

## 事業の社会性・収益性を兼ね備えた「20代が育つ企業」を称賛！ 第3回CSA賞～20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業～受賞企業発表！

—豊田通商株式会社 アフリカ本部と株式会社ボーダレス・ジャパンの2社が受賞—

仕事や本業を通じて社会課題の解決に挑む「人と組織」の育成を目指す一般財団法人 エン人材教育財団（所在地：東京都新宿区、理事長：越智通勝）は、これからの社会に必要な「若手が育つ企業」を表彰するCSA賞～20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業～（<https://csa-award.or.jp/>）を2020年に創設しました。第3回目となる今回、数あるエントリーから、**豊田通商株式会社 アフリカ本部**と**株式会社ボーダレス・ジャパン**を受賞企業に決定いたしました。

### CSA 賞～20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業～概要



『CSA 賞～20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業～』は本業での社会貢献と高い収益を背景に、これからの社会に必要なビジネスパーソンを育てる力を持っている企業に光を当てた賞です。

CSAとは、「Career」「Select」「Ability」を掛け合わせた造語であるCareerSelectAbility®（キャリア自己選択力®）の略称です。「どんな環境に置かれても主体的にキャリアを活躍できる力」を示しています。

多くの企業が急速な変化を求められる中、これからの社会に必要なビジネスパーソンの輩出に取り組むとともに、本業を通じた社会課題の解決に挑みながら高い収益性を維持する企業があります。私たちはそのような企業を「これからの企業の理想の姿」として、多くの方々にを知ってもらいたいと考えています。

#### 受賞企業 要件

##### ●20代人材輩出性

若いうちからどこでも活躍できる人材を育て、その人材が社内で活躍していること

##### ●本業主観正義性

自社をなりの、社会や業界に対する問題意識を持ち、企業が丸となってその想いをかたちにしようとしていること

##### ●収益性

事業の本来の役割として、一定以上の収益性を継続的に担保していること

#### 審査員

名和 高司 氏 一橋大学 ビジネススクール国際企業戦略専攻客員教授

渋澤 健 氏 コモンズ投信株式会社 取締役会長

藤沢 久美 氏 国際社会経済研究所（IISE）理事長

越智 通勝 氏 一般財団法人 エン人材教育財団 理事長

## CSA 賞～20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業～受賞企業（五十音順）

数あるエントリーの中から、今回は以下2社\*の企業が受賞しました。

\*豊田通商株式会社は事業部での受賞

## 豊田通商株式会社 アフリカ本部



## 評価ポイント（一部抜粋）

**20代のうちから、大きな役割やプロジェクトを与える環境**

若い年次であっても、裁量をもってアフリカ各国でのビジネスやプロジェクトに取り組んでいる。

不確実性の高いアフリカにおいて大きな役割やプロジェクトを与えられ、文化や言語も異なる中でレベルの高い非定型業務にチャレンジできる環境がある。

**本部ビジョン（主観正義性）の浸透度の高さ**

実際に現地に着き「現地・現物・現実」を実行。『現場に立ち、アフリカの人や社会と共に成長することを旨とする』というスタンスを大事にしている。

現場で体感する機会を作ることで、アフリカ本部全体の「WITH AFRICA FOR AFRICA」の思いを「自分ごと化」して働ける環境があるのは、アフリカ本部ならではの強み。

## 株式会社ボーダレス・ジャパン

**BORDERLESS**

ソーシャルビジネスで世界を変える

## 評価ポイント（一部抜粋）

**高い視座を持ち、多くの挑戦ができる環境**

「ソーシャルビジネスで社会課題を解決したい」という自らの思いから事業を立ち上げ、経営者視点でプランを考えて実行している。

20代のうちから、事業そのものや、商品・サービスに対し当事者意識を強く持ち、たくさん挑戦できる環境がある。

**ソーシャルビジネスにおける収益に対するこだわりの強さ**

利益を出すのが難しいとされるソーシャルビジネスにおいて、収益に対するこだわりが強い点は、他に類を見ない。

ボーダレス・ジャパン全体の風土として根付いており、社会課題解決への思い（主観正義性）と収益性を両立させている。

## 一般財団法人 エン人材教育財団の取り組み

エン人材教育財団は、就業を希望する方々および仕事を通じた成長を目指す方々に対する支援を目的とした活動を行う財団法人です。仕事を通じて社会課題の解決に挑む人と組織の育成を目指しています。現在は、20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業を表彰する「[CSA賞](#)」、20代成長環境企業を認定する「[エンパワー認定](#)」、大学生向けキャリア支援プログラム「[en Career Creation Lab.](#)」を展開しています。

私たちの事業を通じ、多くの若者に社会をよりよくする想いを持ってほしい。そして、想いを実現するために懸命に働き、自らを成長させることが、彼らの人間性を向上させ、ひいては、よりよい社会を築いて行くことに繋がると考えています。若手人材の就職やキャリア開発の分野で、ビジネスでは埋めきれない課題に向き合っていくことが、私たちの大切な使命になると考えています。



倉敷芸術科学大学での講義実施の様子（2022年）

## 一般財団法人 エン人材教育財団 概要

名称 : 一般財団法人 エン人材教育財団  
 所在地 : 東京都新宿区舟町4-4  
 事業所 : 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階  
 設立日 : 2011年8月31日  
 理事長 : 越智 通勝（エン・ジャパン株式会社 取締役会長）  
 活動目的 : 就業を希望する者に対する就職の支援  
 事業内容 :  
 1. 就職に関するシンポジウム及びセミナーの開催  
 2. 就職に関する調査研究及び調査研究結果の公表の実施  
 3. 就職支援及び指導  
 4. 就職支援に関する本の出版  
 5. 有価証券投資事業  
 6. その他目的を達成するために必要な事業  
 基本財産 : エン・ジャパン株式会社株式306万株 現金1億3千万円  
 財団URL : <https://en-hec.or.jp/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当 : 玄長 <https://en-hec.or.jp/>

〒163-1335 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階  
 TEL : 03-3342-5064 MAIL : en\_zaidan\_award@en-hec.or.jp