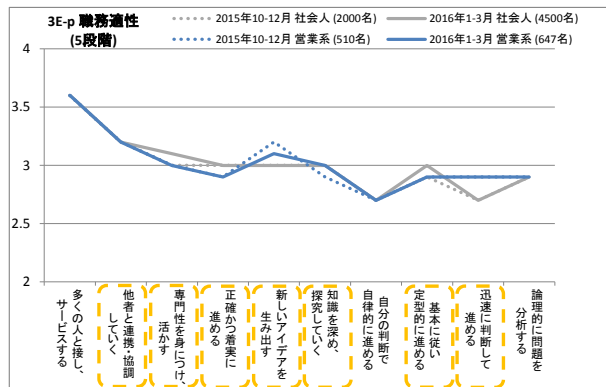
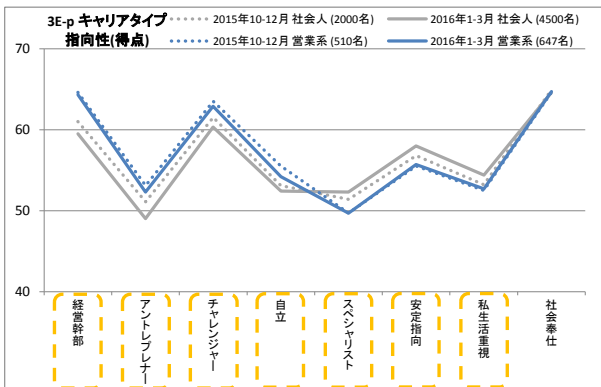
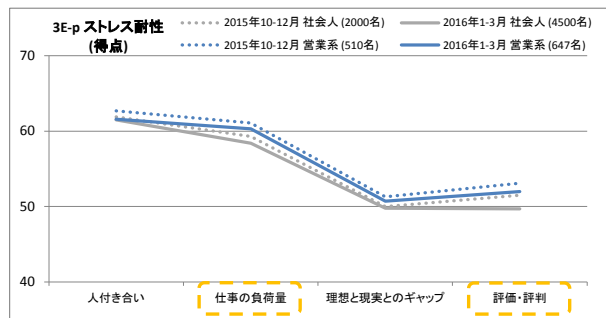
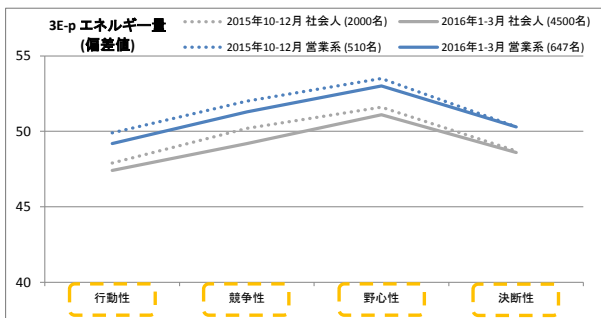
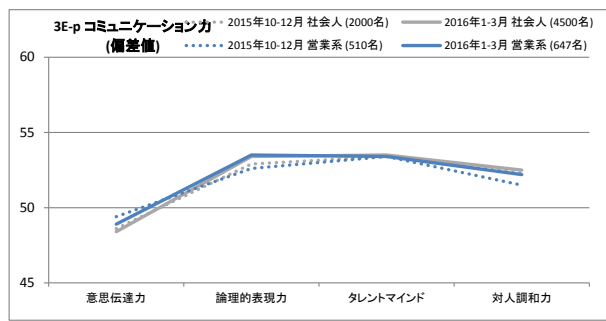
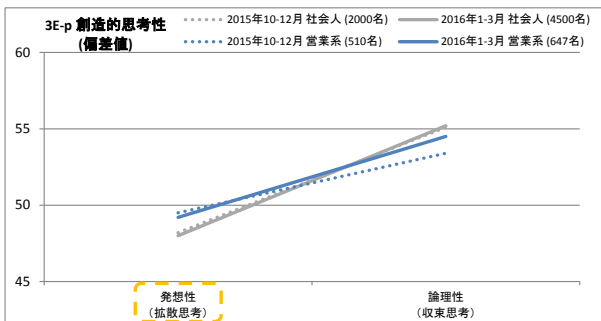
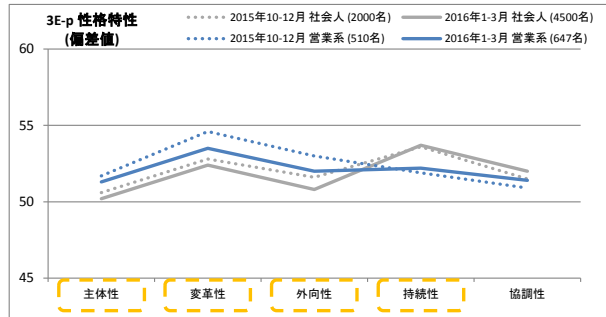
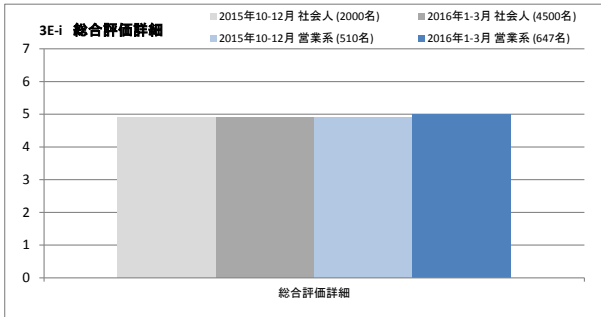
管理職は「変革性」や「論理的表現力」、エネルギー量が高く、非管理職は「協調性」や「対人調和力」などが高い結果に  
 管理職は「変革性」(多くの人や情報に積極的に関わる)、「論理的表現力」(物事を筋道立ててわかりやすく伝える)、エネルギー量全般などが非管理職より高く、非管理職は「協調性」(人に合わせる)、「対人調和力」(相手に配慮する)などが上回った。

前回比では、管理職は有意差が見られなかったが「主体性」「行動性」「理想と現実とのギャップ」が上昇、「論理性」「スペシャリスト」が低下していた。非管理職は「評価・評判」の低下が見られた。



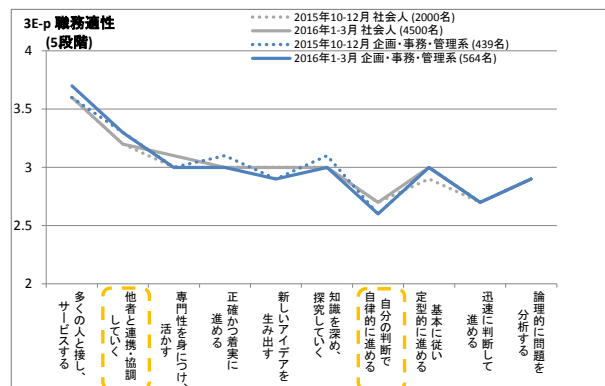
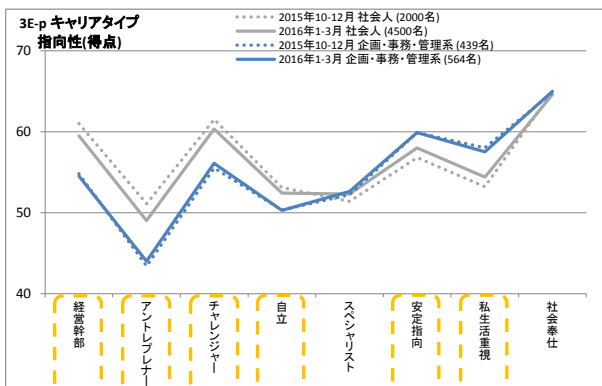
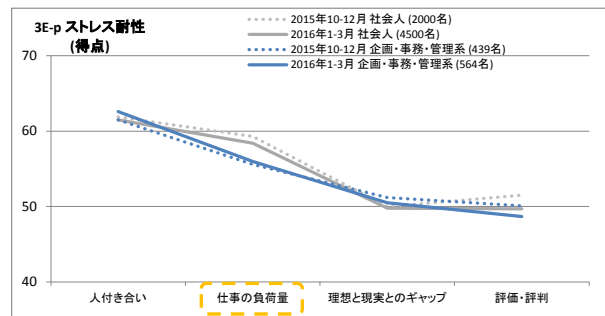
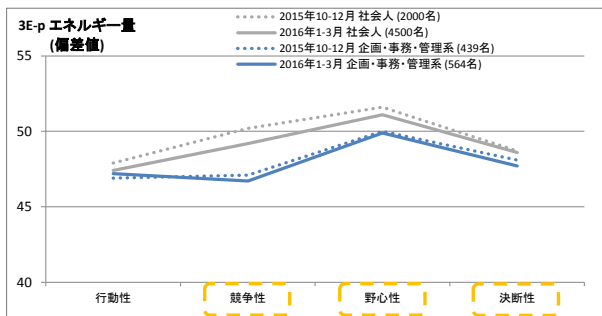
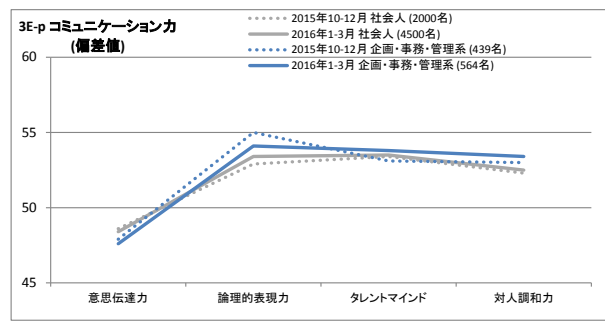
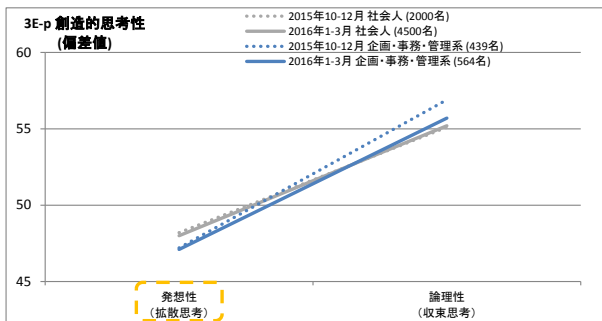
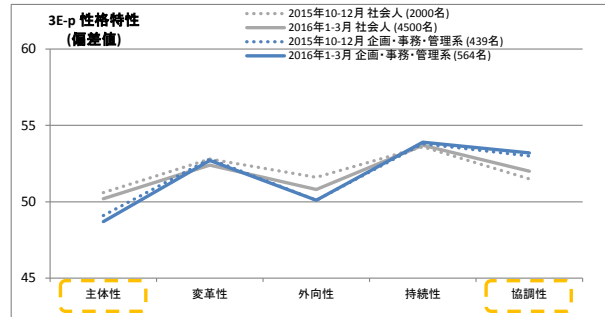
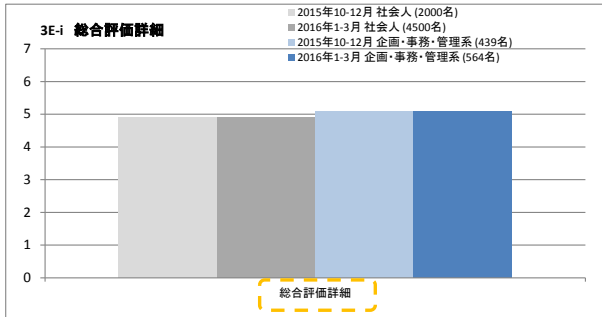
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「主体性」「外向性」「発想性」やエネルギー量全般は平均より高く、「持続性」「安定志向」などは平均より低い  
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、エネルギー量全般など  
 平均より低い項目:「持続性」、「スペシャリスト」、「安定志向」など



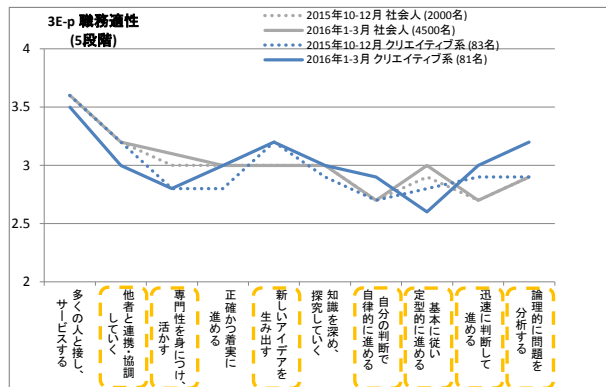
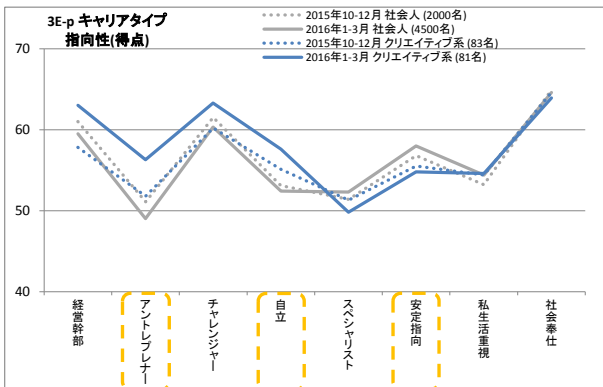
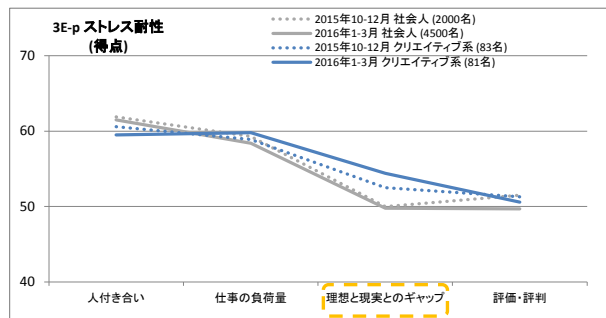
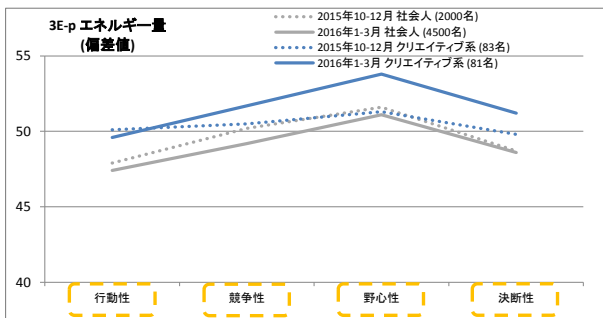
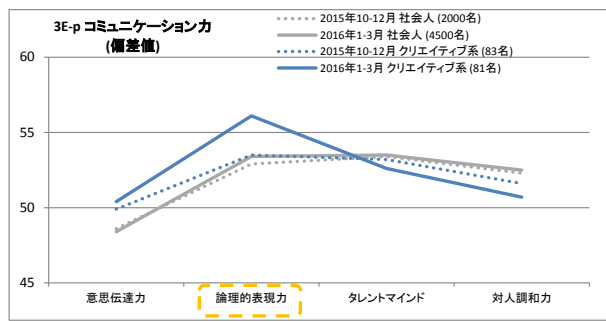
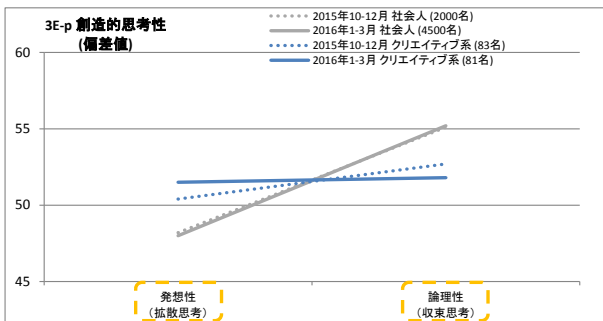
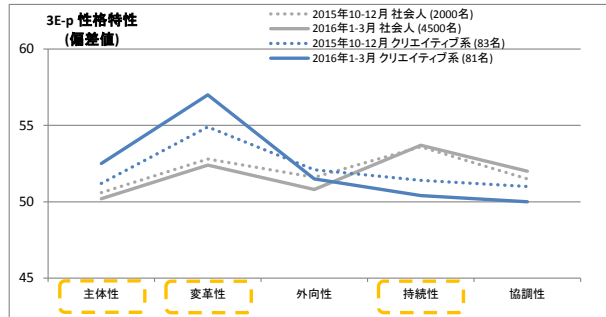
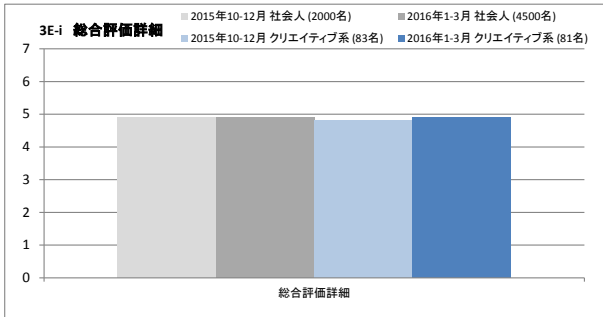
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「安定志向」などは高いが、「主体性」「競争性」「決断性」などは低い  
 平均より高い項目:「協調性」、「安定志向」、「私生活重視」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「発想性」、「競争性」、「決断性」、「仕事の負荷量」など



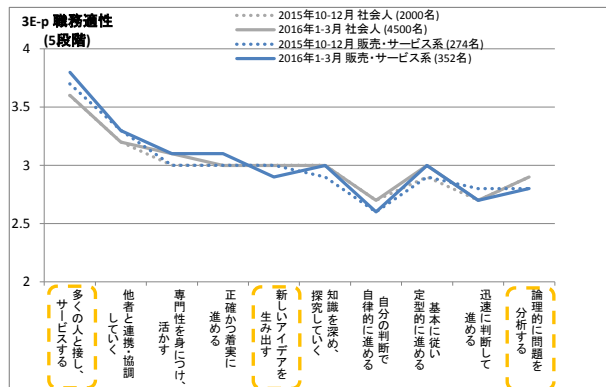
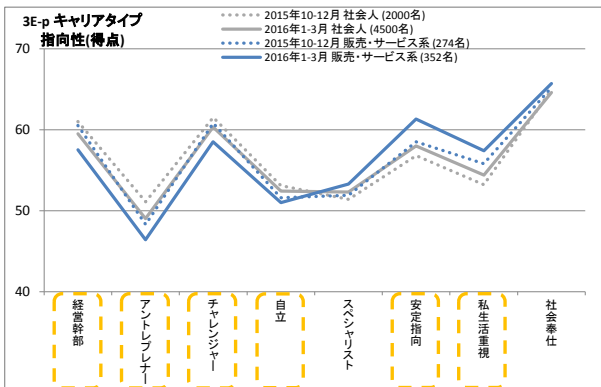
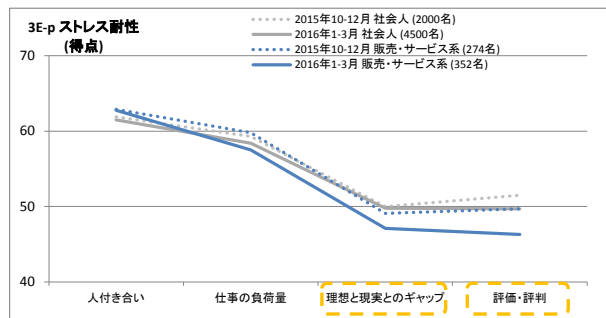
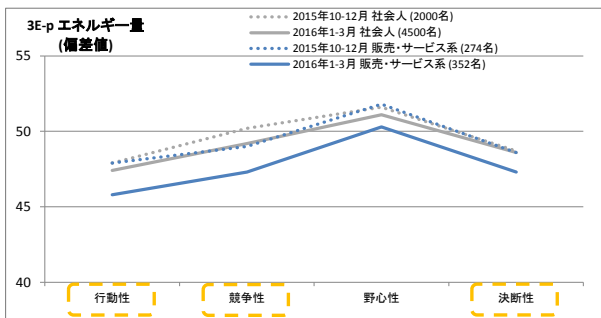
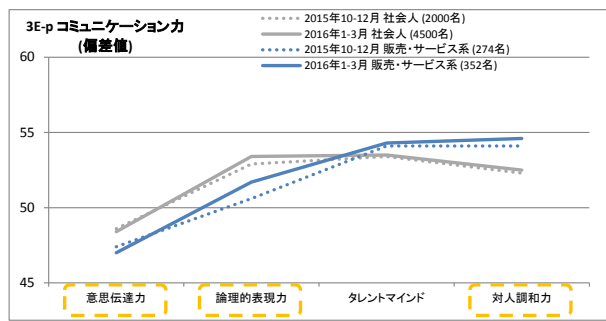
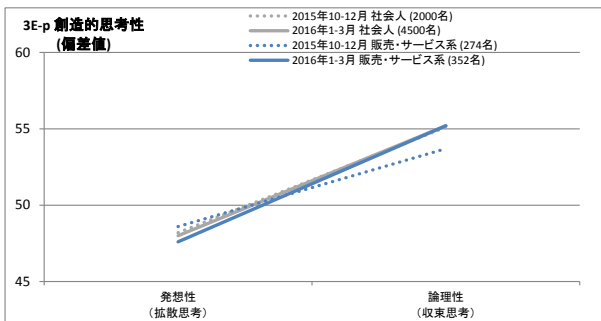
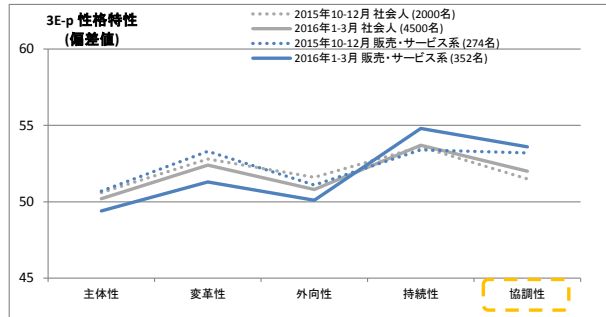
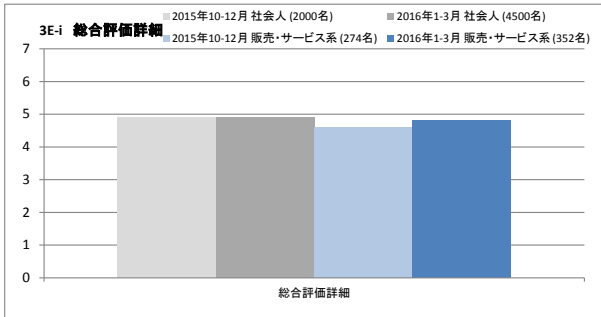
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「発想性」「論理的表現力」、エネルギー量全般などは平均よりも高く、「持続性」「論理性」などは低い  
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「論理的表現力」、エネルギー量全般など  
 平均より低い項目:「持続性」、「論理性」、「安定志向」など



