

【調査レポート】仕事価値観及びキャリア満足度に関する年代別調査

20代は「人のため・社会のため」に働く意識やキャリア満足度が高い結果に

若手求職者向けのキャリア支援事業及び若手が成長できる企業（組織）の表彰事業を行う一般財団法人エン人材教育財団（所在地：東京都新宿区西新宿6-5-1 代表理事：越智 通勝）は、従業員100名以上の企業に勤める社会人1500人を対象に仕事価値観及びキャリア満足度に関する年代別調査を行いました。

レポートの詳細は以下リンクよりご覧ください。

[仕事価値観及びキャリア満足度に関する年代別調査](#)

【調査概要】

調査期間：2022年8月5日（金）～2022年8月8日（月）

目的：年代ごとの仕事価値観やキャリア満足度の実態を明らかにする

調査対象：従業員規模100名以上の企業の正社員

調査方法：インターネット調査

有効回答数：1,500

調査結果についての考察とまとめ

仕事価値観（仕事のとらえ方）について、若い世代ほど生活のためだけでなく、スキルアップや人・社会への貢献、自身の成長に繋がるかどうかを重視していることがわかりました。特に「人・社会の役に立つ」ことを重視する割合は、20代が全体回答に対して優位に高い結果となりました。企業において、具体的に商品・サービスがどのように人や社会に貢献するのか、という視点を明確に伝えることが、若手社員のエンゲージメントを高める手段の一つと言えます。学生を含む若手人材の採用においても、仕事を通じて具体的に「誰に対してどう役に立ちたいか」という観点の深掘が、入社後の仕事へのモチベーションにつながると考えられます。

「仕事に一生懸命取り組みたいか」という質問に対しては、全ての年代で半数以上が肯定的な回答をしており、その中でも20代は59.4%と最も高い結果となりました。また、世代別でのキャリアへの満足度・キャリアへの期待についても、世代別で見ると20代が肯定的な回答が最も多く、若い世代が仕事に対して前向きにとらえている傾向が伺えます。

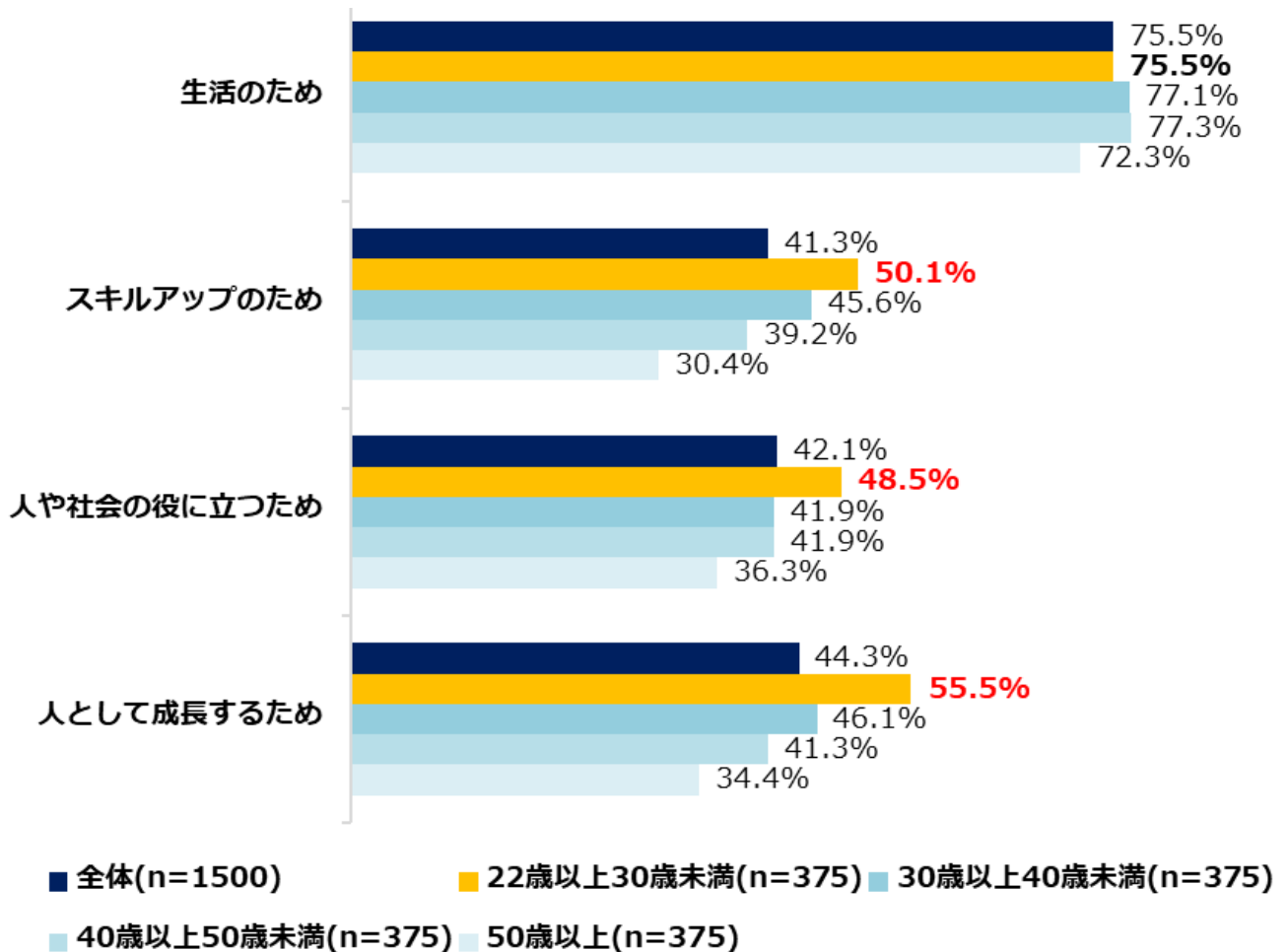
エン人材教育財団は、熱意をもって社会課題の解決に挑む若者や、そのような人材が輝く組織を更に増やすべく、引き続き大学生向けキャリアプログラム及び表彰事業に取り組んでまいります。