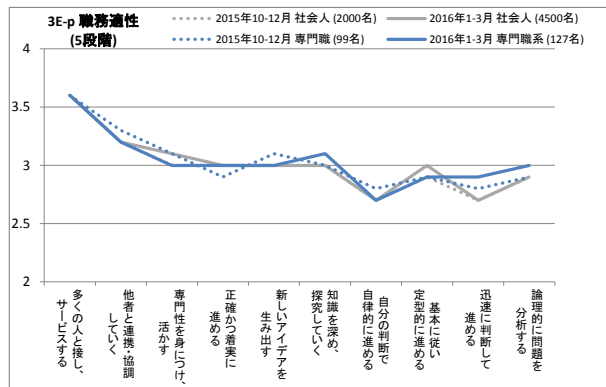
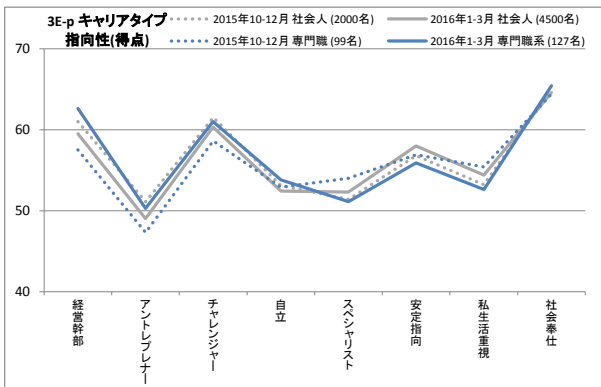
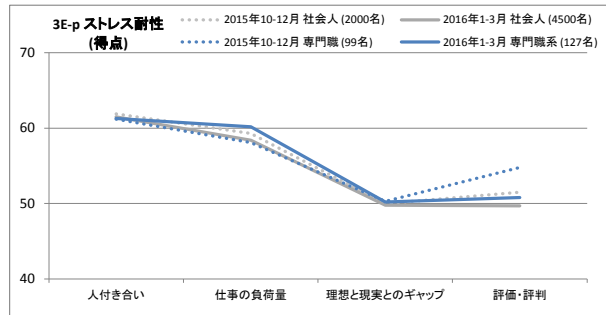
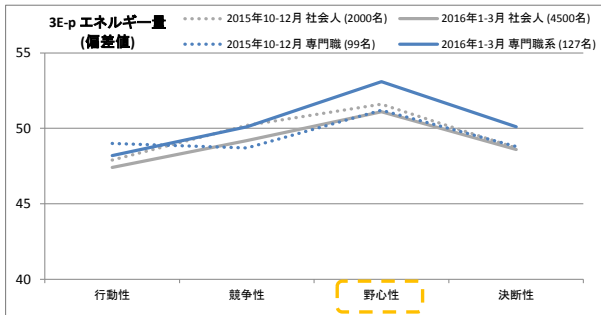
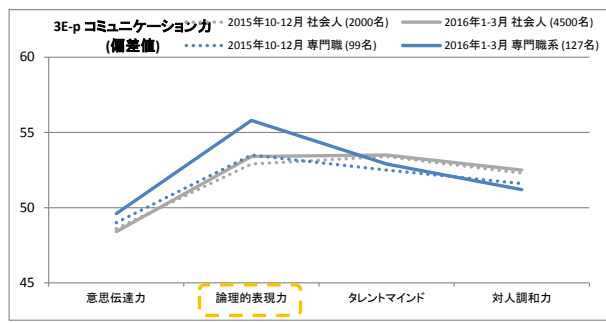
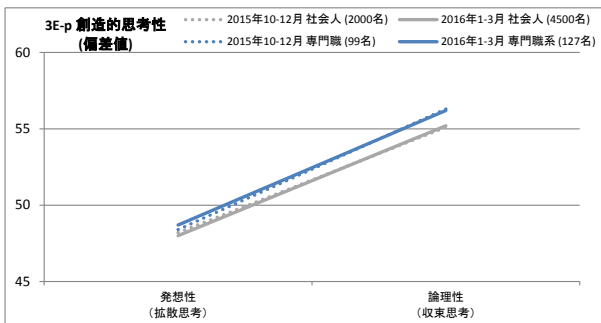
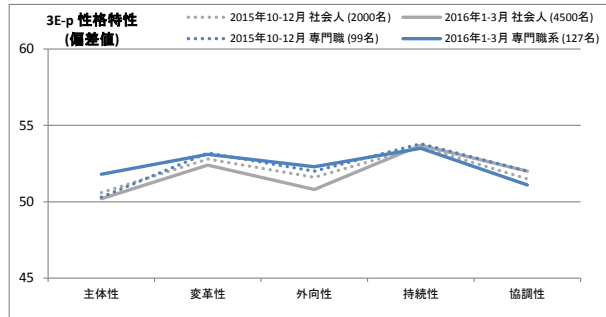
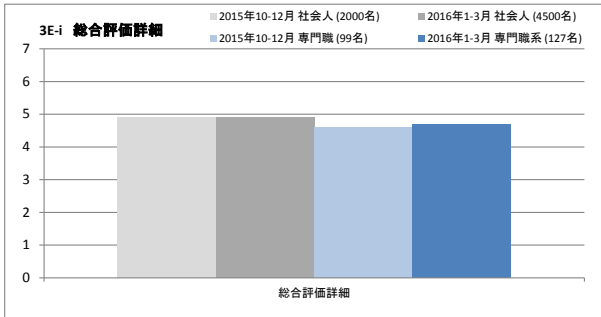
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「対人調和力」「安定志向」は平均よりも高いが、「論理的表現力」「競争性」は低い結果に  
 平均より高い項目:「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」、「多くの人と接し、サービスする」など  
 平均より低い項目:「意思伝達力」、「論理的表現力」、「行動性」、「競争性」、「決断性」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

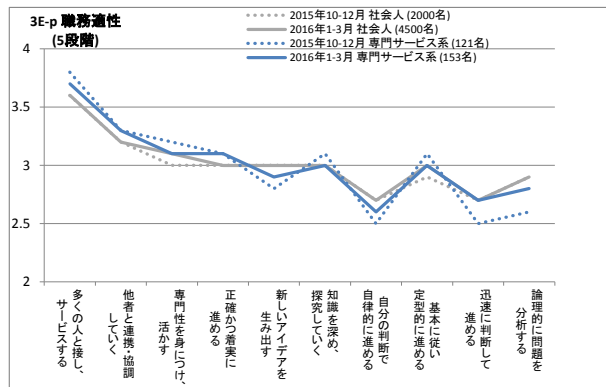
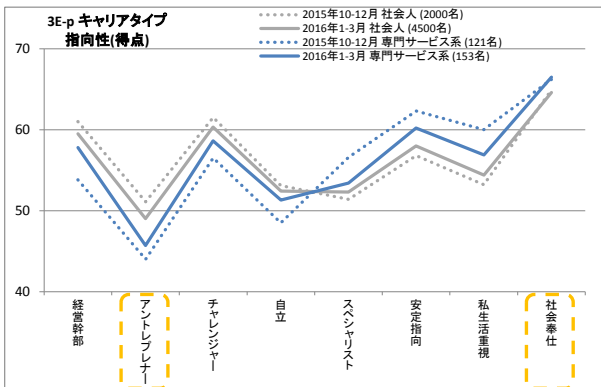
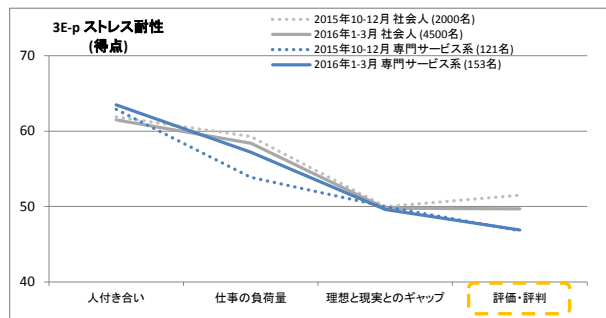
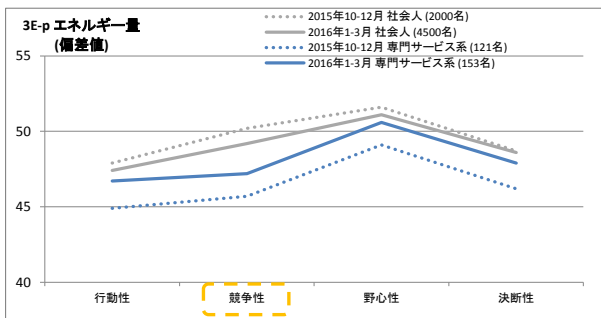
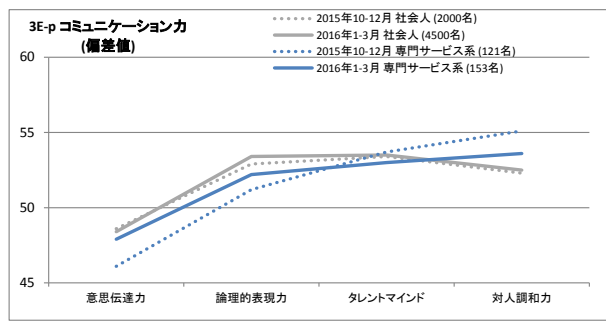
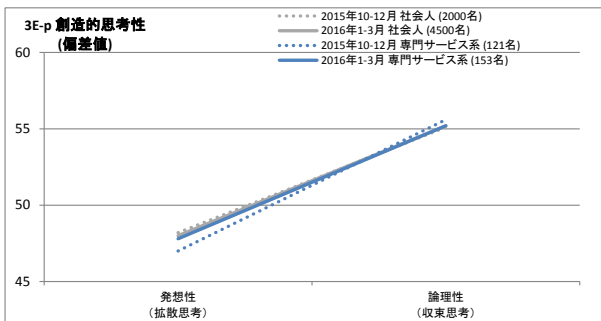
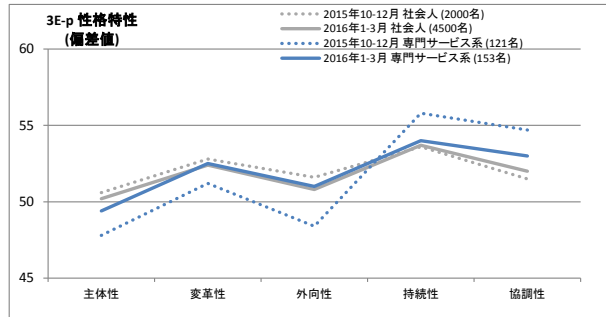
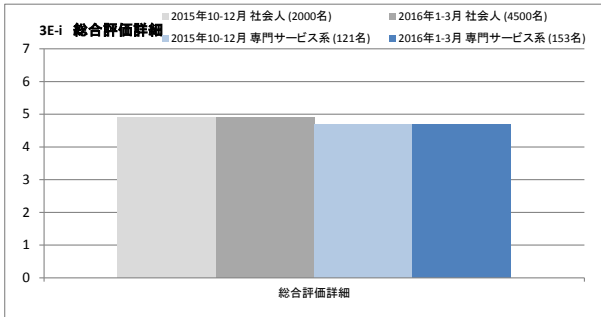
「論理的表現力」「野心性」は平均より高く、「協調性」「対人調和力」は低い  
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「野心性」、有意差は見られないが「外向性」など  
 平均より低い項目:有意差は見られないが「協調性」、「対人調和力」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

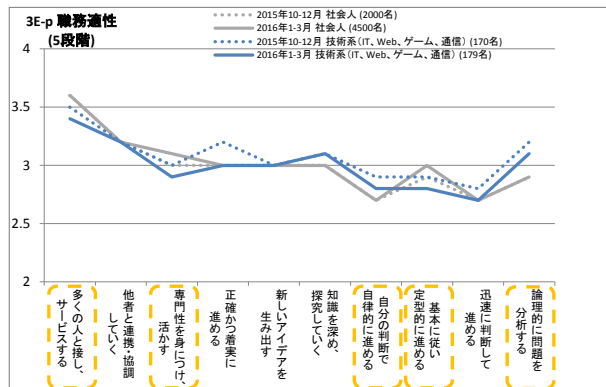
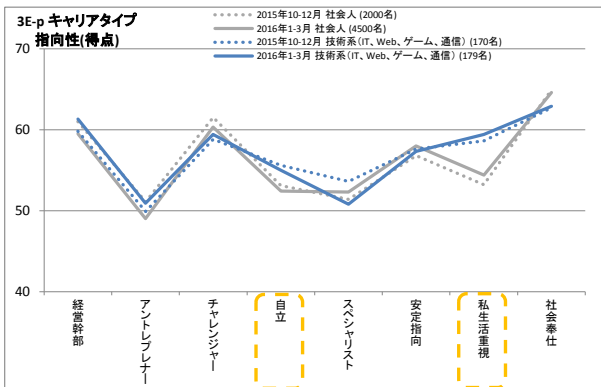
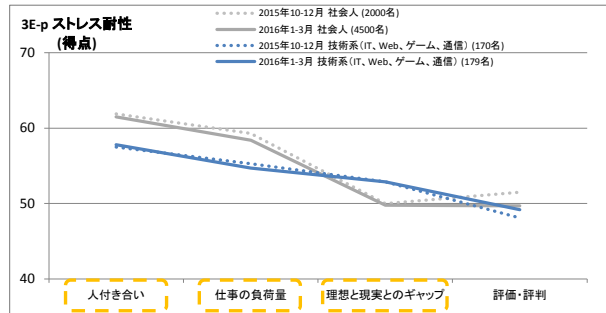
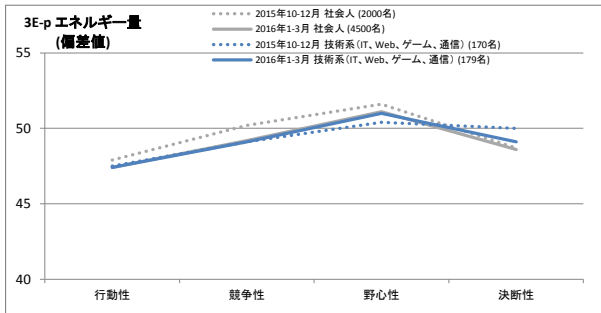
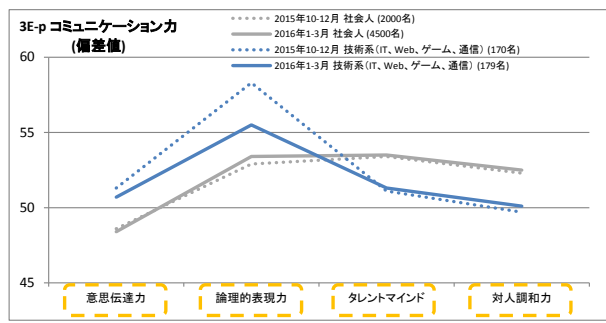
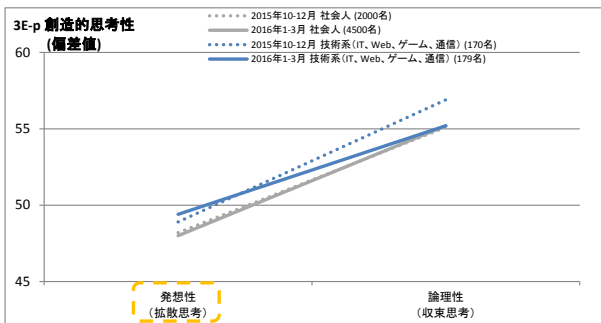
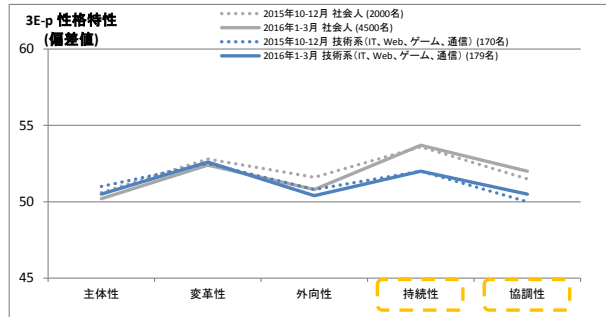
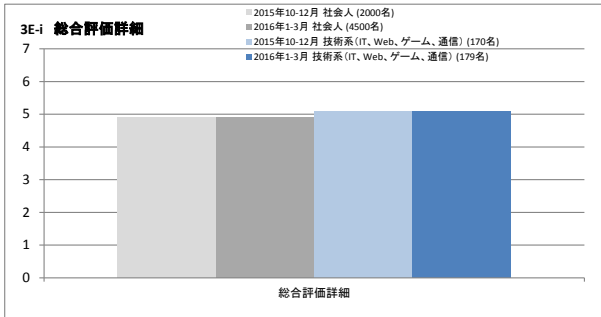


「社会奉仕」などは平均以上、「競争性」「評価・評判」「アントレプレナー」は平均を下回る  
 平均より高い項目:「社会奉仕」、有意差は見られないが「対人調和力」、「人付き合い」など  
 平均より低い項目:「競争性」、「評価・評判」、「アントレプレナー」



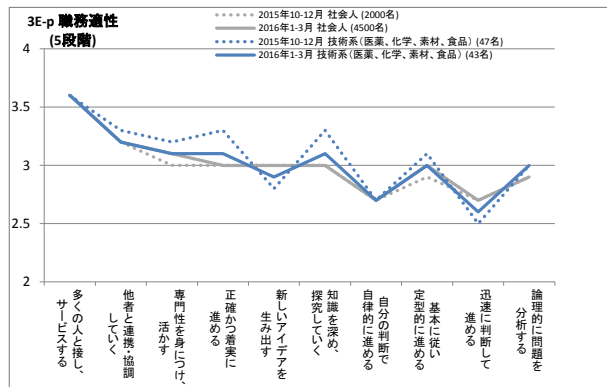
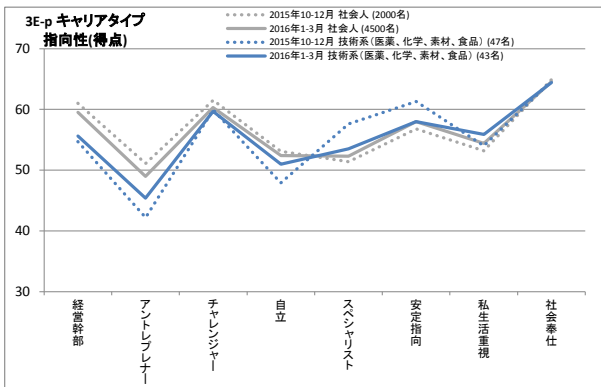
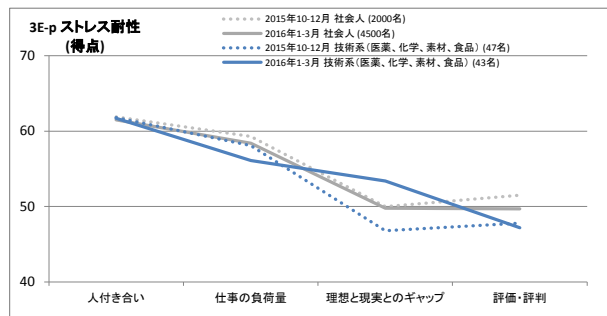
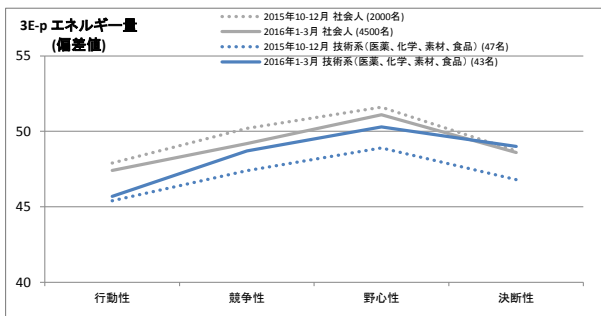
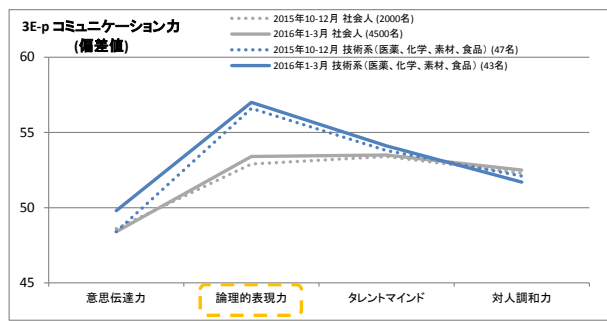
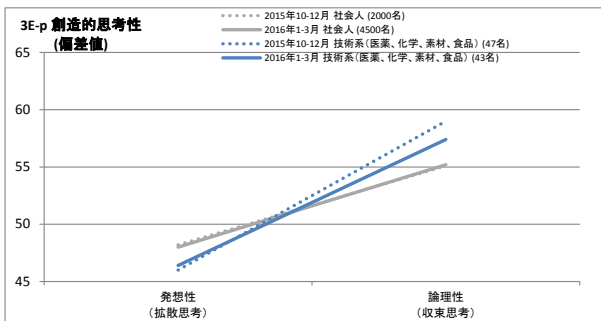
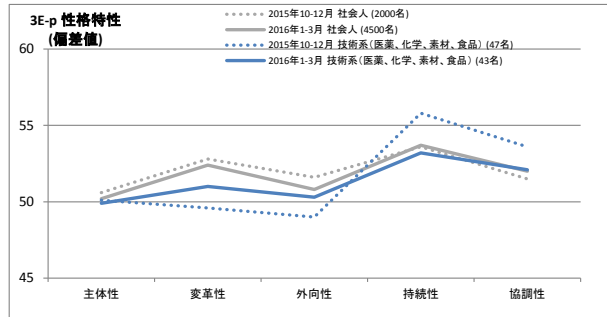
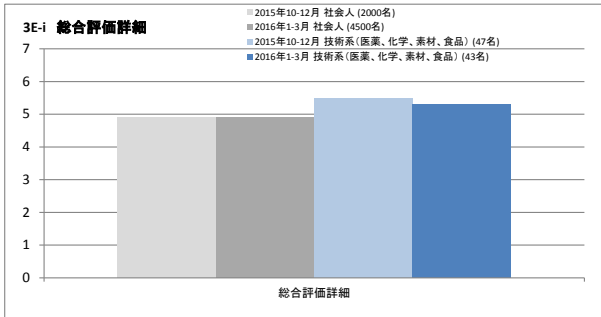
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「発想性」「意思伝達力」は平均よりも高く、「持続性」「対人調和力」などは低い  
 平均より高い項目:「発想性」、「意思伝達力」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」など  
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「タレントマインド」、「人付き合い」、「仕事の負荷量」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」は平均より高く、「変革性」「対人調和力」「行動性」などは平均より低い  
 平均より高い項目:「論理的表現力」、有意差は見られないが「論理性」、「理想と現実とのギャップ」など  
 平均より低い項目:有意差は見られないが「変革性」、「発想性」、「行動性」など

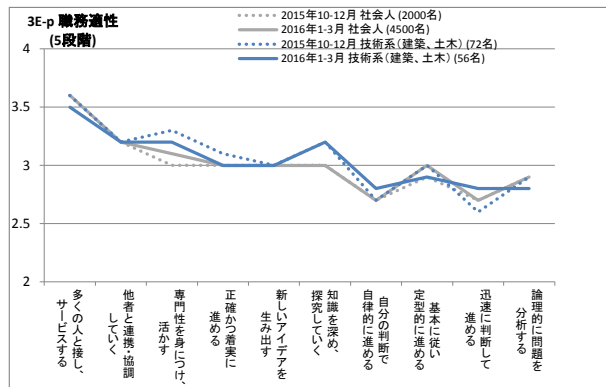
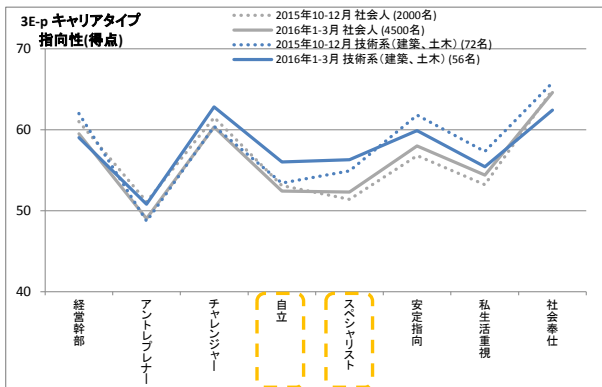
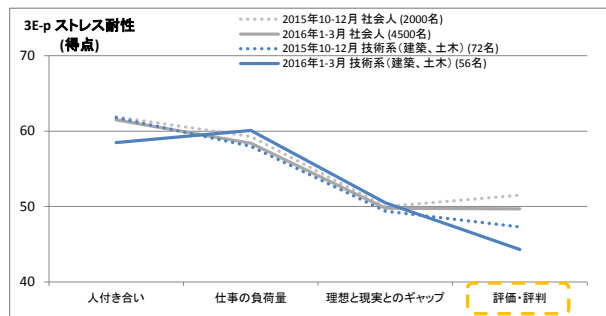
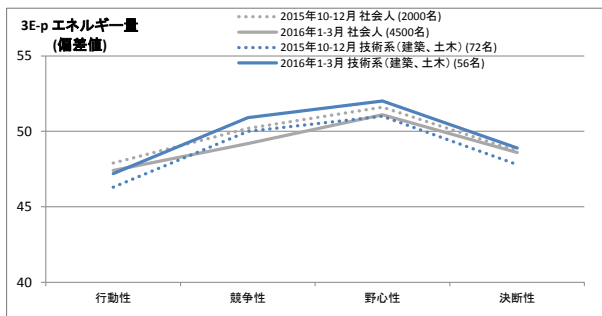
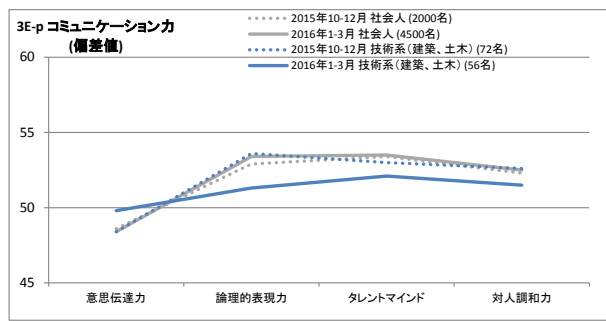
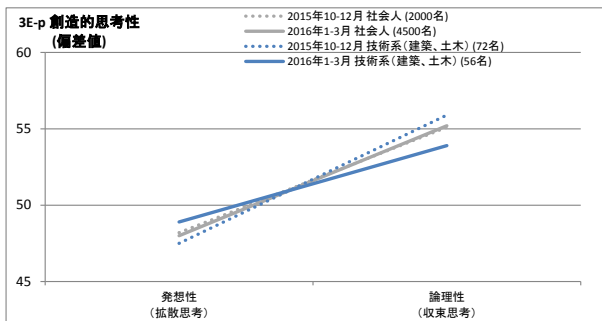
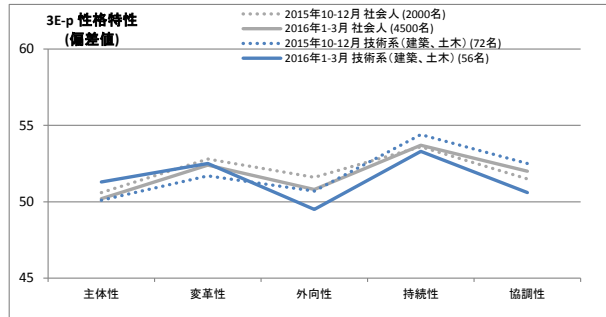
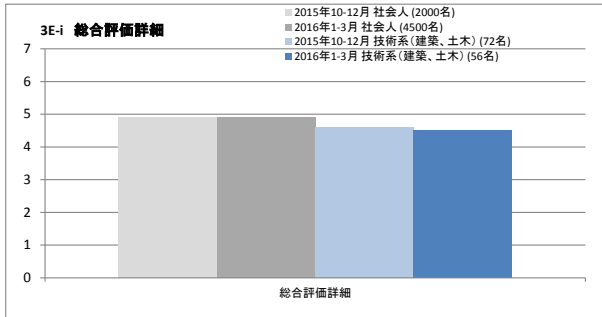


で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「自立」「スペシャリスト」は平均よりも高く、「評価・評判」は平均よりも低い

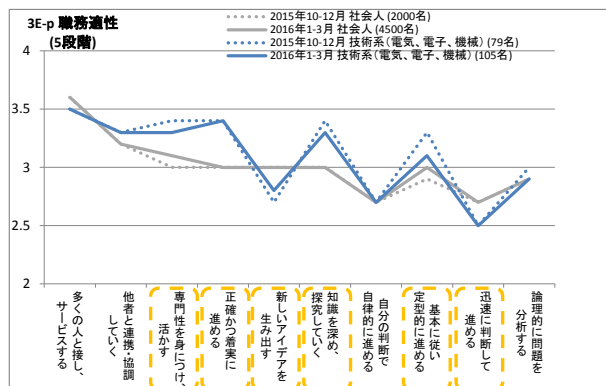
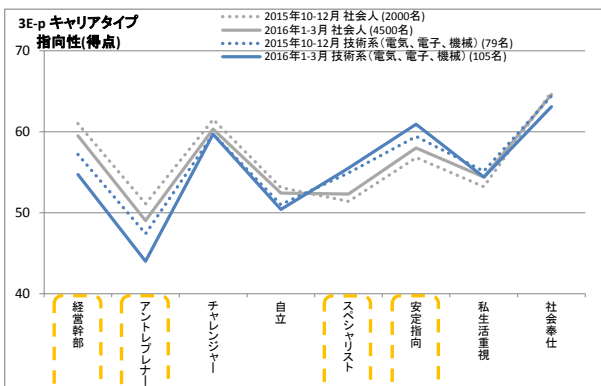
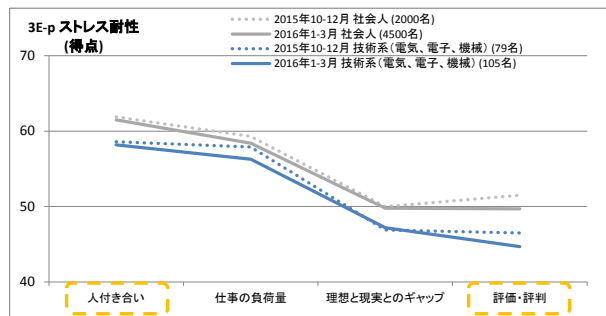
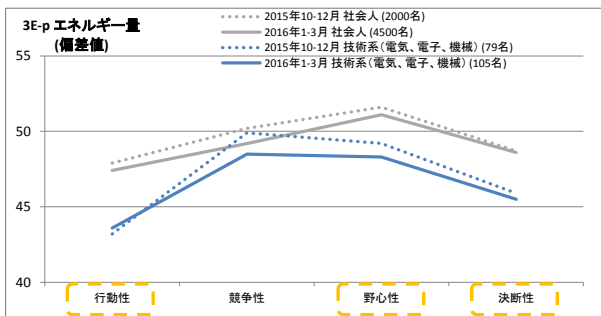
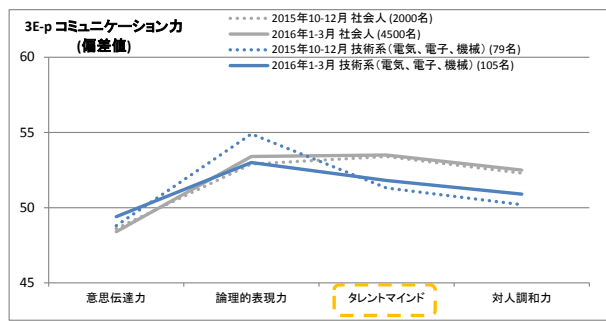
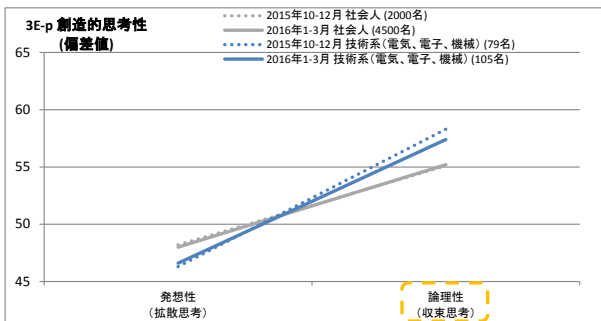
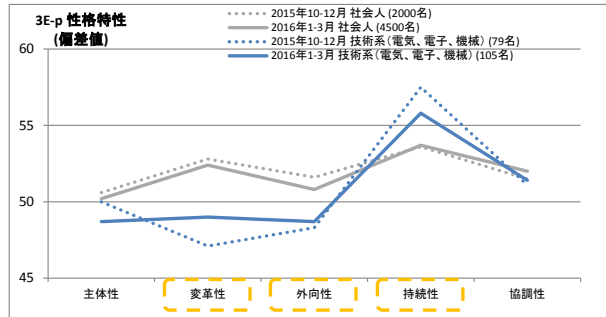
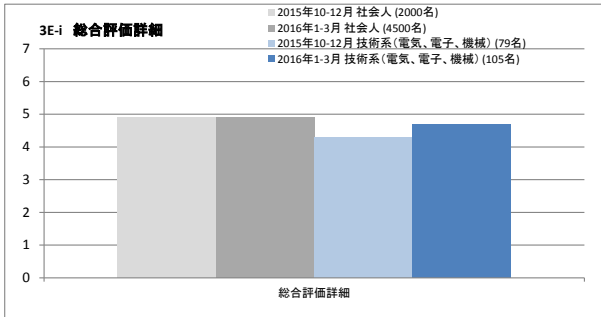
平均より高い項目:「自立」、「スペシャリスト」

平均より低い項目:「評価・評判」、有意差は見られないが「外向性」、「論理的表現力」など



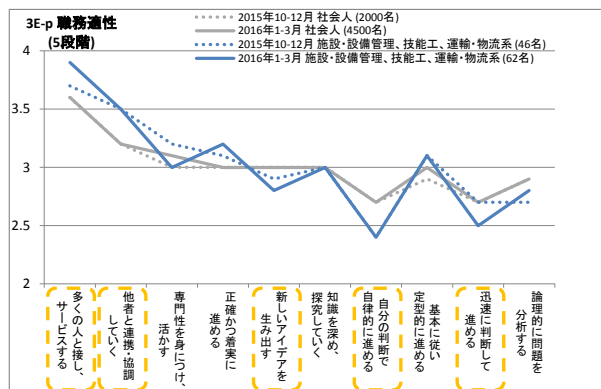
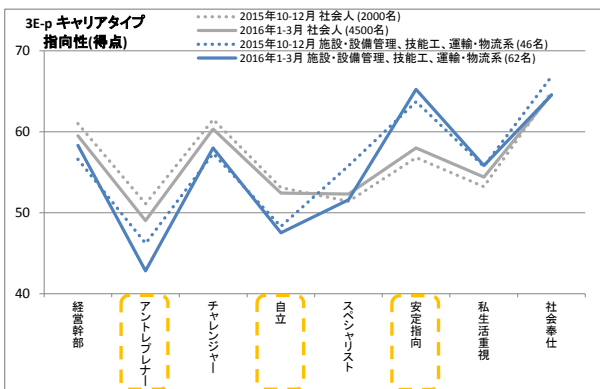
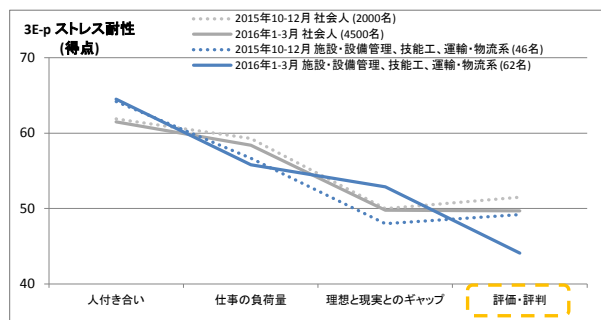
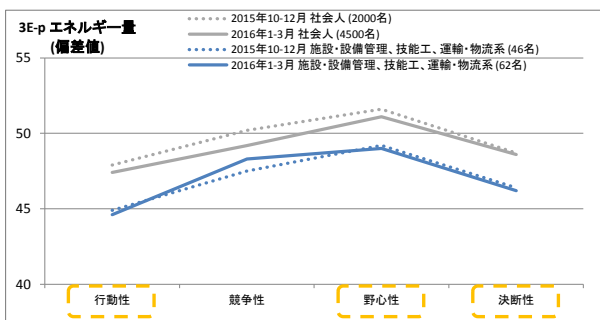
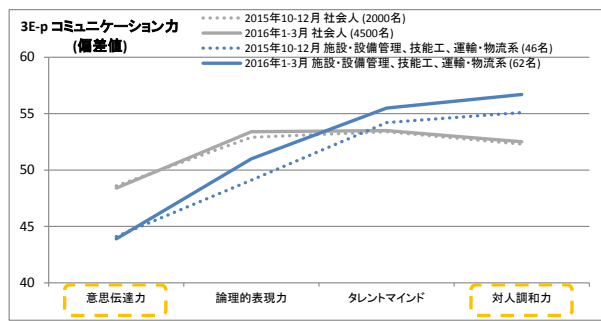
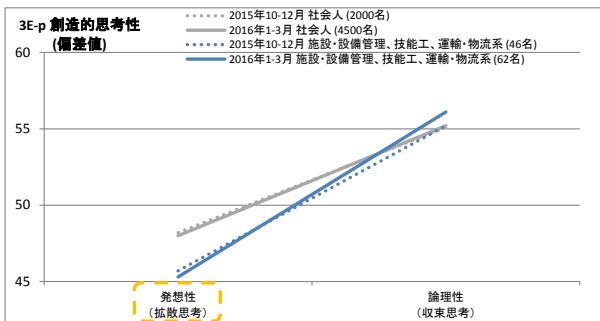
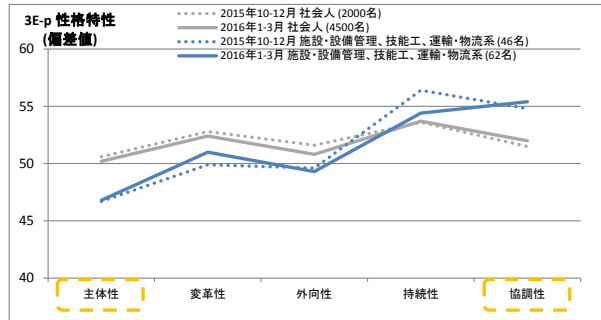
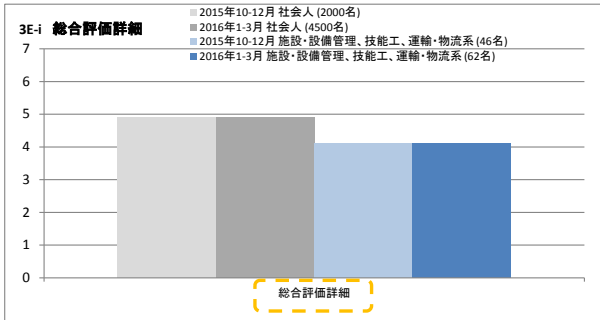
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」「スペシャリスト」は平均より高く、「変革性」「外向性」「タレントマインド」などは低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「スペシャリスト」、「正確かつ着実に進める」など  
 平均より低い項目:「変革性」、「外向性」、「タレントマインド」、「行動性」、「決断性」、「評価・評判」など



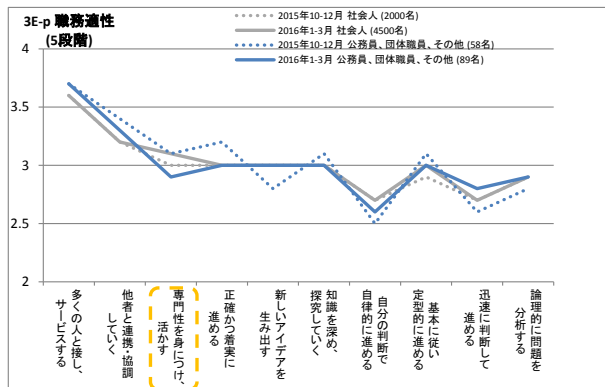
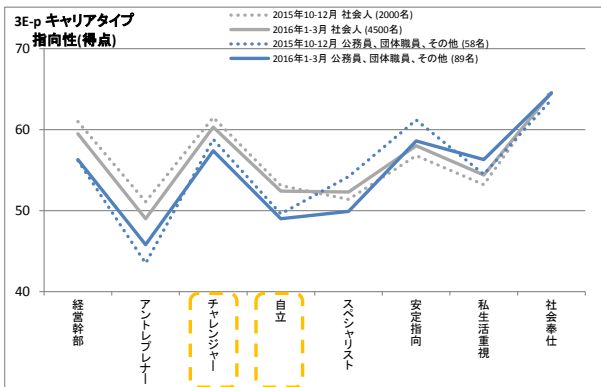
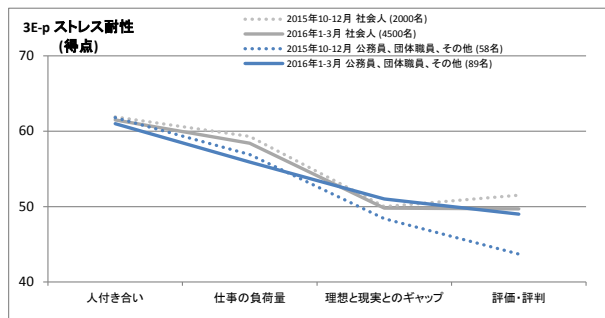
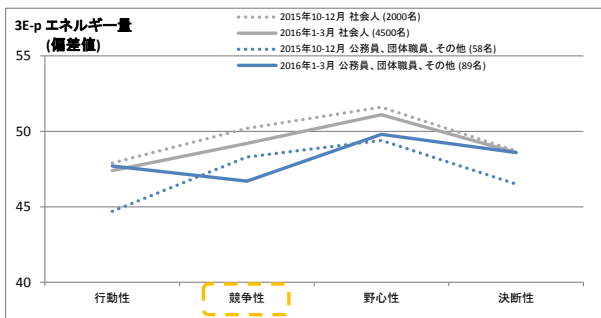
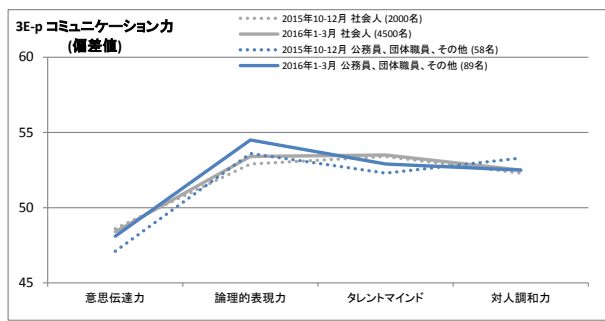
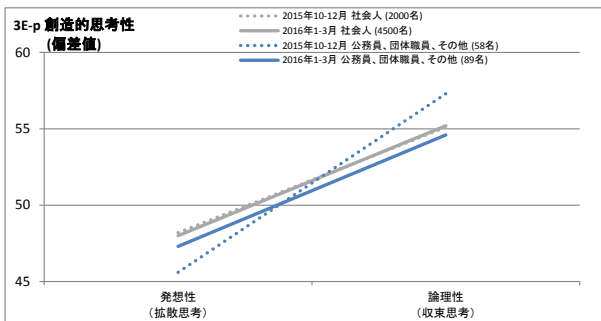
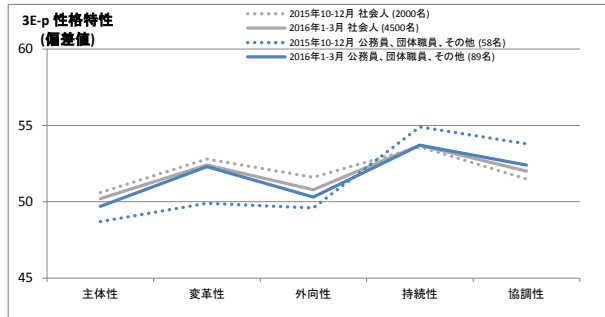
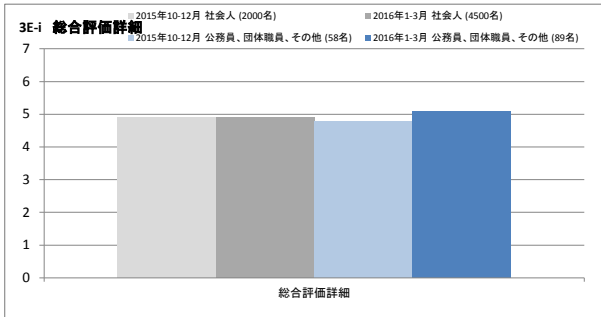
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「対人調和力」「安定志向」などが高く、「主体性」「発想性」「意思伝達力」などは低い  
 平均より高い項目:「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」、「多くの人と接し、サービスする」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「発想性」、「意思伝達力」、「行動性」、「評価・評判」など