世代ごとの特徴

【仕事価値観における世代ごとの特徴】

仕事の価値観を調べるため、「生活のため」「スキルアップのため」、「人・社会に役立つため」、「人として成長するため」の4つの項目それぞれに対し、仕事をする上で重視するかどうかを調査しました。「生活のため」についてはどの世代も大きな差はありませんでしたが、「スキルアップのため」、「人・社会に役立つため」、「人として成長するため」については世代が若くなるほどスコアも高くなり、20代が最も高い結果となりました。特に「人・社会に役立つために働く」と考える割合は、全体と比べて20代が優位に高いことがわかりました。

各項目に対し「仕事をする上で重視するか」という質問に「非常にそう思う」「そう思う」と答えた割合



【仕事への注力度における世代ごとの特徴】

「仕事に一生懸命取り組みたいか」という質問に対し、「非常にそう思う」と回答した割合は30代が最も高く、「非常にそう思う」と「そう思う」を合わせた割合は20代が最も高い結果となりました。どの年代も半数以上は仕事に一生懸命取り組みたいと考えていることがわかりました。

仕事に一生懸命取り組みたいと思いますか？（全体 n=1500 各年代 n=375）

(%)

全 体	12.1	42.1	32.5	8.8	4.6
22歳以上30歳未満	11.7	47.7	25.9	8.5	6.1
30歳以上40歳未満	14.9	35.7	34.7	9.1	5.6
40歳以上50歳未満	10.4	42.7	34.4	9.3	3.2
50歳以上	11.2	42.1	34.9	8.3	3.5

■ 非常にそう思う
 ■ そう思う
 ■ どちらでもない
 ■ そう思わない
 ■ 全くそう思わない

世代ごとのキャリア満足度・キャリア期待値

キャリア満足度の肯定的な回答は20代が最も高い結果となりました。

キャリア期待値は、若い世代になるにつれて高くなることが明らかになりました。

自分の現時点でのキャリアに満足している（全体 n=1500 各年代 n=375）

(%)

全 体	6.1	24.9	43.4	15.7	9.9
22歳以上30歳未満	8.0	28.3	38.1	16.3	9.3
30歳以上40歳未満	9.6	24.3	40.8	16.5	8.8
40歳以上50歳未満	3.5	21.6	47.5	14.7	12.8
50歳以上	3.2	25.6	47.2	15.2	8.8

■ 非常にそう思う
 ■ そう思う
 ■ どちらでもない
 ■ そう思わない
 ■ 全くそう思わない

これからのキャリアに期待が持てる（全体 n=1500 各年代 n=375）

(%)

全 体	5.8	18.8	45.5	17.7	12.2
22歳以上30歳未満	7.5	26.9	41.6	14.4	9.6
30歳以上40歳未満	9.3	19.5	44.0	16.8	10.4
40歳以上50歳未満	4.3	14.7	47.2	19.2	14.7
50歳以上	2.1	14.1	49.1	20.5	14.1

■ 非常にそう思う
 ■ そう思う
 ■ どちらでもない
 ■ そう思わない
 ■ 全くそう思わない

一般財団法人 エン人材教育財団の取り組み

エン人材教育財団は、就業を希望する方々および仕事を通じた成長を目指す方々に対する支援を目的とした活動を行う財団法人です。仕事を通じて社会課題の解決に挑む人と組織の育成を目指しています。現在は、20代に薦めたい「次世代型人材」創出企業を表彰する「CSA賞」、20代成長環境企業を認定する「エンパワー認定」、大学生向けキャリア支援プログラム「en Career Creation Lab.」を展開しています。

私たちの事業を通じ、多くの若者に社会をよりよくする想いを持ってほしい。そして、想いを実現するために懸命に働き、自らを成長させることが、彼らの人間性を向上させ、ひいては、よりよい社会を築いて行くことに繋がると考えています。若手人材の就職やキャリア開発の分野で、ビジネスでは埋めきれない課題に向き合っていくことが、私たちの大切な使命になると考えています。

Career
SelectAbility
AWARD2021

エンパワー認定
empower certification 2022

en Career Creation Lab.



「en Career Creation Lab.」開催の様子
※現在はコロナ感染予防対策の為オンラインにて開催

一般財団法人 エン人材教育財団 概要

名称 : 一般財団法人 エン人材教育財団
所在地 : 東京都新宿区舟町4-4
事業所 : 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
設立日 : 2011年8月31日
理事長 : 越智 通勝 (エン・ジャパン株式会社 代表取締役会長)
活動目的 : 就業を希望する者に対する就職の支援
事業内容 :
1. 就職に関するシンポジウム及びセミナーの開催
2. 就職に関する調査研究及び調査研究結果の公表の実施
3. 就職支援及び指導
4. 就職支援に関する本の出版
5. 有価証券投資事業
6. その他目的を達成するために必要な事業
基本財産 : エン・ジャパン株式会社株式306万株 現金1億3千万円
財団URL : <https://en-hec.or.jp/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当 : 玄長

<https://en-hec.or.jp/>

〒163-1335 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
TEL : 03-3342-3906 MAIL : en_zaidan_award@en-hec.or.jp