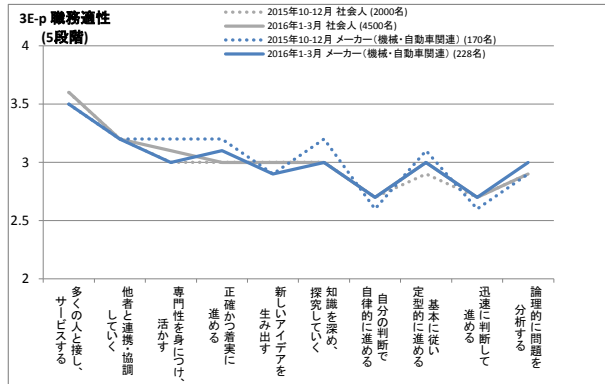
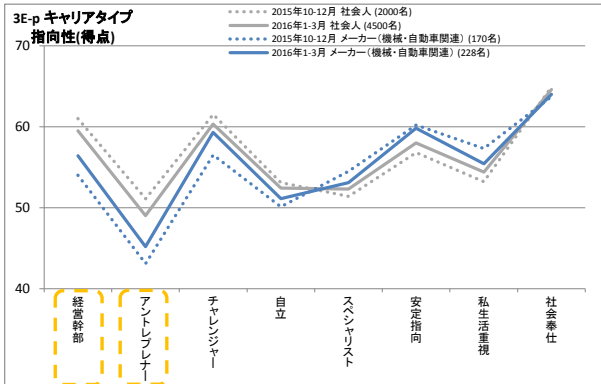
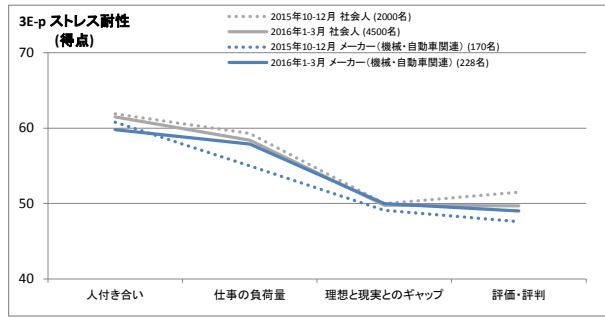
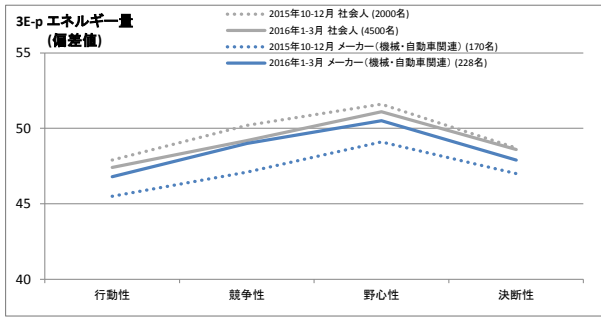
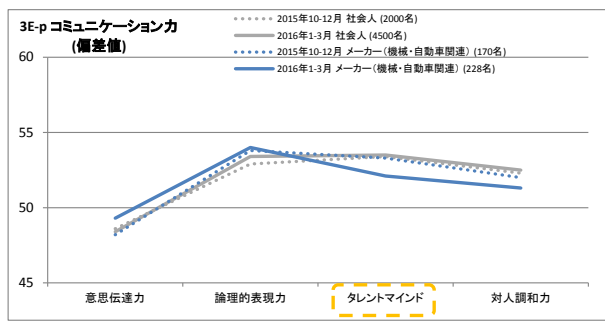
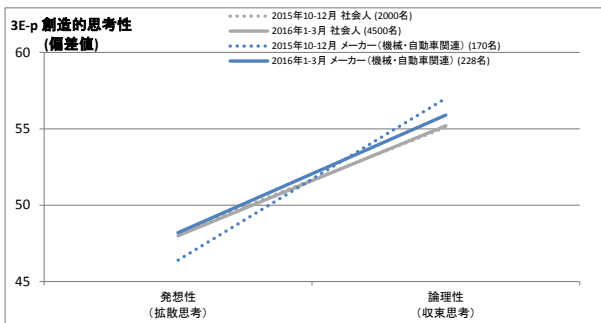
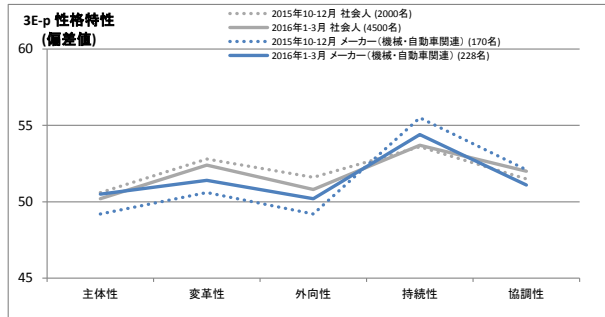
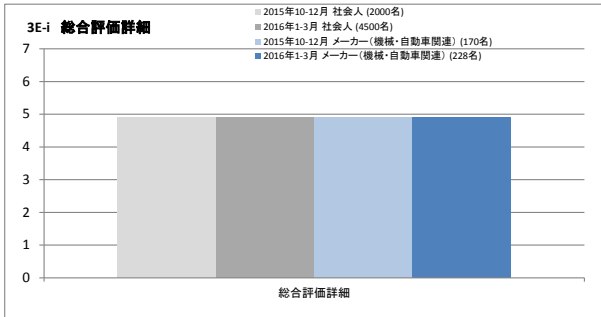
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「協調性」「論理的表現力」は平均より高く、「競争性」「チャレンジャー」「自立」などは低い  
 平均より高い項目:有意差は見られないが「協調性」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」など  
 平均より低い項目:「競争性」、「チャレンジャー」、「自立」、「専門性を身につけ活かす」



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

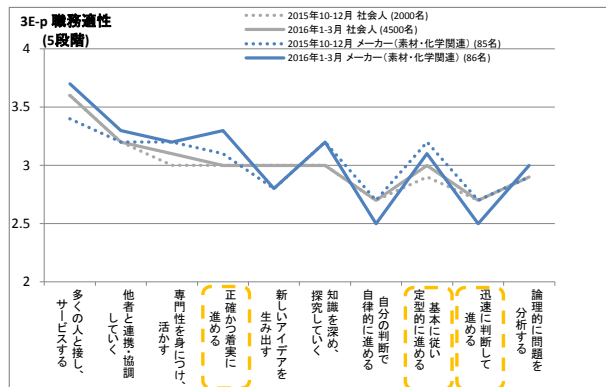
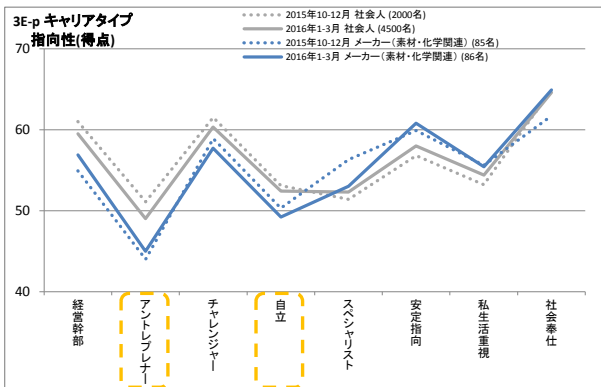
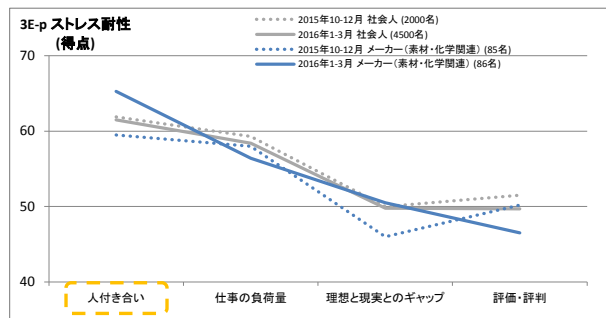
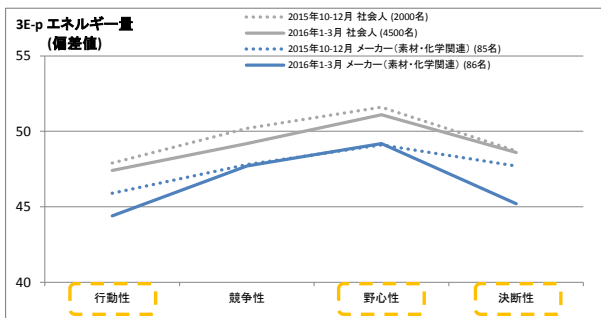
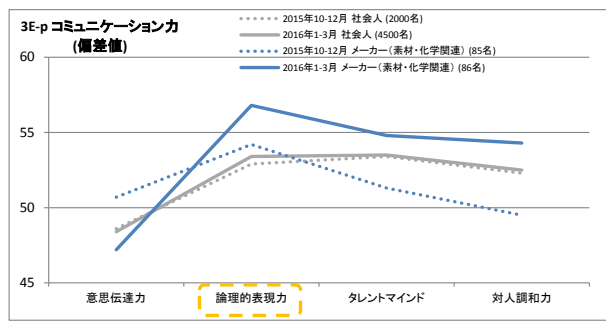
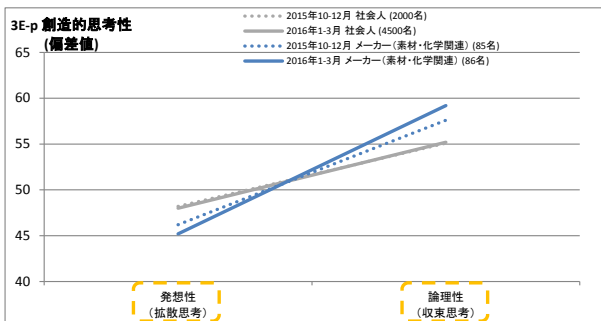
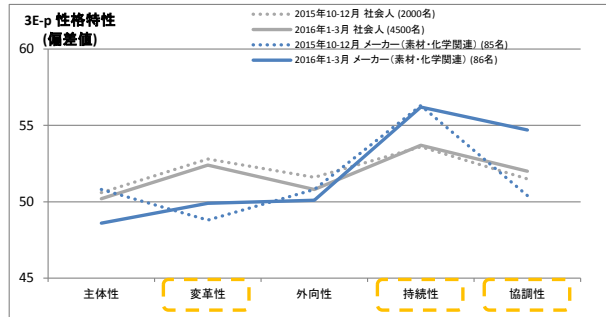
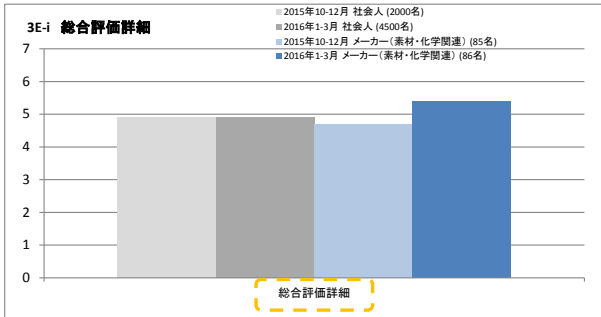
「持続性」「論理的表現力」は高いが、「タレントマインド」「経営幹部」「アントレプレナー」は平均よりも低い結果に  
 平均より高い項目:有意差は見られないが「持続性」、「論理性」、「論理的表現力」など  
 平均より低い項目:「タレントマインド」、「経営幹部」、「アントレプレナー」



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

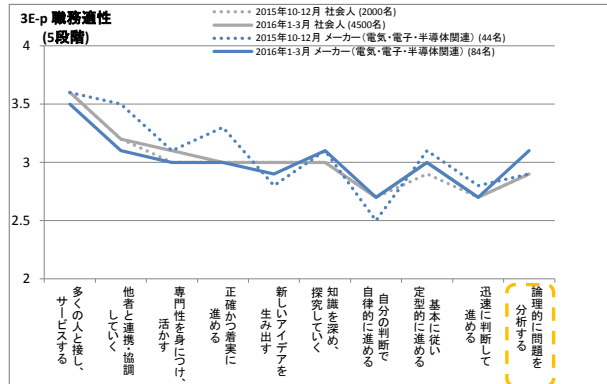
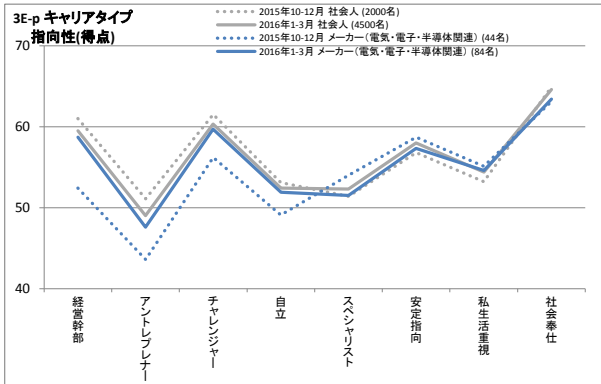
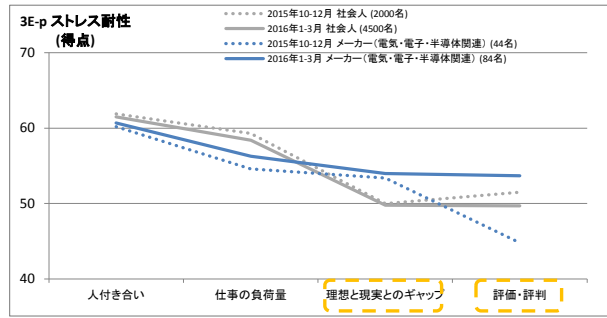
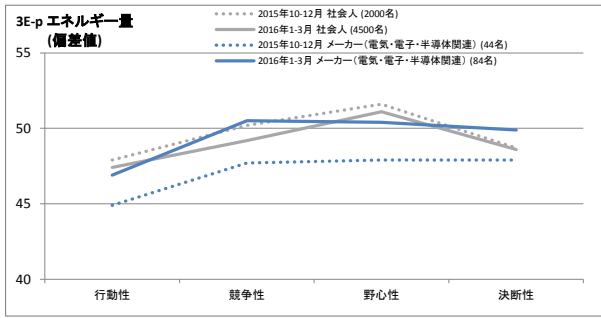
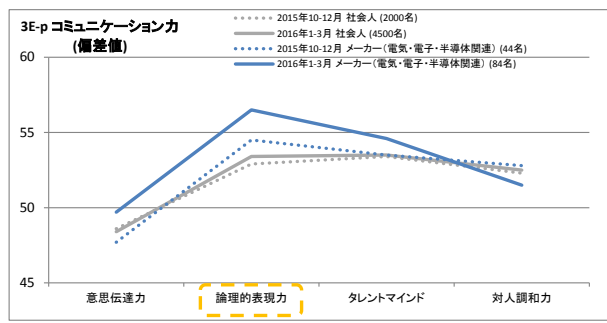
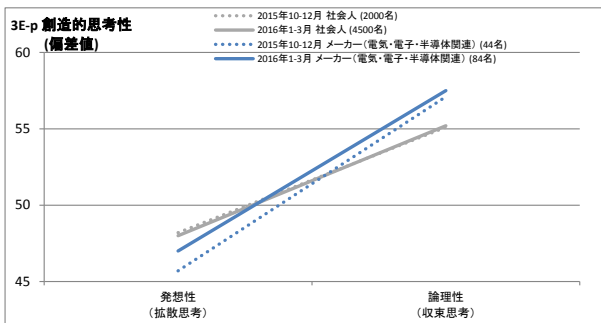
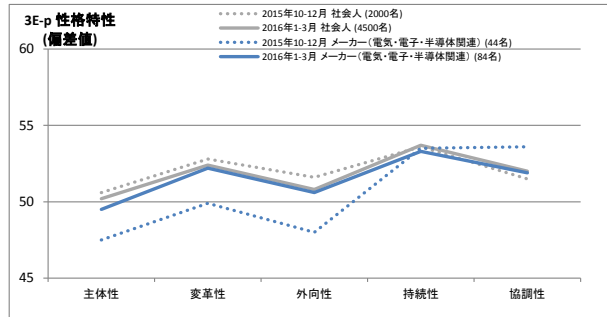
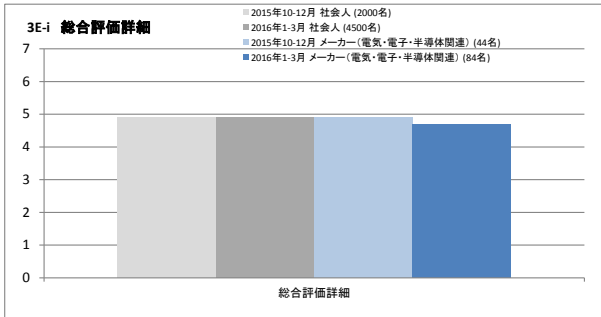


「持続性」「論理性」「論理的表現力」などは高く、「変革性」「発想性」「行動性」などは低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「論理的表現力」、「人付き合い」など  
 平均より低い項目:「変革性」、「発想性」、「行動性」、「決断性」など



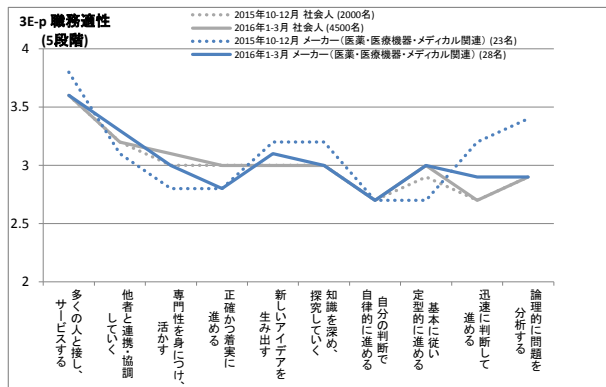
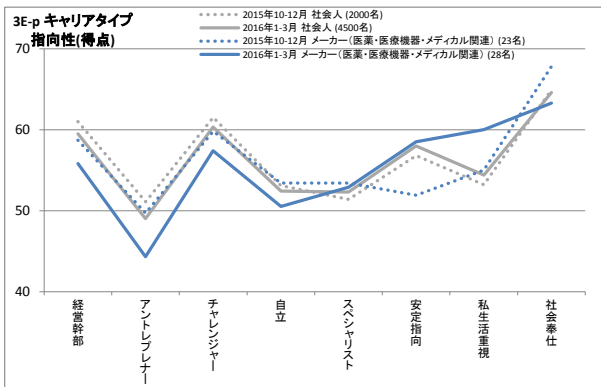
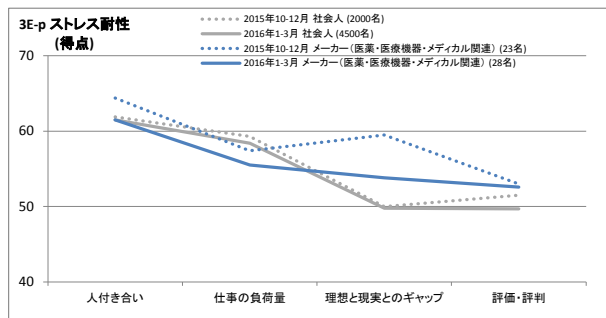
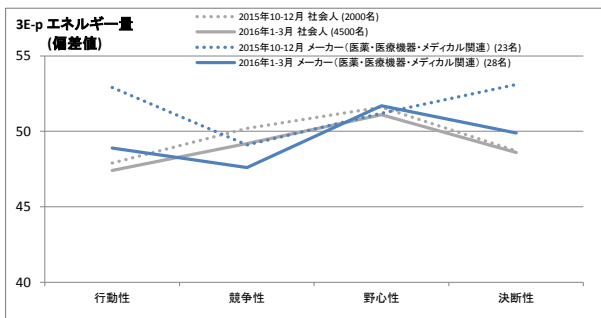
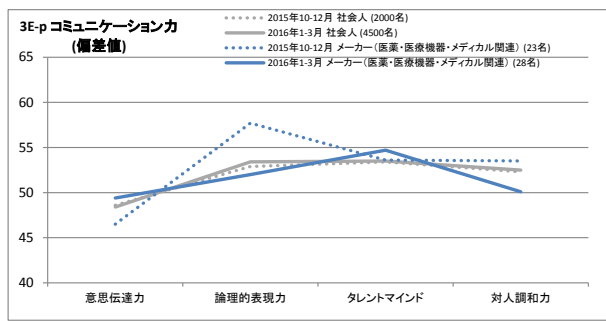
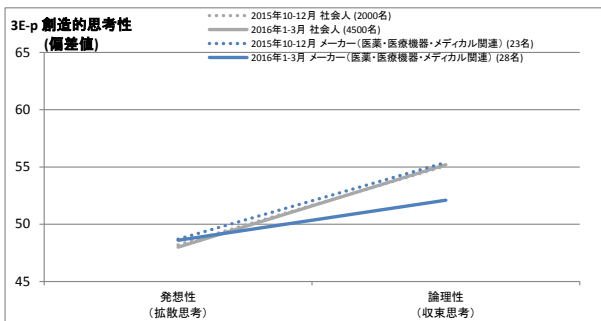
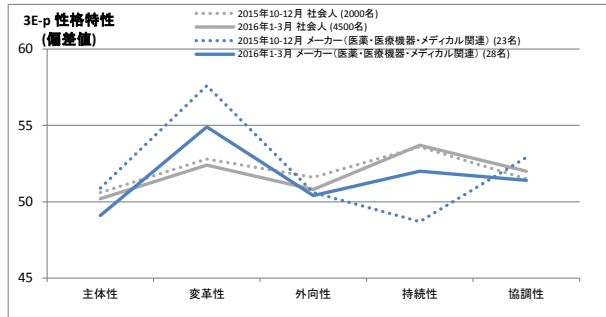
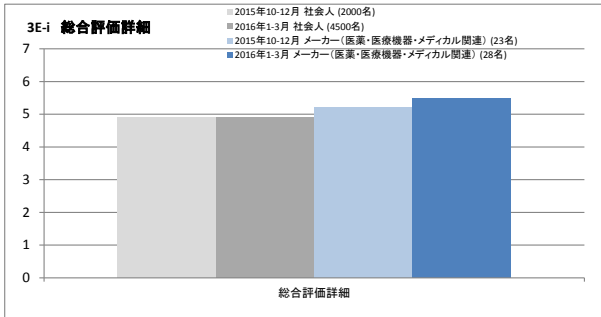
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「論理的表現力」「評価・評判」などは高く、「主体性」「持続性」「発想性」などは平均を下回る  
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」、「評価・評判」、「論理的に問題を分析する」  
 平均より低い項目:有意差は見られないが「主体性」、「持続性」、「発想性」、「対人調和力」など



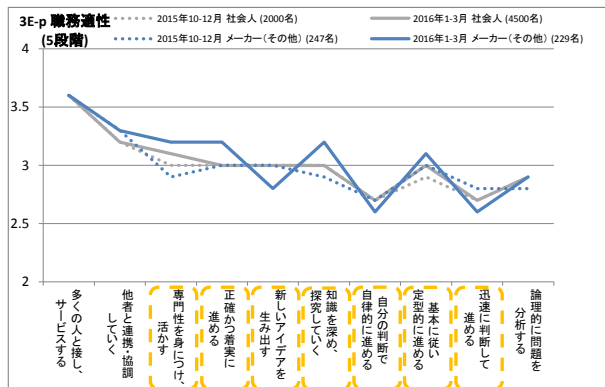
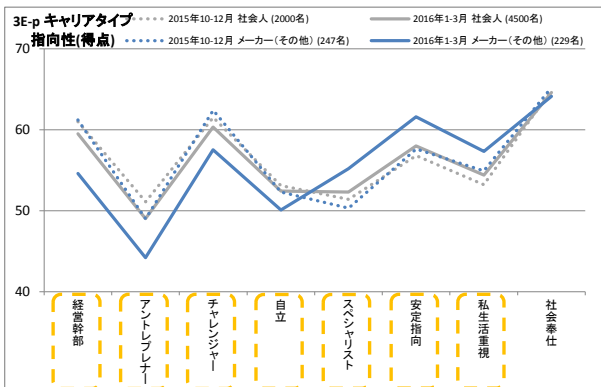
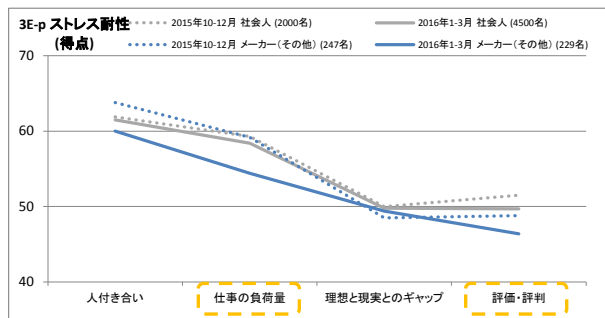
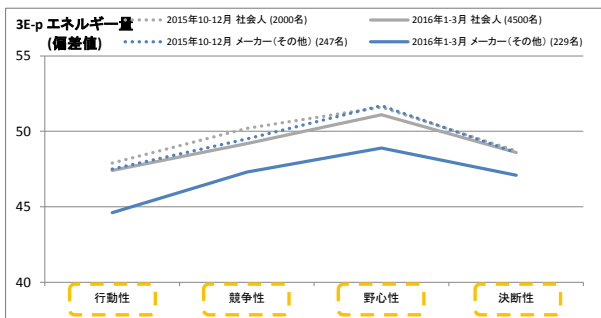
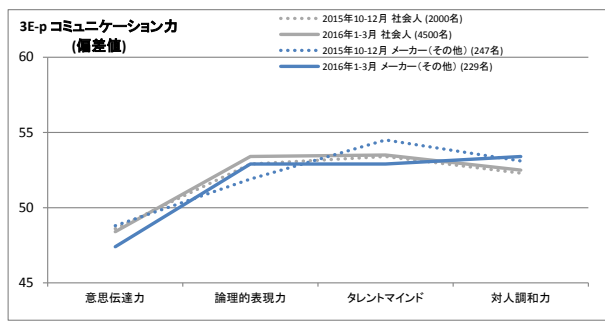
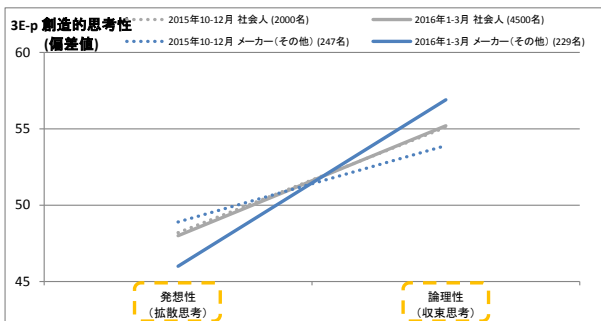
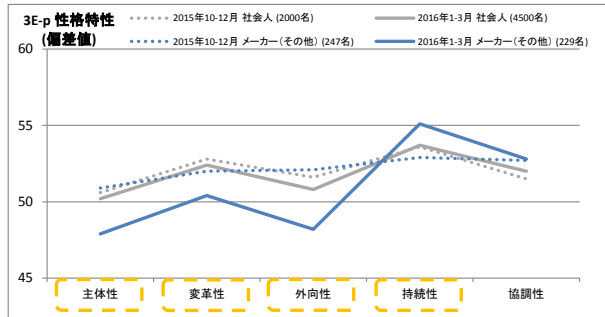
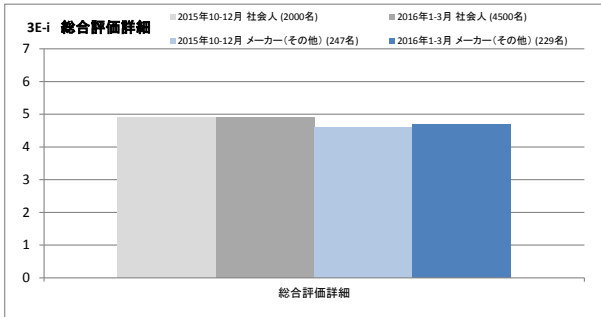
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「タレントマインド」「野心性」などは高く、「持続性」「論理性」「対人調和力」は低い  
 平均より高い項目:有意差は見られないが「変革性」「タレントマインド」「野心性」「決断性」など  
 平均より低い項目:有意差は見られないが「主体性」「持続性」「論理性」「論理的表現力」など



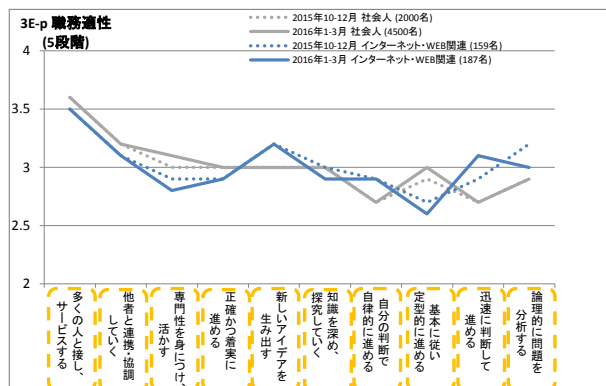
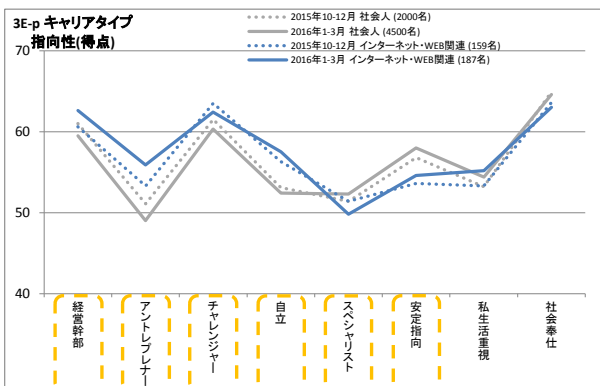
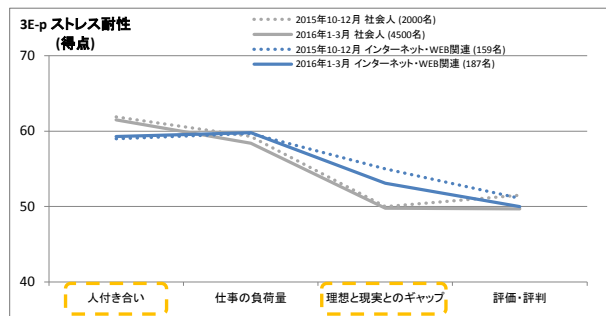
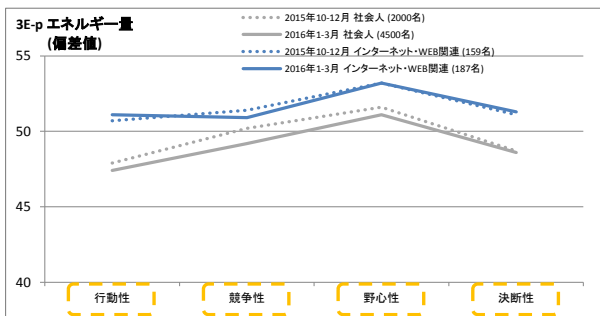
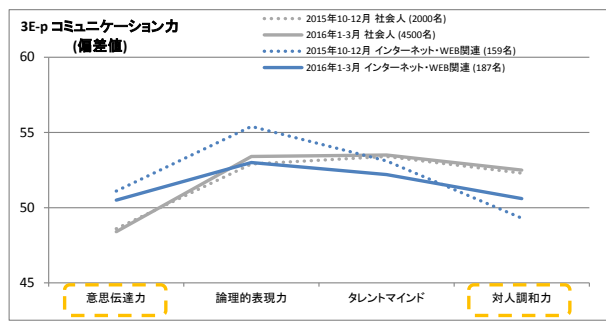
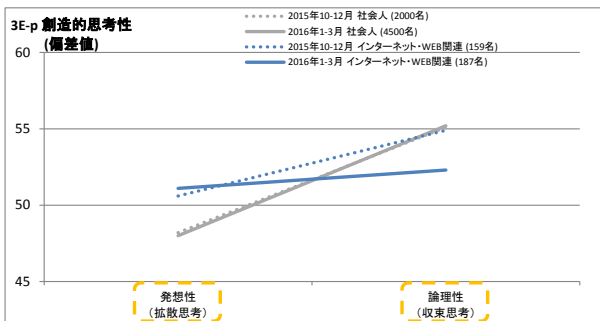
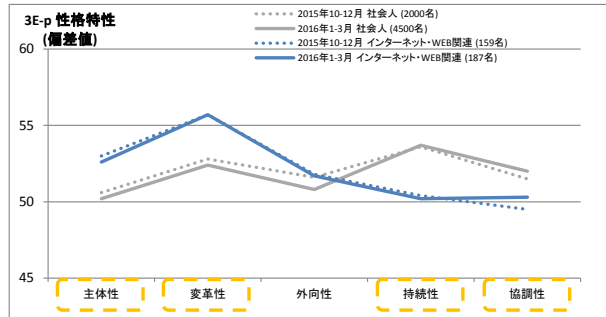
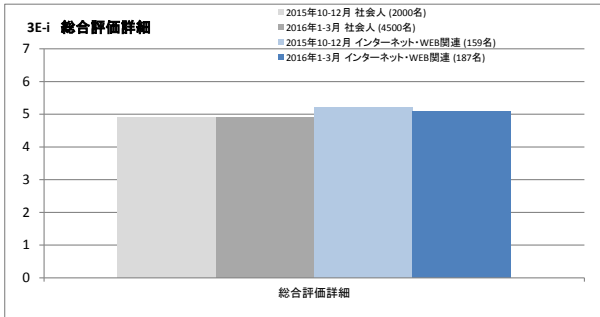
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「論理性」「安定志向」は平均より高く、「主体性」「発想性」やエネルギー量全般は低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「論理性」、「安定志向」、「私生活重視」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「外向性」、「発想性」、「仕事の負荷量」、エネルギー量全般など



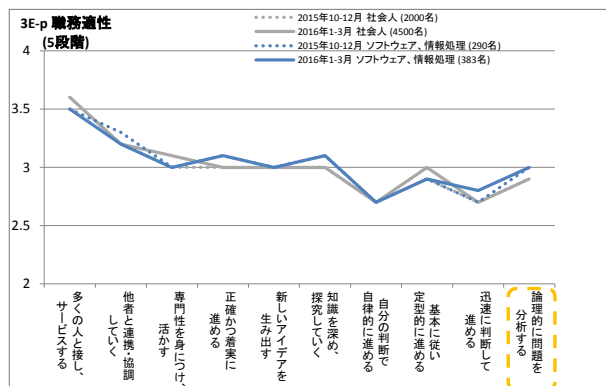
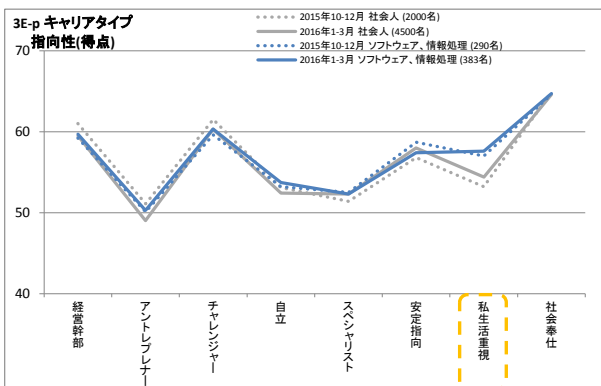
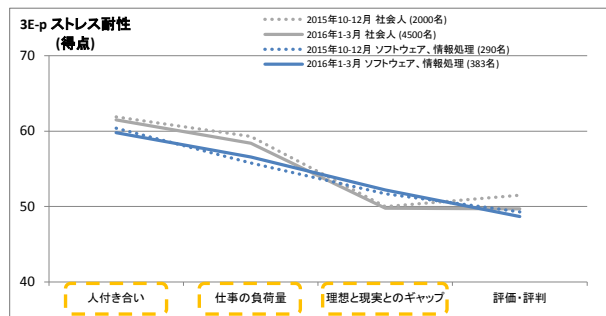
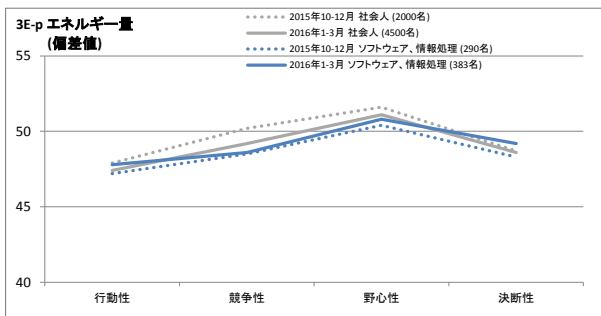
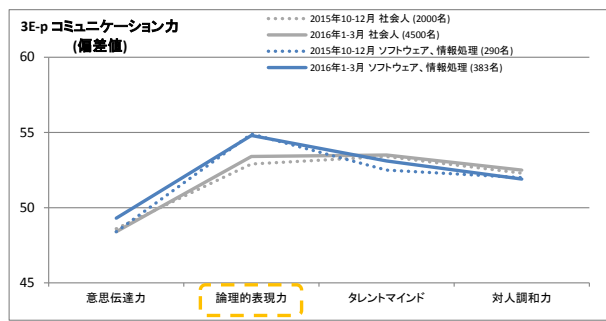
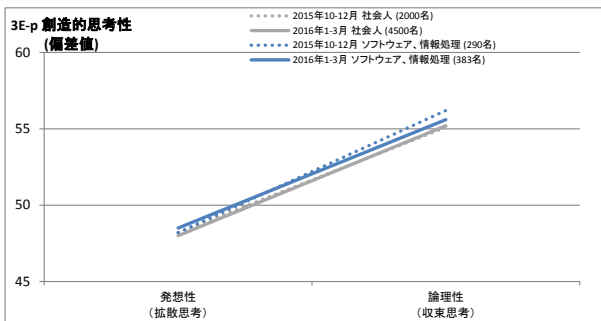
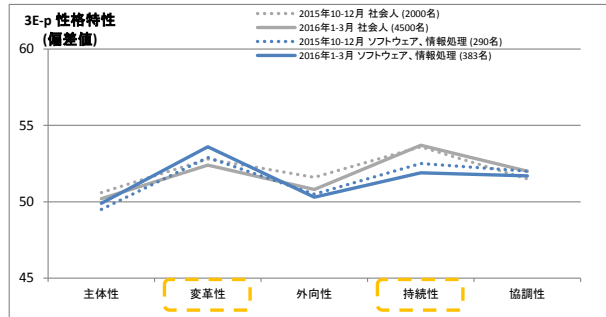
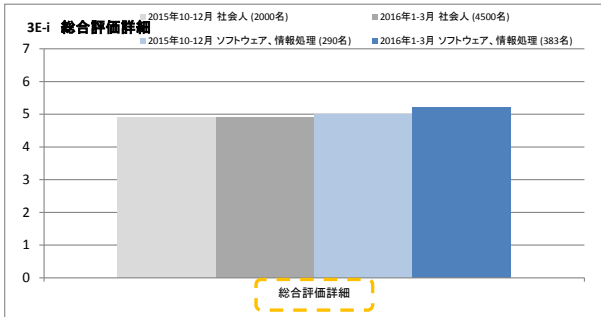
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「発想性」「意思伝達力」などが高い一方、「持続性」「論理性」「対人調和力」などは平均よりも低い  
 平均より高い項目:「主体性」、「変革性」、「意思伝達力」、エネルギー量全般など  
 平均より低い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「対人調和力」、「人付き合い」など



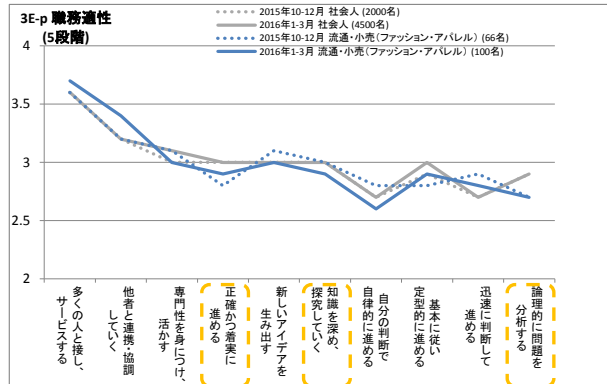
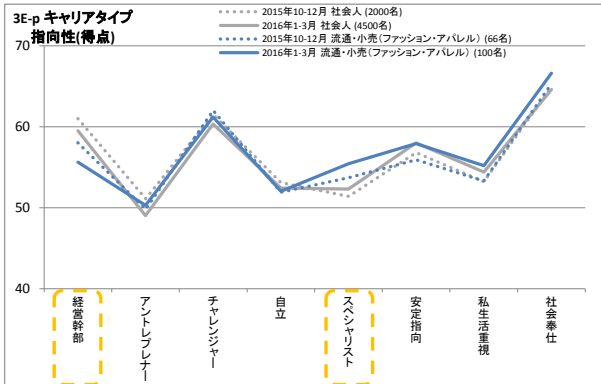
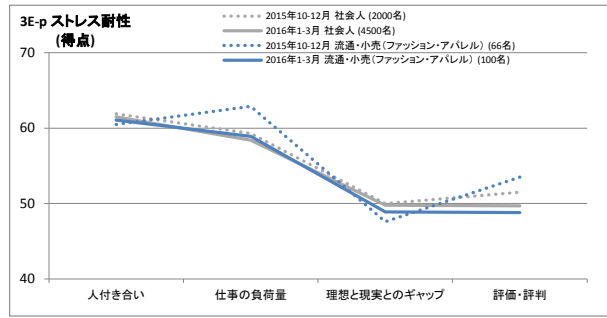
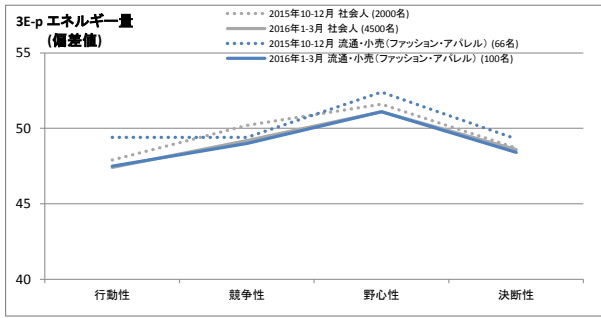
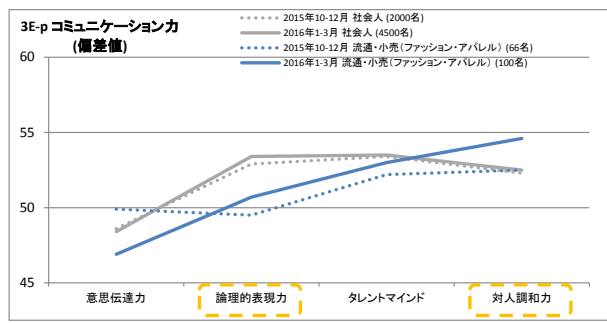
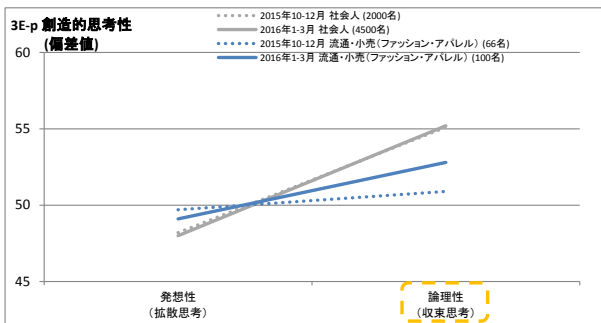
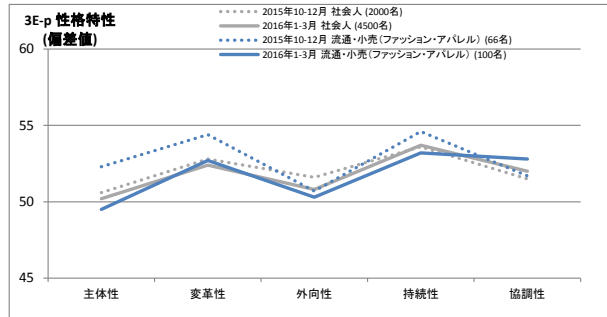
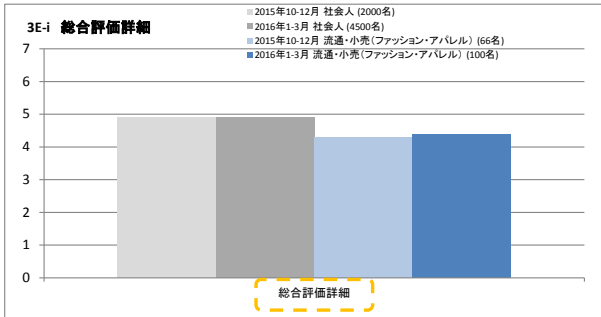
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「論理的表現力」などが平均よりも高く、「持続性」「人付き合い」「仕事の負荷量」は低い  
 平均より高い項目:「変革性」、「論理的表現力」、「理想と現実とのギャップ」、「私生活重視」など  
 平均より低い項目:「持続性」、「人付き合い」、「仕事の負荷量」



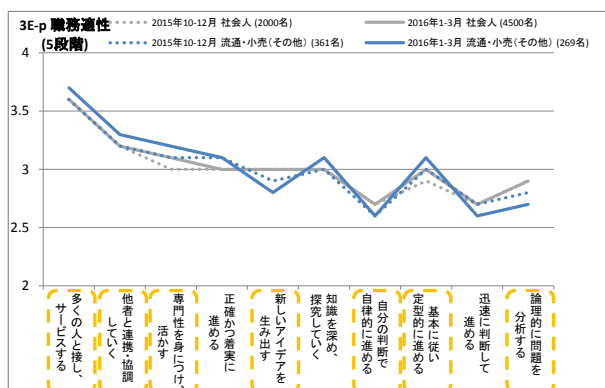
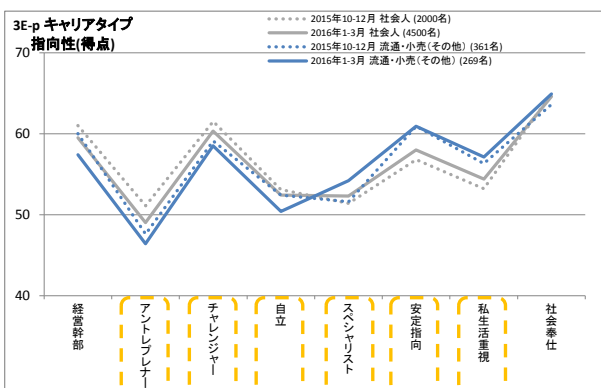
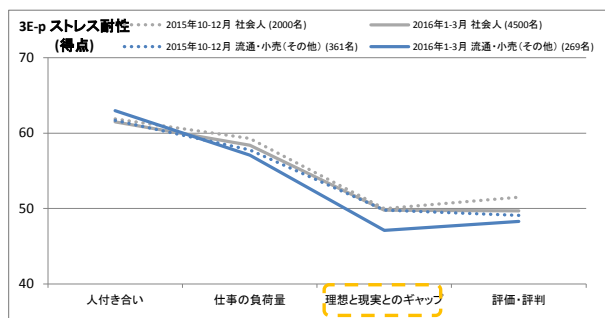
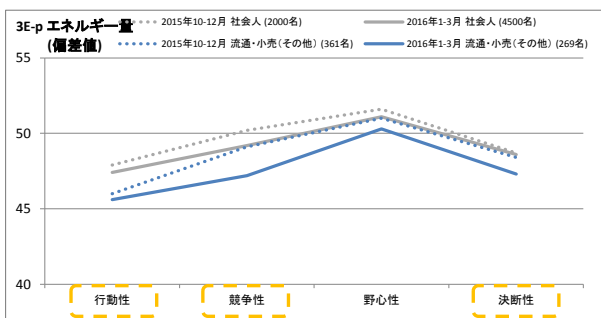
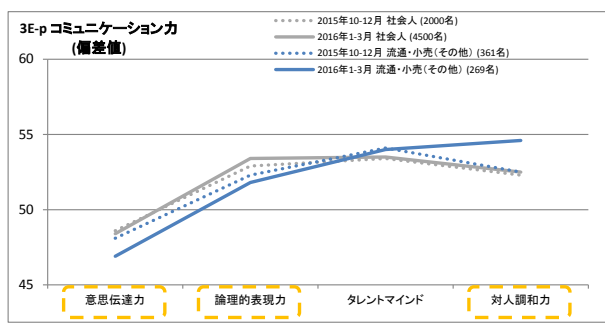
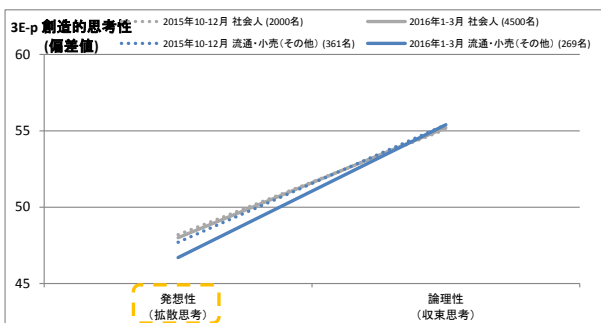
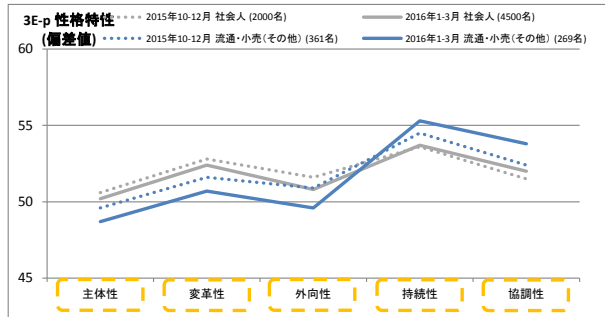
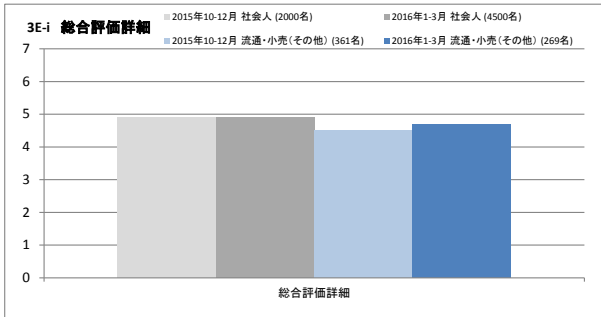
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「対人調和力」「スペシャリスト」は高く、「論理性」「論理的表現力」「経営幹部」などは平均よりも低い  
 平均より高い項目:「対人調和力」、「スペシャリスト」  
 平均より低い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「経営幹部」、「正確かつ着実に進める」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

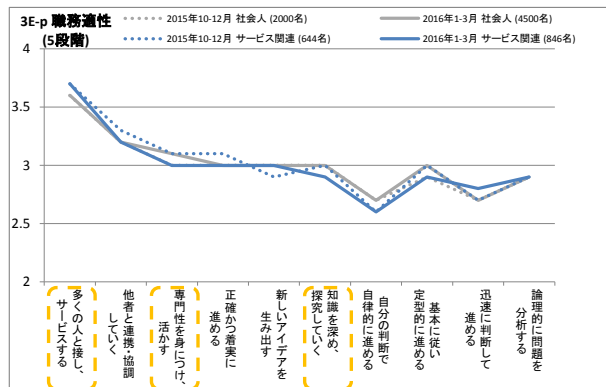
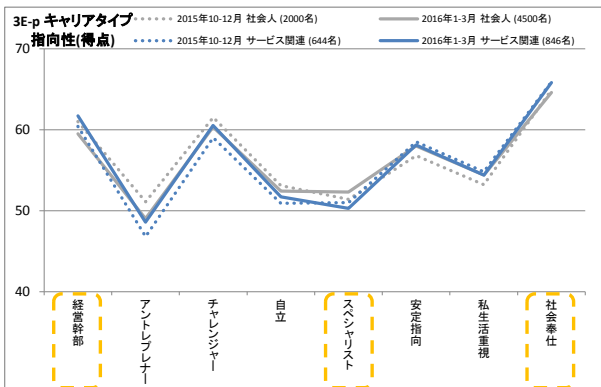
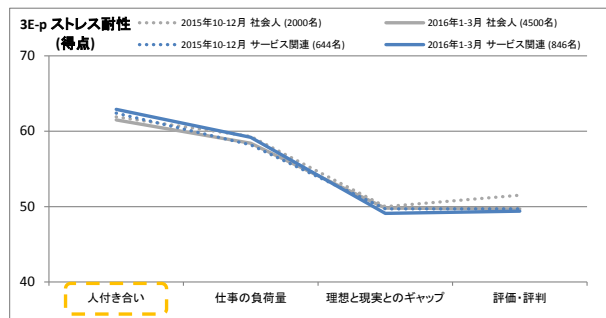
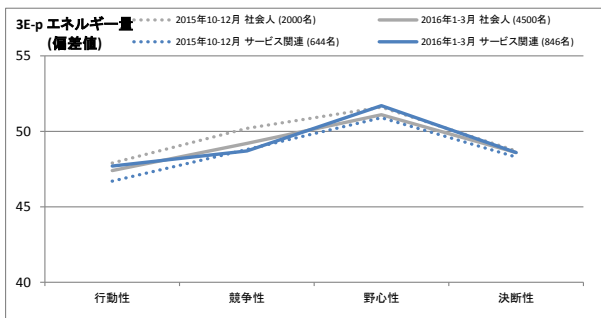
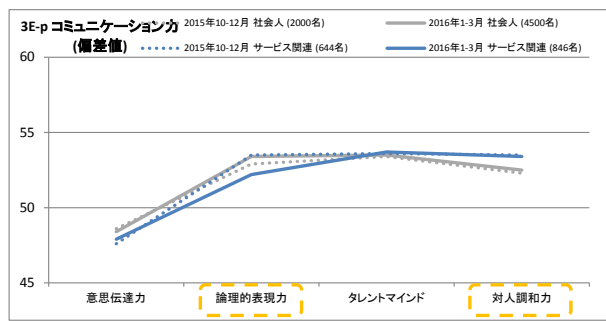
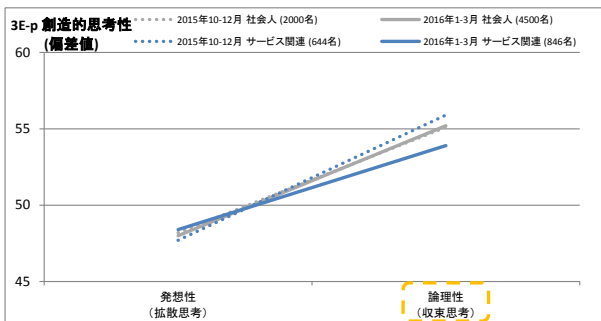
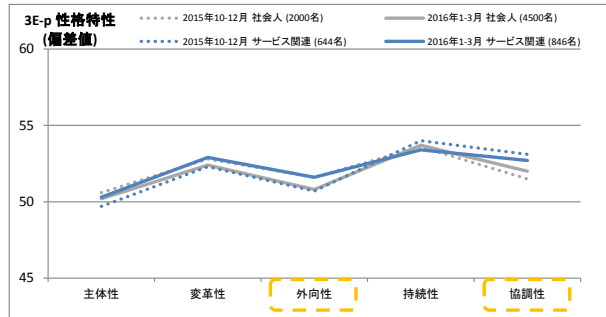
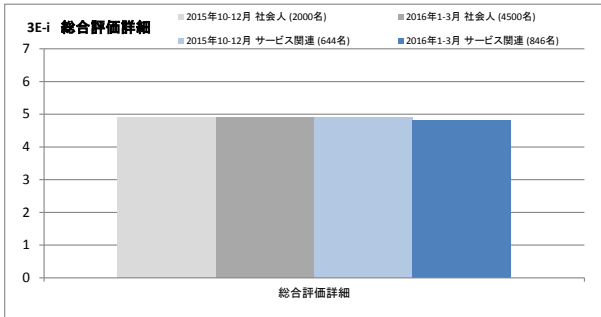
「持続性」「協調性」「対人調和力」などは平均よりも高く、「主体性」「外向性」「行動性」などは低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「対人調和力」、「安定志向」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「行動性」、「競争性」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

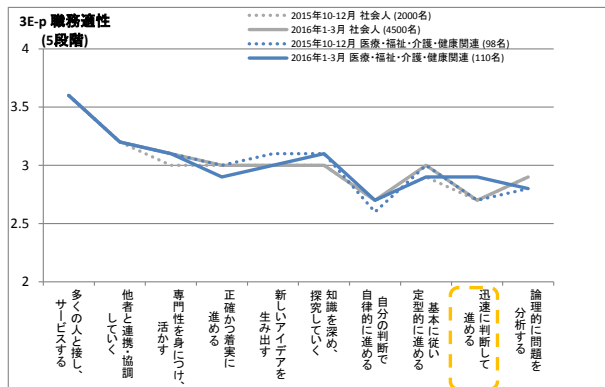
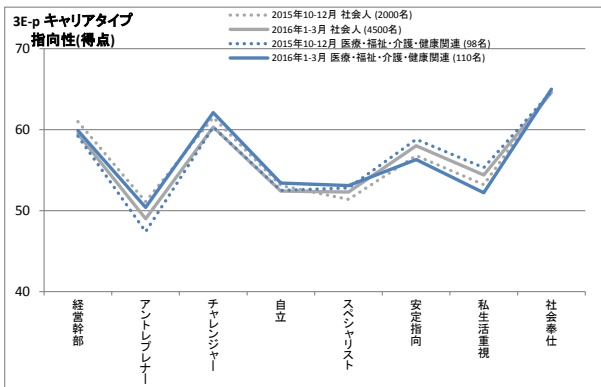
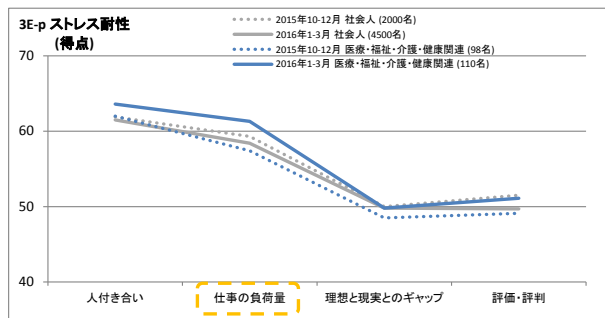
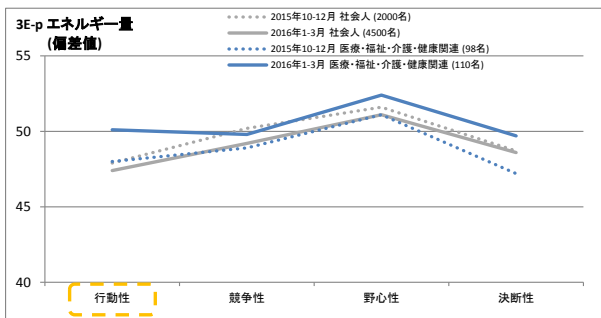
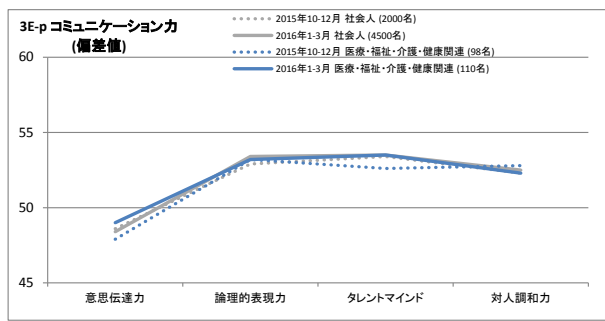
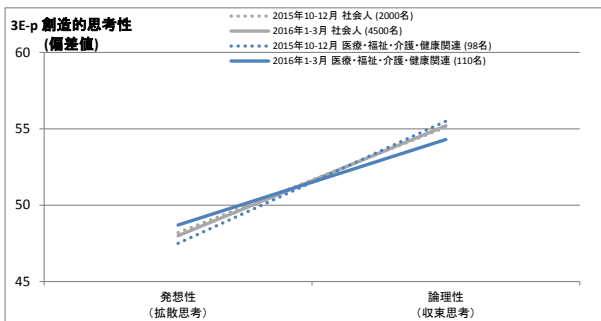
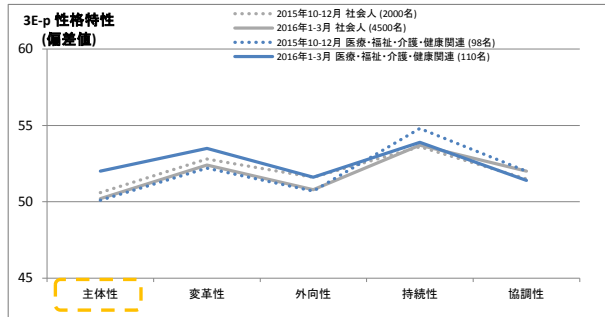
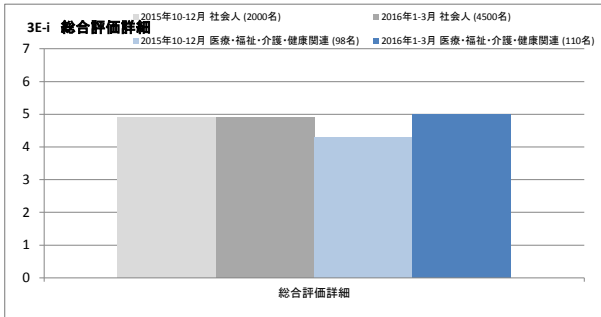


「外向性」「協調性」「対人調和力」などは高く、「論理性」「論理的表現力」は低い結果に  
 平均より高い項目:「外向性」、「協調性」、「対人調和力」、「人付き合い」、「経営幹部」など  
 平均より低い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「スペシャリスト」、「専門性を身につけ、活かす」など



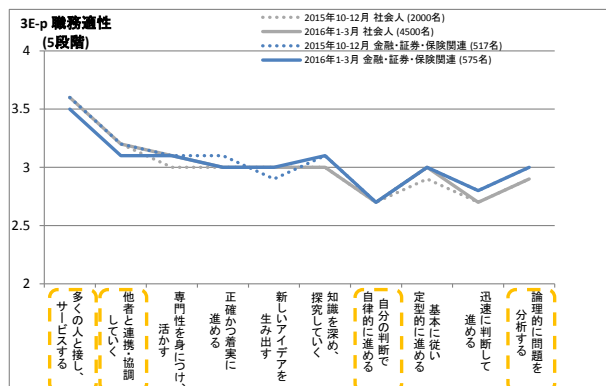
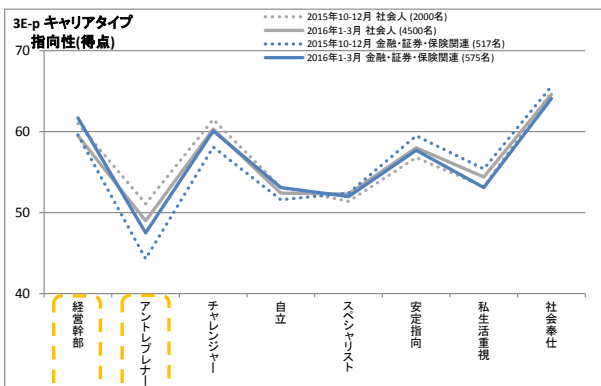
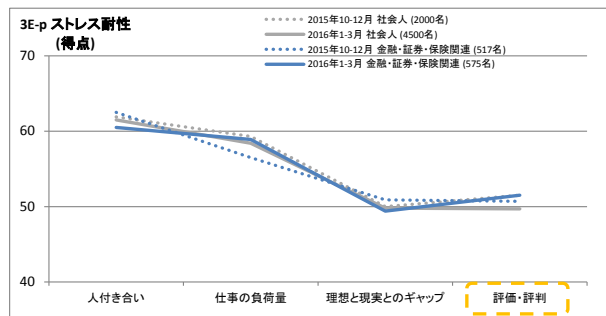
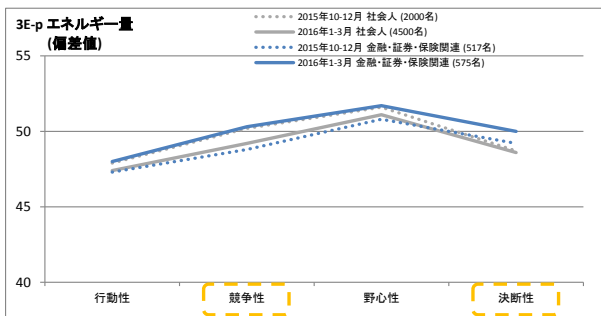
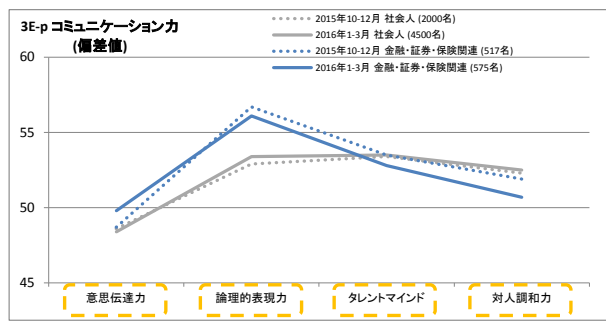
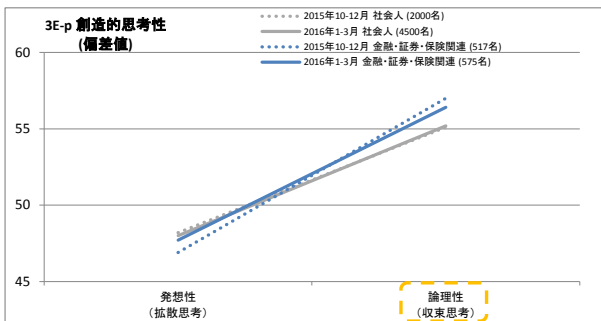
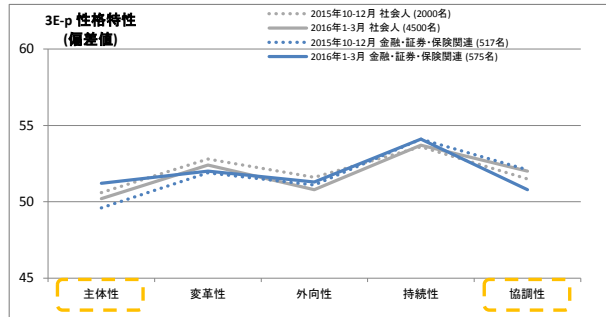
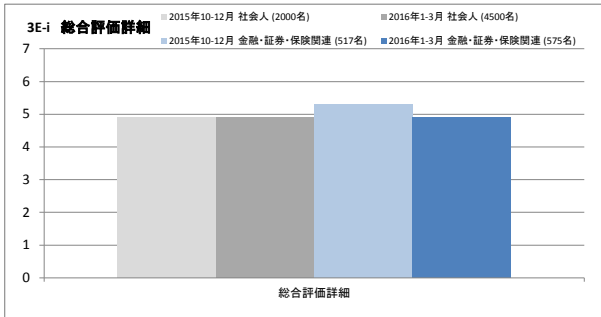
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「主体性」「行動性」「仕事の負荷量」は平均より高く、「協調性」「論理性」などは平均を下回る  
 平均より高い項目:「主体性」、「行動性」、「仕事の負荷量」、「迅速に判断して進める」  
 平均より低い項目:有意差は見られないが「協調性」、「論理性」、「安定志向」、「私生活重視」など



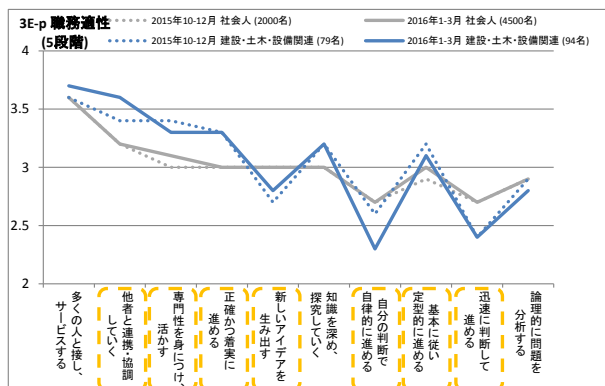
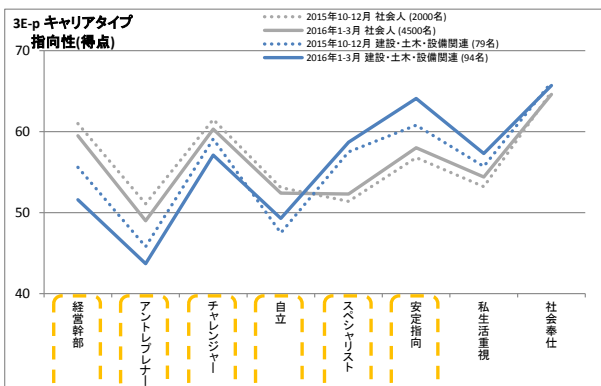
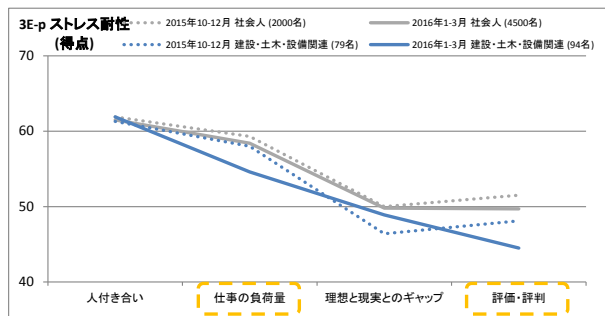
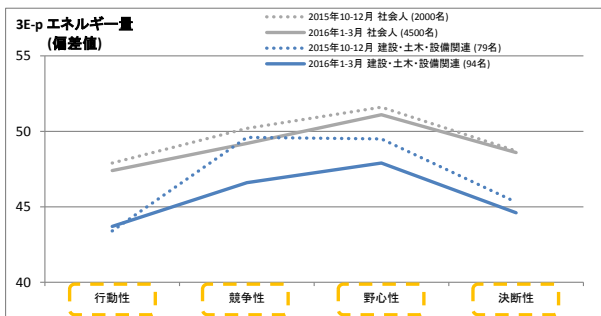
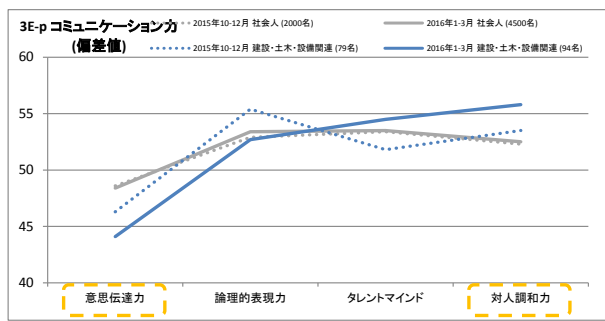
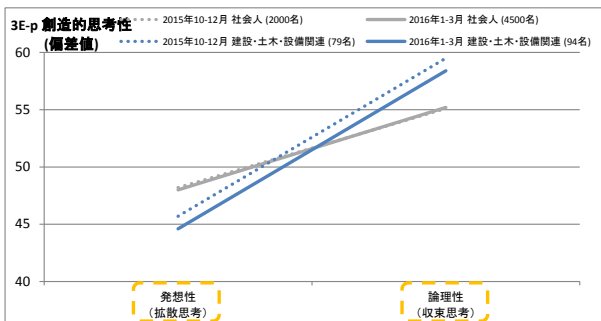
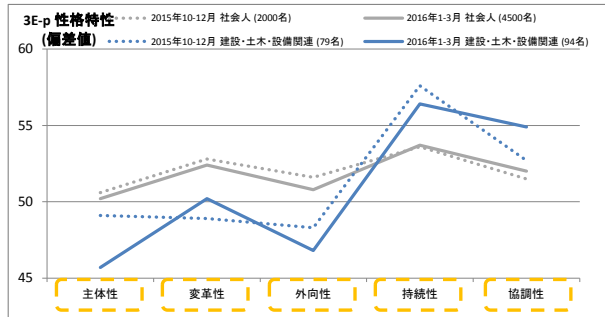
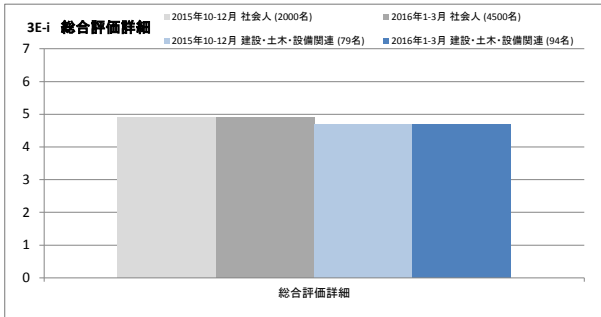
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「主体性」「論理的表現力」「競争性」などは平均より高く、「協調性」「タレントマインド」「対人調和力」は平均より低い  
 平均より高い項目:「主体性」、「論理性」、「論理的表現力」、「意思伝達力」、「競争性」、「決断性」など  
 平均より低い項目:「協調性」、「タレントマインド」、「対人調和力」など



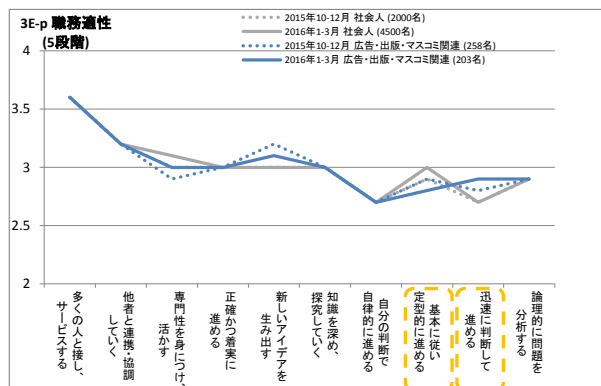
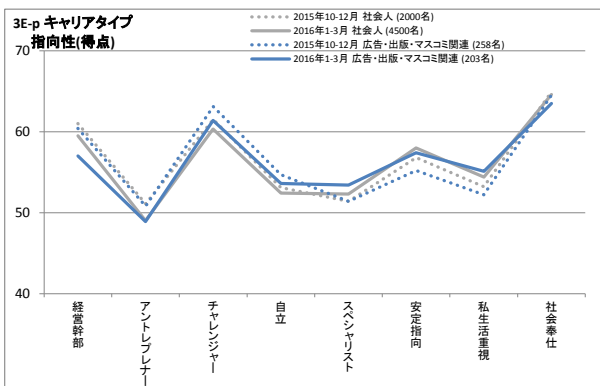
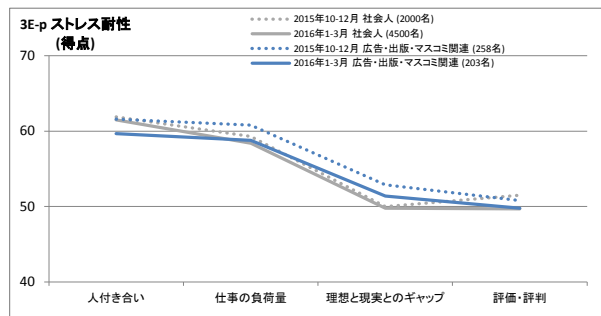
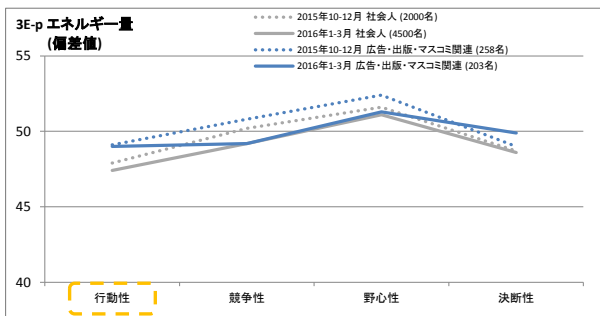
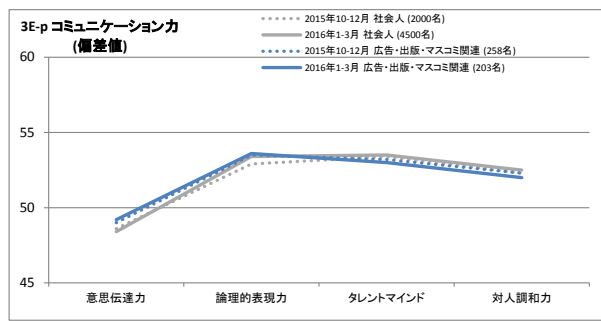
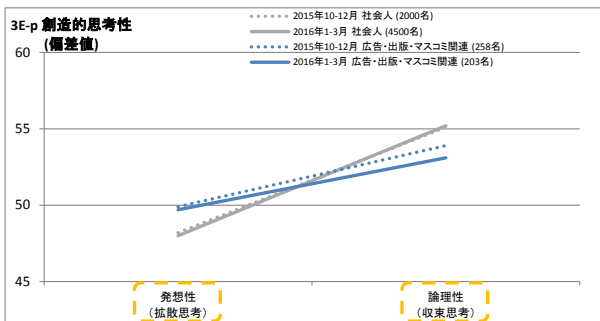
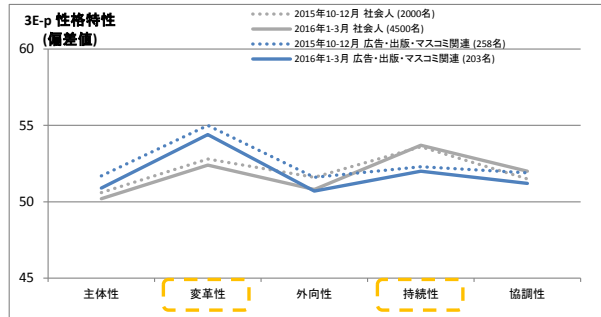
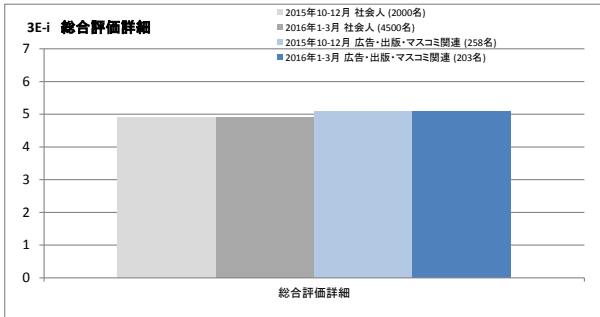
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「協調性」「対人調和力」などは高く、「主体性」「変革性」「意思伝達力」、エネルギー量全般などは低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「対人調和力」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「外向性」、「発想性」、「意思伝達力」、エネルギー量全般など



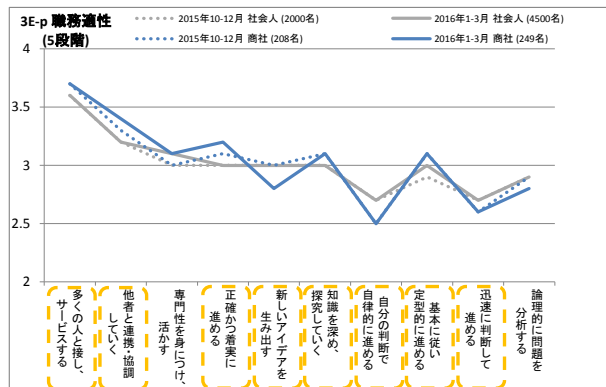
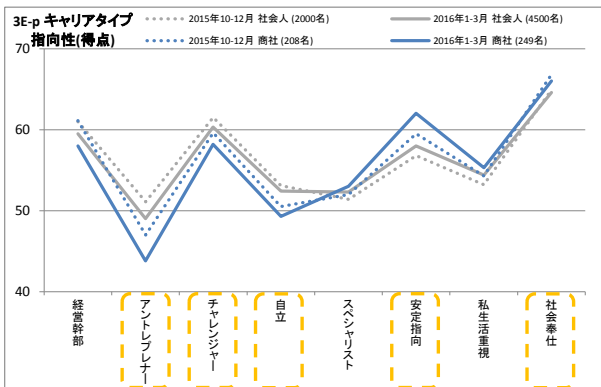
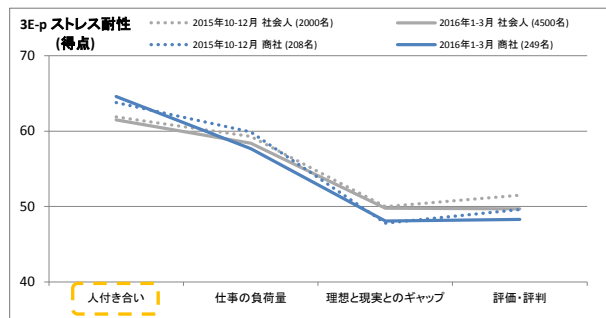
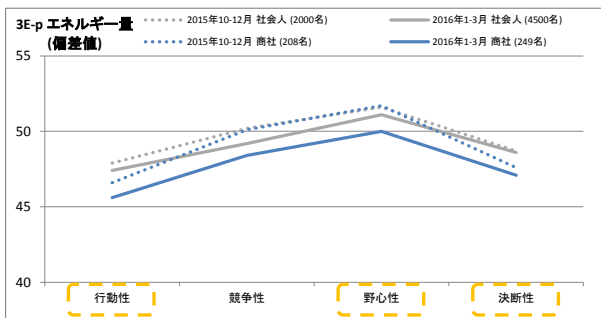
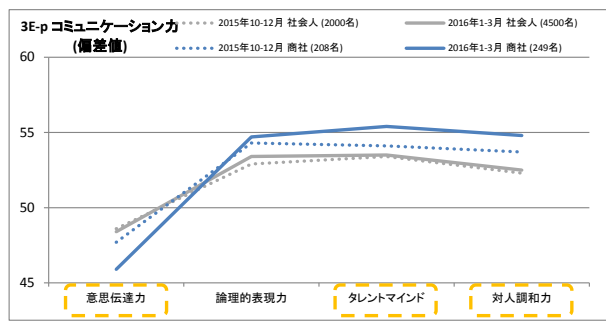
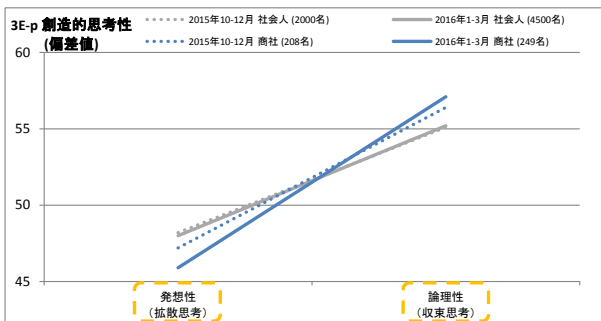
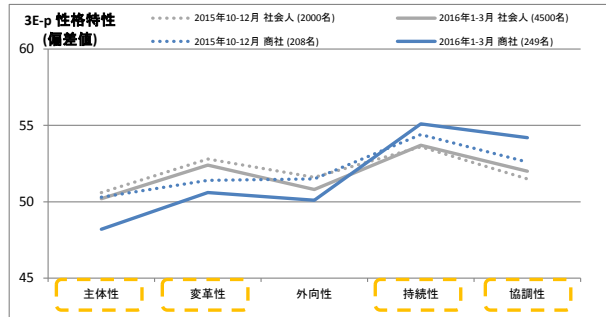
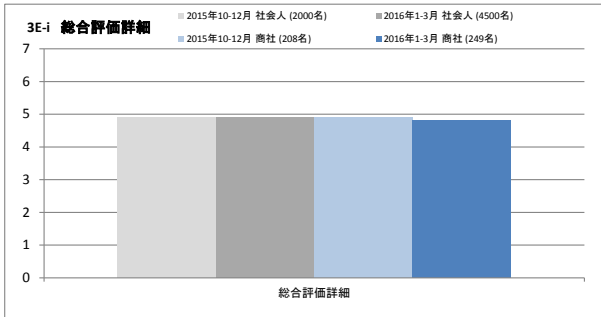
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「変革性」「発想性」「行動性」は平均よりも高く、「持続性」「論理性」などは低い  
 平均より高い項目:「変革性」、「発想性」、「行動性」、「迅速に判断して進める」  
 平均より低い項目:「持続性」、「論理性」、「基本に従い定型的に進める」



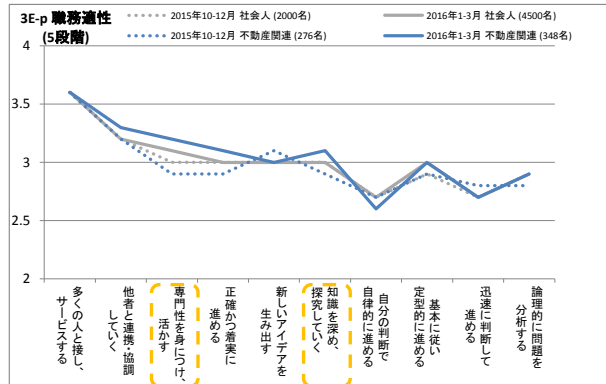
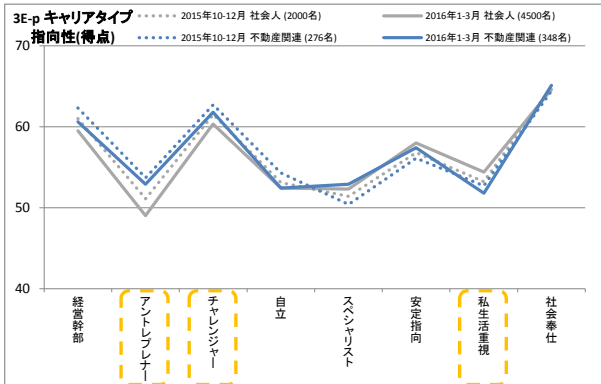
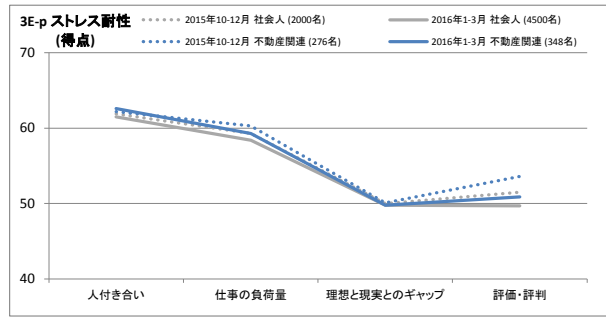
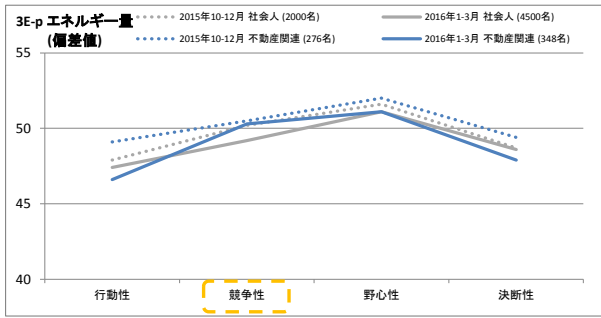
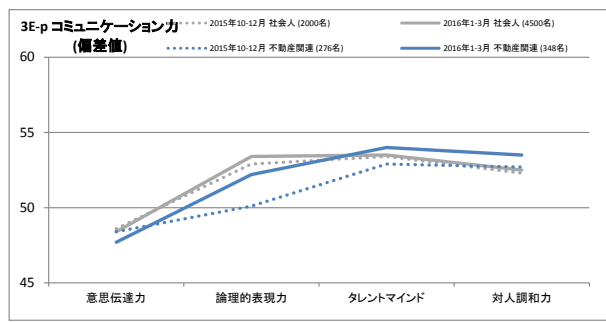
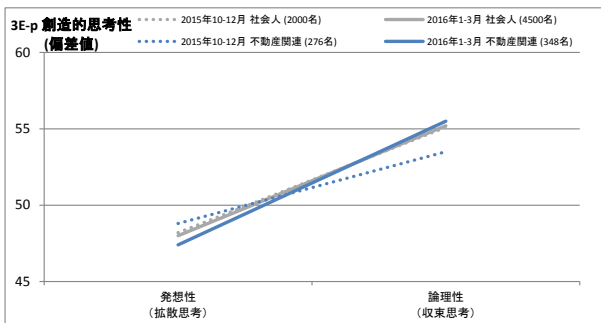
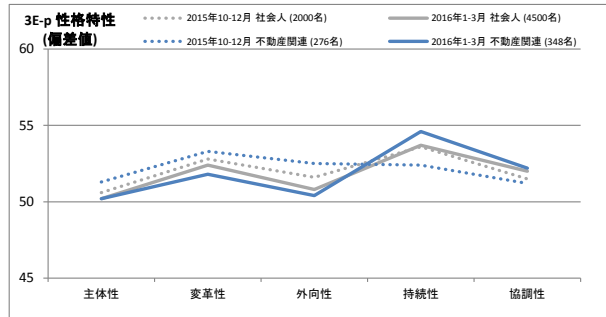
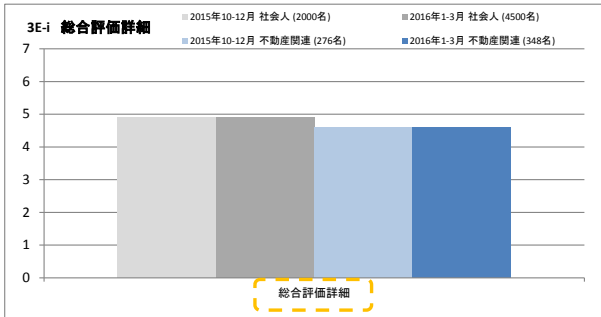
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「持続性」「タレントマインド」「対人調和力」などは平均より高く、「主体性」「意思伝達力」などは低い  
 平均より高い項目:「持続性」、「協調性」、「論理性」、「タレントマインド」、「対人調和力」など  
 平均より低い項目:「主体性」、「変革性」、「発想性」、「意思伝達力」、「行動性」など



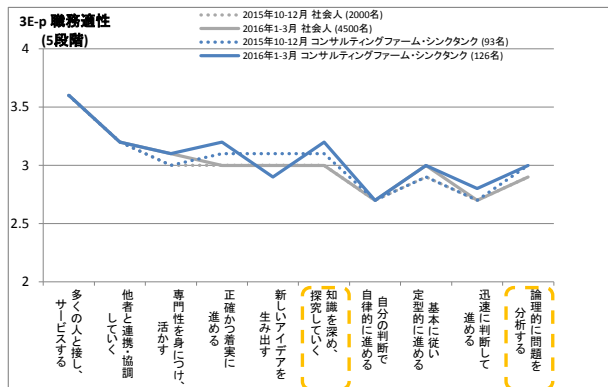
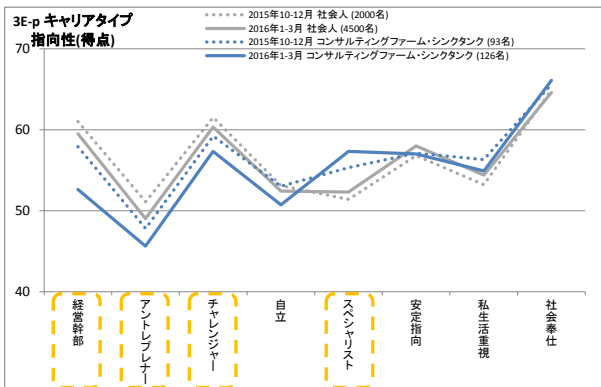
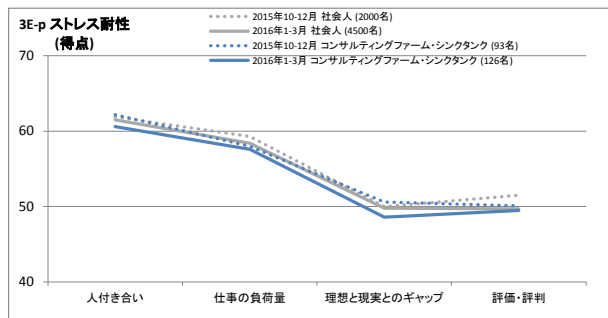
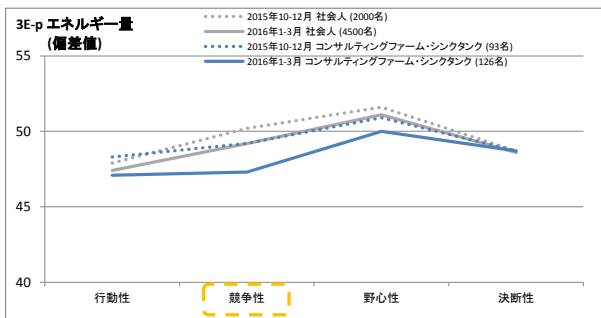
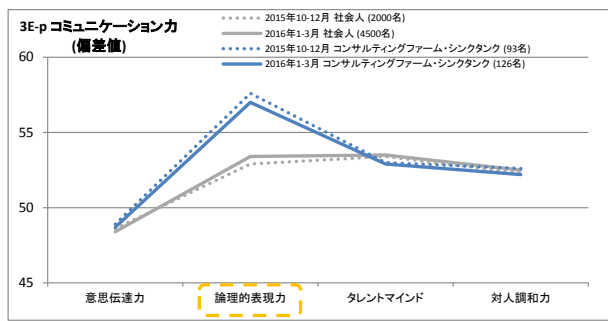
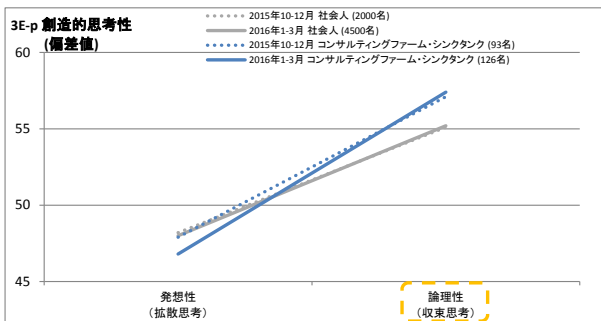
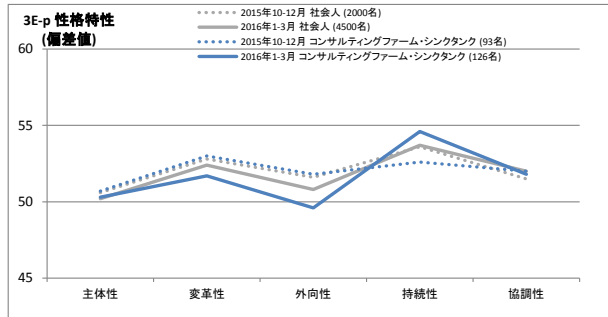
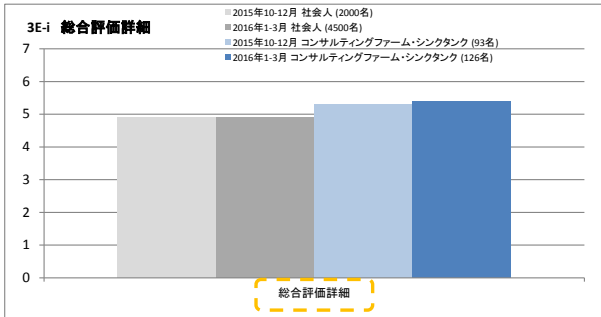
で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「競争性」「アントレプレナー」「チャレンジャー」などは平均より高く、「私生活重視」は低い  
 平均より高い項目:「競争性」、「アントレプレナー」、「チャレンジャー」、「専門性を身につけ、活かす」など  
 平均より低い項目:「私生活重視」、有意差は見られないが「変革性」、「論理的表現力」、「行動性」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

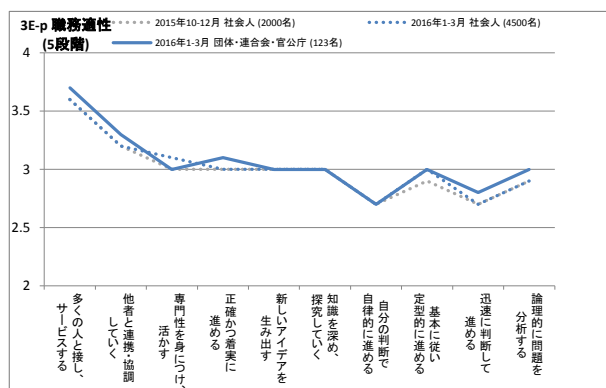
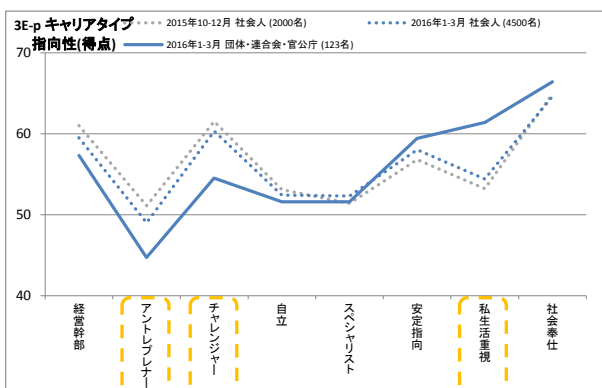
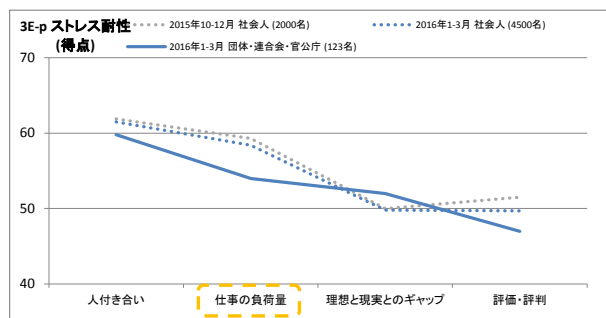
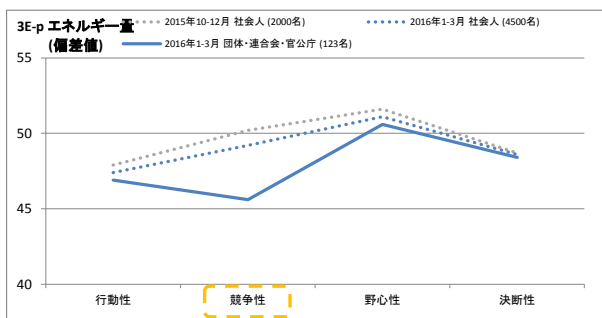
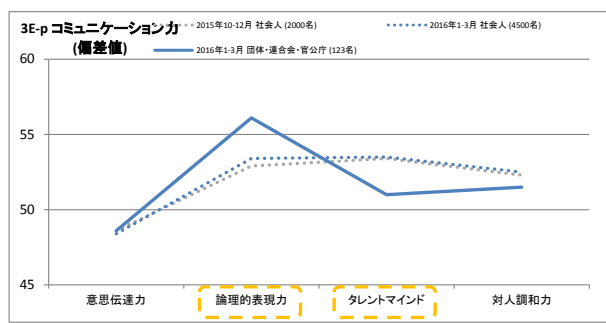
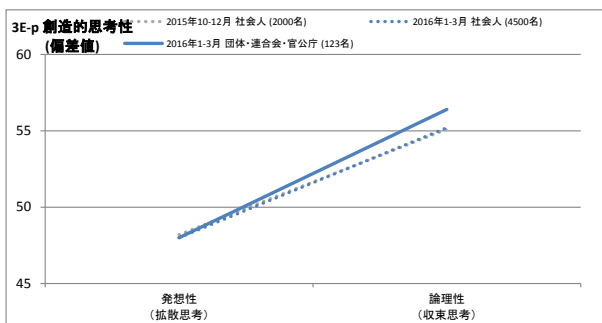
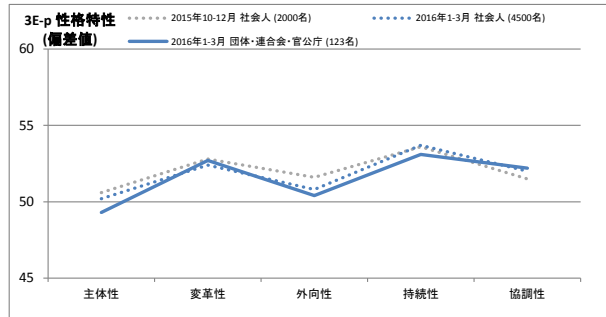
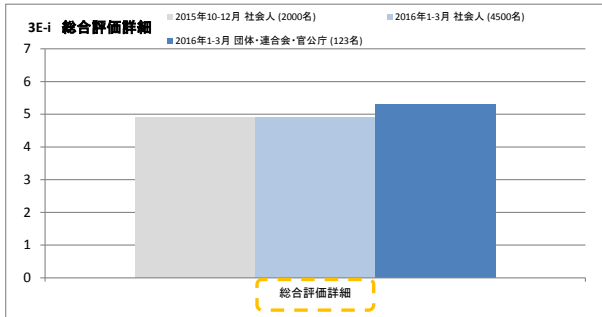
「論理性」「論理的表現力」「スペシャリスト」は平均よりも高く、「競争性」「アントレプレナー」などは低い  
 平均より高い項目:「論理性」、「論理的表現力」、「スペシャリスト」、「知識を深め、探求していく」など  
 平均より低い項目:「競争性」、「アントレプレナー」、「経営幹部」、「チャレンジャー」



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

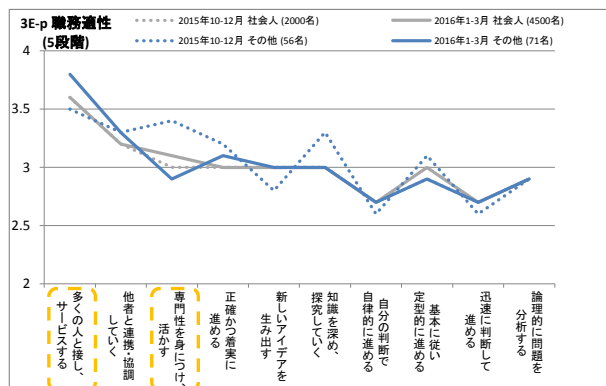
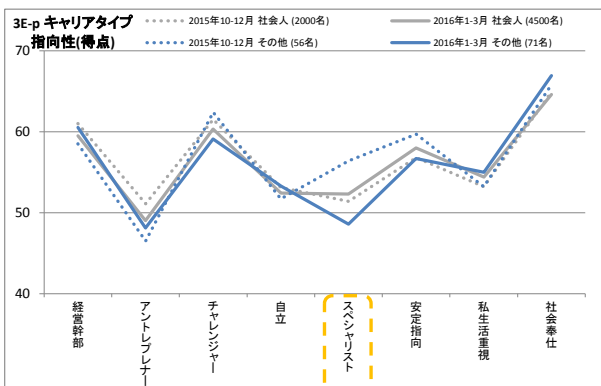
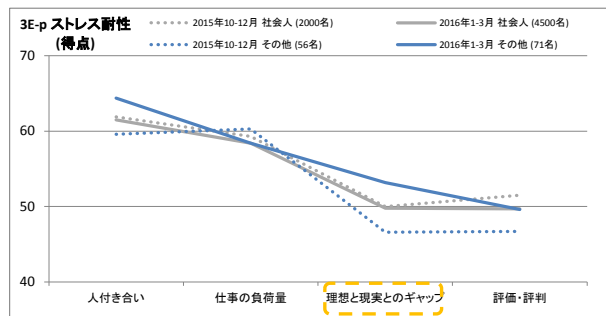
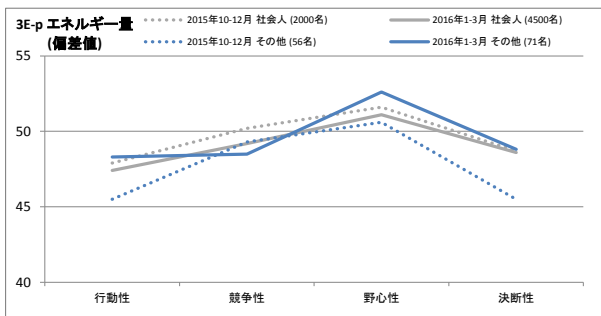
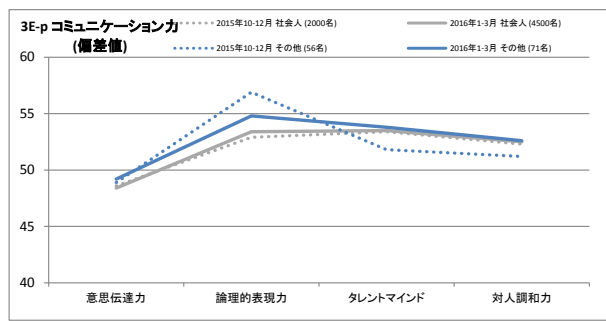
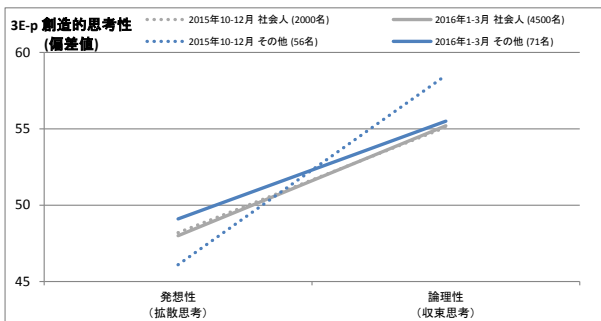
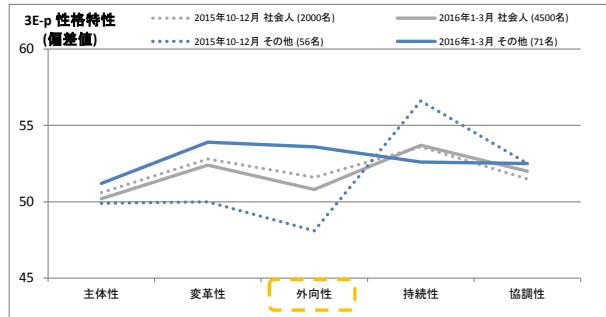
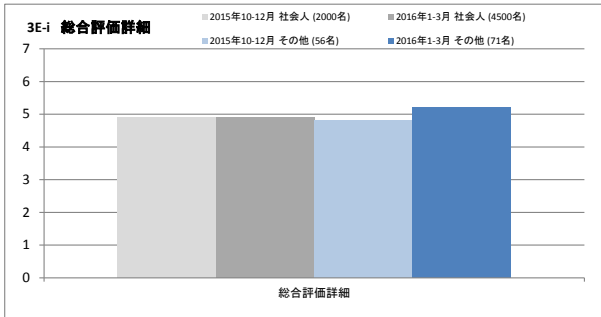


「論理的表現力」「私生活重視」は平均より高く、「タレントマインド」「競争性」「仕事の負荷量」などは低い  
 平均より高い項目:「論理的表現力」、「私生活重視」  
 平均より低い項目:「タレントマインド」、「競争性」、「仕事の負荷量」、「アントレプレナー」、「チャレンジャー」



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。

「外向性」「理想と現実とのギャップ」は平均より高く、「スペシャリスト」などは低い  
 平均より高い項目:「外向性」、「理想と現実とのギャップ」、「多くの人と接し、サービスする」  
 平均より低い項目:「スペシャリスト」、「専門性を身につけ、活かす」など



で囲まれた項目は、統計的に5%の有意水準で違いが認められました。